

DAFTAR PUSTAKA

- Aboramadan, M., & Dahleez, K. A. (2020). Leadership styles and employees' work outcomes in nonprofit organizations: the role of work engagement. *Journal of Management Development*, 39(7–8), 869–893. <https://doi.org/10.1108/JMD-12-2019-0499>
- Andriani Pratiwi, E., Haryanto, R., Prasetyo, A., Dwanita Widodo, Z., Vitha Ramadhani, M., Setiono, A., Achmad Yani, J., Negeri Banjarmasin, P., Tinggi Teknologi Nurul Fikri, S., Jakarta, I., & Tinggi Ilmu Manajemen Sukma Medan, S. (2023). *Implikasi Gaya Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan di Valore Hotel Cimahi*.
- Astuti S.Si, D. (2022). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai* (Vol. 2, Issue 2).
- Bakhri, S., Khiswari, M. Z., & Harjadisastra, D. (2022). Upaya Meningkatkan Komitmen Organisasi Melalui Peran Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi: Sebuah Kajian Pustaka. *Jurnal Ekonomi Dn Bisnis*, 11, 1261–1271.
- Handayani, P., Astaivada, T., Aisyah, N., Isa Anshori, M., Raya Telang, J., Telang Indah, P., Kamal, K., Bangkalan, K., & Timur, J. (2023). Kepemimpinan Transformasional. *Jurnal Manajemen Kreatif Dan Inovasi*, 1(3), 84–101. <https://doi.org/10.59581/jmki-widyakarya.v1i3.695>
- Kosim, A., Wicaksono, B., Alimi, S., Gunawan, A., & Pelita Bangsa Jawa Barat Indonesia, U. (2023). Pengaruh Employee Engagement Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Remik: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 7(1), 281–291. <https://doi.org/10.33395/remik.v7i1.11079>
- Mubarak, M. (2022). Pengaruh motivasi, kepemimpinan, terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional karyawan sebagai mediasi. In *Online) JURNAL MANAJEMEN* (Vol. 14, Issue 4).
- Nafiudin, Andari, Yoebrilianti, A., & Pratiwi, K. P. A. (2024). Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja : Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Sektor Publik. *Jurnal Akuntansi Manajemen*, 3, 38–49.
- Noor, F. S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Serta Dampaknya terhadap Kinerja Pegawai Pengadilan Negeri Jambi. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 41. <https://doi.org/10.33087/eksis.v12i1.218>
- Oupen, S. M., & Yudana, I. M. (2020). Kontribusi Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja, terhadap Komitmen Organisasional Guru SD. *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*, 11(1), 34–43. <https://doi.org/10.23887/japi.v11i1.3167>
- Prameiswari, P. Y. M., & Ardana, I. K. (2022). Peran Mediasi Komitmen Organisasional pada Hubungan Quality of Work Life dengan Kinerja Karyawan Koperasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 11(5), 989. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2022.v11.i05.p07>
- Putra Widyatmika, I. D. G. A., & Riana, I. G. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional, dengan

- Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(10), 3486. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i10.p04>
- Risambessy, A., Latupapua, C. V., Chandra, K., & Chandra, F. (2022). Mediasi Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Karyawan, Iklim Organisasi dan Kinerja Karyawan. *JKBM (JURNAL KONSEP BISNIS DAN MANAJEMEN)*, 8(2), 191–202. <https://doi.org/10.31289/jkbm.v8i2.7275>
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5291>
- Sandra Dewi, M., Chandra Kirana, K., & Subiyanto, D. (2022). The Influence of Transformational Leadership, Organizational Culture, and Teamwork on Organizational Commitment (Study on CV. Alfazza Abadi). *Jurnal Kolaboratif Sains*, 5.
- Santri, S. P. D., Verawati, D. M., & Giovanni, A. (2023). Pengaruh Self-Efficacy, Self-Esteem dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Magelang. *Jurnal Among Makarti*, 16, 64–78.
- Setyawati, I. (2023). Pengaruh Cinta Layanan terhadap Loyalitas Layanan : Peran Mediasi Self Sistem dan Susceptibility To Normative Influence (Studi pada Peserta BPJS Ketenagakerjaan Cabang Grobogan). *Jurnal Magisma STIE Bank BPD Jateng*.
- Susanto, N. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Penjualan PT Rembaka* (Vol. 7, Issue 1).
- Syafitri, R. N., Hasanah, K., & Dessyarti, R. S. (2023). *Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Karismatik terhadap Komitmen Organisasional pada Karyawan PT Sampoerna Tbk Madiun*.

