

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafah Publisng.
- Khoirunnisa Nurul Hidayah. (2023). *Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah*. 4(1), 1–23.
- Setyo Widodo, D., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14.
<https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>
- Sudaryana, Y. (2020). Pengaruh Kompemnsasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (STUDI PADA PT. BENESSE INDONESIA). *Journal of Management Review*, 4(2), 491.
<http://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreviewdoi:http://dx.doi.org/10.25157/mr.v4i2.3470>
- Sukoco, I., & Dewi, R. (2020). Analisis Budaya Organisasi Pada Level Manajemen Menengah Dan Manajemen Bawah Pt Xyz Medan Sumatera Utara. *AdBispreneur*, 4(2), 135.
<https://doi.org/10.24198/adbispreneur.v4i2.21823>
- Supardi, & Aulia Anshari. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Ix Batujamus. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 1(1), 85–95.
<https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>
- Wijendro, Y. B. (2023). *Analisis Dampak Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Faktor Penentu Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada Karyawan PTS XYZ di Kota Semarang)*.