

DAFTAR PUSTAKA

Translated with www.DeepL.com/Translator (free version)

- Data Perusahaan dari Kantor Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pemalang, (2023)
- Fenomena Konflik Serikat Buruh di PT. Casuarina Harnessindo Kabupaten Pemalang diakses melalui link <https://hepii.com/pt-casuarina-harnessindo/>
- Proporsi Pekerja yang Tergabung dalam Serikat Pekerja menurut Sektor Usaha (2021) diakses melalui link <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/04/11/hanya-12-pekerja-yang-tergabung-dalam-serikat-pekerja-pada-2021>
- Hasibuan, M. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia (revisi). Bumi Aksara.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator) (Cetakan 1). Zanafa Publishing. http://elib.ubb.ac.id/index.php?p=show_detail&id=10837
- Sugiyono, P. D. (2018). Metode penelitian kuantitatif (Cet 1). Alfabeta.
- Retnowati, E., & Handoko, R. (2020). Pengaruh Insentif, Bonus Dan Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Hartono Wira Tanik Devisi Casting 2 Korea Di Sidoarjo. 5(1), 1–9.
- Sutrisno, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sihana, Tunggul. (2019). “Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Terhadap Komitmen Afektif Melalui Kepuasan Kerja”. Diakses dari link <http://eprints.universitaspurabangsa.ac.id/id/eprint/302/1/jurnal.pdf>
- Wahyu Kurniawan, Ataina Hidayati. (2021). “Pengaruh keadilan distributif, kepercayaan kognitif dan afektif terhadap kepatuhan pajak sukarela”.
- Nitisemito. (2018). Pengaruh lingkungan kerja, etos kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Syafrina, N. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada PT. aspacindo kedaton motor kandis kabupaten siak. Jurnal Benefita: Ekonomi Pembangunan, Manajemen Bisnis & Akuntansi, 3(3), 455-468.
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. Jurnal Efisiensi –Kajian Ilmu Administrasi, 16(2), 63–75.
- Abyan Aushaf Arfadz, Prof. Dr. M. S. M. (2021). Pengaruh Kebijakan Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kantor Direksi PT. P.D Paya Pinang, Medan, Sumatera Utara). *Seminar Masional Hasil Riset Dan Pengabdian Kepada Masyarakat 1st E-Proceeding SENRIABDI, 1*, 1095–1109. <https://jurnal.ushadidsolo.ac.id/index.php/SENRIABDI>
- Achmad Udin Zailani, T. H. A. B. (2020). Analisis Simulasi Sistem Penunjang Keputusan: Model Matematis Dengan Pendekatan Goodness-of Fit Berbasis Structural Equation Model. *SMARTICS Journal*, 6(1), 10–14. <https://doi.org/https://doi.org/10.21067/smartics.v6i1.4157>

- Hastari, E. Y., Chandra Kirana, K., Subiyanto, D., Manajemen, P., Fe, U., Sarjanawiyata, T., & Siswa, Y. (2023). *Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, dan Keadilan Interaksional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di PT PLN (Persero) UP3 Yogyakarta*. 4(4), 1084–1094.
- Kurniati, T., Manajemen, P., & Tinggi Ilmu Ekonomi, S. (2020). SULTANIST: Jurnal Manajemen dan Keuangan PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA DINAS PERPUSTAKAAN KOTA BIMA. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8(1), 79–84. <https://sultanist.ac.id/index.php/sultanist>
- Luh Putu Devia Aditya, L. S. M. (2021). Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Fraud. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Humanika*, 11(3), 591–600.
- Pemerintah, P. (n.d.). *Menimbang PRESIDEN REPUBLIK INDONESIA*.
- Pramaswara, A. S., & Priatna, I. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Planetmas Adidaya Boga. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(3), 339. <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v1i3.11140>
- Prof. Dr. Imam Ghozali, M. C. Akt. (2016). *Model Persamaan Struktur Konsep Dan Aplikasi Dengan Program Amos 24 Update Bayesin SEM* (M. C. Ph. D. C. A. Prof. Drs.H. Imam Ghozali, Ed.; 7th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Soni Kurniawan, I., Wahyu Nugroho, K., Ekonomi, F., & Sarjanawiyata Tamansiswa, U. (2022). MEMPERKUAT KINERJA KARYAWAN: PERAN BEBAN KERJA, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK. *Mandar: Management Development and Applied Research Journal*, 4(2), 1–6. <https://ojs.unsulbar.ac.id/index.php/mandar>
- Suciningtyas, S., Nurwisda Prodi Manajemen, D., Teknologi dan Bisnis Adias Pernalang, I., Wuriyah Ningsih Prodi Manajemen, D., & Hadi Prasetyo Prodi Manajemen, A. (2022). PENGARUH PERSONALITY, MOTIVASI INTRINSIK LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Kasus di PT. Casuarina Harnessindo Pernalang) Oleh. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(3).
- Wico J Tarigan, R. M. G. S. M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Astra Honda Pematangsiantar. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas IBN Khaldun Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Bogor*, 5, 363–371. <http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/MANAGER>