

## Referensi

- Aesthetika, N. M. (2024). Membuka Potensi Karyawan di Indonesia melalui Teori Y Kepemimpinan dan Komunikasi Dinamis. *Jurnal Pemberdayaan Ekonomi Dan Masyarakat*, 1(1), 13.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafa Publishing.
- Aini, H. S., Suryaningtyas, D., & Wilujeng, S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tanaman Pangan Holtikultura Dan Perkebunan Kabupaten Malang. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen*, 8(2).
- Aithal, P. S., & Aithal, S. (2019). A new attitude-behaviour (AB) theory for organizational leadership. *International Journal of Management, Technology, and Social Sciences (IJMITS)*, (2019), 4(1), 83–97.
- Anastasia, R., Ruruk, N., Jaya, A., Halik, J. B., & Londong, J. P. (2023). Pengaruh Relationship Marketing dan Loyalitas Pelanggan Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Mixue Makassar. *Yos Soedarso Economic Journal (YEJ)*, 5(2), 56–70.
- Andjarwati, T. (2015). Motivasi dari sudut pandang teori hirarki kebutuhan Maslow, teori dua faktor Herzberg, teori xy Mc Gregor, dan teori motivasi prestasi Mc Clelland. *JMM17: Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Manajemen*, 2(01).
- Ardiansyah, D. O. (2016). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Bagian Produksi Pabrik Kertas PT. Setia Kawan Makmur Sejahtera Tulungagung). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(1).
- Ariyanto, A., & Sulistyorini, S. (2020). Konsep motivasi dasar dan aplikasi dalam lembaga pendidikan Islam. *AL-ASASIYYA: Journal Of Basic Education*, 4(2), 103–114.
- Armiyanti, A., Sutrisna, T., Yulianti, L., Lova, N. R., & Komara, E. (2023). Kepemimpinan Transformasional Dalam Meningkatkan Kinerja Layanan Pendidikan. *Jurnal Educatio Fkip Unma*, 9(2), 1061–1070.
- Arsyita, F., & Jauharry, J. (2024). Analisis Pengaruh Innovativeness, Stress, Perceived Ease Of Use, Perceived Satisfaction, Perceived Risk Dan Perceived Trust Terhadap Intention To Use Yang Dimediasi Oleh Perceived Usefulness Penggunaan Layanan Go-Pay Pada Aplikasi Go-Jek. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(5), 367–387.
- Asriani, A., Mintarti, S., & ZA, S. Z. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen (JBM)*, 217–234.
- Bucăța, G., & Rizescu, A. M. (2017). The Role of Communication in Enhancing Work Effectiveness of an Organization. *Land Forces Academy Review*, 22(1), 49–57. <https://doi.org/10.1515/raft-2017-0008>
- Bugiardo, D. (2015). *Berkomunikasi ala Net-Generation*. Elex Media Komputindo.
- Burhan, M., FoEh, J. E. H. J., & Manafe, H. A. (2022a). Pengaruh Komunikasi, Kedisiplinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(2), 447–458.
- Burhan, M., FoEh, J. E. H. J., & Manafe, H. A. (2022b). Pengaruh Komunikasi, Kedisiplinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Suatu Kajian

Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(2), 447–458.

- Burhan, M., FoEh, J. E., & Manafe, A. (2022c). Pengaruh Komunikasi, Kedisiplinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(2), 447–458. [http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=3036319&val=27528&title=Pengaruh Komunikasi Kedisiplinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen S](http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=3036319&val=27528&title=Pengaruh%20Komunikasi%20Kedisiplinan%20Dan%20Lingkungan%20Kerja%20Terhadap%20Kinerja%20Karyawan%20Melalui%20Kepuasan%20Kerja%20Sebagai%20Variabel%20Intervening%20Suatu%20Kajian%20Studi%20Literatur%20Manajemen%20S)
- Cahyadi, N., S ST, M. M., Joko Sabtohad, S. E., Alkadrie, S. A., SE, M. M., Megawati, S. P., BI, M. P., Khasanah, S. P., Kom, M., & Djajasinga, I. N. D. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*. CV Rey Media Grafika.
- Cakmak, E., Oztekin, O., & Karada, E. (2015). The Effect of Leadership on Job Satisfaction. In *Leadership and Organizational Outcomes*. Pearson.
- Candrasari, S., & Permata, S. (2017). Gaya Komunikasi Pimpinan Starbucks Store Untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja Mitra Melalui Prinsip Starbucks Experience. *Jurnal Bisnis Komunikasi*, 4(2), 117–123.
- Chotimah, C. (2015). Membangun budaya organisasi lembaga pendidikan: proses membangun nilai dalam budaya organisasi untuk pengembangan lembaga pendidikan. *Jurnal Empirisma*, 24(2), 285–296.
- Damayanti, T. (2019). Pola Komunikasi Dalam Sosialisasi Budaya Keselamatan Nuklir Sesuai Dengan Standar International Atomic Energy Agency (IAEA). *Organizational Communication*, 25.
- Dandung, M., Andiny, T. T., & Sulistyowati, R. (2022). Gaya Kepemimpinan Gembala dalam Meningkatkan Pertumbuhan Gereja di GKB EL-Shaddai Palangka Raya. *Danum Pabelum: Jurnal Teologi Dan Musik Gereja*, 2(2), 219–231.
- Dessler, G. (2015). *Fundamentals of human resource management*. Pearson Higher Ed.
- Efendi, N., Mustofa, M. B., Jati, J. D., & Wuryan, S. (2023). Komunikasi Krisis dalam Meningkatkan Resiliasi pada Organisasi Ikatan Pelajar Muhammadiyah Kota Bandar Lampung. *Jurnal Kopis: Kajian Penelitian Dan Pemikiran Komunikasi Penyiaran Islam*, 6(1), 92–106.
- Effendhie, M. (2011). Pengantar Organisasi. *Organiasi Tata Laksana Dan Lembaga Kearsipan*, 1–90.
- Efrinawati, E., Yusup, Y., Norawati, S., & Supardi, S. (2022). Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya pada Kinerja Pegawai Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Provinsi Riau. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(3), 2681–2696.
- Fadhlorrohan, M. T., & Wardhany, Z. (2024). Pengaruh Budaya Kolaboratif Dan Lingkungan Kerja Yang Kondusif Terhadap Kinerja Karyawan IT Di Organisasi BRIN. *Jurnal Manajemen Bisnis Era Digital*, 1(2), 204–216.
- Fauzi, A., Wulandari, A. S., Cahyani, D. R., Nurfitri, N., Khairani, N., Deva, R., & Nursafitri, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 229–241.
- Fischer, S. A. (2023). Safety-Specific Transformational Leadership: Behavioral Characteristics and Measurement. *JONA: The Journal of Nursing Administration*, 53(11), 561–562.

- Guterres, N., Supartha, W. G., & Subudi, M. S. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Kinerja Pegawai Kantor Kepresidenan Timor Leste . *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 3(11).
- Hamali, S., Riswanto, A., Zafar, T. S., Handoko, Y., Sarjana, I. W. M., Saputra, D., Manafe, H. A., Susanti, I., Kurniawan, S., & Sarjono, H. (2023). *METODOLOGI PENELITIAN MANAJEMEN: Pedoman Praktis Untuk Penelitian & Penulisan Karya Ilmiah Ilmu Manajemen*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Hambali, H., & Rahmadini, M. (2018). Pola Komunikasi Organisasi Dalam Pengembangan Program Studi Ilmu Komunikasi Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang. *Jurnal Studi Sosial Dan Politik*, 2(2), 96–108.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hasibuan, A. R., & Farid, A. S. (2024). Peranan Komunikasi Organisasi dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Mandailing Natal. *Jurnal Publish (Basic and Applied Research Publication on Communications)*, 3(1), 20–39.
- Hendriani, S., Sari, R. Y., & Gistituati, N. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Pengambilan Keputusan. *Jurnal Niara*, 17(1), 171–184.
- Husin, N., Nimran, U., Setiawan, M., & Surachman. (2012). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Budaya Organisasi, Komitmen Kerja, Perilaku Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Propinsi Sulawesi Tenggara). *JAM: Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(1).
- Iman, N., & Lestari, W. (2019). The effect of leadership on job satisfaction, work motivation and performance of employees: Studies in AMIK Yapennas Kendari. *African Journal of Business Management*, 13(14), 465–473.
- Iswahyudi, M. S., Munizu, M., Mukhtar, A., Badruddin, S., Suryani, L., Kustanti, R., Dewi, L. P., Januaripin, M., Dewi, A. R., & Munawar, A. (2023). *Kepemimpinan Organisasi: Teori Dan Praktik*. PT. Green Pustaka Indonesia.
- Iswahyudi, M. S., PCC, A., Subekti, E. S., Hartanto, S. T., MT, M. A., Mansyur Achmad, K. M., Tariana, I. W. A., Telussa, S. I., Sos, S., & Nahuway, J. (2023). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Cendikia Mulia Mandiri.
- Keyton, Joann. (2011). *Communication & organizational culture : a key to understanding work experiences*. SAGE.
- Kotter, J. P. (2019). *Accelerate*. Elex Media Komputindo.
- Lamahan, V. V., Mandey, N., & Harilama, S. H. (2021). Peran Komunikasi Antarpribadi Dalam Meningkatkan Motivasi Belajar Mahasiswa di Organisasi Biro Kerohanian Kristen Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Sam Ratulangi. *ACTA DIURNA KOMUNIKASI*, 3(2).
- Liliweri, A. (2010). *Komunikasi serba ada serba makna*. Kencana.
- Lukman, L. H., Mayasari, A., Muflihah, N., & FA, F. A. N. (2024). Pengaruh Harga, Desain, Dan Kualitas Kepada Kepuasan Pelanggan Dalam Membeli Jersey Olahraga. *Jurnal Penelitian Bidang Inovasi & Pengelolaan Industri*, 3(2), 92–102.

- Mada, I. G. N. C. W., Sintaasih, D. K., & Subudi, M. (2017). Pengaruh keadilan organisasional terhadap motivasi dan kinerja karyawan. *Forum Manajemen*, 15(2), 1–18.
- Marbun, H. S., & Jufrizen, J. (2022). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 262–278.
- Muhajir, N. M. N., Zohriah, A., & Fauzi, A. (2023). Model Kepemimpinan Kontigensi dalam Pengolaan Pendidikan. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling (JPDK)*, 5(2), 4698–4703.
- Mukmin, S., & Prasetyo, I. (2021a). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 4(2), 123–136.
- Mukmin, S., & Prasetyo, I. (2021b). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 4(2), 123–136.
- Mulyana, D. (2014). *Ilmu Komunikasi: Suatu Pengantar*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Nirmalasari, L. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Kautsar Utama Bandung. *Jurnal Study and Management Research*, 11(1), 53–66.
- Nurhadijah. (2017). Studi Tentang Budaya Kerja Pegawai Sekolah Menengah Kejuruan Negeri 1 Penajam Paser Utara. *EJournal Ilmu Administrasi Negara*, 5(1).
- Nursalim, M. F., Pratiwi, A., Farasi, S. N., & Anshori, M. I. (2023). Kepemimpinan Pendekatan Sifat Dalam Organisasi. *Jurnal of Management and Social Sciences*, 1(3), 86–108.
- Oktavia, N., Amalia, M., Zahroh, A., Octavianti, O., Zahra, N. A., & Saridawati, S. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi di Lingkungan Kerja. *Madani: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(6).
- Olla, T. S. O., & Andriyani, S. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Timor Express Intermedia Kupang). *Journal of Management: Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 5(2), 259–272.
- Palupi, D. A. P., & Endang, S. (2017). Effect of Leadership on the Job Satisfaction with Organizational Commitment and Trust in Leader as Mediators. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 6(4).
- Panjaitan, O. W. O., & Kristiana, F. (2019). Analisis Efek Mediasi Budaya Kerja Pada Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Studi Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika, Statistik Dan Persandian Kabupaten Gunung Mas. *Jurnal REKOMEN (Riset Ekonomi Manajemen)*, 3(1), 54–62.
- Panjaitana, O. W. O., & Kristianab, F. (2019). Analisis Efek Mediasi Budaya Kerja Pada Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal REKOMEN (Riset Ekonomi Manajemen) Vol*, 3(1).
- Peny, T. L. L. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan Demokratis dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Alor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(10), 626–640.

- Pitasari, D. N. (2015). Pengaruh Gaya Komunikasi Pimpinan Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Di Perpustakaan Institut Teknologi Bandung. *Jurnal Kajian Informasi & Perpustakaan*, 3(2), 205–220.
- Priyadi, D. T., Sumardjo, M., & Mulyono, S. I. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Job Insecurity Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (Ocb)(Studi Pada Pegawai Non-Pns Kementerian Sosial Ri). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(1), 10–22.
- Purwanti, R. A., Ahmad, A., & Husna, N. (2024). Pengaruh Citra Merek Terhadap Pendekatan Konsumen dan Dampaknya Pada Loyalitas Komunitas Aktif Kesehatan Di Bandar Lampung (Studi Pada Produk Gula Rendah Kalori PT Nutrifood Indonesia). *Economics and Digital Business Review*, 5(2), 875–887.
- Rafly, M. N. (2024). Pengaruh Motivasi Komunikasi Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Multidisiplin West Science*, 3(07), 967–970.
- Rahmat, A. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Kerja Dalam Membentuk Komitmen Karyawan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis (e-Journal)*, 12(1).
- Rahmat Aziz, F. (2024). THE ROLE OF INTERNAL COMMUNICATION IN BUILDING A POSITIVE CORPORATE CULTURE. *International Journal of Social and Education (INJOSEDU)*, 1(3), 595–607.
- Rahmawati, L., Aini, N., Pradana, F. A., & Ansori, M. I. (2023). Kajian Kepemimpinan Path Goal Theory Studi Literature Review. *Jurnal Riset Dan Inovasi Manajemen*, 1(3), 197–223.
- Retnowati, E., Darmawan, D., Putra, A. R., Putra, R. S., & Issalillah, F. (2023). Pengaruh Modal Psikologis, Kualitas Kehidupan Kerja, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Baruna Horizon*, 6(1), 31–38.
- Riski, M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Faperta IPB. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEMB)*, 2(2), 355–359.
- Ritawati, A. (2013). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan PT. Jamsostek (Persero) Cabang Surabaya. *DiE: Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Manajemen*, 9(1).
- Runa, R. (2020). Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Motivasi, Gaya Kepemimpinan (Sebuah Literatur Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(2), 202–222.
- Ruswandi, W. (2017). Pengaruh Budaya Kerja, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pd Alam Aneka Aroma Sukabumi. *Jurnal Ekonomak*, 3(1), 32–43.
- Sahrudin, S. N. (2018). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Demokratis Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sutan Raja Palu. *Katalogis*, 6(2).
- Sanjaya, P. M. D., Pujiati, A., Prajanti, S. D. W., Tjilen, A. P., Tambaip, B., Riyanto, P., & Ririhena, S. W. (2024). Pembinaan Klub Dolpin: Manajemen Ekonomi dan Kepuasan Orangtua. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Sosial*, 15(1), 30–42.
- Saripuddin, J. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Kumpulan Jurnal Dosen UMSU*, 3(2), 1–20.
- Sarta, S., Zohriah, A., & Fauzi, A. (2023). Analisis Model Kepemimpinan Jalur Tujuan (Path Goals) Kajian

Kepemimpinan Dalam Lembaga Pendidikan. *Journal on Education*, 6(1), 2508–2514.

- Semenets-Orlova, I., Klochko, A., Shkoda, T., Marusina, O., & Tepliuk, M. (2021). Emotional intelligence as the basis for the development of organizational leadership during the covid period (educational institution case). *Studies of Applied Economics*, 39(5).
- Seto, W. W. I. (2013). *Semiotika Komunikasi; Aplikasi Praktis bagi Penelitian dan Skripsi Komunikasi*. Mitra Wacana Media.
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2021). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 untuk hubungan nonlinier dalam penelitian sosial dan bisnis*. Penerbit Andi.
- Sidauruk, B. P., & Gunawan, A. P. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan dalam menciptakan budaya kerja yang berkualitas. *Nusantara: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 8(3), 412–420.
- Siswanto, I. (2022). *Monograf Komitmen Organisasi: Upaya Membangun Komitmen Organisasi Pendidikan Melalui Gaya Kepemimpinan, Kepribadian dan Kepuasan Kerja*. CV. DOTPLUS Publisher.
- Soetopo, M. P. S. (2016). Pengaruh kepemimpinan, pendidikan dan pelatihan Motivasi kerja, dan budaya organisasi Terhadap kompetensi dan kinerja guru. *Jurnal STEI Ekonomi*, 25(01).
- Șomăcescu, S. M., Barbu, C. M., & Nistorescu, T. (2016). *Investigating The Relationship Between Organizational Communication And Organizational Culture*.
- Sudiyanto, T. (2015). Pengaruh Disiplin, Budaya Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 12(1).
- Sugiarta, P. A., & Werastuti, D. N. S. (2021). Pengaruh Locus Of Control, Integrity, Equity Sensitivity Dan Budaya Etis Organisasi Terhadap Perilaku Etis Mahasiswa Akuntansi. *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Undiksha*, 12(3), 906–919.
- Sugiono, E., & Tobing, G. I. L. (2021). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(2), 389–400.
- Sugiyono, E., & Rahajeng, R. (2022). Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi pegawai sebagai variabel intervening pada dinas ketahanan pangan, kelautan dan pertanian Provinsi DKI Jakarta tahun 2020. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(7), 2691–2708.
- Suhartini, T. (2020). Implementasi kepemimpinan otentik dan person-organisation fit serta hubungannya dengan kontrak psikologis dan komitmen organisasional Islami. *JESI (Jurnal Ekonomi Syariah Indonesia)*, 10(2), 132–149.
- Suhartono, W. F. P., & Amalia, L. (2024). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada Industri Pembangkit Tenaga Listrik. *Jurnal Syntax Admiration*, 5(6), 1951–1967.
- Sukarja, R. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Riau. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 7(2), 270–284.

- Sulistira, A. N. F., Nasichah, N., Qoblia, P. I., & Rizki, T. S. (2023). Peran komunikasi penerimaan aktif dalam membangun kerjasama tim di dalam organisasi. *Indonesian Journal of Learning Studies (IJLS)*, 3(1), 1–8.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia- Menciptakan keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. CV Andi Offset.
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Penerbit Yrama Widya.
- Suriyana, N. (2020). Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai: Motivasi, Komunikasi, Dan Gaya Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(1), 389–412.
- Suswati, E. (2022). *Motivasi kerja*. Media Nusa Creative (MNC Publishing).
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Tahir, R., Yendri, O., Iswahyudi, M. S., Waty, E., Yudhanegara, F., Sigamura, R. K., Akhmad, A., Haryadi, D., Hindarwati, E. N., & Elshifa, A. (2023). *MANAJEMEN: Konsep, Prinsip, dan Aplikasi*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Ulvayanti, A., Nujum, S., & Serang, S. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pelatihan terhadap Kepuasan Kerja Guru Melalui Disiplin Kerja di Bright Star School Kota Makassar. *YUME: Journal of Management*, 7(1), 363–378.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. PT RajaGrafindo Persada.
- Widianti, M. A., & Choirunnisa, N. (2023). Internal Communication in Building Organizational Culture at Pasarame Beachwalk Foodcourt. In *Journal of Communication Studies and Society E* (Vol. 2, Issue 2). <https://journal.undiknas.ac.id/index.php/commusty>
- Yunita, Y. (2020). Determinasi Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan: Motivasi, Gaya Kepemimpinan (kajian studi literatur manajemen sumber daya manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(1), 310–330.
- Zagia, T., & Maulina, P. (2021). Komunikasi Antar Pribadi Dalam Meningkatkan Kinerja Pemanen PT. Agro Sinergi Nusantara (ASN) Unit Kebut Ujung Lamie. *JIMSI: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ilmu Komunikasi*, 1(2).
- Zahroh, H., Hartono, H., Ainiyah, N., & Nugroho, T. R. (2023). Pengaruh Kepemilikan Institusional, Leverage Dan Ukuran Dewan Komisaris Terhadap Pengungkapan Corporate Social Responsibility (Csr) Dengan Ukuran Perusahaan Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Mutiara Ilmu Akuntansi*, 1(4), 96–109.
- Zaky, M. (2022). Dampak keseimbangan kehidupan kerja dan kehidupan pribadi terhadap kepuasan dan kinerja karyawan. *Branding: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1).