

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Z. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Asuransi Jiwasraya Gorontalo. *Jurnal Manajemen*.
- Agustin Mutiara Putri. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Tidak Tetap Di Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Jember. *Jurnal Emba*
- Bina, U., Gorontalo, T., Lotu, N. A., Dwanita Widodo, Z., & Sumarto, L. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kelurahan Sudiroprajan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*.
- Dewi, P. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Dewi Puspita Sari K, & Nyoman Sudharma I. (2017). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kesehatan BRSU Tabanan. *E - Jurnal Manajemen Udu*.
- Ferawati, A., Arfah, A., & Semmaila, B. (2022). Jurnal Mirai Management Pengaruh Stres Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *Jurnal Mirai Management*.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: UNDIP.
- Jobstreet. Tim Konten Jobstreet. (2022). 73% Karyawan Tidak Puas dengan Pekerjaan Mereka. <https://id.jobstreet.com/id/career-advice/article/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka>.
- Komang, I., Dharma Sentana, A., Bagus, I., & Surya, K. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. *EJB*
- Kompas. Glori K. Wadrianto. (2023). Karyawan yang Tak Bahagia Kian Memuncak Usai Pandemi, Ada Apa?. <https://lifestyle.kompas.com/read/2023/10/03/070645620/karyawan-yang-tak-bahagia-kian-memuncak-usai-pandemi-ada-apa?page=all>.
- Made, N., Puspitawati, D., Cempaka, N. P., & Atmaja, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bakti Saraswati, 09(02)*.
- Pangastuti, M., & Choiri, M. M. (2022). Manajemen Blended Learning Di Sdmt Ponorogo. *Excelencia Journal Of Islamic Education & Management*.
- PennState. Ivanna. (2024). Ketidakpuasan Generasi Z di Tempat Kerja. https://sites-psu-edu.translate.google.com/leadership/2024/03/13/gen-zs-dissatisfaction-in-the-workplace/?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=id&_x_tr_hl=id&_x_tr_pto=tc.
- Potale Rocky, & Uhing Yantje. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulut Cabang Utama Manado. *Jurnal Emba*.
- Prameswari, A., Ayu Sucitra, D., Soemantri Brojonegoro No, J., & Lampung, B. (2022). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Lembaga Pendidikan. *Praweswari A, Sucitra*.
- Pramitia Devi I. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Emba*.
- Rini Candra Adelia, & Wayan Mujiati N. (2016). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Rs Dharma Kerti. *E-Jurnal Manajemen Unud*.
- SHRM. Stephen Miller. (2022). Employee Dissatisfaction Is Up, Driven by Insufficient



Pay and Burnout. <https://www.shrm.org/topics-tools/news/benefits-compensation/employee-dissatisfaction-driven-insufficient-pay-burnout>.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung: Alfabeta.

Suryandini, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Timur. *Soetomo Business Review*

Sutikno, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pt. Delta Dunia Sandang Tekstil). *Skripsi*.

Wibisono Gunawan, Sutapa I Ketut, & Astawa I Putu Andreas. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Harper Hotel Kuta. *Journal Research Management*.

Zulkipli, Z. (2022). Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Visionary : Penelitian Dan Pengembangan Dibidang Administrasi Pendidikan*.

