

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Z., & Budiono, K. (2023). *Jurnal RIEMBA*. 1(1), 183–196.
- Aboramadan, M. (2021). *Servant leadership and followers' creativity: does climate for creativity matter? Evidence-Based HRM*, 9(1), 78–94. <https://doi.org/10.1108/EBHRM-01-2020-0012>
- Alia, M., Santoso, P. M., Anshori, I., & Madura, U. T. (2023). Kepemimpinan yang Melayani Menghadapi Tantangan dan Manfaat dalam Era Bisnis yang Berkembang. *Jurnal Riset Dan Inovasi Manajemen*, 1(3), 224–237. <https://doi.org/10.59581/jrim-widyakarya.v1i3.801>
- Anggiat P. Tambunan. (2018). Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoretis. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4, 175–183.
- Apriyanto, P., & Haryono, S. (2020). Pengaruh Tekanan Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Intensi Turnover: Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *Manajemen Dewantara*, 4(1), 33–45. <https://doi.org/10.26460/md.v4i1.7672>
- Arianty, N. (2018). Pengaruh Kepemimpinan. *Gorontalo Develo[Oment Review*, 1(1), 15–28.
- Aruan, Q. S., & Fakhri, M. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution Pt. Freeport Indonesia. *Modus*, 27(2), 141–162.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh *Work-life Balance* terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951–962. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.460>
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia. In *Zahir Publishing* (Issue 39).
- Dewi. (2015). Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Bali, Indonesia Sumber daya manusia merupakan salah satu penentu keberhasilan perusahaan karena peran sumber daya manusia sebagai aset berharga adalah mer. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(12), 4274–4301.
- Gašková, J. (2020). *Servant Leadership and Its Relation to Work Performance*. 3, 14.
- Ghozali, I. (2016). *Dasar Dasar Statistik dan Implikasi SMART PLS*. Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamidah, E. S., & Riza, muhammad F. (2013). Elzi Syaiyid Hamidah Nayati Utami Muhammad Faisal Riza. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja (*Studi Pada Karyawan Radar Malang PT. Malang Intermedia Pers*) *Elzi*, 1(1), 104–113.
- Harut, F. N. P., Prayekti, P., & Subiyanto, D. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, serta Kepemimpinan yang Melayani terhadap Kepuasan Kerja. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 5(6), 2540–2548. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v5i6.2438>
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2243>
- Karatepe, O. M., Aboramadan, M., & Dahleez, K. A. (2020). *Does climate for creativity mediate the impact of servant leadership on management innovation and innovative behavior in the hotel industry? International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 32(8), 2497–2517. <https://doi.org/10.1108/IJCHM-03-2020-0219>
- Mahessa, N. F. (2017). Gaya Kepemimpinan Melayani dan Kesiapan Untuk Berubah Pada Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan. *Jurnal Empati*, 5(24), 113–116.
- Marbun, H. S., & Jufrizen, J. (2022). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh

- Dukungan Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 262–278. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.617>
- Mudayana, F. I., & Suryoko, S. (2016). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT. Sai Apparel Industries Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis S1 Undip*, 5 (1), 196–205.
- Mulyaningrum, E., Chrsita, U. R., Tunjang, H., & Mahrita, A. (n.d.). Dimensional Perilaku Kepemimpinan Melayani dalam Pendahuluan Pada Abad ke 21, *sifat moral para pemimpin mulai dianggap tidak hanya diperlukan untuk (Padilla et al ., 2007 , Gulati et al., 2010 ;), hal tersebut menandai perubahan besar dalam berkesinamb.* <https://doi.org/10.32812/jibeka.v17i2.1103>
- Ngalimun. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Pegawai pada PT Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distribusi Wilayah I Jakarta. *Parameter*, 4(2). <https://doi.org/10.37751/parameter.v4i2.42>
- Posuma, C. (2013). Kompetensi, Kompensasi, Dan Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Ratumbusang Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 646–656.
- Purnami, N. M. I., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5611. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p13>
- Putri, N. M. (2022). Lingkungan Kerja Non Fisik Adalah Semua Aspek Fisik Psikologis Kerja, Dan Peraturan Kerja Yang Dapat Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Pencapaian Produktivitas. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2017), 502–509.
- Santosa, P. I. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Pengembangan Hipotesis dan Pengujiannya Menggunakan Smart PLS*. Andi.
- Sari, N. I. P., Junita, A., & Ritonga, I. M. (2021). Hubungan Kepemimpinan Melayani Terhadap Perilaku OCB dengan Pemberdayaan Pekerja dan Interaksi Atasan Bawahan Sebagai Pemediasi serta Gender Sebagai Pemoderasi. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(1), 65–76. <https://doi.org/10.14710/jab.v10i1.36131>
- Setiawan, D., Jakarta, U. N., Wolor, C. W., Jakarta, U. N., & Jakarta, U. N. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Diski Setiawan Christian Wiradendi Wolor Marsofiyati*. 1(2).
- Shalahuddin, A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan PT. Sumber Djantin Di Kalimantan Barat. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan| Journal of Theory and Applied Management*, 6(2). <https://doi.org/10.20473/jmtt.v6i2.2665>
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Siti Nur Aisah. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Bulletin of Management and Business*, 1(2), 42–50. <https://doi.org/10.31328/bmb.v1i2.100>
- Sitompul, intan permatasari. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Melayani dan Budaya Organisasi terhadap kepuasan kerja*. 1–33.
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Malikussaleh Industrial Engineering*, 2(1), 18–23.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63–75. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.27421>
- Suseno, D. B., Nuryanto, U. W., Fidziah, & Silalahi, S. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *CV. Eureka Media Aksara*.

Suwindi, I. G., & Wati Ni Nyoman Kurnia. (2021). Kinerja Pegawai

Tohari, H. (2017). Gaya Kepemimpinan berbasis *Emotional Intelligence*. *Jurnal Kependidikan*, 5(1), 37–54. <https://doi.org/10.24090/jk.v5i1.1241>

Yang, J., Ma, C., Gu, J., & Liu, H. (2020). *Linking servant leadership to employee creativity: The roles of team identification and collectivism*. *Chinese Management Studies*, 25(3), 215–233. <https://doi.org/10.1108/CMS-08-2018-0640>