

DAFTAR PUSTAKA

- Arshadi, N. (2010). *Basic need satisfaction, work motivation, and job performance in an industrial company in Iran*.
- BMKG. (2022). *Laporan Kinerja BMKG Tahun 2022*.
- Bukit, N., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi*. Zahir Publising.
- Chin, W. W., & Dibbern, J. (2010). *An Introduction to a Permutation Based Procedure for Multi-Group PLS Analysis: Results of Tests of Differences on Simulated Data and a Cross Cultural Analysis of the Sourcing of Information System Services Between Germany and the USA*. In V. E. Vinzi, W. W.
- Dessler, G. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kesepuluh Jilid 2*. PT Macanan Jaya.
- Drever. (1986). *Handbook of Industrial and Organizational Psychology*. Rand McNally College Publishing Company.
- Eliyana, A., Ma'arif, S., & M. (2019). *Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance*. *European Research on Management and Business Economics*.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2011). *PLS-SEM: Indeed a silver bullet*. *Journal of Marketing Theory and Practice*.
- Hasibuan, M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. . (2005). *Organisasi dan Motivasi*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hendrawan, A., Pradhanawati, A., & Ngatno. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening*.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara, (2023).
- Indriantoro, N., & Supomo, B. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen* (1st ed.).
- Irianto, J. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Insan Cendekia.
- Peraturan Kepala Badan Meteorologi, Klimatologi, dan Geofisika Nomor 11 Tahun 2013 tentang Kehadiran Pegawai dan Pemberian Tunjangan Kinerja di Lingkungan BMKG yang meliputi hari dan Jam Kerja Pegawai, Pencatatan Kehadiran, Pelanggaran Jam Kerja, Besaran, (2013).
- Koentjarningrat. (1990). *Metode Penelitian Masyarakat*.
- Kurnia Illahi, D., Mukhzam, M. D., & Prasetya, A. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasional*.
- Lateiner, A. R. (1985). *Tekhnik Memimpin Pegawai dan Pekerja*.
- Listiyana, W., & Ngatno. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening*.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2006). *Evaluasi Kinerja SDM* (Refika Aditama (ed.)).
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2011). *Mangkunegara. 2011. Manajemen Sumber Daya*

- Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Marlina, P., & Prasetyo, E. T. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Nugroho. (2012). *Pengaruh Motivasi Kerja Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Industri Kerajinan Topeng Dusun Bobung Putat Patuk Gunung Kidul*.
- Padmanabhan, S. (2021). *The impact of locus of control on workplace stress and job satisfaction: A pilot study on private-sector employees. Current Research in Behavioral Sciences*.
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado*.
- Pragiwani, M., Lestari, E., & Alexandri, M. B. (2020). *Pengaruh Motivasi Kompetensi Disiplin dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan*.
- Prawatya, D. A., & Raharjo, S. T. (2012). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Minyak Kayu Putih (PMKP) di Krai Purwodadi*. 1, 323–331.
- Saputra, T. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada Hotel Permai Pekanbaru*.
- Sastrohadiwiryo, B. S. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Bumi Aksara.
- Siagian, S. P. (1995). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Elek Media Kompetindo.
- Sugiyono. (2003). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan 1 (CAPS (ed.))*.
- Tiffin, J., & Cormick, M. (1980). *Industrial psychology*. Prenrise Hall of India.
- Winardi. (2018). *Motivasi dan pemotivasian dalam Manajemen*. Raja Grafindo Persada.
- Yani, N. K. A. S., Rismawan, P. A. E., & Wira, A. A. (2023). *Disiplin Kerja Memediasi Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bintang Super Market Ubud Gianyar*.
- Zainal, V. R. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik / Perpustakaan Komisi Aparatur Sipil Negara Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik / Perpustakaan Komisi Aparatur Sipil Negara Manajemen Sumber Daya Manusi*. Raja Grafindo Persada.