

**PENGGUNAAN E-HRM SEBAGAI PEMEDIASI HUBUNGAN ANTARA
KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Perusahaan Garmen di Jawa Tengah)**



Usulan Penelitian Tesis

**Oleh:
Joko Purnomo
NIM: 22221285**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
STIE BANK BPD JATENG
SEMARANG
2023**

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Harazneh, Y. M., & Sila, I. (2021). The impact of E-HRM usage on HRM effectiveness: highlighting the roles of top management support, HR professionals, and line managers. *Journal of Global Information Management (JGIM)*, 29(2), 118–147.
- Arenawati, A. (2012). Efisiensi Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dalam Birokrasi melalui e-HRM. *Jurnal Administrasi Publik*, 3(1).
- Bondarouk, T., Harms, R., & Lepak, D. (2017). Does e-HRM lead to better HRM service? *International Journal of Human Resource Management*, 28(9), 1332–1362. <https://doi.org/10.1080/09585192.2015.1118139>
- Chandra, J., Rostina, C. F., Debby, D., & Angela, F. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karya Inti Nusa Gemilang Medan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(2), 407–412.
- Chen, J., & Silverthorne, C. (2008). The impact of locus of control on job stress, job performance and job satisfaction in Taiwan. *Leadership & Organization Development Journal*, 29(7), 572–582.
- Choirinisa, A. A., & Ikhwan, K. (2022). Pengaruh Penggunaan Aplikasi Digital Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(5), 483–492.
- Ghozali, I. (2020). *25 Grand Theory Ilmu Manajemen, Akuntansi, dan Bisnis*. Semarang, Indonesia: PT Yoga Pratama.
- Gomes, F. C. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Hutapea, P., & Thoah, N. (2008). *Kompetensi plus*. Gramedia Pustaka Utama.
- Krisnandi, H., & Saputra, N. A. (2022). Kompetensi, komunikasi, kedisiplinan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 17(1), 13–26.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Vol. 53). Bandung.: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marler, J. H., & Parry, E. (2016). Human resource management, strategic involvement and e-HRM technology. *The International Journal of Human Resource Management*, 27(19), 2233–2253.
- McDaniel, M. A., Schmidt, F. L., & Hunter, J. E. (1988). Job experience correlates of job performance. *Journal of Applied Psychology*, 73(2), 327.
- Milon, M., Alam, M. A., & Pias, M. H. (2022). Exploring the Key Practices of E-HRM in Place of Traditional HRM: A Study on Private Industry of Bangladesh. *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*, 10(3), 403–417.
- Mosonik, G. C., Sang, H., & Rop, W. (2022). Electronic Recruitment (E-Recruitment) and Organizational Performance in Selected Commercial Banks in Nakuru City, Kenya.
- Muzanenhamo, A., & Rankhumise, E. (2023). Human Resource Management and Digitalization in a South African Public Enterprise. *Indonesian Journal of Innovation and Applied Sciences (IJIAS)*, 3(1), 31–37.
- Nyathi, M., & Kekwaletswe, R. (2023). Electronic human resource management (e-HRM) configuration for organizational success: inclusion of employee outcomes as contextual variables. *Journal of Organizational Effectiveness: People and Performance*.

- <https://doi.org/10.1108/JOEPP-08-2022-0237>
- Putra, G. S., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(2), 617–629.
- Ringle, C. M., Wende, S., & Will, A. (2015). SmartPLS 3.0. [Http://Www.Smartpls.De](http://www.smartpls.de).
- Robbins, S., & Judge, T. (2015). *Organizational Behavior* (16th.). New Jersey, Upper Saddle River: Pearson Education Inc.
- Satato, Y. R., Adilase, B. P., & Subrata, G. (2022). Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Budaya Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Pariwisata Dan Perhotelan*, 1(1), 1–7.
- Sedarmayanti, S., & Rahadian, N. (2018). Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 15(1), 63–77.
- Spencer Jr, L. M., & Spencer, S. M. (1993). *Competence at Work: Models for Superior Performance*. Wiley. Com.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian bisnis: pendekatan kuantitatif, kualitatif, kombinasi, dan R&D*. Bandung.: Alfabeta.
- Syahidin, S., Syafii, M., & Sirojuzilam, S. (2022). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Aceh Tengah dan Kabupaten Bener Meriah dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(5), 1610–1617.
- Taek, S., & Assery, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan Karyawan Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Di Pt Matahari Dept Store Artos Mall Magelang. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 2(1), 255–269. <https://doi.org/10.32477/jrabi.v2i1.436>
- Tannady, H., Assery, S., Nugraha, J. P., Novie, D., Arta, C., & Bian, I. (2022). Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Fintech Melalui Disiplin Dan Motivasi Kerja. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(5), 3007–3016.
- Tannady, H., Hamdany, M. A., Anggreni, M. A., Assery, S., Sofyanty, D., Nawangwulan, I. M., & Jayanto, I. (2022). Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(2), 3984–4002.
- Venkatesh, V. (2022). Adoption and use of AI tools: a research agenda grounded in UTAUT. *Annals of Operations Research*, 1–12.
- Venkatesh, V., Morris, M. G., Davis, G. B., & Davis, F. D. (2003). User acceptance of information technology: Toward a unified view. *MIS Quarterly*, 425–478.
- Venkatesh, V., Thong, J. Y. L., & Xu, X. (2016). Unified theory of acceptance and use of technology: A synthesis and the road ahead. *Journal of the Association for Information Systems*, 17(5), 328–376.
- Wan, W., & Liu, L. (2021). Intrapreneurship in the digital era: driven by big data and human resource management? *Chinese Management Studies*, 15(4), 843–875.
- Watloly, D. G., & Tanuwijaya, J. (2022). Pengaruh Keterikatan Karyawan, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Pengguna e-HRM terhadap Kinerja Organisasi (Studi Kasus di PDSKU UNPATTI). *Jurnal Bahana Manajemen Pendidikan*, 11(2), 181–186.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja* (Edisi Kedu). Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo, W. (2014). *Manajemen Kinerja* (Keenam, Vol. 70). Jakarta: Rajawali Pers.
- Widjaja, W., & Wijayadne, D. R. (2022). Optimalisasi Aset Teknologi Dalam Implementasi E-Hrm Untuk Meningkatkan Produktivitas Karyawan. *Jurnal Ecodemica Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 123–133. <https://doi.org/10.31294/eco.v6i1.12125>
- Wilson, B. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*. Yogyakarta: Andi.

- Yolinza, N., & Marlius, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 183–203.
- Ziegler, R., Schlett, C., Casel, K., & Diehl, M. (2012). The role of job satisfaction, job ambivalence, and emotions at work in predicting organizational citizenship behavior. *Journal of Personnel Psychology*.
- Zurnali, C., & Sujanto, A. (2021). Penerapan Electronic Human Resource Management di Perusahaan. *Jurnal Ilmiah Infokam*, 17(1), 9–19.

<https://jateng.bps.go.id/statictable/2020/07/23/1968/jumlah-perusahaan-dan-tenaga-kerja-menurut-klasifikasi-industri-pada-industri-besar-dan-sedang-di-provinsi-jawa-tengah-2017---2019.html>

