

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, L. Z. (2021). *Kinerja karyawan*. CV. Penerbit Qiara Media.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep dan indikator*. Zanafa Publishing.
- Afdhal, Putri, D. A., & Yusran, R. (2023). *Pengantar ilmu manajemen: Organisasi dan perkembangannya*. CV Gita Lentera.
- Alhamdi, R. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi Di Patra Semarang Convention Hotel. *Jurnal Pariwisata Pesona*, 3(1), 130–137. <https://doi.org/10.26905/jpp.v3i1.1877>
- Almunawwaroh, M., & Marlina, R. (2018). Pengaruh car,npf dan fdr terhadap profitabilitas bank syariah di Indonesia. *Amwaluna: Jurnal Ekonomi Dan Keuangan Syariah*, 2(1), 1–17. <https://doi.org/10.29313/amwaluna.v2i1.3156>
- Aromea, T. N., Kojo, C., & Lengkong, V. P. K. (2019). The Effect of Compensation and Discipline of Work on Performance of Employee in Yuta Resort Hotel Manado. *Jurnal EMBA*, 7(1), 741–750.
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>
- Elmi, F. (2018). *Telisik manajemen sumber manusia*. Mitra Wacana Media.
- Fauzi, U. (2014). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TRAKINDO UTAMA SAMARINDA Usman Fauzi 1. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(3), 172–185.
- Ferdinand, A. (2006). *Metode Penelitian Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gatto, Petrolina Anastasia., A. R. M. (2023). *Pengelompokkan kedisiplinan pegawai berdasarkan absensi menggunakan algoritma K-meand*. Buku Pedia.
- Ilham, N. (2022). *Dasar-dasar manajemen sumber daya manusia*. Cipta Media Nusantara.
- Irmayani, N. W. D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Irmayani, N. W. D. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. CV Budi Utama.
- Ivancevich, J. M., Konopaske, R., & Matteson, M. T. (2006). *Perilaku dan Manajemen Organisasi* (Tujuh). Erlangga.
- Jufrizen. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management*

and Business (NCMAB), 405–424.

- Larasati, S., & Gilang, A. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi). *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 5(3), 200. <https://doi.org/10.29244/jmo.v5i3.12167>
- Mappasomba et all. (2017). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Wilayah SULSELBAR. *Universitas Bosowa Makassar*, 3(007), 110–123.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Manajemen sumber daya manusia* (Buku 1). Salemba Empat.
- Mulianto, Sindu. Cahyadi, Eko Ruddy. Widjajakusuma, M. K. (2006). *Panduan lengkap supervisi diperkaya perspektif syariah*. PT Elex Media Komputindo.
- Nofriansyah, D. (2018). *Penelitian kualitatif: Analisis kinerja lembaga pemberdayaan masyarakat kelurahan*. Deepublish.
- Pramana, A. . G. K., & Sudharma, Ip. (2013). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(9), 1177.
[http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=1368893&val=989&title=Pengaruh Kompensasi Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan](http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=1368893&val=989&title=Pengaruh%20Kompensasi%20Lingkungan%20Kerja%20Fisik%20Dan%20Disiplin%20Kerja%20Terhadap%20Kinerja%20Karyawan)
- Pratama, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia DC Ciputat. *Jurnal Disrupsi Bisnis : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pamulang*, 3(2), 12.
<https://doi.org/10.32493/drb.v3i2.6293>
- Purba, S., Triono, & Fauzan, R. (2023). *Manajemen sumber daya manusia: Konsep dan Teori*. Global Eksekutif Teknologi.
- Purnawijaya, F. M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai 27 di Surabaya Fregrace Meissy Purnawijaya. *Jurnal Agora*, 7(1), 6.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Rahmawati, I., Sa'adah, L., & Aprilia, D. (2020). *Faktor kompensasi, motivasi, dan disiplin kerja*. LPPM.
- Rostini, Hasmin, & Arjang. (2021). *Manajemen sumber daya manusia (Menciptakan SDM berkualitas)*. Rizmedia.
- Rukajat, A. (2018). *Pendekatan penelitian kuantitatif: Quantitative research approach*. Deepublish.

- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23. <https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50. <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>
- Samsuni. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 17 no 31(31), 113–124. <http://ejurnal.staialfalahbjb.ac.id/index.php/alfalahjikk/article/view/19>
- Sari, A. A. I. ., Putra, I. B. U., & Amerta, I. M. S. (2021). *Anteseden kinerja pegawai*. Scopindo Media Pustaka.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia untuk meningkatkan kompetensi, kinerja dan produktivitas kerja*. PT Refika Aditama.
- Setiawan, A. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 1(4).
- Shofwani, S. A., & Hariyadi, A. (2016). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muria Kudus*. 11(1), 1–23.
- Sudaryana, B. (2018). *Metode penelitian teori dan praktek kuantitatif dan kualitatif* (1st ed.). Deepublish. https://www.google.co.id/books/edition/Metodologi_Penelitian_Kuantitatif/oKdGEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=0
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis:Riau Economic and Business Review*, 4(8), 1–12. <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/5>
- Tanjung, H. (2015). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja peawai pada dinas sosial dan tenaga kerja kota Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(01), 10–17.
- Winata, E. (2022a). *Managemen sumber daya manusia kompensasi dalam kinerja karyawan*. Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.