

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Z., Furkan, L. M., & Suryani, E. (2021). Sumber Daya Manusia, Teknologi Informasi, Sistem Akuntansi Manajemen dan Kinerja Manajerial UMKM dengan Ketidakpastian Lingkungan sebagai Variabel Moderasi. *E-Jurnal Akuntansi*, 31(11), 2923. <https://doi.org/10.24843/eja.2021.v31.i11.p19>
- Apriyanto. (2020). *Pengantar Manajemen*. CV. Jakad Media Publishing.
- Ariansyah, N., & Roni, M. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cipta Prima Kontrindo. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Admistrasi Dan Pelayanan Publik Universitas Bina Taruna Gorontalo*, 10(2).
- Ayudistira, A., Amiruddin, & Sobarsyah, M. (2021). *The Influence of Human Resources, Accountability and Organizational Commitment on Budget Performance with a Leadership Style as a Moderating Variables*. *Global Scientific Journals*, 9(12).
- Azizah, S. (2023). Pengaruh Akuntabilitas, Sistem Pengendalian Intern, dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Organisasi Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Surabaya. *Journal of Student Research*, 1(2), 155–175.
- Azizah, S. N., & Hidayat, M. T. (2023). Pengaruh Akuntabilitas, Sistem Pengendalian Intern, dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Organisasi Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Surabaya. *Journal of Student Research*, 1(2), 155–175. <https://doi.org/10.55606/jsr.v1i2.976>
- Cahyadi, A., Marwa, T., Hågen, I., Siraj, M. N., Santati, P., Poór, J., & Szabó, K. (2022). Leadership Styles, High-Involvement Human Resource Management Practices, and Individual Employee Performance in Small and Medium Enterprises in the Digital Era. *Economies*, 10(7), 162. <https://doi.org/10.3390/economies10070162>
- Edison, Emron. , dkk. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 (2nd ed.)*. Undip.
- Hadianto, A. W. (2022). *Dampak Penggunaan E-procurement, Akuntabilitas, Kompetensi dan Kompensasi pada Kinerja Pengadaan Barang/jasa Pemerintah*.
- Hair, J. F., Black, Jr. , W. C., Babi, B. J., & Anderson, R. E. (2017). *Multivariate Data Analysis 7th ed*. Prentice-Hall.
- Hanafi, A. S., Almy, C., & Siregar, M. T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Industri Dan Logistik*, 2(1), 52–61. <https://doi.org/10.30988/jmil.v2i1.25>
- Harahap, M., Radiansyah, A., & Nurdin, S. (2023). *Pengembangan SDM* (M. Kurnia, Ed.). Sada Kurnia Pustaka.
- Hasibuan, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Heider, Fritz. (1958). *The Psychology of Interpersonal Relations*. Wiley.
- Heidjrachman, & Husnan S. (2008). *Manajemen Personalia* (keempat). BPFE.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh motivasi, kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja. *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23.
- Ira, A., & Sobarsyah, M. (2021). *The Influence of Human Resources, Accountability and Organizational Commitment on Budget Performance with a Leadership Style as a Moderating Variables*. www.globalscientificjournal.com

- Kurniawan, H. (2022). Literature Review: Analisis Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Kompensasi dan Motivasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(4).
- Lukito, P. (2014). *Membumikan Transparansi Dan Akuntabilitas Kinerja Sektor Publik: Tantangan Demokrasi KeDepan*. PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Luthans, F. (2016). *Organization Behavior, McGraw Hill International*.
- Mangkunegara, P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mardiasmo. (2018). *Perpajakan Edisi Revisi Tahun 2018*. Andi.
- Moerrin, D. A., & Priono, H. (2022). Pengaruh Prinsip Akuntabilitas dan Transparansi Terhadap Kinerja Pegawai. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(11), 2022. <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>
- Mondy, R. W., & Noe, R. (2017). *Human Resource Management, Tenth Edition* (B. Airlangga, Ed.). Erlangga.
- Muhyi, H. A., Muttaqin, Z., & Nirmalasari, H. (2016). *HR Plan and Strategy: Strategi Jitu Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Raih Asa Sukses.
- Muktamar, A., Yasir, B. M., Syam, W., & Ningsi, S. (2024). Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Manajemen Sumber Daya Manusia. *Journal of International Multidisciplinary Research*, 2(1).
- Nikmat, K. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Perilaku Organisasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.
- Riono, S. B. (2021). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Penerbit Lakeisha.
- Rumondan, A. (2021). *Manajemen Kepemimpinan Dan Pengembangan Bisnis*. Yayasan Kita Menulis.
- Sanaba, H., Andriyan, Y., & Munzir. (2022). Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan: Kompensasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja. *Fair: Financial & Accounting Indonesian Research*, 2(2), 83–96.
- Sari, G. D. C., & Putra, R. S. (2019). Determinasi Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Motivasi, Gaya Kepemimpinan (Sebuah Literatur Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Universitas Nahdlatul Ulama*, 1–26.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2020). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis Edisi 2*. (2nd ed.). Andi Offset.
- Sriwahyuni, I., Said, A., & Mustari, N. (2021). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Bontonompo Kabupaten Gowa. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik*, 2(5).
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV Alfabeta.
- Supardi, D., & Mutakin, Z. (2007). Pengaruh Akuntabilitas Terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor Pada Kantor Akunta Publik. *Jurnal Universitas Komputer Indonesia*.
- Susiawan, S., & Muhid, A. (2015). Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi. *Persona: Jurnal Psikologi Indonesia*, 4(03). <https://doi.org/10.30996/persona.v4i03.725>
- Susilo, M. A., Jufrizen, J., & Khair, H. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Organizational Citizenship Behavior. *Jesya*, 6(1), 587–605. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.976>
- Tambun, B., Pangaribuan, O., & Sinaga, J. (2022). Hubungan Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) dengan Kinerja Pegawai di PT. Industri Karet Deli Medan. *Jurnal Darma Agung*, 30(3), 580. <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v30i3.2306>

- Vasilaki, A., Tarba, S., Ahammad, M. F., & Glaister, A. J. (2016). The Moderating Role of Transformational Leadership on HR Practices in M&A Integration. *The International Journal of Human Resource Management*, 27(20), 2488–2504.
<https://doi.org/10.1080/09585192.2016.1204556>
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo, & Kusmiyanti. (2021). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai*. 18(3).
- Wibowo, M. P., Kartika, F., Nasution, S. W., Azim, F., & Rasyid, A. (2023). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai PT Berkat Sinar Sentosa. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 135–139.
- Wijaya, R., Alexander, D., & Kheng, B. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Pada UMKM di Kota Palembang. *Madani: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(1).
- Yamin, S. (2021). *Olah Data Statistik: SmartPLS 3, AMOS, STATA (Mudah & Praktis)*. PT Dewangga Energi Internasional.
- Yuliana, N. J. (2022). Pengaruh Akuntabilitas, Transparansi, Partisipasi Masyarakat Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Empiris Desa-Desa Pada Kabupaten Kepulauan Meranti). *Jurnal Sistem Inforasi, Akuntans Dan Manajemen*, 2(1).
- Zaharuddin, Supriyadi, & Sri Wahyuningsih. (2021). *Gaya Kepemimpinan & Kinerja Organisasi*. PT Nasya Expanding Management.
- Zuwely, F. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Esai*, 14(1).