

DAFTAR PUSTAKA

- Andriyanti, T. F., & Apriyanti. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Ramayana Plaza Lawu Madiun. *Seminar Inovasi Manajemen Bisnis dan Akuntansi*, 4-7.
- Ang, Y., & Edalmen. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara, Vol. 3 No. 4*, 168-1179.
- Anjani, N. L., & Supartha, I. W. (2020). Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Loyalitas Karyawan Puri Saron Seminyak. *E-Jurnal Manajemen, Vol. 9, No. 7*, 2496-2515.
- Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(2)*, 215-223.
- Duha, T. (2018). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Budi Utama.
- Herawati, R. A. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Employee Engagement Di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Brebes. *Program Studi Manajemen STIE Bank BPD Jateng*, 15-19.
- Kresmawan, G. A., Kawiana, I. G., & Mahayasa, I. G. (2021). Kompensasi dan Lingkungan Kerja: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ), 3(2)*, 75-82.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Lenaini, I. (2021). Teknik Pengambilan Sampel Purposive dan Snowball Smapling. *Jurnal Kajian, Penelitian & Pengembangan Pendidikan Sejarah, 6*, 33-39.
- Mardiatmoko, G. (2020). Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda (Studi Kasus Penyusunan Persamaan Allometrik Kenari Muda [Canarium Indicum L.]). *Jurnal Ilmu Matematika dan Terapan, 14(3)*, 335-340.
- Ningsih, S., & Dukalang, H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analsis Regresi Linier Berganda. *Jambura Journal of Mathematics, 1(1)*, 46-52.
- Putra, I. W., & Sriathi, A. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen, 8(2)*, 7747-7771.
- Ramdhan, M. (2021). *Metode Penelitian*. Surabaya: Cipta Media Nusantara.
- Santoso, A. (2023). Rumus Slovin: Pannacea Masalah Ukuran Sampel. *Suksma: Jurnal Psikologi Universitas Sanata Dharma, 4(2)*, 24-43.
- Sianturi, M. M., & Pramukty, R. (2023). Analisis Pengaruh Kompensasi, Stress Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Neraca Manajemen, Akuntansi Ekonomi, 1(5)*, 1-18.

Urmila, S., & Rayuwanto. (2022). The Effect of Work Environment and Work Stress on Employee Loyalty with Employee Job Satisfaction as Intervening Variable. *Journal Faculty of Business, University of Darwan Ali, Vol. 3, No. 1*, 24-38.

Waruwu, M. (2023). pendekatan Penelitian Pendidikan: Metode Penelitian Kualitatif, Metode Penelitian Kuantitatif dan Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method). *Magister Administrasi Pendidikan, Universitas Kristen Satya Wacana, 7(1)*, 2904-2910.