

DAFTAR PUSTAKA

- Anam, K., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Management*, 6, 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Armstrong, M., & Yusron, L. (2021). *Pekerjaan Dan Ketenagakerjaan : Handbook Manajemen SDM*. Nusamedia.
- Ati, R., Malik, I., & Parawu, H. E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kerja Sama Pegawai di Kantor Kecamatan Taka Bonerate Kabupaten Kepulauan Selayar. *Journal Unismuh*, 3(3), 1–17. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>
- Dhifafsari, F., Rialmi, Z., & Fadila, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Nonfisik, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada UKM Dimsum Echodinno. *Kra-Ith Ekonomika*, 5(2), 167–176.
- Fachreza, Musnadi, S., & Majid, M. S. A. (2018). Pengaruh Motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 115–122.
- Fadhilla Akbar, M. (2021). Keadilan Distributif Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JCOMENT (Journal of Community Empowerment)*, 2(2), 39–45. <https://doi.org/10.55314/jcoment.v2i2.242>
- Fauzieq, E. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. III(3), 680–687.
- Ferdinand, A. (2011). *Metode Penelitian Manajemen : Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi, Tesis Dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2014). *Model Persamaan Struktural : Konsep Dan Aplikasi Dengan Program AMOS 24*. Universitas Diponegoro.
- Hastari, E. Y., Kirana, K. C., & Subiyanto, D. (2023). Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, dan Keadilan Interaksional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di PT PLN (Persero) UP3 Yogyakarta. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 4(4), 1084–1094. <https://doi.org/10.47467/elmal.v4i4.2564>
- Indrasari, N., & Purwo, D. (2024) P., Fisik, K., Terhadap, F., & Guru, K. (2024). *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*. 6, 2981–2996. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i3.4855>
- Indrawati, M., & Hidayat. (2019). MAP (Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik) Vol . 2 No . 2 ISSN 2612-2142 Pendahuluan Halaman 178-190. *MAP (Jurnal Manajemen Dan*

Administrasi Publik, 2(2), 179–190.

- Javadikasgari, H., Soltesz, E. G., & Gillinov, A. M. (2018). Surgery for Atrial Fibrillation. In *Atlas of Cardiac Surgical Techniques* (pp. 479–488). <https://doi.org/10.1016/B978-0-323-46294-5.00028-5>
- Kristine, E. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja melalui motivasi kerja pegawai alih daya (outsourcing) di PT. Mitra Karya Jaya Sentosa. *Jurnal Eksekutif*, 14(2), 384–401.
- Marcelia, E., Efendi, S., & Sugiono, E. (2022). Pengaruh kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja, terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening di PLTGU Proyek Muara Tawar. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(2), 598–613. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i2.2319>
- Mas'ud, F. (2004). *Survei Diagnosis Organisasional: Konsep & Aplikasi*. Universitas Diponegoro.
- Muslim Hidayat, R., Kurnianto Tjahjono, H., & Fauziyah, F. (2017). Pengaruh Keadilan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai. *JBTI : Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 8(1), 45–60. <https://doi.org/10.18196/bti.81082>
- Nikmat, K. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Perilaku Organisasi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. P41.
- Noorainy, F. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran. *Journal of Management Review*, 1(2), 75. <https://doi.org/10.25157/jmr.v1i2.701>
- P Tambunan, A. (2018). Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan : Suatu Tinjauan Teoritis. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4(2), 175–183.
- Prihantoro, A. (2015). *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, Dan Komitmen*. Deepublish.
- Puteri, S. S., & Ramli, A. H. (2017). Determinan Kinerja Karyawan pada PT. Kinden Indonesia di Jakarta. *Seminar Nasional Cendekiawan Ke 3 Tahun 2017*, 2017, 239–243. <file:///C:/Users/Hp/Downloads/2216-5068-1-SM.pdf>
- Putra, A. R., Sarianti, R., & Trinanda, O. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Keadilan Distributif Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Rocky Plaza Hotel Padang. *Jurnal Praktik Bisnis*, 08(01), 11–20.
- Rianda, S., & Winarno, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap

Kinerja Pegawai Pada Pt Rajasaland Bandung. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(2), 192–203. <https://doi.org/10.37606/publik.v9i2.300>

Sanusi, S. & P. E. (2020). *Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen Dan Lingkungan Kerja*. Penebar Media Pustaka.

Siagian, M. (2018). Effect of Leadership, Training, and Human Resources Competency To Employee Performance Through Motivation As Intervening Variables. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 6(2), 92–102. <https://doi.org/10.31846/jae.v6i2.73>

Soetrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.

Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Malikussaleh Industrial Engineering*, 2(1), 18–23.

Soni, I. S. K., & Rifky Prasetyo, A. (2022). Memperkuat Komitmen Organisasional: Peran Budaya Organisasi, Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural. *Jurnal Manajemen*, 12(1), 11–26. <https://doi.org/10.30656/jm.v12i1.3497>

Steven, W., Sahrah, A., & Pendahuluan, A. (2019). *Terhadap Stres Kerja Karyawan*. 5(2), 101–109.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kebijakan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&D Dan Penelitian Evaluasi*. Alfabeta.

Sukamara, A. R. (2023). *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Karyawan*. Cipta Media Nusantara.

Sulaefi, S. (2017). Pengaruh Keadilan Distributif dan Prosedural Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat di RSUD. H. RM. Soeselo di Slawi, Kabupaten Tegal, Jawa Tengah. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 6(1), 18. <https://doi.org/10.26418/jebik.v6i1.20723>

Sumanti, V., & Firmansyah, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Palibelo Kabupaten Bima. *Jurnal Manajemen & Bisnis Jayakarta*, 3(1), 47–65. <https://doi.org/10.53825/jmbjayakarta.v3i1.91>

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.

Suwito, H., & Setyowati, R. D. E. (2022). Analisis Pengaruh Kualitas Produk, Keputusan Pembelian, Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Dengan Harga Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Bisnis Almatama*, 1(1), 99–114. <https://doi.org/10.58413/jmba.v1i1.241>

- Syahbana, & Septyarini. (2021). Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural terhadap Komitmen Afektif Studi Pada Kantor Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Pacitan. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 112–129. <https://doi.org/10.30656/jm.v11i2.3017>
- Taluke, D., Lakat, R. S. M., Sembel, A., Mangrove, E., & Bahwa, M. (2019). Analisis Preferensi Masyarakat Dalam Pengelolaan Ekosistem Mangrove Di Pesisir Pantai Kecamatan Loloda Kabupaten Halmahera Barat. *Spasial*, 6(2), 531–540.
- Tayl, S. J., & Silintowe, Y. B. R. (2021). Celebrity Endorser dan Keputusan Pembelian untuk Generasi Z: Efek Mediasi Citra Merek. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 8(2), 270–281. <https://doi.org/10.26905/jbm.v8i2.6085>
- Tun Huseno, S. E. (2021). *Kinerja Pegawai: Tinjauan dari dimensi kepemimpinan, misi organisasi, budaya organisasi dan kepuasan kerja*. Media Nusa Creative.
- Tyofyan, G. T. (2021). Proposisi Pengaruh Keadilan Distributif Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Sektor Umkm. *JCOMENT (Journal of Community Empowerment)*, 2(2), 1–7. <http://thejournalish.com/ojs/index.php/jce/article/view/128>
- Wahyudin, M., & Astuti, P. B. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Efikasi Diri dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Syariah Bumi Artha Sampang Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(3), 314–322. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i3.480>
- Widaningsih, R. A., Sukristanta, S., & Kasno, K. (2020). Tantangan Bagi Organisasi dalam Mempertahankan Kinerja Pegawai Selama Pandemi Covid-19 di Indonesia. *Al Tijarah*, 6(3), 193. <https://doi.org/10.21111/tijarah.v6i3.5813>
- Zailani, A. U., Husain, T., & Budiyantra, A. (2020). Analisis Simulasi Sistem Penunjang Keputusan: Model Matematis Dengan Pendekatan Goodness-of Fit Berbasis Structural Equation Model. *SMARTICS Journal*, 6(1), 10–14. <https://doi.org/10.21067/smartics.v6i1.4157>