

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditia, M. F., & Sudiana, K. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 2(1), 147–156. <https://doi.org/10.53625/juremi.v2i1.2691>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanana Publishing.
- Aifamas, A., Renouw, A. A., & Sinay, P. (2022). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Distrik Bikar Kabupaten Tambrauw. *Attractive : Innovative Education Journal*, 4(1), 1–12.
- Aisha, R. K., & Juhaeti. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Bagian Kitchen PT Sumber Jaya Jakarta. *JIMEN: Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(2), 749–758. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i3.19769>
- Amalia, F., & Meliantari, D. (2023). Pengaruh Penempatan Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Triwarga Dian Sakti (Honda Prima Harapan Indah). *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Sosial (EMBISS)*, 3, 560–570.
- Angga, J., Hanafi, A., & Santati, P. (2022). Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Waskita Sriwijaya Tol. *Transformasi Manageria: Journal of Islamic Education Management*, 3(2), 218–230. <https://doi.org/10.47467/manageria.v3i2.2383>
- Angga, J., Hanafi, A., & Santati, P. (2023). Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Waskita Sriwijaya Tol. *Transformasi Manageria: Journal of Islamic Education Management*, 3(2), 218–230. <https://doi.org/10.47467/manageria.v3i2.2383>
- Apriliani, L. (2021). *Pengaruh penempatan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Padangsidempuan*. 2(2), 41–55.
- Aulia, V., & Trianasari, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Banyualit Spa'N Resort Lovina. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 4(1), 21–34. <https://doi.org/10.23887/jmpp.v4i1.29577>
- Badrudin, Ridwanullah, A. I., & Rohmawati, T. (2023). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEAGAMAAN BANDUNG PROVINSI JAWA BARAT. *Jurnal Manajemen Kompeten*, 6(2), 14–22.
- da Silva, M. A. P., Kellen, P. B., & Ximenes, M. (2023). TERHADAP KINERJA KERJA ANGGOTA PNTL DI PUSAT. *Relasi : Jurnal Ekono*, 19(1), 209–228.
- Dewi, S. K., & Mardatillah, A. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Gemah Dinamika Perkasa Di Pangkalan Kerinci. *JIABIS: Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis Dan Sosial*, 1(1), 128.
- Dinata, N. P. K., & Talim, M. B. (2022). Pengaruh Penempatan Kerja, Budaya Organisasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 6(2), 228–254.
- Duryadi. (2021). Buku Ajar Metode Penelitian Ilmiah. (Metode Penelitian Empiris Model Path Analysis dan Analisis Menggunakan SmartPLS). In *Yayasan Prima Agus Teknik* (Vol. 7, Issue 1).
- Efrizal, H., & Suharti, S. (2020). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Valanta Banyuasin. *Jurnal Kompetitif*, 9(2), 33–40. <https://doi.org/10.52333/kompetitif.v9i2.705>
- Elpanso, E., Saputra, A. Y., & Binadarma, U. (2024). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PELAKU PARIWISATA. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitasi Dan Pelayanan Publik*, 11, 202–212.
- Fauzi, A., Hutajulu, L., Rijal, M., Moses, H., Samuel, I., & Sidik, M. (2023). Analisis Pengaruh

- Kepuasan Kerja , Beban Kerja , Serta Lingkungan Kerja Pada Performa Pegawai ( Literature Review Metodologi Riset Bisnis ). *Jurnal Ilmu Multidisiplin (JIM)*, 1(4), 874–885. <https://greenpub.org/JIM/article/view/130/118>
- Fauzi, A., Rustomo, R., & Lelisa, W. (2023). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai PT Transportasi Jakarta. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(2), 2193–2202. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i2.5357>
- Fauzi, M., & Kusumayadi, F. (2023). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. SKS Bima. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan*, 3(1), 01–11. <https://doi.org/10.55606/jurimbik.v3i1.240>
- Fernos, J., & Wipi, I. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pendapatan Daerah (Bapenda) Kota Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu*, 9(1), 2021. <https://valuasi.lppmbinabangsa.id/index.php/home/article/view/212>
- Fitriya, A., & Kustini, K. (2023a). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(3), 634–649. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v5i3.1786>
- Fitriya, A., & Kustini, K. (2023b). *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*. 5, 709–725.
- Gede Parama Putra Sukadana, P., & Lestari, N. P. N. E. (2023). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Sikap Dan Minat Penggunaan Rekam Medis Elektronik. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 9(3), 370–384. <https://doi.org/10.23887/bjm.v9i3.67203>
- Gunawan, R., & Onsardi. (2020). PENGARUH KOMPENSASI DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MANDIRI TUNAS FINANCE CABANG BENGKULU. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 1, 128–136.
- Haeruddin, T. A., Haeruddin, M. I. W., Sahabuddin, R., Burhanuddin, & Natsir, U. D. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Devina Surabaya. *Jurnal Mirai Management*, 8(2), 1–15.
- Hair, J. F., Ringle, C. M., Hult, G. T. M., & Sarstedt, M. (2022). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling. In *Sage Publication* (Vol. 46, Issues 1–2). <https://doi.org/10.1016/j.lrp.2013.01.002>
- Hanawidjaya, R. R., Sindrawati, S., Sumiati, N., & Barokah, R. A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Niaga Nusa Abadi Subang. *Jurnal Economina*, 1(2), 203–218. <https://doi.org/10.55681/economina.v1i2.51>
- Hardani, Andriani, H., Ustiwiaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., Sukmana, D. J., & Auliya, N. H. (2020). Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. In *Metode Penelitian Kualitatif&Kuantitatif* (Vol. 53, Issue 9). Pustaka Ilmu.
- Haryono, S. (2016). Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS 22.00, LISREL 8.80 dan Smart PLS 3.0. In *PT. Intermedia Personalita Utama*.
- Hidayat, F., Suwandi, & Akyuwen, R. (2022a). PENGARUH PENEMPATAN KERJA, BEBAN KERJA, FASILITAS KERJA, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI PERANTARA. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(8.5.2017), 2003–2005.
- Hidayat, F., Suwandi, & Akyuwen, R. (2022b). PENGARUH PENEMPATAN KERJA, BEBAN KERJA, FASILITAS KERJA, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI PERANTARA. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(8.5.2017), 2003–2005. [www.aging-us.com](http://www.aging-us.com)
- Hussein, A. S. (2015). Modul Ajar Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares dengan SmartPLS 3.0. In *Universitas Brawijaya* (Vol. 1). <https://doi.org/10.1023/A:1023202519395>
- Ikhfa, L., & Gunawan, A. (2023). PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI DAN

DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Neraca Manajemen, Ekonomi*, 3(4), 1–6.

- Iskandar, H. (2020). Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 8(4), 243–260. <https://doi.org/10.26418/ejme.v8i4.43638>
- Kair, A. F., Magito, Perkasa, D. H., Wahdiniawati, S. A., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Yayasan Pengembangan Potensi Sumber Daya Pertahanan. *Jurnal Price : Ekonomi Dan Akuntansi*, 02(01), 47–59.
- Kones, T., Niha, S. S., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi ( Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia ). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 131–143.
- Laia, A. N. (2023). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR PERIZINAN TERPADU SATU PINTU KABUPATEN NIAS SELATAN. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 6(1).
- Manullang, A. K., Puspa, T., & Wardini, A. K. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Tapanuli Tengah. *Jurnal Makro Manajemen*, 5(2), 107–119.
- Marisanda, Nasrah, R., & Irawan, H. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Jasa Raharja ( Persero ) Cabang Solok. *JURMA : Jurnal Riset Manajemen*, 1(2).
- Marsiti, U., & Wasiman. (2023). PENGARUH KEPUASAN KERJA, DISIPLIN, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT AIRTECH GLOBALINDO. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(2), 2129–2137.
- Novanda, A. G., Hadi, S. P., Budiarmo, A., Bisnis, D. A., & Diponegoro, U. (2023). KINERJA PEGAWAI ( STUDI PADA PEGAWAI BPJS KETENAGAKERJAAN CABANG SEMARANG PEMUDA ) *Pendahuluan*. 12(1), 373–383.
- Novita, E., Prasetyo, A. P., & Sary, F. P. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada Pt Xyz. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(3), 505–517. <https://doi.org/10.31955/mea.v6i3.2369>
- Nurwadi, Maryadi, & Rahwandi, D. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Ratulangi Kota Makassar. *The Manusagre Journal*, Vol 1 No 3, 525–533. <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/tmj/article/view/3784/1982>
- Pancasasti, R. P. (2022). Pengaruh Penempatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan RS XXX Serang. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(02), 160–167. <https://doi.org/10.47080/jmb.v4i02.2178>
- Pitria, R., Nur, T., & Amirulloh, M. R. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Protokol, Komunikasi Dan Tata Usaha Pimpinan Di Sekretariat Daerah. *Jurnal Governansi*, 9(1), 53–60. <https://doi.org/10.30997/jgs.v9i1.5460>
- Rosna, R. H., Niha, S. S., & Manafe, H. A. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi ( Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia ). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(3), 571–579.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian* (1st ed.). KBM Indonesia.
- Sahir, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian*.
- Santika, I. P., Mustika, I. K., Iswari, I. A. M. A. P., & Budiasa, I. K. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Pemediasi Di PT

- Bank Mandiri KCP Kerobokan. *Relasi: Jurnal Ekonomi*, 19(1), 146–157. <https://doi.org/10.31967/relasi.v19i1.668>
- Sarumaha, P. O., & Ndilosa, K. E. (2023). KOMPENSASI, PRODUKTIVITAS, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN Peterson. *Journal of Management and Business*, 87(1,2), 149–200. <https://doi.org/10.31539/jomb.v5i1.5377>
- Simanjuntak, M. F., & Frimayasa, A. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Dalim Fideta Kornesia Kabupaten .... *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(3), 258–269. <https://repository.ump.ac.id/15380/>
- Siswoyo, H. (2016). *Analisis Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen dengan Smart PLS*. 1–23.
- Sual, C. C. C., & Kalangi, J. A. F. (2023). Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Jamkrindo Cabang Manado. *Productivity*, 13(5), 10–27.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. CV Alfabeta.
- Suswati, E. (2021). Performance Through Work Motivation. *Journal of Applied Management (JAM) Volume 19 Number 2, June 2021 Indexed in DOAJ - Directory of Open Access Journals, ACI - ASEAN Citation Index, SINTA - Science and Technology Index, and Google Scholar*, 19(2).
- Syafnur, M. (2023). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KSP SEJAHTERA ABADI. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JEMB)*, 2(4), 88–100.
- Syahza, A. (2021). *Metodologi Penelitian (Edisi Revisi Tahun 2021)* (Issue September).
- Teddy, M., Astakho, E. A., Lubis, F. R. A., & Hasibuan, T. F. H. (2024). PENGARUH BEBAN KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MULTIMESTIKA DAYA SEMESTA. *Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(November 2022), 3408–3420.
- Tumpia, A., Adolfini, & Uhing, Y. (2021). Analisis Deskriptif Faktor-Faktor Resistensi Individu Pada Perubahan Organisasi Pt. Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 9(2), 469–475.
- Utami, P., Purnamasari, E. D., & Handayani, S. (2023). Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Megang Sakti Kabupaten Musi Rawas. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 4(1), 26–30. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v4i1.1135>
- Utami, S., Susanto, B., & Suhartin. (2023). The Effect Of The Work Environment On Employee Performance (Study On Kediri Conventional Bank). *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(2), 1082–1091. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Wandi, D., Kahpi, H. S., Fidziah, F., & Abidin, Z. (2022). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Jasa Pengiriman di Kota Serang Indonesia. *Journal of Management and Business Review*, 19(1), 80–91. <https://doi.org/10.34149/jmbr.v19i1.235>
- Wanti Apriyani, R., & Iriyanto, S. (2020). Pengaruh Kompensasi, Penempatan Karyawan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Art Industries Boyolali. *Value Added: Majalah Ekonomi Dan Bisnis*, 16(2). <https://doi.org/10.26714/vameb.v16i2.6057>
- Winata, G. A. S., Diarta, I. K. S., & Sari, N. P. R. (2023). Effect Brand Awareness, Brand Association, and Perceived Quality on Brand Loyalty Through Guest Satisfaction as Mediation Variable at Hotel Le Grande Bali. *Jurnal Kepariwisata*, 22(1), 60–77. <https://doi.org/10.52352/jpar.v22i1.985>
- Yani, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Rizki Abadi. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(2), 5185–5188.

