

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, P., & Kurnia, M. (2021). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Intervening (Studi Empiris Pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Magelang). *Febenefecium*, 3, 690-712. Retrieved from <https://journal.unimma.ac.id/index.php/conference/article/view/4692>
- Badan Pusat Statistik. (2022). *bps.go.id*. Retrieved from <https://www.bps.go.id/publication/2022/12/19/3220c5de821adde8bd6c7f87/statistik-karakteristik-usaha-2022-.html>
- Colquitt, J., Lepine, J., & Wesson, M. (2013). *Organizational behavior, improving performance and commitment in the workplace*. New York: McGraw-Hill.
- Copper, D., & Schindler, P. (2017). *Business Research Methods*. New York: McGraw.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dougherty, & Pfaltzgraff. (1997). *Contending Theories of International Relation: A Comprehensive Survey* (4th Edition ed ed.). New York: Ed Addison Wesley Longman.
- Edison, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fahrizi, & Syafitri, M. (2019, 6). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Kereta Api Indonesia Divisi Regional Iv Tanjung Karang Bandar Lampung. *Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Bisnis*, 4(1), 35-45.
- Fajri, J. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. BPR. BDW. Yogyakarta. *Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia*.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Program AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Hair Jr, J., Black, W., Babin, B., & Anderson, R. (2010). *Multivariate Data Analysis* (Vol. Seventh Edition). New Jersey: Pearson.
- Harsuko, R. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Aktivitas Utama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia)*. Malang: Penerbit UB Press.
- Henseler, J. (2009). On the convergence of the partial least squares path modeling algorithm. *Computational Statistics*, 25(1), 107-120.
- Henseler, J., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2015). A New Criterion for Assessing Discriminant Validity in Variance-based Structural Equation Modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*.
- Herlambang, S. P., Sinaga, S., & Sihombing, N. S. (2022). Analisis Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. PLN (Persero) UIP Sumbagut. *Jurnal Prointegrita*, 6(1), 182-202.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 5(1), 16-23.
- Hutapea, P., & Thoha, N. (2018). *Kompetensi Plus : Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Ida. (2023, Agustus). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JURNALLOCUS:Penelitian & Pengabdian*, 2(8), 734-744.
- Janasz, S., Dowd, K., & Schneider, B. (2009). *Interpersonal Skills in Organizations*. Boston: McGraw Hill.

- Karyono, & Gunawan, A. (2021, Juli). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asahi Forge Indonesia. *Jurnal IKRA-ITH Ekonomika*, 4(2), 20-30.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. Cetakan Pertama). Yogyakarta: CV.Budi Utama.
- Mangkunegara. (2015). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegaran. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegaran, A. (2015). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. Edisi Kedua). Bandung: Alfabeta.
- Moehariono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Neza, C., & Rivai, H. A. (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. X. *Journal Of Management and Business Review*, 1-25.
- Nurhayat, Y., & Wahyuni, S. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Tenaga Alih Daya Kantor Perwakilan SMK Migas Sumbagut. *JMBT (Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan)*, 3(2), 121-130.
- Nurjana, C., & Solehudin. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang. *Journal of Management & Business*, 6(2), 152-168.
- Pardosi, P., Sumardi, & Dewi, A. R. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan dengan Variabel Intervening Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Departemen Produksi Klinker dan Semen pada PT. Semen Tonasa. *SEIKO Jurnal of Management & Business*, 451-462.
- Poza, E. (2010). *Family Business*. USA: Cengage Learning Academic Resource Center.
- PPID Kementerian Perhubungan. (2022). *Data Perusahaan Jasa Transportasi AKAP dan Pariwisata*. Jakarta: Kementerian Perhubungan.
- Rivai, V. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari Teori*. Jakarta: Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Bandung: Rajagrafindo persada.
- Robbins, P. (2016). *Organizational Behaviour (Perilaku Organisasi)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ruky, A. (2015). *Sumber Daya Manusia Berkualitas*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Rulianto, E., Suswanti, E., & Nasir, M. A. (2023). Analisis Kompetensi Pegawai, Pengawasan, Motivasi, dan Kinerja Se-Kecamatan Prajurit Kulon Mojokerto. *Jurnal Manajemen Sains dan Organisasi*, 28-37.
- Schermerhorn, J. (2010). *Management*. USA: John Willey and Sons.
- Sekaran, U. (2006). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis* (Vol. Volume 1). Jakarta: Salemba Empat.

- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: SIE YKPN.
- Simanjuntak, A. (2010). Prinsip-Prinsip Manajemen Bisnis Keluarga (Family Business) Dikaitkan Dengan Kedudukan Mandiri Perseroan Terbatas (PT). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(2), 113-120. Retrieved from <http://jurnalmanajemen.petra.ac.id/index/php/man/article/viewFile/18169/18054>
- Spencer and Spencer. (2016). *Competence At Work: Model For Superior Peformance*. John Wiley And Sons, Inc.
- Sudarmanto. (2011). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2011). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susanto, A., Susanto, P., Wijanarko, H., & Mertosono, S. (2007). *The Jakarta Consulting Group on Family Business*. Jakarta: The Jakarta Consulting Group.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Syahrudin, & Fachrunaufal, M. (2023). Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Serta Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 760-767.
- Tanjung, M., Sepviany, & Calvin. (2020, 12). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Jasa Sumber Karunia Medan. *Cermin: Jurnal Penelitian*, 4(2), 410-425.
- Victor, P., Grande-Torrreleja, F., Luis, A., & Ortega-Rodriguez, C. (2022). Advance Employee Development To Increase Performance Of The Family Business. *Employee Relations: The International Journal*, 45(7), 27-45.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Wicaksono, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Kharisma Gunamakmur. *AGORA*, 7(2), 1-7.
- Yamin, S. (2021). *Statistik Olah Data Statistik; SmartPLS 3, Amos dan Stata (Mudah Dan Praktis)* (Vol. Pertama). Bekasi: PT Dewangga Energi Internasional.