

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, M. K., Suryaningsih, S. A., & Fahrullah, A. (2018). Religious Aspect of Sharia Bank Employees. *IOSR Journal of Economics and Finance*, 9(1), 24–27. <http://www.iosrjournals.org/iosr-jef/papers/Vol9-Issue1/Version-4/D0901042427.pdf>
- Devi, N. K., & Harefa, A. P. (2021). Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Khong Guan Biskuit Factory Indonesia Ltd. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 16(2), 129–138. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v16i2.107>
- Hadi Mubarak, Muhammad yafiz, M. S. (2023). Analisis Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepemimpinan sebagai Variabel Moderasi pada Bank Muamalat KCU Medan Balaikota. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi Dan Manajemen (JIKEM)*, 3(2), 5990–6001. <file:///C:/Users/ASUS/Downloads/5826-Article Text-11010-2-10-20230612.pdf>
- Karina Dewi A, M. K. A. (2018). PENGARUH RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN MUSLIM KANTOR PUSAT PT. PERKEBUNAN NUSANTARA XI. *Jurnal Ekonomi Islam*, 1, 42–50.
- Khan, M. R., Ziauddin, Z., Jam, F. A., & Ramay, M. I. (2010). The impacts of organizational commitment on employee job performance. *European Journal of Social Sciences*, 15, 292–298.
- Mantiri, C. Y., Kalangi, J., & Rogahang, J. (2021). “Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank SulutGo Cabang Tomohon.” *Jurnal Productivity*, 2(2), 85–91.
- Maulana, H., & Fahrullah, A. (2020). Pengaruh Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan Muslim Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Pamekasan. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis Islam*, 3(3), 90–99. <https://doi.org/10.26740/jekobi.v3n3.p90-99>
- Muliana, M. H. (2022). *Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertani (PERSERO) Wilayah Sulawesi* (Vol. 10, Issue 1).
- Natalie J Allen, J. P. M. (1990). Organizational Commitment. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1–18. <https://doi.org/10.4324/9781351121149-6>
- Parera, A. A., & Areros, W. A. (2021). *Pengaruh Penempatan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan PT . Royal Coconut*. 2(5).
- Prasetyo, H., & Anitra, V. (2020). Pengaruh Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan : Studi pada Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur. *Borneo Student Research*, 2(1), 705–713.
- Putri Adhisty, S., Fauzi, A., Simorangkir, A., Dwiyantri, F., Caroline Patricia, H., & Khumairah Madani, V. (2023). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja (Literature Review MSDM). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 4(1), 134–148. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v4i1.1408>
- Angraini, R., Parawangi, A., & Mustari, N. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang. *Jurnal Universitas Muhammadiyah Makassar*, 2(3), 875–888. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>

- Ardiansyah, M. R. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Pt . Bank Sumsel Babel Cabang Pembantu Km 12 Fakultas Ekonomi*. 72. <http://eprints.unpal.ac.id/id/eprint/73/>
- Ariyani, R. P. N., & Sugiyanto, E. K. (2020). PENGARUH KOMITMEN AFEKTIF, KOMITMEN BERKELANJUTAN DAN KOMITMEN NORMATIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Perusahaan BUMN X di Semarang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 2(2), 113. <https://doi.org/10.31599/jmu.v2i2.772>
- Asyorori, M., & Andani, W. (2023). Analisis Regresi Variabel Mediasi dengan Metode Kausal Step. *Buletin Ilmiah Math. Stat. Dan Terapannya*, 12(1), 59–68.
- Dimara, A. N. (2023). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KONTRAK PSIKOLOGIS TERHADAP KINERJA KARYAWAN RSUD A. YANI KOTA METRO, LAMPUNG*.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- I Komang Sukendra, I. K. S. A. (2023). Instrumen penelitian. In *Deepublish*. <https://penerbitdeepublish.com/instrumen-penelitian/>
- Jabri, B. Al, & Ghazzawi, I. (2019). Organizational Commitment: A Review of the Conceptual and Empirical Literature and a Research Agenda. *International Leadership Journal "ILJ"*, 11(1), 78–119. <https://www.researchgate.net/publication/331635975>
- Kementerian Agama RI. (2023). *Saga Moderasi dari Penjuru Indonesia* (Vol. 1).
- Mohammad Noviani Ardi, & Sulchan, D. H. A. (2020). *Observasi Pelaksanaan BudAI*.
- Muliana, M. H. (2022). *Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertani (PERSERO) Wilayah Sulawesi* (Vol. 10, Issue 1).
- Nurrahma, R. F., & Widawati, L. (2019). Hubungan Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada Tim Mataharikecil Bandung. *Prosiding Psikologi*, 5(1), 37–44.
- Sanaky, M. M. (2021). Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1), 432–439. <https://doi.org/10.31959/js.v11i1.615>
- Suwarsa, T. (2021). Pengaruh Pajak Restoran Dan Pajak Hotel Terhadap Pendapatan Asli Daerah Kota Padangsidempuan Periode 2018–2020. *Jurnal Akuntansi*, 51(1), 1–15.
- Swarjana, I. K., & SKM, M. (2022). *Populasi-sampel, teknik sampling & bias dalam penelitian*. Andi.
- Tumangkan, T. G., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Terang Mandiri. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 10(2), 93–99.
- Wahyuni, L., & Karneli, O. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Hotel Di Pekanbaru). *Jurnal Aplikasi Bisnis*, 18(2), 65–80.
- Widiastuti, N., Riauwanto, S., & Harwati, C. A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Melayani Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Kecamatan Magelang Utara Kota Magelang Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 2(4), 1224–1242. <https://doi.org/10.32477/jrabi.v2i4.620>
- Setiawan, A., & Pratama, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Efektif dan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Bintang Anugerah Sejahtera. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 19–33.
- Sidik Priadana, D. S. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Suwardi Habib, Abdul Rahman Jannang, M. M. S. (2022). *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Maluku Utara Melalui Disiplin*. 8(12), 569–585.

- Tumangken, T. G., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Terang Mandiri. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 10(2), 93–99.
- Wahyuni, L., & Karneli, O. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Hotel Di Pekanbaru). *Jurnal Aplikasi Bisnis*, 18(2), 65–80.
- Wahyuningsih, L. K. (2024). Pengaruh Etika Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan BPR Gianyar Parthasedana. 4(3), 500–510

