

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, Iendy Zelviean. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Pasuruan: Qiara Media.
- Allozi, Abdelwahhab., Muhammad Alshurideh., Alhamad, A. Q., Hikmat, B., & Kurdi, A. (2022). Impact Of Transformational Leadership On The Job Satisfaction With The Moderating Role Of Organizational Commitment: Case Of Uae And Jordan Manufacturing Companies. *Academy of Strategic Management Journal*, 21(2), 1–13.
- Anandita, S. R., Choiriyah, Z., & Wisnu Mahendri. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada SMK Kreatif Hasbullah Bahrul Ulum). *Jurnal Inovasi Penelitian (JIP)*, 2(3), 899–908.
- Anshori, M. Y., Karya, D. F., Muslihah, N., & Herlambang, T. (2020). Analysis Of Transformational Leadership Style For Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable. *International Journal of Advanced Science and Technology*, 29(9), 3967–3973.
- Aqsariyanti, L. H. S. N. R. (2019). Pengaruh Etos Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 1(1–36), 27.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2019). Effect of Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance in Pt. Nesinak Industries. *Management, and Accounting*, 2(1), 85–91. <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>
- Dharma, R. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dalam Meningkatkan Komitmen Organisasi Pada PT. Batanghari Barisan Padang. *Jurnal Benefita*, 4(2), 348. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.3549>
- Eliyana, A., Ma'arif, S., & Muzakki. (2019). Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance. *European Research on Management and Business Economics*, 25(3), 144–150. <https://doi.org/10.1016/j.jideen.2019.05.001>
- Fakhri, Z. (2021). *Iklim Organisasi Era Digital (Konseptual & Operasionalisasi)*. Yogyakarta: Deepublish.

- Ghozali, I. H. L. (2019). *Partial Least Squares. Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hajiali, I., Fara Kessi, A. M., Budiandriani, B., Prihatin, E., Sufri, M. M., & Sudirman, A. (2022). Determination of Work Motivation, Leadership Style, Employee Competence on Job Satisfaction and Employee Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 2(1), 57–69. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v2i1.160>
- Hasib, F. F., Eliyana, A., Arief, Z., & Pratiwi, A. A. (2020). The Effect of Transformational Leadership on Employee Performance Mediated by Leader-Member Exchange (LMX). *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(11), 119–1209. <https://doi.org/10.31838/srp.2020.11.173>
- Hilton, S. K., Madilo, W., Awaah, F., & Arkorful, H. (2021). Dimensions of transformational leadership and organizational performance: the mediating effect of job satisfaction. *Management Research Review*, 46(1), 1–19. <https://doi.org/10.1108/MRR-02-2021-0152>
- Ibrahim, A. (2021). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis Islam*. Banda Aceh: Naskah Aceh Nusantara.
- Imron, H., Indradewa, R., & Syah, T. Y. R. (2020). Compensation Effects and Organizational Climate on Employees' Performance by Organizational Commitment. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 4(5), 300–307.
- Khairi, H. (2021). *Organisasi Sektor Publik*. Pekalongan: Nasya Expanding Management.
- Kusumaputri, E. S. (2021). *Iklm Organisasi: Perspektif Psikologi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Makmuriana, L. (2021). *Kepemimpinan Transformasional*. Pekalongan: NEM.
- Muslichah. (2019). *Bunga Rampai Kearsipan*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Mustanir, A. (2022). *Pelayanan Publik*. Pasuruan: Qiara Media.
- Nadirah. (2022). *Metodologi Penelitian: Kualitatif, Kuantitatif, Mix Method Mengelola Penelitian Dengan Mendeley dan NVivo*. Sumatera Barat: Azka Pustaka.

- Pemerintahan Provinsi Jawa Tengah. (2019). *Visi Misi Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan*. [www.arpusda.jatengprov.go.id](http://www.arpusda.jatengprov.go.id). <https://arpusda.jatengprov.go.id/ppid/home/profil/visi-dan-misi>
- Pranogyo, A. B. (2021). *Kinerja Karyawan: Teori Pengukuran dan Implikasi*. Bandung: Feniks Muda Sejahtera.
- Pratama, P., & Pasaribu, S. E. (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(September), 259–272.
- Rahmah, E. (2018). *Akses dan Layanan Perpustakaan: Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Roflin, E. (2021). *Populasi, Sampel, Variabel dalam Penelitian Kedokteran*. Pekalongan: Nasya Expanding Management.
- Rosyidah, M. (2021). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Deepublish.
- Simbolon, S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Bintang Semestias Media.
- Sudaryana, B. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sugiono, E., Hidayat, D. O., & Efendi, S. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Mantab Al Hamid. *Jurnal Ilmiah MEA*, 4(2), 602–627. <http://www.journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/929>
- Sukatin. (2022). *Manajemen dan Evaluasi Kerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Suprihanto, J. & L. P. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Suryani, L. (2022). *Peningkatan Komitmen Profesi Melalui Iklim Organisasi, Kepribadian dan Kepuasan Kerja Dosen*. Surabaya: Cipta Media Nusantara.
- Sutarno. (2021). *Uji Kuesioner Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surakarta: UNISRI Press.
- Thian, A. (2021). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Tumanggor, R. O. (2018). *Kepuasan Kerja dan Subjective Well-Being dari Perspektif Psikologi Industri & Organisasi*. Yogyakarta: Andi.

- Virgiawan, A. R. (2021). Organizational Culture as a Mediator Motivation and Transformational Leadership on Employee Performance. *Academic Journal of Interdisciplinary Studies*, 10(3), 67–79.
- Wicaksana, S. (2020). *Industri dan Organisasi: Pendekatan Integratif dalam Menghadapi Perubahan*. Riau: DD Publising.
- Widarjono. (2018). *Analisis Multivariat Terapan: Dengan Program SPSS, Amos, dan SmartPLS*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.