

DAFTAR PUSTAKA

- Ajimat. (2019). Peran Komitmen Organisasi Dalam Pengaruh Negatif Turnover Intention Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(1), 94–100. <https://doi.org/10.32493/jee.v2i1.3506>
- Alfariz, R. (2020). *Pengaruh budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*.
- Amalia, S. (2022). *Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Arifin, M. Z., Alhabsji, T., & Utami, H. N. (2016). *Pengaruh Beban Kerja dan kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan*.
- Artameviah, R. (2022). Bab ii kajian pustaka bab ii kajian pustaka 2.1. *Bab Ii Kajian Pustaka 2.1*, 12(2004), 6–25.
- Asnaeni, A., Maryadi, M., & Rahim, D. R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Maros. *Jurnal BISNIS & KEWIRAUSAHAAN*, 11(3), 239–245. <https://doi.org/10.37476/jbk.v11i3.3098>
- Batubara, D. W., & Sari, E. P. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Utara). *Journal of Creative Student Research (JCSR)*, 1(1), 286–306. <https://ejurnal.politeknipratama.ac.id/index.php/jcsr/article/view/1138>.
- Daga, R., Ismail, N., & Maddatuang, B. (2020). Analisis Efektivitas Program Mandiri Dagang Untung pada PT . Bank Mandiri (Persero), Tbk. Kanwil Regional X Sulawesi dan Maluku. *SEIKO: Journal Pf Management & Business*, 3(3), 69–70. <https://www.journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/article/download/727/434>
- Fadlilah, A. (2019). Pengaruh Faktor-Faktor Pembentuk Loyalitas. *Jurnal Ekonomi*.
- Fatimah, N., & Ratnasari, Y. (2018a). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Bagian Marketing di PT. Diparanu Rucitra Property Surabaya. *Jurnal Manajemen Dan Kearifan Lokal Indonesia*, 2(1), 12–22. <https://repository.uir.ac.id/10044/1/165210204.pdf>
- Fatimah, N., & Ratnasari, Y. (2018b). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Bagian Marketing di PT. Diparanu Rucitra Property Surabaya. *Jurnal Manajemen Dan Kearifan Lokal Indonesia*, 2(1), 12–22. <https://doi.org/10.26805/jmkli.v2i1.16>
- Galih, B. N., Mulia, F., & Jhoansyah, D. (2022). Peran Komitmen Kerja, Kepercayaan Karyawan Dan Komunikasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Management Studies and ...*, 3(3), 1525–1532. <https://yrpipku.com/journal/index.php/msej/article/view/593>
- Halawa, F. P., Bhastary, M. D., Juliansyah, R., Tampubolon, A., & Sinaga, A. (2022). *Pengaruh*

Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada PT Mahkota Grop TBK Medan. 9(1), 103–108.

- Haris, A., Firman, A., & Rahim, D. R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Baru. *Jurnal Ilmiah Bisnis & Kewirausahaan*, 11(3), 255–262. <https://api.semanticscholar.org/CorpusID:253068928>
- Hustia, A., Permana, A., Winda Anjani, A., Rahmawati, D., Studi Manajemen, P., Ekonomi dan Bisnis, F., Muhammadiyah Palembang Alamat, U., Jend Ahmad Yani, J., & Palembang Sumatera Selatan, U. (2023). FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA ERA NEW NORMAL Publishing Institution. *Manajemen Dan Bisnis*, 8(1).
- Irawati, R. (2020). Job Insecurity, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Buletin Ekonomi: Manajemen, Ekonomi Pembangunan, Akuntansi*, 18(2), 167–186. <https://doi.org/10.31315/be.v18i2.5636>
- Juwita, K., & Khalimah, U. (2021). Konsep Dasar Membangun Loyalitas Karyawan Jilid II. In *CV. Literasi Nusantara Abadi*.
- Kamsidah. (2023). *Perbedaan Milenial dan Generasi Z di Dunia Kerja*. Kementerian Keuangan Republik Indonesia. <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kpknl-semarang/baca-artikel/16594/PERBEDAAN-MILENIAL-DAN-GENERASI-Z-DI-DUNIA-KERJA.html>
- Khafid. (2020). *Pengaruh Brand Image, Brand Awareness Serta Product Quality Pada Keputusan Pembelian Laptop Merek Asus*. 66–118.
- Kurniawa, B. (n.d.). *Pengaruh Stress Kerja dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Satuan Pengamanan Universitas Jember*.
- Kurniawan, I. S. (2019). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan. *Kinerja (Jurnal Ekonomi Dan Manajemen)*, 16(1), 85–97. <https://doi.org/10.20885/sinergi.vol8.iss2.art5>
- Kusumaningtyas, T. A. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Generasi Milenial (studi pada industri finance di Kecamatan Jombang). *STIE PGRI Dewantara Jombang*, 1–8.
- Lu, J., Guo, S., Qu, J., Lin, W., & Lev, B. (2023a). “Stay” or “Leave”: Influence of employee-oriented social responsibility on the turnover intention of new-generation employees. *Journal of Business Research*, 161, 113814. <https://doi.org/10.1016/J.JBUSRES.2023.113814>
- Lu, J., Guo, S., Qu, J., Lin, W., & Lev, B. (2023b). “Stay” or “Leave”: Influence of employee-oriented social responsibility on the turnover intention of new-generation employees. *Journal of Business Research*, 161, 113814. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2023.113814>
- Manafe, Y. A., Gana, F., & Fanggidae, A. H. J. (2022). Pengaruh Program Kesejahteraan dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Sosial Teknologi*, 2(3), 190–205. <https://doi.org/10.59188/journalsostech.v2i3.306>

- Marnis & Priyono. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Mauludi, M. F., & Kustini, K. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Loyalitas Karyawan pada Generasi Milenial. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 472. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.414>
- Milenia Putri, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 502–509. [file:///C:/Users/Anas/Downloads/17795-Article Text-62209-1-10-20220622 \(3\).pdf](file:///C:/Users/Anas/Downloads/17795-Article%20Text-62209-1-10-20220622%20(3).pdf)
- Moslem, M., & Sary, F. P. (2021). Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan Kaltim Post Samarinda. *Psikostudia : Jurnal Psikologi*, 10(2), 153. <https://doi.org/10.30872/psikostudia.v10i2.5221>
- Murtiani, A. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Loyalitas Pegawai melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Pegawai PNS UPTD Puskesmas Kebumen II Kabupaten Kebumen)* Ambar Murtiani. 1–11.
- Nisaputra, R. (2022). *The Great Resignation : Yang Muda Yang Berani*. Infobanknews.Com. <https://infobanknews.com/the-great-resignation-yang-muda-yang-berani/>
- Pagaya, S., & Taroreh, R. N. (2023). Analisis Pengaruh Fasilitas Kantor, Budaya Organisasi, dan Kemampuan Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Kantor Camat Tobelo Kabupaten Halmahera Utara. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 751–760. <https://api.semanticscholar.org/CorpusID:260691458>
- Permana, A., Rosita, S., & Dahmiri. (2023). Pengaruh Kompetensi Kerja Dan Beban Kerja Melalui Kompensasi Terhadap Peningkatan Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 12(2), 430–441.
- Piliang, V. M. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Balai Pelaksanaan Jalan Nasional IV Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 11(02), 438–450.
- Rahmadani, D. (2020). Pengaruh Work Life Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Titis Sampurna Inspection - IPT Consortium Duri Bengkalis. *Manajamen*, 1–148.
- Sahir, S. H. (2022). *Buku ini di tulis oleh Dosen Universitas Medan Area Hak Cipta di Lindungi oleh Undang-Undang Telah di Deposit ke Repository UMA pada tanggal 27 Januari 2022* (M. S. Dr. Ir. Try Koryati (ed.)). Penerbit KBM Indonesia.
- Sari, C. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja, Loyalitas Karyawan, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Delta Garda Persada Pekanbaru. *NBER Working Papers*, 89. <http://www.nber.org/papers/w16019>
- Soni, A. H. (2023). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan dampaknya terhadap loyalitas karyawan. *Repository UIN JKT*, 1–180. <https://repository.uir.ac.id/10044/1/165210204.pdf>

- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Sifat Pengembangan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&url=http://repository.umsida.ac.id/bitstream/handle/123456789/2217/7.%2520BAB%2520III.pdf%3Fsequence%3D7%26isAllowed%3Dy&ved=2ahUKEwikprC9hsDqAhXa6nMBHcqAAcUQFjARegQIBhAB&usq=AOvVaw2xR-QP81Ca29hxAje10MUJ>
- Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1117–1124. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.421>
- Sunyoto, D., & Kalijaga, A. (2022). Teori Pertukaran Sosial Dalam Perilaku Kelompok. *Eureka Media Aksara*, 5(3), 248–253.
- Sutriniasih, K. S. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Pada Pt. Plasa Telkom Group Singaraja. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 156. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20098>
- Syofian, & Waliamin, J. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi, Etika Kerja Dan Komunikasi Terhadap Loyalitas Pegawai Bpjs Kesehatan Cabang Kota Bengkulu. *Creative Research Management Journal*, 5(2), 54–62.
- Viera Valencia, L. F., & Garcia Giraldo, D. (2019). BAB II Landasan Teori. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2, 11–32.
- Wahyudi, & Salam, R. (2020). *Komitmen Organisasi*.