

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media.
- Afrilia, L., Ningsih, D. S., & Rifqi, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Colombus Bagan Batu. *Jurnal JOM FEB*, 9(2), 1–14.
- Ahmad, M. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cassia Coop Sungai Penuh. *Jurnal Benefita*, 4(2), 377. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.3944>
- Antony, & Hariyanto, H. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Hotel Bintang Empat di Kota Batam. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1276–1287. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.467>
- Arianto, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT SMG. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 5(4), 331–342. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/DRB/index><http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/DRB/index>
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Astuti, D., & Suwandi, S. (2022). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Kepuasan Kerja. *Eqien - Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(04). <https://doi.org/10.34308/eqien.v11i04.1282>
- Atthohiri, N. A., & Wijayati, D. T. (2021). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kepuasan Kerja dengan Work Life Balance sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1092–1100. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1092-1100>
- Bukhari, S., & Pasaribu, E. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 89–103.
- Burhan, I., Akbar, A., & Kurniawan, A. W. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Employee Engagement Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bantimurung Indah Kabupaten Maros. *Jurnal Pabean*, 4(2), 180–193.
- Fatyandri, A. N., & Yang, W. (2023). Analisis Pengaruh dari Keterikatan Kerja Karyawan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Komitmen Organisasi pada Perusahaan Manufaktur Batam. *Analisis Pengaruh Dari Keterikatan Kerja Karyawan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Komitmen Organisasi Pada Perusahaan Manufaktur Batam*, 12, 41–52. <http://ejournal.unp.ac.id/index.php/bahana>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23* (8th ed.). Badan Penerbit Universitas Dipenogoro.

- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksara.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Kosim, A., Wicaksono, B., Alimi, S., & Gunawan, A. (2023). Pengaruh Employee Engagement, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Remik*, 7(1), 281–290. <https://doi.org/10.33395/remik.v7i1.12079>
- Kuncoro, M. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Erlangga.
- Latifah, L., & Nurmalasari, N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja pada Dinas Pertambangan dan Energi Kabupaten Ketapang. *Forum Ekonomi*, 20(1), 31. <https://doi.org/10.29264/jfor.v20i1.3311>
- Lukiyana, & Halima. (2016). Pengaruh Employee Engagement Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Pacific Metro International Jakarta. *Media Studi Ekonomi*, 19(2), 56–66.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Ningsih, I. J., Suparmono, & Amir, D. A. (2020). Pengaruh Employee Engagement, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Ekspor Indonesia. *Cakrawangsa Bisnis*, 1(1), 1–8.
- Nitisemito, A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Ketu). Ghalia Indonesia.
- Nugroho, Y. A., Handaru, A. W., & Wolor, C. W. (2022). Pengaruh Employee Engagement dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Persekutuan Komanditer di Bogor. *Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Keuangan*, 3(1), 2003–2005.
- Oktavia, V., Ali, A., & Kadarningsih, A. (2020). The Role of OCB as a Mediator in Improving Employees Performance. *Benefit: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 123–134. <https://doi.org/10.23917/benefit.v5i2.11087>
- Poluan, T., Lengkong, P. K. V., & Pandowo, M. (2018). Analisis Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Top Manado Analysis of Work Satisfaction and Work Environment on Employees Performance At Manado Top Hotel. *Jurnal EMBA*, 6(4), 2418–2427.
- Purnomo, B. R., & Hasanah, N. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *J-MACC : Journal of Management and Accounting*, 6(1), 115–127.
- Putra, R. B., Pradhanawati, A., & Listyorini, S. (2022). Pengaruh Employee Engagement dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening CV Jawa Grafika Group Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(1), 51–59.

- Robbins, S. (2016). *Perilaku Organisasi* (Edisi Kese). Indeks.
- Robert, K., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Saputra, W. E., & Hendri, E. (2020). Kajian Disiplin Terhadap Prestasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 16(4), 280. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v16i4.3724>
- Siagian, & Khair. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70.
- Siagian, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Sulastri, L. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *JIMEA / Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 4(1), 598–612.
- Suryani, N. L., & Hastono, H. (2020). Pengaruh Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Agung Persada Di Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 322. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i3.4870>
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). Prenadamedia Group.
- Wardani, L. K., & Wulansari, P. (2021). Pengaruh Employee Engagement dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Telekomunikasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 6(4), 833–842. <http://jim.unsyiah.ac.id/ekm>
- Wibisono, G., Asih, A. . K. S., & Mahawira, B. K. R. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Astagina Resort Villa and Spa Bali (Studi Pada Astagina Resort Villa and Spa Bali). *Journal Research Management (JARMA)*, 1(2), 43–50.
- Widyaningrum. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Pe). UBHARA Manajemen Press.
- Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja Karyawan PT Travelmart Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen Oikonomia*, 16(1), 1–13.
- Yusuf, R. M., Taroreh, R. N., & Lumintang, G. G. (2019). Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv . Indospice Di Manado the Influence of Employee Engagement , Workload , and Job Satisfaction of the Employee Performance At Cv . Indospice in Manado. *Jurnal Emba*, 7(4), 4787–4797.
- Yuwana Irwandi, F., & Sanjaya, A. (2022). Pengaruh Work-Life Balance dan Work

Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Pada Bankaltimtara Syariah Cabang Jl. A Yani Samarinda). *Journal of Business Management Education* /, 7(2), 1–7.

Zulher, Z., Norawati, S., Basem, Z., & Azmi, U. (2022). The Impact Of Compensation And Work Environment On Employee Performance Through Job Satisfaction. *ECo-Buss*, 5(2), 722–731. <https://doi.org/10.32877/eb.v5i2.613>