

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, A. R., & Rosyid, M. Z. (2018). Reward & Punishment dalam Pendidikan. Literasi Nusantara.
- Ansory, A. F dan Indrasari. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Indonesia Pustaka. Sidoarjo.
- Afandi, Pandi. (2018). Manajemen Sumberdaya Manusia Teori Konsep dan Indikator. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Busro, Muhammad. (2018). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Edy, Sutrisno, (2016), Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Edy Sutrisno, (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko. (2020). Manajemen. Yogyakarta: BPFPE.
- Hasibuan, Malayu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ivancevich, K. (2016). Perilaku Manajemen dan Organisasi. Alih Bahasa Gina Gania. Jakarta; Erlangga.
- Kartono, Kartini. (2016). Pemimpin dan Kepemimpinan. Jakarta : Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen, P. dan Timothy, A. Judge, (2018). Perilaku Organisasi, Edisi Kedua belas, Salemba Empat, Jakarta.
- Rompas, dkk. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4).
- Sutarto Wijono. (2018). Kepemimpinan Dalam Perspektif Organisasi. Prenadamedia Group.
- Sugiyono (2015). Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.
- Marsam. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Komitmen terhadap Kinerja Pegawai Pada Unit Pelaksana Teknis (UPT). Pasuruan: Qiara Media.
- Ngalim Purwanto. (2017). Psikologi Pendidikan. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Jurnal :**
- Andjarwati, T. (2015). Memotivasi Dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y Mc Groger, dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, Vol.1(1), 45-54.
- Chusminah, C., & Haryati, R. A. (2019). Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Pada Bagian Kepegawaian dan Umum Direktorat Jenderal P2P Kementerian Kesehatan. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 3(1), 61–70. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v3i1.5203>.
- Dzomeku Veronica Millicent , Brian van Wyk, L. K. and J. R. L. (2018). Determinants of satisfactory facility-based care for women during childbirth in Kumasi , Ghana. *Of Nursing and Midwifery*, 10(April), 33– 40. <https://doi.org/10.5897/IJNM2018.0306>
- Indah D. Rahayu. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap MaintenanceDepartment PT.Badak LNG Bontang). *Jurnal Administrasi Bisnis(JAB)|Vol. 43No.1,1-9*.
- Endang Kustini , & Novita Sari. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap

- Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bumen Redja Abadi – BSD . Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia , 303-311.
- . L. M. (2018). Pengaruh Reward terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PDAM Magetan. *EQUILIBRIUM: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Pembelajarannya*, 6(1), 95. <https://doi.org/10.25273/equilibrium.v6i1.2190>
- Minarsih, M. M. (2009). Pengaruh Penghargaan, Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Universitas Pandanaran Semarang. *Jurnal Unimus*, 1–8.
- Dewi, P. I. A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Pemberdayaan Pegawai terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Pegawai pada PDAM Tirta Manguta-Ma Kabupaten Badung. *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 4(1), 1–10. <https://doi.org/10.22225/JJ.4.1.225.1-10>
- Dicky Saputra, N. L. (2017). Pengaruh Reward (Penghargaan) Dan Punishment (Sanksi) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (PERSERO) Divisi Regional II Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Volume 8, Nomor 1, Januari 2017 ISSN:2086-5031, 1-14.
- Pratama, A. Y., Ismiasih, Suswatiningsih, T. E., & Dinarti, S. I. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Pusat Penelitian Kelapa Sawit Unit Marihat Sumatera Utara. *AGRIFITIA : Journal of Agribusiness Plantation*, 2(1), 22–33. <https://doi.org/10.55180/aft.v2i1.196>
- Rohwiyati., Paptiestrini. (2019) Pengaruh Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organization Citizenship Behavior: Peran Komitmen Organisasional Sebagai Pemediasi (Survey Pada Karyawan BPR di Wilayah Surakarta). *Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, Vol. VIII, No. 1, Januari 2019
- Siagian, N. F., Enre, A., & Panjaitan, R. E. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Media. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 453–461. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.113>.
- Indramanto, D., Hasyim, H., & Purwati, W. D. (2023). Determination of Leadership Style System with Rewards, Penalties Influence Hospital Employees' Job Satisfaction Index. *Jurnal Health Sains*, 4(3), 141–153. <https://doi.org/10.46799/jhs.v4i3.854>
- Puspita, S., Sinarti, T., & Akila. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Camat Kalidoni Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 20(2), 383–395. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v20i2.12731>
- Rahmah, U. S., & Sari, R. K. (2023). Pengaruh Punishment Dan Reward Terhadap. *JURNAL ECONOMINA Volume*, 2(3).
- Mahdalena, M., & Suwoko, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Jasa Mutu Mineral Indonesia Di Samarinda. *Borneo Student Research (BSR)*, 1(1), 435–439.
- Foenay, E. E., Fanggidae, R. E., & Ndoen, W. M. (2020). Pengaruh Reward Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pdam Tirta Lontar Kabupaten Kupang. *Journal of Management : Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 11(1), 83–97. <https://doi.org/10.35508/jom.v11i1.2320>
- Sesrianty, V., Resti, D., Nanda, D., & Ningsih, G. (2020). Sistem Reward terhadap Kepuasan Kerja Perawat. *Prosiding Seminar Kesehatan Perintis*, 3(2), 56–64.
- Hermani, W. &. (2017). Pengaruh Pencurian Terhadap Masyarakat Sekitar. *Wicaksono & Hermani*, 2(1), 69–88.
- Kurnia, R., Purba, K., Ekonomi, F., Ilmu, D., Uin, S., & Riau, S. (2022). ISSN: ****-**** | E-ISSN: ****-**** |<https://doi.org/10.35508/jom.v11i1.2320> PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI. *Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial (JEIS)*, 01(01), 25–36.

- Noviyani, T. D., & Guspul, A. (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan, Reward Dan Punishment Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada Pt Tambi Up Bedakah Di Wonosobo). *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 1(1), 1–9.
- Parandangi, E., Ratna Dewi, S., & Muhammadiyah Palopo, U. (2023). SEIKO : Journal of Management & Business Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sepuh Energi Alam. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(1), 135–141.
- Minarsih, M. M. (2009). Pengaruh Penghargaan, Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Universitas Pandanaran Semarang. *Jurnal Unimus*, 1–8.
- Dewi, P. I. A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Pemberdayaan Pegawai terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Pegawai pada PDAM Tirta Manguta-Ma Kabupaten Badung. *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 4(1), 1–10. <https://doi.org/10.22225/JJ.4.1.225.1-10>
- Pratama, A. Y., Ismiasih, Suswatiningsih, T. E., & Dinarti, S. I. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Pusat Penelitian Kelapa Sawit Unit Marihat Sumatera Utara. *AGRIFITIA : Journal of Agribusiness Plantation*, 2(1), 22–33. <https://doi.org/10.55180/aft.v2i1.196>
- Siagian, N. F., Enre, A., & Panjaitan, R. E. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Media. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 453–461. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.113>.
- Rofiq, I. S., Yuliyzar, I. Y., & Pratala, E. (2021). Pengaruh Budaya Kerja, Pengawasan Dan Produktivitas Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Sani Indo Busana Indonesia. *Dynamic Management Journal*, 5(1), 1. <https://doi.org/10.31000/dmj.v5i1.4007>
- Ayu Siti Fatimah. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Budaya Oganisasi Terhadap Produktivitas Sdm Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 5(2), 180–188.
- Alldy Rantotanio, & Sumartik. (2022). Pengaruh Mutasi dan reward terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan PT Karymitra Budisentosa. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(1), 47–57. <https://doi.org/10.55606/jimak.v1i1.138>
- Haeruddin, I., Idris, M., & Sjarlis, S. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pangkep. *Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan*, 3(1), 22–31. <http://repository.nobel.ac.id/id/eprint/721/>