

Daftar Pustaka

- Aboramadan, M., & Dahleez, K. A. (2020). Leadership styles and employees' work outcomes in nonprofit organizations: the role of work engagement. *Journal of Management Development, 39*(7–8), 869–893. <https://doi.org/10.1108/JMD-12-2019-0499>
- Afsar, B., & Umrani, W. A. (2020). Transformational leadership and innovative work behavior. *European Journal of Innovation Management, 23*(3), 402–428. <https://doi.org/10.1108/EJIM-12-2018-0257>
- Airyq, I. M., Hubeis, A. V. S., & Sukmawati, A. (2023). Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen, 9*(1), 285–295. <https://doi.org/10.17358/jabm.9.1.285>
- Al-Matari, E. M., Al-Swidi, A. K., Fadzil, F. H., & Al-Matari, Y. A. (2019). The effect of human resource management practices on employees' satisfaction and intention to stay in the Saudi Arabian banking sector. *Global Journal of Management and Business Research, 19*(5), 224–234.
- Alharafsheh, M., Alghizzawi, M., Ezmigna, I., Ezmigna, A. A. R., Darwish, M. Al, & Alawneh, E. (2023). The Relationship Between Transformational Leadership and Public Sector Employees Job Satisfaction During COVID-19. *International Journal of Professional Business Review, 8*(6), e01535. <https://doi.org/10.26668/businessreview/2023.v8i6.1535>
- Ananda, R. R. A., Purnomo, H., & Soejoko, D. K. H. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PLN Kertosono Nganjuk. *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi, Akuntansi, 6* (1), 317–324.
- Bass, B., & Riggio, R. (2005). Transformational leadership: Second edition. In *Transformational Leadership: Second Edition*. <https://doi.org/10.4324/9781410617095>
- Dewantoro, A. Q. (2023). Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Budaya Organisasi Dan Motivasi. *Jurnal Manajerial, 10*(02), 393. <https://doi.org/10.30587/jurnalmanajerial.v10i02.5437>
- Dewiana, N., & Masduki, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen, 10*(2), 84–99.
- Farida, F. A. (2021). Pengaruh pengembangan karier terhadap organizational citizenship behavior dengan peran mediasi employee engagement. *SENMEA: Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UNP Kediri PENGARUH*, 601–609.
- Fauzan, A., Tupti, Z., Pasaribu, F., & Tanjung, H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dimediasi oleh Komitmen Organisasi. *Jesya, 6*(1), 517–534. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.978>
- Fikri, F., & Laily, N. (2022). Pengaruh Knowledge Sharing dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Perilaku Inovatif sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen, 11*(7), 1–20.
- Firmansya, R., Ronal Aprianto, & Fitria. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *MAMEN: Jurnal Manajemen, 1*(4), 466–475. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i4.1020>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares, Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Peneliti*. Universitas Diponegoro

Semarang.

- Handayanti, P., Astaivada, T., Aisyah, N., & Anshori, M. I. (2023). Kepemimpinan Transformasional. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Herlambang, S. P., Sinaga, S., & Sihombing, N. S. (2018). Analisis Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. PLN (Persero) UIP Sumbagut. *Jurnal Prointegrita*, 6(1), 182–202. <https://doi.org/10.46930/jurnalprointegrita.v6i1.1502>
- Hutabarat, L., Sihombing, N. S., & Herlambang, S. P. (2023). *The Effect of Competence , Compensation , Workload , and Work Motivation toward Employee Performance*. 2(1), 84–92.
- Indonesia, P. P. R. (2019). Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Kementerian Sekretariat Negara Republik Indonesia*, 1–52. <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/107573/pp-no-30-tahun-2019>
- Indrajaya, Y. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Di Pt. Tractorindo Mitra Utama Mojokerto. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 6(2), 157–165. <https://doi.org/10.37504/jmb.v6i2.512>
- Janah, I. R., Rachmansyah, Y., & Sutanto, H. A. (2023). The Influence of Competence on Employee Performance with Mediation of... JMIF. *Journal of Management and Islamic Finance*, 3(2), 231–250.
- Kant, S. (2023). Transformational Leadership Effect on Organizational Performance in Ethiopia Public Sector: Systematic Literature Review. *Studies in Economics and Business Relations*, 4(1), 31–44. <https://doi.org/10.48185/sebr.v4i1.745>
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (Edisi ke-5). PT RAJA GRAFINDO PERSADA.
- Khan, M. A., & Rasheed, A. (2020). Human resource practices and employee performance: A study of intervening variables in the service sector of Pakistan. *Ournal of Business and Management Sciences*, 8(2), 53–61.
- Kurniawan, A. R., Nyoman, N., Martini, P., & Herlambang, T. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional , Kompetensi Kerja Dan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 6(1), 102–110.
- Lianasari, M., & Ahmadi, S. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Fokus Bisnis Media Pengkajian Manajemen Dan Akuntansi*, 21(1), 43–59. <https://doi.org/10.32639/fokbis.v21i1.106>
- Maghfirah, N. (2024). Motivasi dan Kepuasan Kerja Pegawai. In *Book Chapter Manajemen Sumber Daya Aparatur* (Issue December). <https://doi.org/10.17605/OSF.IO/4CDUA>
- Maizar, J. (2017). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara VI (Persero) Pasaman Barat. *Jurnal EKOBISTEK*, 6(2), 218–239.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Maulidina, S., Alamsyah, N., Adinata, U. W. S., Tinggi, S., & Ekonomi, I. (2023). The Effect of Work Motivation and Discipline on Employee Performance (Study at a Government Agency in West Java Province). *Jurnal Computech & Bisnis*, 17(1), 76–83.

- Novitasari, E., Desastra, Y. Z., & . W. (2022). The Influence of Transformational Leadership Style and Work Motivation to Performance Employee. *Journal of Production, Operations Management and Economics*, 26, 1–13. <https://doi.org/10.55529/jpome.26.1.13>
- Nurdin, I., MUSAAD, F., Putri, Y. M., & Airlangga, D. (2023). Efektifitas Penilaian Kinerja Pegawai Sektor Publik di Indonesia. *Musamus Journal of Public Administration*, 6(1), 495–502. <https://doi.org/10.35724/mjpa.v6i1.5324>
- Pariesti, A., Christa, U. R., & Meitiana. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Kantor Inspektorat Kabupaten Katingan. *Journal of Environment and Management*, 3(1), 35–45.
- Pramularso, E. Y. (2018). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta. *Widya Cipta*, 2(1), 40–46.
- Puyri, L., & Pasaribu, H. (2020). *The Effect of Leadership and Motivation on Employee Performance*. 64, 1043–1051. <https://doi.org/10.4108/eai.8-10-2018.2289289>
- Regina, T. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Intrinsik, Dan Motivasi Kerja Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Pandeglang. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 16(2), 89.
- Rina, Y. D. (2021). Kinerja Karyawan (Tinjauan Teori Dan Praktis). In *News.Ge* (Issue July).
- Rumijati, A. (2020). Peran Knowledge Sharing Dan Motivasi Pada Pengaruh Learning Organization Terhadap Kinerja Karyawan. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 4(2), 226–245. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2020.v4.i2.4228>
- Saputra, N. (2021). *Manajemen Motivasi Kerja* (pp. 49–65).
- Schein, E. H. (2017). *Organisational culture and leadership* (5th ed.). John Wiley & Sons.
- Sofiyanto, A., Rachmansyah, Y., & Sutanto, H. A. (2023). Peran Kompetensi Pegawai dan Komitmen Organisasi dalam Memediasi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Kinerja Organisasi. *EconBank: Journal of Economics and Banking*, 5(2), 248–267. <https://doi.org/10.35829/econbank.v5i2.339>
- Sugiyono, D. (2018). Metode penelitian kuantitatif , kualitatif dan R & D / Sugiyono. In *Bandung: Alfabeta* (Vol. 15, Issue 2010).
- Sumarjo, W., Setyowati, A., Haryadi, D., & Rozi, A. (2023). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. 6(3), 535–551.
- Susanto, A. (2021). Analysis of the Effect of Transformational Leadership, Communication and Motivation on Employee Performance. *International Journal of Educational Review, Law And Social Sciences (IJERLAS)*, 1(2), 129–136. <https://doi.org/10.54443/ijerlas.v1i2.45>
- Tyas, A. A. W. P., Tippe, S., & Sutanto, S. (2020). Effect of Organizational Culture, Employee Competency on Self Efficacy and Employee Engagement In Human Resources Development Agency (BPSDM) Ministry of Law and Human Rights Republic of Indonesia. *Kresna Social Science and Humanities Research*, 1(October), 1–12. <https://doi.org/10.30874/ksshr.11>
- Udin, U. (2023). A mediation-moderation model of transformational leadership and intrinsic work motivation for nurturing employee performance. *Journal of Social Economics*