

DAFTAR PUSTAKA

- Azhar Susanto. 2013. Sistem Informasi Akuntansi. Struktur Pengendalian Resiko Pengembangan. Edisi Perdana. Lingga Jaya Bandung
- Ghozali, Imam. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 17, Cetakan Kelima, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. (2014). Structural Equation Modeling – Metode Alternatif Dengan Partial Least Squares, Edisi keempat, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Nagwan, Ramayah, Gamal, dan Hussein. 2021. The Effect of talent management and human capital on sustainable business performance : an Empirical Investigation in Malaysian Hospitals. *International Journal of Ethics and Systems* Vol.38 No.2.
- Silvi dan Dadan. 2021. Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap kinerja Pegawai. *Journal Forum Ekonomi* ISSN Print 1411-1713.
- Riswan, Ahmad, dan Dharma Gde. 2022. Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai di PT. Pas Indonesia Timur. *Empiricism Journal* Vol. 3, No.1.
- Masduki dan Pipih. 2021. Peningkatan Kinerja Pegawai Berbasis Talent Management dan Knowledge Management. *Jurnal Ilmiah Manajemen* E-ISSN 2615-4978, P-ISSN : 2086-4620 Vol.XII No.2.
- Ni Kadek dan I Komang. 2020. Pengaruh Talent Management Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Pegawai. *E-Jurnal Manajemen*, Vol.9 No.2, 487-507.
- Suharmono Ayu. 2016. Analisis Pengaruh Manajemen Talenta dan Global Mindset Terhadap Kinerja Pegawai dan Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal Of Managemen*, Volume 5, No.3, halaman 1-15.
- Sutarman. 2009. Pengantar Teknologi Informasi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung : CV Alfabeta.
- <https://www.rskariadi.co.id/page/162/Profil-Kami/Profil>
- Wahjono, Sentot Imam. 2022. Perkembangan Teori Manajemen. Universitas Muhamadiyah Surabaya, Surabaya.
- Isanawikrama, Wibowo F.A, Buana Y. 2017. “Analisis Pengaruh Tingkat Talenta Management Terhadap Organizational Performance Dan Dampaknya Pada Employee Retention.” *Administrasi dan Kesekretarisan* 3(1): 150–61.
- Ferdinand, Augusty. 2014. Metode Penelitian Manajemen. BP Universitas Diponegoro. Semarang.
- Muinda Teguh Widayanto, Dedi Joko Hermawan, Junaidi, Mohammad Natsir. 2020. Implementasi Manajemen Strategik dan Hubungannya Dengan Keberlangsungan (Going Concern) Usaha. *Jurnal Sketsa Bisnis*, vol.7, No.2. E-ISSN : 2460-0989.
- Rampersad, Hubert K. 2006. Personal Balance Scorecard : The Way to Individual Happiness, Personal Integrity and Organization Effectiveness. United States: McGraw-Hill Education

Aiken, Lewis., & Groth, G. (2008). Pengetesan dan pemeriksaan psikologi jilid 1. Jakarta: PT. Macanan Jaya Cemerlang.

Intezari, Ali, (2017). Information and reformation in KM systems: Big data and strategic decision making. Journal Of Knowledge Management, Jurnal Internasional Emerald Insight Published ISSN: 1367-3270.

Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Pendidikan. Bandung : CV Alfabeta.