

Daftar Pustaka

- Adi, A. N., & Fithriana, N. (2018). Employee Engagement (pada sektor bisnis dan publik). In *CV. IRDH (Reseach & Punlishing*. Purwokerto: CV. IRDH (Research & Publishing).
- Asih, G. Y. (2018). *Stres Kerja*. Semarang: Semarang University Press.
- Bakker, A. B., Demerouti, E., & Sanz-vergel, A. (2023). Job Demands – Resources Theory : Ten Years Later. *Annual Review Of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 1(1), 25–53.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Banyumas: CV. Pena Persada.
- Cahyaningtyas, I. D., & Santosa, A. D. (2021). The Impact of Competency, Workload, and Work Environment to Work Stress and The Employee Performance of Bank BJB S. Parman. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 4(3), 389–396. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v4i3.191>
- Deloitte. (2023). 2023 Gen Z and Millennial Survey. *Deloitte Touche Tohmatsu Limited*, 1–37. Retrieved from <https://www.deloitte.com/global/en/issues/work/content/genzmillennialsurvey.html>
- Dewi, A. A. A. C. T. B., & Sintaasih, esak K. (2019). Pengaruh Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bangun Bali Utama Denpasar. *Jurnal Ilmu Manajemen Mahasaraswati*, 20(6), 1–34.
- Ekawarna. (2018). *Manajemen Konflik dan Stress*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Erawati, K. N., Sitiari, N., & Indiani, W. (2019). The Effect of Stress and Working Environment on Employee Per-formance through Motivation Mediation: A Case Study on International Restaurant in Badung Bali. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Jagaditha*, 6(1), 22–30. Retrieved from <https://ejournal.warmadewa.ac.id/index.php/jagaditha>
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: UNMUH Ponorogo Press.
- Fitriani, D., Nurlaela, N., & Sudarwadi, D. (2019). Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Guru Smk Negeri 1 Manokwari. *Cakrawala Management Business Journal*, 1(1), 119. <https://doi.org/10.30862/cm-bj.v1i1.8>
- Gaol, N. T. L. (2016). Teori Stres: Stimulus, Respons, dan Transaksional. *Buletin Psikologi*, 24(1), 1. <https://doi.org/10.22146/bpsi.11224>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hamdali, N. T., & Liswandi. (2023). Examining Job Stress Among Indonesian Gen Z Employees Using JD-R Model. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan Vol.*, 20(01), 1–12.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., & Ustiawaty, J. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu. Yogyakarta: Pustaka Ilmu.
- Harmen, H., & Sunjaya, W. (2022). Stres Kerja dan Ability Of Employees Pengaruhnya Terhadap Employee Engagement. *Jurnal Niagawan*, 11(2), 189–201.
- Hidayah. (2022). Stres Kerja Pada Karyawan Resto Hungrypedia Krakatau Semarang. *Eskripsi USM*, 3.
- Izzati, U. A., & Mulyana, O. P. (2019). *Psikologi Industri & Organisasi*. Surabaya: Bintang Surabaya.
- Khaeruman. (2021). *Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*. Banten: CV. AA Rizky.
- Kompas.com. (2023, Oktober 17). *26 Persen Karyawan Indonesia Mengalami Stres di Kesehariannya*. Sekar Langit Nariswari.
- Lahat, M. A., & Santosa, J. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Stress Kerja Karyawan Pada PT Pandu Siwi Sentosa Jakarta. *Aktiva-Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 31–40.
- Lewiuci, P. G., & Mustamu, R. H. (2016). Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan pada perusahaan keluarga produsen senapan angin. *Agora*, 4(2), 101–107.
- Manurung, A. H., & Rano, K. (2021). *Manajemen : Teori dan*. Jakarta: PT. Alder Manurung Press.
- Nadira, B. (2018). Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Employee Engagement (Studi pada Perawat dan Bidan RS Permata Bunda Malang). *Jurnal Penelitian Universitas Brawijaya*, 1(1), 1–18.
- Nkansah, D., & Gyimah, R. (2022). The Effect of Employee Engagement on Employee Performance in Ghana's MSMEs Sector during COVID-19: The Moderating Role of Job Resources. *Open Journal of Business and Management*, 31(4), 41–73. <https://doi.org/10.4236/ojbm.2023.111007>
- Nuzulia, S. (2021). *Dinamika Stres Kerja*. Semarang: Unnes Press.
- Olivia, S., & Prihatsanti, U. (2018). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Work Engagement Pada Anggota Sabhara Polda Jateng Semarang. *Jurnal EMPATI*, 6(4), 354–361. <https://doi.org/10.14710/empati.2017.20107>
- Putra, A. D., & Saraswati, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Stres Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kota Makassar. *Idn. J. of Business and Management*, 4(2), 240–249. <https://doi.org/10.35965/jbm.v4i2.1506>

- Rianda, S., & Winarno, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Rajasaland Bandung. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(2), 192–203. <https://doi.org/10.37606/publik.v9i2.300>
- Riduwan, & Kuncoro. (2014). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta.
- Rizki, M., Hamid, D., & Mayowan, Y. (2019). Pengaruh lingkungan kerja terhadap stres kerja karyawan (Studi Pada Karyawan PT PLN (Persero) distribusi Jawa Timur Area Pelayanan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 41(1), 9–15. Retrieved from <https://media.neliti.com/media/publications/71944-ID-pengaruh-motivasi-terhadap-kinerja-karya.pdf>
- Rustono, A., & Fattah, M. A. (2015). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Dana Pensiun Telkom Bandung. *Jurnal Telkom Bandung*, 2(2), 1172–1178. Retrieved from <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/332>
- Sakitri, G. (2021). Selamat Datang Gen Z, Sang Penggerak Inovasi. *Forum Manajemen Prasetiya Mulya*, 35(2), 1–10.
- Saraswati, F., & Indiyati, D. (2022). The influence of non-physical work environment and work stress on job performance of Gen Z: A research framework. *Sustainable Future: Trends, Strategies and Development*, 1(1), 3302–3314. <https://doi.org/10.1201/9781003335832-55>
- Savitri, C. A., ANggraeni, N. L. P. N., & Santosa, D. F. (2023). Analisis Faktor Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan di PT Sinkona Indonesia Lestari. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 14(2), 110–124. <https://doi.org/10.29244/jmo.v14i2.44680>
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Ilham Jaya.
- Sekaran, U. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (2nd ed.). Bandung: Alfabeta.
- Tarwaka, Solichul, Bakri, & Sudiajeng, L. (2014). *Ergonomi Untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Produktivitas*. Surakarta: Uniba Press.
- Vandiya, V., & Etikariena, A. (2018). Stres Kerja dan Keterikatan Kerja pada Karyawan Swasta: Peran Mediasi Kesejahteraan di Tempat Kerja. *Journal Psikogenesis*, 6(1), 19–34. <https://doi.org/10.24854/jps.v6i1.648>
- Zen, A. (2023). Determinants of Employee Engagement and Productivity: An Analysis of Work Motivation, Competence, Compensation and Transactional Leadership. *International Journal of Business and Applied Economics (IJBAE)*, 2(2), 269–294. <https://doi.org/10.55927/eajmr.v2i2.2981>