

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep dan Indikator*. Bangka : Zanafa Publishing .
- Anisa Dwi Murti, H. S. (2023). Analisis Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja terhadap. *Islamic Economics & Finacial* , 153-161.
- ASTRA . (n.d.). Retrieved from <https://www.astra.co.id/Business/Financial-Services/Motorcycle-Financing/FIFGROUP>
- Djamil, M. (2018). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.AEM. *Universitas Mercu Buana* , Volume 2, No. 1. .
- Fachrozi, I. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (studi kasus pada karyawan bagian produksi di CV. Wiratama Garment Manufacture Cimahi Jawa Barat.
- Febriana Putri, d. (2023). PENGARUH KOMPENSASIDAN BEBAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT. SALMAH AROWANA LESTARI. *Prosding Nasional Ekonomi Bisnis dan Akutansi* , 528-536.
- Firda W., D. A. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan PT Geogiven Visi Mandiri Semarang. *Journal of Mnagement* , 2502-7689.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan SPSS* . Semarang : Badan Penerbit UNDIP .
- Irvianti Laskmi.S.D., V. d. (2015). Analisis Pengaruh Stres Kerja,Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover intention Karyawan pada PT XL Axiata Tbk. *Binus Businness Review* , 117-126 .
- Lubis, N. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention. *Maeswara : Jurnal Riset Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 30-47.
- Puput Pratiwi, S. N. (2019). PENGARUH BEBAN KERJA, KETIDAKPUASAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION (Studi pada Karyawan Bagian Marketing Mataram Sakti Kebumen). *Manajemen Bisnis dan Akutansi* , 39-51.

- Riani, N. L. (2017). PENGARUH STRES KERJA, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN. *Manajemen Unud*, 5970-5998.
- Robbins S., J. T. (2013). *Organizational Behavior*. New Jersey : Pearson .
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Administrasi* . Bandung : Alfabeta .
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* . Bandung : Alfabeta .
- Susilowati, J. I. (2022). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Manajemen dan Kewirausahaan* , 125-133.