

DAFTAR PUSTAKA

- Afuan, M. (2021). Determinasi Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi : Keadilan Distributif Dan Keadilan Interaksional(Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(1), 331–346. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i1>
- Allen, N.J. and Meyer, J. . (1997). The Measurement and Antecedence of Affective, Continuance & Normative Commitment to Organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1–18.
- Aminollah, & Ronsandi, F. H. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi pada Karyawan Kantor Pusat Pos Sumbawa Besar PT. Pos Indonesia). *Jurnal Psimawa*, 3(2), 89–95.
- Anggi Wulan Lestari, S. A. P. S. (2018). *Pengaruh kepuasan kerja Terhadap Komitmen Organisasional PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Area Manado*. 1–6.
- Budi, E. S., Surati, S., & Wahyulina, S. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kualitas Layanan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Pada Sopir Pt. Lombok Taksi. *Jmm Unram - Master of Management Journal*, 8(2), 157–168. <https://doi.org/10.29303/jmm.v8i2.439>
- Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2018). Improving Performance and Commitment in the Workplace. In *PPI Pulp and Paper International* (Vol. 53, Issue 2).
- Cyndee Mareta Lisette Anggraini, A. M. (2023). The role of organizational commitment and self efficacy on organizational citizenship behavior. *COSTING:Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(1), 717–725. <http://e-journal.stie-aub.ac.id/index.php/probank>
- Desniari, K., & Dewi, A. . S. K. (2020). Pengaruh Pemberdayaan Pegawai, Dukungan Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4), 1401. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i04.p09>
- Dimiyati, M. R., & Diponegoro, M. U. (2017). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Pemediasi. *Jurnal Bisnis Strategi*, 20(2), 87–106. <https://doi.org/10.14710/jbs.20.2.87-106>
- Endeka, R. F., Wehelmina, R., & Tumbel, T. (2020). Worklife Balance dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu. *Productivity*, 1(5), 436–440.
- Farida, F. A. (2021). Pengaruh pengembangan karier terhadap organizational citizenship behavior dengan peran mediasi employee engagement. *SENMEA: Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UNP Kediri PENGARUH*, 601–609.
- Ferdinand, A. (2016). *Metode Penelitian Manajemen Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen*. BP. UNDIP.
- Fransiska, E. (2018). *Pengaruh Efikasi Diri dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan Telah*. UNIVERSITAS SUMATERA UTARA.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares, Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Peneliti*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., dan K. R. (2017). *Organizations: Behavior, Structure, Processes (14th ed.)* (14th ed.). McGraw-Hill.
- Gibson, J. L. et al. (1997). *Organisasi dan Manajemen*. Jakarta; Penerbit Erlangga.

- Erlangga.
- Hartini. (2018). Pengaruh Person Organization Fit (P-O Fit), Quality of Work Life, Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Bumn Di Sulawesi Selatan the. *Program Doktor Ilmu Ekonomi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Hasanuddin*.
- Hidayat, A. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 11(1), 51–66. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v11i1.2516>
- Husein Umar. (2013). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Rajawali Pers.
- Hutagalung, I. D. N., & Wibawa, I. M. A. (2018). Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional Dan Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(1), 221. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v7.i01.p09>
- Juliarti, N. P. T., & Anindita, R. (2022). Peran Kepemimpinan Karismatik dan Work-Life Balance Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Kepuasan Kerja Karyawan pada Industri Broadcasting. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(2), 298. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i2.16509>
- Kurniasyari, I., & Subiyanto, D. (2022). Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *JPEK (Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Kewirausahaan)*, 5(2), 453–467. <https://doi.org/10.29408/jpek.v5i2.3672>
- Lathifani, A., & Widawati, L. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kota Bandung. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 3(1), 235–242. <https://doi.org/10.29313/bcpsps.v3i1.5253>
- Lilianti, D. (2018). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt . Mandiri Utama Finance Surakarta. *Jurusan Manajemen Fakutas Ekonomi Dan Bisnis*.
- Lingouangou, T. M., Ampa, R., Nguimbi, E., Bissombolo, P. M., & Ngo-Itsouhou, Mabika, F. A. S., Ngoulou, T. B., Nzaou, S. A. E., Lingouangou, T. M., Ampa, R., Nguimbi, E., Bissombolo, P. M., & Ngo-Itsouhou, Mabika, F. A. S., Ngoulou, T. B., & Nzaou, S. A. E. (2022). Optimization of Cellulase Production Conditions in Bacteria Isolated from Soils in Brazzaville. *Journal of Biosciences and Medicines*, 10(8), 14–28. <https://doi.org/10.4236/jbm.2022.108002>
- Luh, N. I., Kasih, S. R. I., & Nomiyaniti, P. (2023). *Pengaruh Keadilan Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Buleleng*.
- Luthans, F. (2017). *Perilaku Organisasi*. Andi.
- Margaretha, M., & Wicaksana, A. (2020). The Relationship between Person Organization Fit Toward Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behavior: Experiences from Student Activity Organization Members. *International Journal of Management Science and Business Administration*, 6(3), 43–49. <https://doi.org/10.18775/ijmsba.1849-5664-5419.2014.63.1004>
- Maspaitella, et. a. (2018). *Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Komitmen Dan Intensi Keluar Di Pt Indonesia Power Ubp Semarang*. 498–507.
- Melanti, S. N., Widawati, L., & Utami, A. T. (2020). Pengaruh keadilan organisasi terhadap komitmen organisasi pada karyawan henerasi milenial. *Prosiding Psikologi*, 6(2), 570–574. <http://dx.doi.org/10.29313/.v6i2.23597>
- Muafi, M., Nazhatut, S., Sampang, T., & Jombang, S. P. (2019). *Concerning with the above*

- determinants of organizational commitment , the affective commitment.*
- Nahita, P., & Saragih, E. H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada Organisasi Kantor Hukum. *Journal of Management and Business Review*, 18(2), 393–405.
- Ningsih, H. L., Perizade, B., Hanafi, A., & Widiyanti, M. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada PT Semen Baturaja Tbk. *AMAR (Andalas Management Review)*, 4(2). <https://doi.org/10.25077/amar.4.2.32-45.2020>
- Nirsetyo Wahdi, S. (2019). Pengaruh Persepsi Keadilan Prosedural Dan Keadilan Instruksional Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Akuntan Publik Di Semarang. *Stability: Journal of Management and Business*, 2(1). <https://doi.org/10.26877/sta.v2i1.4030>
- Purna, I. N. (2020). Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional : Pengaruhnya Terhadap Intensi Keluar. *Artikel*, 829–848.
- Putu, L., Indrayani, C., & Suwandana, I. G. M. (2019). Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(6), 3589–3619. ojs.unud.ac.id
- Putu, N., & Pratiwi, L. (2019). Pengaruh keadilan organisasional terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasional di Disperkim Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen*, 8(2), 7922–7954.
- Rahma, D. H., Widawati, L., & Utami, A. T. (2022). Pengaruh person-job fit terhadap komitmen organisasi pada karyawan milenial. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 2(2), 214–220.
- Rahmawati, P., & Budiman, A. (2023). Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi pada Perawat Rumah Sakit X. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 3(2), 728–734. <https://doi.org/10.29313/bcsps.v3i2.7330>
- Rato dkk. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 6(3). <https://doi.org/10.37905/aksara.6.3.295-306.2020>
- Rato, K. W. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 17(2), 171–186. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v17i2.31233>
- Rejeki, A. T., & Wulansari, N. A. (2015). Pengaruh Keadilan Organisasi pada Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 4(4), 319–326.
- Robbins, S. P., and Judge, M. (2015). *Perilaku organisasi (edisi 16)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sari, A. E., & Amri, F. (2022). Pengaruh Keadilan Organisasional Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kerinci. *Bussman Journal : Indonesian Journal of Business and Management*, 2(1), 42–53. <https://doi.org/10.53363/buss.v2i1.35>
- Setiawan, H. D. (2020). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Lingkungan Kecamatan Bantargebang Kota Bekasi*. 8091–8102.
- Siregar dkk. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Komitmen Organisasi dengan Mediasi Kepuasan Kerja. *JSHP : Jurnal Sosial Humaniora Dan Pendidikan*, 4(2). <https://doi.org/10.32487/jshp.v4i2.833>
- Siswatiningsih, I., Raharjo, K., & Prasetya, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 146–157. <https://doi.org/10.26905/jbm.v5i2.2388>

- Spagnoli, P., Lo Presti, A., & Buono, C. (2020). The “dark side” of organisational career growth: Gender differences in work–family conflict among Italian employed parents. *International Journal of Manpower*, 41(2), 152–167. <https://doi.org/10.1108/IJM-05-2018-0145>
- Sri Rahayu dan Novi Yanti. (2020). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) sebagai variabel antara pada kantor Dinas Pendidikan Kota Padang*. 2(July), 1–23.
- Suarya Natha, P. P., & Adnyani, I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Keadilan Organisasional Di Pt. Sinar Bali Indah. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(7), 253004.
- Sugiyono, D. (2018). Metode penelitian kuantitatif , kualitatif dan R & D / Sugiyono. In *Bandung: Alfabeta* (Vol. 15, Issue 2010).
- Tomi, Dolly, F., & Zaitul. (2019). Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Komitmen pada Perubahan. *SinMag3*, 2(2), 1–7. https://www.researchgate.net/publication/336119868_Pengaruh_Keadilan_Organisasi_terhadap_Komitmen_pada_Perubahan
- Wati, R. A. (2020). *Pengaruh Modal Psikologis dan Kepuasan Kerja pada Perilaku Kewargaan Organisasional dengan Keterikatan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan Produksi PT Pearland Boyolali)*. Universitas Negeri Semarang.
- Yuli, K. (2019). *Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Keadilan Interaksional Terhadap Budgetary Slack Dengan Komitmen Organisasi ...* [Universitas Widya Dharma Klaten]. <http://repository.unwidha.ac.id/1686/>
- Zakiah, N., Nurriszka, R. H., Nurdiantami, Y., & Hardy, F. R. (2020). Hubungan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasional Perawat di Rumah Sakit Prikasih Jakarta. *Jurnal Kedokteran Dan Kesehatan*, 16(1), 55. <https://doi.org/10.24853/jkk.16.1.55-67>
- Zuraida, L., Novitasari, D., & Sudarman, A. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Tuntutan Tugas, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Pegawai PDAM Kota Magelang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, VII(2), 245–261. <https://conference.uin-suka.ac.id/syariah/Ekbisi/article/view/339>