

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, R. N., Danial, D., Halim, M. R., & Rabiyyah, U. (2023). Dampak Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan: Sebuah Studi Kasus. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, *1*(5), 321–331. <https://journal.arimbi.or.id/index.php/Lokawati/article/view/172>
- Aldhuhoori, R., Almazrouei, K., Sakhrieh, A., Al Hazza, M., & Alnahhal, M. (2022). The Effects of Recruitment, Selection, and Training Practices on Employee Performance in the Construction and Related Industries. *Civil Engineering Journal (Iran)*, *8*(12), 3831–3841. <https://doi.org/10.28991/CEJ-2022-08-12-012>
- Alifah, R. N., Tentama, F., & Situmorang, N. Z. (2019). Pengujian outer model pada konstruk resiliensi. *Jurnal Psikologi Terapan Dan Pendidikan*, *1*(1), 1. <https://doi.org/10.26555/jptp.v1i1.15124>
- Andika, I. K. R. K., & Netra, I. G. S. K. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Abiansemal I Kabupaten Badung. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, *11*(11), 1331. <https://doi.org/10.24843/eeb.2022.v11.i11.p05>
- Anggereni, N. W. E. S. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (Lpd) Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, *10*(2), 606. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i2.20139>
- Arviana, N., & Ruswidiono, W. (2022). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT SHF. *2*(3), 61–70. <http://jurnaltsm.id/index.php/ejmtsm>
- Arya Pering, I. M. A. (2020). Kajian Analisis Jalur Dengan Structural Equation Modeling (Sem) Smart-Pls 3.0. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, *3*(2), 28–48. <https://doi.org/10.47532/jis.v3i2.177>
- Aryani, F., Hardiyana, A., Satria, R. O., & Nurhadian, A. F. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Acman: Accounting and Management Journal*, *2*(2), 158–163. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i2.48>
- As'ad, A. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *YUME : Journal of Management*, *4*(1), 191–200. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.344>
- Aziz, T. A., Maarif, M. S., & Sukmawati, A. (2017). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, *3*(2), 246–253. <https://doi.org/10.17358/jabm.3.2.246>
- Badaruddin, B., & Hidayat, R. (2020). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Tirta Mountala Aceh Besar. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, *6*(1), 12–22. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v6i1.334>
- Basuki, A. T., & Prawoto, N. (2017). Analisis Regresi dalam Penelitian Ekonomi dan Bisnis. *PT Rajagrafindo Persada*, 1–239.
- Billy Renaldo Potale, Viktor Lengkong, S. (2016). Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap kinerja Karyawan Pada Pt Bank Sulutgo. *16*(04), 453–464.

- Chong, D. (2022). *The Effect of Employee Selection, Recruitment and Employee Skills on Employee Performance*. 1(2). <https://doi.org/10.38035/ijam.v1i2>
- Citraningtyas, N., & Djastuti, I. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Hotel Megaland Solo). *Diponegoro Journal of Management*, 6, 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Coulson, A. B., MacLaren, A. C., McKenzie, S., & O’Gorman, K. D. (2014). Hospitality codes and Social Exchange Theory: The Pashtunwali and tourism in Afghanistan. *Tourism Management*, 45, 134–141. <https://doi.org/10.1016/j.tourman.2014.03.019>
- Darmawan, D. (2014). Pengaruh Kompetensi Dan Semangat Kerja Terhadap Prestasi Kerja Guru. *Jurnal Ilmiah Manajemen Pendidikan Indonesia*, 1(1), 1–14.
- Darwanto, G. &. (2018). Pengaruh Seleksi Dan Pelatihan Terhadap Persepsi Kinerja Pegawai, Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empirik Pada Inspektorat Jenderal Kementerian Agama). *Eqien: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 41–55. <https://doi.org/10.34308/eqien.v4i1.53>
- Desy Pramusiwi, A. (2022). Pengaruh Kelekatan Pekerjaan terhadap Intensi Keluar dan Kinerja Karyawan. *JEBA (Journal of Economics and Business Aseanomics)*, 6(2), 15–29. <https://doi.org/10.33476/j.e.b.a.v6i2.2170>
- Dhea Zefanya, S. (2021). *Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT. Wibindo Pita Loka Kota Malang)*.
- Dina Rande. (2019). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan, Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Mamuju Utara. *Jurnal Katalogis*, 4(2), 9. <http://jurnal.untad.ac.id/jurnal/index.php/Katalogis/article/view/6537>
- Ditya, M. P. (2021). *Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Meat Preparation Pada PT . Orsoindo Sejahtera*. 05(01), 113–126. <https://doi.org/10.31575/jp.v5i1.341>
- Elisa, A. W. (2021). Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Perentjana Djaja Kalimantan Selatan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 7(1), 31–40.
- Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46–58. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2239>
- Endayani, F. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kemampuan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. BPRS Bumi Rinjani Kepanjen). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 25(1), 86132.
- Firmansyah, R. A. (2013). Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi Pada Usaha Kecil Dan Menengah Di Kota Malang. *Jurnal Ilmia Mahasiswa FEB UB*, 2 No 2, 1–33.
- Furadantin, N. R. (2018). Analisis Data Menggunakan Aplikasi SmartPLS v.3.2.7 2018. *Academia (Accelerating the World’s Research)*, 2. https://scholar.google.com/scholar?q=related:2uQwPffimx4J:scholar.google.com/&scioq=analisis+data+menggunakan+smartPLS&hl=id&as_sdt=0,5

- Hanna, A. N., McDonald, J. S., Miller, C. H., & Couri, D. (1989). Regresi Linier Sederhana. *British Journal of Anaesthesia*, 62(4), 429–433. <https://doi.org/10.1093/bja/62.4.429>
- Harahap, L. K. (2018). Analisis SEM (*Structural Equation Modelling*) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square). *Fakultas Sains Dan Teknologi Uin Walisongo Semarang*, 1, 1.
- Husnawati, H., Tentama, F., & Situmorang, N. Z. (2019). Pengujian validitas dan reliabilitas konstruk hope. *Jurnal Psikologi Terapan Dan Pendidikan*, 1(2), 128. <https://doi.org/10.26555/jptp.v1i2.15136>
- Irmayanti, P. A., Widiastini, M. A., & Suarmanayasa, I. N. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 111. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26274>
- J Sitepu, R., Absah, Y., & Harahap, H. (2022). The Effect of Recruitment, Training, and Competence on Employee Performance with Professionalism as a Mediation Variable at the Langkat Regency Inspectorate. *International Journal of Research and Review*, 9(8), 522–542. <https://doi.org/10.52403/ijrr.20220843>
- Janah, I. R. (2023). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai dengan mediasi kepuasan kerja dan komitmen organisasional. *STIE Bank BPD Jateng*.
- Jaya, K. M., Novarini, N. N. A., & Suarjana, I. W. (2018). Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Biyukukung Suites & Spa Ubud. *Jurnal Ilmiah Smart*, 13(2), 167–178.
- Kharisma, I. M., & Wening, N. (2023). Peran Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan: Sebuah Tinjauan Literatur Sistematis. *Jurnal E-Bis*, 7(1), 61–80. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v7i1.1111>
- Krisnawati, N. K. D., & Bagia, I. W. (2021). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1), 29. <https://doi.org/10.23887/bjm.v7i1.28736>
- Kumalasari, D., & Akmal, S. Z. (2020). Resiliensi akademik dan kepuasan belajar daring di masa pandemi COVID-19: Peran mediasi kesiapan belajar daring. *Persona: Jurnal Psikologi Indonesia*, 9(2), 353–368. <https://doi.org/10.30996/persona.v9i2.4139>
- Laili, D. I. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1–2.
- Liana, Y. (2021). Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Aria Gajayana. *Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial*, 18(2), 518–523.
- Lotulong, F. J., & Uhing, Y. (2018). Pengaruh Rekrutmen , Kriteria Seleksi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Bank Bri Tbk Manado) The Influence Of Recruitment, Selection Criteria, And Training On Employee Performance (Case Study In PT.BANK BRI Tbk.Branch Manado). In *Pengaruh Rekrutmen..... 3483 Jurnal EMBA* (Vol. 6, Issue 4).
- Makoba, J. W. (2006). Toward a General Theory of Social Exchange. *Social Behavior and Personality: An International Journal*, 21(3), 227–239. <https://doi.org/10.2224/sbp.1993.21.3.227>
- Mighfar, S. (2015). Social Exchange Theory : Telaah Konsep George C. Homans Tentang Teori Pertukaran Sosial. *LISAN AL-HAL: Jurnal Pengembangan Pemikiran Dan Kebudayaan*, 9(2), 259–282. <https://doi.org/10.35316/lisanalhal.v9i2.98>

- Mubarak, M. M., & Syarif, R. (2018). Dampak pelatihan kerja terhadap kualitas kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Kesatuan*, 8(2), 7. https://www.researchgate.net/profile/Mumuh_Mulyana2/publication/324943368_dampak_pelatihan_kerja_terhadap_kualitas_kerja_karyawan/links/5aec3f12aca2727bc003f905/dampak-pelatihan-kerja-terhadap-kualitas-kerja-karyawaN.pdf
- Munaty, S., Dandono, Y. R., & Setiasih, S. (2022). The Effect of Recruitment, Selection and Training Process on Employee Performance. *International Journal of Management and Digital Business*, 1(1), 37–51. <https://doi.org/10.54099/ijmdb.v1i1.331>
- Murad, S.E., M. Si, S., & Ulfa, N. (2019). Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Surveyor Indonesia Cabang Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Manajemen Muhammadiyah Aceh*, 8(2), 85–93. <https://doi.org/10.37598/jimma.v8i2.709>
- Muriman Setyabudi, C., Sanderson Marieerra, D., Kristen Krida Wacana, U., & Joko Ariawan, I. (2020). *Multicultural Education Effect Of Selection System And Training Program On Competence, Quality Of Work And Company Performance Elkana Timotius*.
- Muttaqien, P. F. (2023). Kajian Literatur Sistematis Teori Pertukaran Sosial Dalam Hubungan Dua Arah. *Communicative: Jurnal Komunikasi Dan Penyiaran Islam*, 4, 1–23.
- Nengah, N., Ekayani, S., Bagus, I., Purbawangsa, A., Sariyani, N. K., & Suriani, N. N. (2021). Inovasi teknologi memediasi pengaruh intellectual capital terhadap kinerja UMKM. *JPPPI (Jurnal Penelitian ...)*, 7(4), 658–669. <https://jurnal.iicet.org/index.php/jppi/article/view/1285%0Ahttps://jurnal.iicet.org/index.php/jppi/article/download/1285/999>
- Pirmanto, D. (2016). Jenis Penelitian Menurut Kedalaman analisis data. *Journal of the American Chemical Society*, 77(21), 13. <http://staffnew.uny.ac.id/upload/132232818/pendidikan/Analisis+Kuantitatif.pdf>
- Polytechnic, L. (1998). *Cosmides (1989) defines “social exchange” as “cooperation between two*. 36(1990), 195–204.
- Pra Utari Novia Solka, Afni Yeni, & Rasidah Nasrah. (2023). Pengaruh Kemampuan Kerja (*Work Ability*) Dan Kualitas Kerja (*Work Quality*) Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Di Dinas Sosial Kabupaten Solok. *OPTIMAL Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 3(1), 110–121. <https://doi.org/10.55606/optimal.v3i1.942>
- Pramularso, E. Y. (2018). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta. *Widya Cipta*, II(1), 40–46.
- Priharjanto, A., Usman, F., Andriana, N., & Anggraini, D. (2023). The Influence of Recruitment and Training with HR Competence as Intervening, as well as Reward, to Performance of Village-Owned Enterprises. *European Journal of Business and Management Research*, 8(1), 19–26. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2023.8.1.1769>
- Putri, A., Nuringwahyu, S., & Niken, R. (2021). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus di Kantor Kejaksaan Negeri Batu). *Jiagabi*, 10(1), 1–12.
- Rachmayanti, F. A., & Fuady, M. E. (2016). Hubungan antara Kegiatan Pelatihan Bisnis Internet Marketing dengan Motivasi Peserta untuk Berwirausaha. *Prosiding Hubungan Masyarakat*, 2, 1.
- Saifullah, A., Aspiannor, A., Asnawi, A., & Dewi, T. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja

- Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Manajemen*, 3(1), 80–90. <https://doi.org/10.51903/manajemen.v3i1.231>
- Saputra, J., Arifin, A. H., Raza, H., & Puteh, A. (2020). *The Influence Of Recruitment And Career Development Towards Employee Performance: A Mediating Role Of Competence*. 12(1), 1040–1055. <http://www.iratde.com>
- Sari, M. K., Ningrum, R. I. K., & Arifin, A. L. (2022). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan di Institut Ilmu Sosial dan Manajemen Stiami Kampus Pusat). *Media Bina Ilmiah*, 16(2), 7869–7874. <http://binapatria.id/index.php/MBI/article/view/68>
- Sari, M., Rachman, H., Juli Astuti, N., Win Afgani, M., & Abdullah Siroj, R. (2022). Explanatory Survey dalam Metode Penelitian Deskriptif Kuantitatif. *Jurnal Pendidikan Sains Dan Komputer*, 3(01), 10–16. <https://doi.org/10.47709/jpsk.v3i01.1953>
- Savitri, N., Tarigan, P. P., & Yasra, R. (2013). Analisa Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan (Study kasus di PT . SIIX Electronics Indonesia). *Profesiensi*, 1(2), 104–116.
- Setiawati, L., & Dewi, I. G. A. M. (2023). Peran Komitmen Organisasional Memediasi Pengaruh Quality of Work Life Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 12(3), 305. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/manajemen/article/view/100091>
- Setiawati, M. G. S. (2017). Analisis Sistem Informasi Aplikasi Online Kartu Kredit Menggunakan Metode Servqual. *Jurnal Telekomunikasi Dan Komputer*, 6(2), 103. <https://doi.org/10.22441/incomtech.v6i2.1151>
- Silaen, N. R., Sembiring, V., & Halawa, R. T. S. (2022). Pengaruh Proses Rekrutmen, Kompetensi Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Andal Sejati Medan. *Jurnal Darma Agung*, 30(1), 193. <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v30i1.1447>
- Sugiarti, Hartati, T., & Amir, H. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Padma Ardyta Aktuarial Jakarta. *Epigram*, 13(1), 13–20. <https://jurnal.pnj.ac.id/index.php/epigram/article/view/805/513>
- Sugiyono. (2003). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif Kualitatif*.
- Suhartini, D., Riadi, E., & Sari, R. P. (2017). Model Budgetary Slack Dan Kinerja Manajerial: Berperspektif Gender. *Jurnal Manajemen*, 19(3), 408. <https://doi.org/10.24912/jm.v19i3.33>
- Suparyanto dan Rosad (2015). (2020). Teori Pertukaran Sosial Dalam Perilaku Kelompok. *Suparyanto Dan Rosad (2015, 5(3), 248–253*.
- Supeno, B., Oemar, F., & Kuning, U. L. (2023). *Pengaruh Pertukaran Pimpinan , Dan Perilaku Penarikan Psikologis Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Pemberdayaan Psikologis Sebagai Variabel Mediasi*. 2(2), 172–188.
- Susi Hendriani MSi, P. S., & Manajemen, J. (2015). Pengaruh Rekrutmen Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Samudra Oceanering Batam Giska Anggia Putri. In *Jom Fekon* (Vol. 2, Issue 1).
- Suwarto, F. X., & Subyantoro, A. (2019). The Effect of Recruitment, Selection and Placement on Employee Performance. In *International Journal of Computer Networks and*

- Syaifulloh, A., & Kadiri, U. I. (2023). Peran Mediasi Kompetensi Pada Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Training Terhadap Kinerja Karyawan Toko Lab Art Aromatique Cabang Jawa Timur Heru Sutapa. *Jurnal Penelitian Mahasiswa*, 2(4), 2023. <https://doi.org/10.58192/populer.v2i4.1321>
- Tampubolon, H. (2014). *Strategi manajemen sumber daya manusia dan perannya dalam pengembangan keunggulan bersaing*.
- Udayana, I. P. G. P., & Suwandana, I. G. M. (2017). Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior I Putu Gede Paramita Udayana 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia ABSTRAK Pengelolaan (Sumber Daya Manusia) SDM saat ini merupakan suatu keharusan dan bu. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(7), 3570–3594. [http://e-journal.uajy.ac.id/23855/%0Ahttp://e-journal.uajy.ac.id/23855/1/16 03 225051.pdf](http://e-journal.uajy.ac.id/23855/%0Ahttp://e-journal.uajy.ac.id/23855/1/16%2003%20225051.pdf)
- Ukpabi, I. D., & Salaudeen, K. K. (2021). Recruitment Process And Employee Performance In University Of Ibadan, Nigeria. *European Journal of Education Studies*, 8(10). <https://doi.org/10.46827/ejes.v8i10.3941>
- Vinda, G. G. (2022). Pengaruh Pertukaran Sosial terhadap Kinerja dan Turnover Intention Sebagai Mediasi. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(1), 41–51. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i1.34>
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Warta Edisi*, 60(April), 91–96.
- Wallenburg, C. M., & Handfield, R. (2022). Social exchange theory. *Handbook of Theories for Purchasing, Supply Chain and Management Research*, 267–282. <https://doi.org/10.4337/9781839104503.00021>
- Ward, C., & Berno, T. (2011). Beyond social exchange theory. Attitudes toward tourists. *Annals of Tourism Research*, 38(4), 1556–1569. <https://doi.org/10.1016/j.annals.2011.02.005>
- Widnyani, N. M. (2020). Rekrutmen, Seleksi, Penempatan Dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(11), 3558. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i11.p07>
- Widyaningdyah, A. U., & Aryani, Y. A. (2013). Intellectual Capital dan Keunggulan Kompetitif (Studi Empiris Perusahaan Manufaktur versi Jakarta Stock Industrial Classification-JASICA). *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 15(1), 1–14. <https://doi.org/10.9744/jak.15.1.1-14>
- Wijayaguna, S., & Silaswara, D. (2022). *Analysis Of The Influence Of Recruitment, Selection And Training On Employees Performance Of PT. Scentium Flavour In Indonesia* (Vol. 1, Issue 3). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>
- Winanti, M. B. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Pada Pt. Frisian Flag Indonesia Wilayah Jawa Barat). *Majalah Ilmiah UNIKOM*, 7(2), 249–267.
- Yullyanti, E. (2011). Article 2 2-11-2011 Recommended Citation Recommended Citation Yullyanti. *Bisnis & Birokrasi: Jurnal Ilmu Administrasi Dan Organisasi*, 16(3), 10. <https://doi.org/10.20476/jbb.v16i3.615>

- Zainudin, N. H., Zainol, Z., & Osman, J. (2020). [Image Influence on The Intention of Waqf to Hei] Imej Mempengaruhi Kecenderungan Berwakaf Kepada Ipt. *Jurnal Islam Dan Masyarakat Kontemporari*, 21(2), 189–199. <https://doi.org/10.37231/jimk.2020.21.2.493>
- Zaluchu, S. E. (2020). Strategi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. *Jurnal Teologi Injili Dan Pembinaan Warga Jemaat*, 4(1), 28–38.
- Zapata, C. P., Olsen, J. E., & Martins, L. L. (2013). Social exchange from the supervisor's perspective: Employee trustworthiness as a predictor of interpersonal and informational justice. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 121(1), 1–12. <https://doi.org/10.1016/j.obhdp.2012.11.001>
- Zhao, Q., Chen, C. Der, Wang, J. L., & Chen, P. C. (2017). Determinants of backers' funding intention in crowdfunding: Social exchange theory and regulatory focus. *Telematics and Informatics*, 34(1), 370–384. <https://doi.org/10.1016/j.tele.2016.06.006>

<https://www.infomedia.co.id/about-us/> Home Why Infomedia, Tentang Infomedia, diakses pada 07 Desember 2023 pukul 01:18 WIB