

## Daftar Pustaka

- Abadylla, H. I. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja Karakteristik Individu dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perguruan Tinggi Swasta IKIP PRGI Jember)*.
- Ahmad, Y., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2811–2820.
- Aldiansyah, R. A., & Rijanti, T. (2021). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Pendapatan Daerah Kota Semarang). *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 16(1), 302–311. <https://doi.org/10.32534/jv.v16i1.1914>
- Dewi, L. N. (2023). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Puskesmas Kecamatan Candimulyo). Borobudur 2798-3676, 10.31603/bmar.v%vi%i.7656. *Management Review*, 3.
- Firdiansyah, A. (2021). *Dianggap Pengaruhi Kinerja, Memangnya Apa Itu Lingkungan Kerja?* <https://glints.com/id/lowongan/lingkungan-kerja/>
- Goni, H. G., Manoppo, W., & Rogahang, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna. *Productivity*, 2(4), 330–335. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/35047>
- Hukubun, D. M., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2020). Pengaruh Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Karyawan Best Western Lagoon Manado. *Productivity*, 1(1), 84–88.
- Jaya, I. G. M. K., Sudibya, I. G. A., & Sudharma, I. N. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Serta Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(2), 533–564.
- Kartawijaya, F., Sabil, S., Lestningsih, A. S., & Widodo, D. P. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobistek*, 1–8. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v8i1.25>
- Kurniati, P. S., & Fidowaty, T. (2017). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Penelitian Dosen di Universitas Komputer Indonesia. *Jurnal Ilmu Politik Dan Komunikasi*, 7(2), 191–206.
- Lembaga Penjaminan Mutu. (2023). *6 Manfaat Kinerja Karyawan untuk Self*

*Development dan Perusahaan Maju.* <https://lpm.uma.ac.id/6-manfaat-kinerja-karyawan-untuk-self-development-dan-perusahaan-maju/>

Manullang. (2019). *Analaisi Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pdam Kota Batu 2019).*

Noor, J. (2013). *Penelitian Ilmu Manajemen.* Kencana Prenada Media Group.

Polakitang, A. F., Koleangan, R., & Ogi, I. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Esta Group Jaya. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 4164–4173.

Prasetia, I. (2022). *Metodologi Penelitian Pendekatan Teori dan Praktik.* Umsupress.

Rahmadani, F., & Sampeliling, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *KINERJA : Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 20(1), 77–86.

Rahmawati, D. (2017). *Pengaruh Kondisi Lingkungan Kerja Dan Sistem Penghargaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Panca Wana Indonesia.*

Rahmawati, S. N. (2022). *bahaya Psikososial.* Diklatkerja.Com. <https://www.diklatkerja.com/blog/bahaya-psikososial>

Rega, A., & Utami, W. (2015). Pengaruh Penghargaan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Stikes Bhakti Al Qodiri Jember The Effect Of Reward And The Work Environment To Performance Through Job Satisfaction Of Employees. *Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember (UNEJ)*, 1(1), 1–7.

Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan.* PT. Raja Grafindo Persada.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi.* Salemba Empat.

Sadewo, P. N. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan mediasi Motivasi Kerja (Studi pada Vape Store se Malang Raya).*

Santoso. (2018). *Mahir Statistik Multivariat dengan SPSS.* PT Elek Media Komputindo.

Shaleh, M., & Yuliana. (2020). Pengaruh Pengakuan, Insentif, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pelabuhan Indonesia Iv Cabang

Makassar. *Jurnal Manajemen & Organisasi Review (Manor)*, 2(1), 47–57. <https://doi.org/10.47354/mjo.v2i1.178>

Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>

Sihombing, P. L. T., & Batoebara, M. U. (2019). Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan Dalam Pencapaian Tujuan Perusahaandi Cv Multi Baja Medan. *Jurnal Publik Reform UND HAR MEDAN*, 6, 1–16.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Alfabeta.

Supriyadi, A. (2021). Penghargaan dan sanksi terhadap kinerja karyawan PT. Agung Toyota Cabang Pangkalan Kerinci. *Jurnal Paradigma Ekonomika*, 16(3), 461–470. <https://doi.org/10.22437/jpe.v16i3.13816>

Wahyuni, R., Gani, A., & Syahnur, M. H. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *PARADOKS Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(3), 142–150.

Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia, teori aplikasi dan penelitian*. Salemba Empat.