

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmed, I., Ismail, W. K. W., Amin, S. M., & Ramzan, M. (2013). *Influence of relationship of POS, LMX and organizational commitment on turnover intentions. Organization Development Journal, 31(1), 55-68.* (2013).
- Alfarol, A. K., & Bahwiyanti, J. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Hasnur Riung Sinergi Kabupaten Tapin. *Al-KALAM : JURNAL KOMUNIKASI, BISNIS DAN MANAJEMEN, 10(1), 75.*  
<https://doi.org/10.31602/al-kalam.v10i1.10032>
- Anggara, A., & Nursanti, T. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT Fuli Semitexjaya. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking), 2(2), 83.*  
<https://doi.org/10.35384/jemp.v2i2.106>
- Bawawa, A. A., Lengkong, V. P. K., & Taroreh, R. N. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. SIG Asia Kota Bitung. *Jurnal Emba, 9(2), 785–795.*
- BPS SEMARANG. (2023). *Penduduk Bekerja Menurut Status Pekerjaan di Kota Semarang (Jiwa), 2023.* <https://semarangkota.bps.go.id/indicator/6/277/1/penduduk-bekerja-menurut-status-pekerjaan-di-kota-semarang.html>
- Christina, V. (2023). Turnover Intention pada Perawat dan Hubungannya dengan Perceived Employability dan Role Ambiguity. *Jurnal Ilmiah Psikologi Candrajawa, 7(2), 86.*  
<https://doi.org/10.20961/jip.v7i2.60735>
- Dewi, P. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 8(6), 3646.* <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p13>
- Dina Sabta Ratnaningsih. (2021). *Kerja, Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Komitmen.* 9(2019), 1267–1278.
- Ferdian, A., Luturlean, B. S., Samsudin, A., & Suchita, N. B. (2020). Employees Turnover Intention in Indonesia: Do Intrinsic Motivation and Affective Commitment Can Overcome The Problem? *Test Engineering and Management, July, 24456–24470.*  
<https://www.researchgate.net/publication/342712073>
- Fitriantini, R., Agusdin, A., & Nurmayanti, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsud Kota Mataram. *Distribusi - Journal of Management and Business, 8(1), 23–38.* <https://doi.org/10.29303/distribusi.v8i1.100>
- Fu'ad, E. N., & Gumilar, A. G. (2018). Studi empiris pengaruh kepuasan kerja, turnover intention, produktivitas, dan keunggulan bersaing. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, 21(2), 175–202.* <https://doi.org/10.24914/jeb.v21i2.1821>
- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi.* Jakarta: Bumi Aksara. (2008).
- Herlambang, N. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kompensasi*

*Tehadap Kinerja Karyawan Cv. Modelink Group Brebes.* 1–19.

Ihwanti, R., & Gunawan, C. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan. *Pijar*, 2(2), 51–59. <https://e-journal.naurendigiton.com/index.php/pmb>

katadata.co.id. (2022). *Survei: 77% Tenaga Kerja Profesional Indonesia Pertimbangkan Resign Artikel ini telah tayang di Katadata.co.id dengan judul “Survei: 77% Tenaga Kerja Profesional Indonesia Pertimbangkan Resign”*, <https://katadata.co.id/berita/nasional/63253760a7121/survei>.

Kompas.com. (2023). *Hasil Riset: 73 Persen Pekerja Indonesia Tak Keberatan Kembali ke Perusahaan Lama Artikel ini telah tayang di Kompas.com dengan judul “Hasil Riset: 73 Persen Pekerja Indonesia Tak Keberatan Kembali ke Perusahaan Lama”*, *Klik untuk baca: https://money.kompa.*

Lestari, N. N. Y. S., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention. *E Journal Manajemen Unud*, 7(6), 3412–3441. <https://www.neliti.com/id/publications/254835/pengaruh-stres-kerja-komitmen-organisasi-dan-kepuasan-kerja-karyawan-terhadap-tu>

*library.uns.ac.id digilib.uns.ac.id LAMPIRAN 71.* (n.d.).

Monica, N. M. T. J., & Putra, M. S. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(3), 1644–1673.

Oktanada, W., Wihara, D. S., & Kurniawan, R. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Intensi Perputaran (Turnover Intention) Karyawan CV. Champion Makmur Sentosa Nganjuk. *Jurnal Simposium Manajemen Dan Bisnis (SIMANIS) Dan Call for Paper 2*, 2, 553–562.

Rahman, S. M. (2020). Relationship between Job Satisfaction and Turnover Intention: Evidence from Bangladesh. *Asian Business Review*, 10(2), 99–XX. <https://doi.org/10.18034/abr.v10i2.470>

Rarasati, I. A. P., & Sauna, I. W. (2016). Pengaruh Job Embeddedness, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(7), 29. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/download/21929/14759>

Rismayanti, R. D. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Pg Kebon Agung Malang). *Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya*, 61(2), 1–131. <http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=750469%5C&val=6468%5C&title=PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN Studi Pada Karyawan Tetap Pg Kebon Agung Malang>

*Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2013. Organizational Behavior. Edisi 15, United States of America: Pearson.No Title.* (2013).

Saeka, I. P. A. P., & Suana, I. W. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Indonusa Algaemas Prima Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(6), 3736–3760.

- Salsabila, N., & Tumanggor, B. F. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Tingkat Turnover Intention Pegawai Di PT PKSS Cabang Jakarta 1. *Jurna Sumber Daya Aparatur*, 5(2), 1–19.
- Sari, D., & Susanto, S. (2019). Mengungkap Tingginya Turnover Intention Pt. Wbs Semarang. *Solusi*, 17(2), 165–178. <https://doi.org/10.26623/v17i2.1462>
- Septia Ningsih, N. K. W., & Putra, M. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(10), 5907. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i10.p02>
- Shaleh, M., & Firman, S. P. (2018). *Komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai*. Penerbit Aksara TimurNo Title. (2018).
- Widyantara, I., & Ardana, I. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensitas Turnover Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(6), 1670 – 1683.
- Ghozali. (2018). *Pengertian uji validitas*.
- Ghozali. (2018). *Uji analisis regresi berganda*.
- Ghozali. (2020). *Analisis koefisien determinasi*.
- Sugiyono. (2019). *Pengertian sampel*.
- Sugiyono. (2016). *Devinisi teknik analisis data*.
- Sugiyono. (2019). *Devinisi populasi penelitian*.
- Sugiyono. (2015). *Devinisi analisis statistik deskriptif*.