

DAFTAR.PUSTAKA

- Jintar, Catri (2023). Pengaruh Work Motivation Pada Kinerja Pegawai Cv. Anugerah Abadi. Universitas Maritim Raja Ali Haji*
- Zaeni, Nurhaeda and Walda Walda (2023). The Impact of Motivation and Work Discipline on Employee Performance. Institut Teknologi dan Bisnis Nobel Indonesia*
- Fahriana, Chicha and Sopiah (2023).The influence of work motivation on employee performance. Universitas Negeri Malang*
- Ey, Y. D. P., & Arini, E. (2023). Pengaruh Insentif Dan Team Support Pada Kinerja Pegawai Pada Pt. Sinar Mitra Sepadan Finance Cabang Kota Bengkulu.*
- Kurnia, R., Khansa, L., & Sopiah, I. (2023). Organizational Based Self-Esteem: A Systematic Literature Review. Asian Journal Of Economics And Business Management.*
- Novrilisma Perdana, M. R., & Mustafa Eq, Z. (2023). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Team Support Pada Kinerja Pegawai Yang Di Mediasi Oleh Motivasi Berprestasi Pada Pt. Dimensi Ruang Digital Di Yogyakarta. Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan.*
- Tamimi, Muhizan dan Tamam, Moh. Badrut (2023). The effect of organizational support on employee performance: A systematic literature review. Asian Journal Of Economics And Business Management.*
- Abdillah., W, Jogyanto. 2016. Konsep & Aplikasi PLS (Partial Least Square) untuk Penelitian Empiris. Yogyakarta: Badan Penerbit Fakultas Ekonomi & Bisnis UGM-Yogyakarta. Hal 11.*
- Martin (2020) "Pengaruh Reward (Penghargaan) Pada Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi PT. Dinamika Indonusa Prima Medan", Jurnal Ekonomi dan Bisnis Dharma Andalas Volume 22 No*
- between Justice and in-role Performance. Journal of Business Research, 75: 130-137.*
- Mangkunegara, A. A. (2000). Manajemen sumber daya manusia. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.*
- Riantoko, R., Sudibya, I. G. A., & Sintaasih, D. K. (2023). Pengaruh Team Support Terhadap Work Motivation dan Kinerja Anggota Polsek Kuta Utara. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana.*
- Prisca Aulia Putri. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Job Performance Pada PT. Pegadaian (Persero) Cabang Bogor. Universitas Pakuan.*

- Umihastanti, D., & Frianto, A. (2022). *Pengaruh Team Support dan Employee Engagement terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 219-232
- Numeiri, M. A. G. (2023). *Pengaruh persepsi team supportonal dan lingkungan kerja terhadap kinerja dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi*. Program Magister Managemen Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.
- Ghosh, D., T. Sekiguchi, L. Gurunathan. (2017). *Organizational Embeddedness as a mediator between Justice and in-role Performance*. *Journal of Business Research*, 75: 130-137.
- Afzali A., A.A. Motohari, L. Hatami-Shirkouhi. (2014). *Investigating the Influence of Perceived Organizational Support, Psychological Empowerment and Organizational Learning on Job Performance: an Empirical Investigation*. ISSN: 1848-6339.
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). *Perceived Organizational Support: A Review of the Literature*. *Journal of Applied Psychology*, 87(4), 698–714.
- Danish, R.Q., Ramzan, S., & Ahmad, F. (2013). *Effect of Perceived Organizational Support and Work Environment on Organizational Commitment: Mediating Role of Self-Monitoring*. *Journal of Business and Management*, 15(1), 77-88.
- Baranik, L. E., Roling, E. A., & Eby, L. T. (2010). *Why does mentoring work? The role of perceived organizational support*. *Journal of Vocational Behavior*, 76(3), 366–373.
- Culié, J.D., Khapova, S.N., & Arthur, M.B. (2014). *Career transition of middle-aged professionals*. *Journal of Vocational Behavior*, 80(1), 159-170.
- Dewi, N. M. S., & Sudibya, I. G. A. (2016). *Pengaruh Efikasi Diri terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi*. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(11)
- Kiewitz, Christian, et al. *The Interactive Effects of Psychological Contract Breach and Organizational Politics on Perceived Organizational Support: Evidence from Two Longitudinal Studies*. May 2009
- Kusuma, A., Lestari, H., & Usman, O. (2016). *Influence of Motivation Work, Discipline of Work, Work Environment, Cultural Organization, and Compensation to the Performance of Employees*. *Journal of Research in Business and Management*, 4(10), 01-10
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page Limited
- Wu, C., & Parker, S. K. (2017). *The Role of Leader Support in Facilitating Proactive Work*

- Behavior: A Perspective From Attachment Theory. Journal of Management, 43(4), 1025–1049*
- Torrington, D., & Hall, L. (2006). *Human Resource Management. Financial Times Prentice Hall.*
- Guan, X., and Frenkel, S. (2021). *Organizational support and employee thriving at work: exploring the underlying mechanisms. jurnal Frontiers in Psychology*
- Utami, D. R., Sutiarso, L., & Wulandari, D. (2021). *Pengaruh Konsentrasi Larutan NaOH dan Waktu Pencelupan Terhadap Sifat Fisik dan Mekanik Serat Alam Rami (Boehmeria nivea L.). Jurnal Manajemen dan Organisasi*
- Colquitt, et al. (2021). *Pengaruh Tim Kerja, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia.*
- Robbins, et al. (2021). *Pengaruh Tim Kerja, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia.*
- Steven L. McShane, et al. (2021). *Pengaruh Tim Kerja, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia.*
- Enny. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan PT Pusat Pengembangan Properti Syariah Bandung. Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia.*
- Akbar, et al. (2021). *Analisis Sistem Reward Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Karawang. PRIMER: Jurnal Ilmiah Multidisiplin.*
- Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media Group*
- Munap, R. Mohd, B. M. I., & Abdul, R. B. 2013. *Organizational Reward System and Workers' Satisfaction at Telekom Malaysia Berhad. Journal of Educational and Social Research, 3(3): 81-288.*
- Robbins P, Stephen and Judge A, T (2017). *Perilaku Organisasi Buku 2. Salemba Empat.*
- Maruli Tua Sitorus. (2020). *Pengaruh Motivasi Antar Pribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja. Scopindo Media Pustaka.*
- Hasibuan, M. S. . (2015). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah (Issue Edisi Revisi). Bumi Aksara.*
- F., Lengkong, VP, & Taroreh, RN (2019). *Pengaruh Keterampilan, Pengalaman dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Tri Mustika Cocominaesa*

- (Minahasa Selatan). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*
- Musriha, HJ (2011). *Pengaruh Perilaku Pembelian Hedonic dan Utilitarian terhadap Store Loyalty di Matahari Department Store Surabaya (Pengaruh Perilaku Pembelian Hedonic dan Utilitarian Terhadap Store Loyalty Matahari Department Store di Surabaya)*. *Jurnal Ekonomika*
- Anyim, CF, Chidi, OC, & Badejo, AE (2012). *Motivasi dan kinerja karyawan di Nigeria publik dan swasta*. *Jurnal Internasional Bisnis Administrasi*
- Muogbo, AS (2013). *Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan: studi terhadap beberapa perusahaan terpilih di Negara Bagian Anambra*. *AFRREV IJAH: Jurnal Internasional Seni dan Humaniora*
- Yunita, PI, & Saputra, IGNWH (2019). *Generasi milenial dalam menerima mutasi: Dampaknya terhadap stres kerja dan kinerja karyawan*. *Jurnal Internasional Ilmu Sosial dan Humaniora*
- Kiruja, EK, & Mukuru, E. (2018). *Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai di lingkungan Teknik tingkat menengah Lembaga Pelatihan di Kenya*. *IJAME*
- Auliyana, Anisa. (2019). *RASIONALITAS PENGGUNAAN ANTIBIOTIK PADA PASIEN DEWASA INFEKSI SALURAN KEMIH (ISK) RAWAT INAP DI RUMAH SAKIT PKU MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA PERIODE JANUARI-DESEMBER 2017*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
- Anggraini, D., & Arifin, M. (2023). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT AHMADARIS*. Politeknik Negeri Tegal.
- Wulandari, R. D., & Tjahjadi, B. (2022). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal EMBA*, 9(2), 217-228.
- Milkovich, GT, & Newman, J. . (2021). *Reward*. Universitas McGraw-Hill.
- Ahmad, M., & Syahzad, MI (2021). *Pengaruh reward moneter pada Kesimpulan kinerja pekerjaan karyawan: Bukti dari Pakistan*. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen*
- Sonawane, P. (2015). *Imbalan Non-moneter: Pilihan Karyawan & Praktik Organisasi*. *Jurnal Hubungan Industrial India*
- Rini, R., Dibyantoro, D., & Ardianto, MI (2014). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja*
- Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pt Duta Oktan Semesta Palembang
- Güngör, P. (2011). *Hubungan antara sistem manajemen penghargaan dan kinerja karyawan dengan peran mediasi motivasi: Sebuah studi kuantitatif pada bank global*. *Procedia-*

Ilmu Sosial dan Perilaku

- Aktar, S., Sachu, MK, & Ali, SAYA (2012). Dampak reward terhadap job performance pegawai di bank umum Bangladesh: sebuah studi empiris. *Jurnal Bisnis dan Manajemen IOSR*
- Pengaruh Reward dan Motivasi Kerja Terhadap Job performance Karyawan" oleh Desi Arisandi (2019): *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Universitas Petra*
- Pengaruh Reward dan Work motivation Terhadap Job performance Karyawan" oleh Desi Arisandi (2019): *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Universitas Petra*
- "Hubungan Reward dan Work motivation dengan Job performance Karyawan" oleh Eka Damayanti (2017): *Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya*
- Kelas HR. (2023). Human Resource Management Adalah? Definisi, Tujuan dan Manfaatnya. Diakses dari <https://www.kelashr.com/human-resource-management-adalah-definisi-tujuan-dan-manfaatnya/>
- LinovHR. (2023). Human Resources Management (HRM): Arti, Fungsi Dan Perannya. Diakses dari <https://www.linovhr.com/blog/hrm-human-resources-management-arti-fungsi-dan-perannya/>
- Programgaji.com. (2023). Human Resource Management (HRM): Pengertian, Teori, Fungsi. Diakses dari <https://www.programgaji.com/blog/human-resource-management-hrm-pengertian-teori-fungsi/>
- Weefer. (2019). Sejarah Human Resource Management (HR). Diakses dari <https://www.weefer.co.id/2019/08/sejarah-human-resource-management-hr/>
- Harmony. (2021). HRM (Human Resource Management). Diakses dari <https://www.harmony.co.id/blog/hrm-human-resource-management/>
- Intipesan. (2021). Sejarah Perkembangan Manajemen SDM. Diakses dari <https://www.intipesan.com/sejarah-perkembangan-manajemen-sdm/>
- “Pengembangan Organisasi dan Manajemen Konflik dalam HRM”. Dapat diakses di [www.associe.com] dan [www.serupa.id].
- “Komunikasi Internal dan Kesejahteraan Karyawan dalam HRM”. Dapat diakses di [www.mekari.com], [www.uny.ac.id], [www.runsystem.net], [www.haloedukasi.com], dan [www.taptalk.io].