

DAFTAR PUSTAKA

- Asmike, Metik., dan Setiono, Bagus. 2020. Pengaruh Person Job-Fit Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Outsource Bank BCA KCU Madiun). *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*.
- Buchory, Hasan, Ignatius Soni Kurniawan, and Mohammad Ahyar Syafwan Lysander. "PENGARUH PERSON-JOB FIT DAN PERCEIVED SUPERVISOR SUPPORT PADA ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN PEMEDIASI KEPUASAN KERJA PADA PT MEGA JAYA LOGAM KLATEN." *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JURKAMI)* 8.3 (2023): 650-661.
- Demir, Mahmut et al. 2015. The Relationship Between Person-Organization Fit, Organizational Identification, and Work Outcomes. *Journal of Business Economics and Management*
- Farooqui, Ms Safia, and Asha Nagendra. 2014. "The Impact of Person Organization Fit on Job Satisfaction and Performance of the Employees." *Procedia Economics and Finance* 11 (14). Elsevier B.V
- Ghozali, Imam. 2021. *Partial Least Squares : Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gio, Prana Ugiana. *Partial least squares structural equation modeling (pls-sem) dengan software smartpls*. Uwais Inspirasi Indonesia, 2022.
- Hasibuan, M.S.P., 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Lee, C.-H., Tseng, S.-H., & Tsai, F.-S. (2019). Social and Administrative Sciences. *Journal of Social and Administrative Sciences*, 2(2), 53–61
- MASITOH, DEWI. "PENGARUH PERSON ORGANIZATION FIT (PO-Fit), KOMPENSASI, DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING." Skripsi. Yogyakarta. Universitas Islam Negeri Jogja (2019).
- Nuraji, Ismykabhani, and Muhammad Zakiy. "Pengaruh Person Job fit dan Person Organizational Fit Terhadap Organization Citizenship Behaviour (OCB) Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi." *Jurnal Universitas Muhammadiyah Yogyakarta* (2018).
- Pangestu, Z. d. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Perum Perhutani Ngawi). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*
- Ratnaningsih, Ika Zenita. 2018. Hubungan antara person job-fit dengan kepuasan kerja pada karyawan kantor pusat Bank Jateng Semarang." *Jurnal Empati*
- Rifqi, Mohammad Fa'iqur, and Lilis Sugi Rahayu Ningsih. "Pengaruh person organization fit Dan Person job fit terhadap Kinerja Karyawan Pada kopontren MBS water suci Manyar Gresik." *BIMA: Journal of Business and Innovation Management* 4.2 (2022): 209-222.
- Rindahati, Rezilia, and Irfan Helmy. "Pengaruh Servant Leadership dan Person Organization Fit Terhadap Loyalitas Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening." *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)* 3.5 (2021): 976-992.
- Sari, Yunika Kurnia. 2016. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja

- Pegawai Kelurahan Bolong Kabupaten Karanganyar Melalui Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi.”
- Setyowati, Intan and Sri Haryani. 2016. “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Restoran Taman Pringsewu Yogyakarta.” *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan* (2):57–72.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Suryani & R. Damanyanti. PT. Bumi Aksara
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- T. W. Fatmasari, “Pengaruh Person Organization Fit Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PDAM Kabupaten
- Wahjudhy, Izmam and Lius Ponixil. 2014. “Analisis Pengaruh Person-Job Fit Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Pion Pring
- Widyana, I. Kadek Dean, and I. Wayan Bagia. "Pengaruh Person-Job Fit dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata* 5.2 (2022): 190-197.
- Wulandari, Windy Delvyana. **PENGARUH PERSON JOB FIT, PERSON ORGANIZATION FIT DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**. Diss. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, 2021.
- Yo, Putu. M. P. & Surya, I. B. K. (2015). Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja dengan stres kerja sebagai variabel mediasi. *E-Jurnal Manajemen Ubud*