

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja* (Vol. 1). CV. Penerbit Qiara Media.
- Adityamurti, E., & Ghozali, (2017). *Pengaruh Penghindaran Pajak dan Biaya Agensi Terhadap Nilai Perusahaan (Studi Empiris Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar Di BEI Tahun 2013-2015) Diajukan* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 235-246.
- Ahmad, Y., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. FIF Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3).
- Alfarizqi, M. H. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja Serta Konflik Terhadap Kinerja Karyawan (*Studi Empiris Pada PDAM Kota Magelang*) (Doctoral dissertation, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang).
- Andayani, N. R., & Makian, P. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian PT. PCI Elektronik International. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 4(1), 41-46.
- Apriliana, S. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan PDAM Kota Magelang (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA).
- Ary, I. R., & Sriathi, A. A. A. (2019). *Pengaruh Self Efficacy Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Ramayana Mal Bali)* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Attiq, K., & Filatrovi, E. W. (2022). Pengelolaan Burnout Karyawan Guna Menghentikan Cyberloafing. *Among Makarti*, 15(1), 52-64.
- Budiaji, W. (2018). Skala Pengukuran dan Jumlah Respon Skala Likert. December 2018. <https://doi.org/10.31227/osf.io/k7bgy>.
- Darma, U. Z. (2017). Biodegradation Of Phenanthrene And Pyrene Using Bacteria Isolated From Used Vehicle Lubricantaminated Soil.
- Darmawan, A., Syakuro, A., & Bagis, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Dan Pengembangan Karir, Terhadap Kinerja Karyawan Muslim Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Halal Food Sambel Layah Corporation Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(3), 1937-1948.
- Deswanti, A. I., Novitasari, D., Asbari, M., & Purwanto, A. (2023). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Narrative Literature Review. *Journal of Information Systems and Management (JISMA)*, 2(3), 34-40.

- Deswanti, A. I., Novitasari, D., Asbari, M., & Purwanto, A. (2023). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Narrative Literature Review. *Journal of Information Systems and Management (JISMA)*, 2(3), 34-40.
- Djauhar, A., Baso, N. A., & Subhan, S. (2022). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja pada Hotel Plaza Kubra Kendari. *Sultra Journal of Economic and Business*, 3(2), 150-162.
- Dwiyanti, N. K. A., Heryanda, K. K., & Susila, G. P. A. J. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(2), 121-130.
- Ekaputra, A. D., & Sitohang, S. (2021). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Jasa Raharja (Persero) Cabang Jawa Timur. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 10(6).
- Fawaqih, U. N. (2020). *Pengaruh Beban Kerja, Konflik Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja pada Perawat RSUD Prembun. Volatilitas*, 2(4).
- Filatrovi, E. W., Yuniawan, A., & Kristanto, R. S. (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kepemimpinan Pelayan (Servant Leadership) dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi di Kota Semarang. *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis dan Inovasi*, 2(1), 167-179.
- Ghozali. (2018). Pengaruh Kualitas Sistem, Kualitas Informasi, Kualitas Pelayanan, Keamanan, Privasi terhadap Net Benefit dengan Kepuasan Pengguna sebagai Variabel Intervening. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 51(9), 1689–1699. file:///C:/Users/User/Downloads/fvm939e.pdf.
- Girsang, O. U. D., & Tinambunan, A. P. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PILN (Persero) ULP Berastagi. *KUKIMA: Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*, 1-9.
- Gouzali, S. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Toko Gugug Agung.*
- Gultom, D. K. (2014). Pengaruh budaya organisasi perusahaan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 14(2).
- Hasibuan, J. S., & Silvya, B. (2019, December). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. In *Prosiding Seminar Nasional USM* (Vol. 2, No. 1, pp. 134-147).
- Hasmin, E., Rusni, R., Hikmah, N., & Yuniarti, N. (2017). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Melalui Stres Kerja Karyawan pada PT. Bank Danamon Makassar. *Jurnal Ilmiah Bongaya*, 2(2), 33-40.
- Hidayat, A. N. (2023). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pungkook Indonesia One* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Hima, L. R. (2016). Penerapan Model Pembelajaran Problem Based Learning Ditinjau dari Kemampuan Komunikasi Matematik. *JIPM (Jurnal Ilmiah Pendidikan Matematika)*, 4(2), 111-121.

- Hosmer, D. W., Hosmer, T., Le Cessie, S., & Lemeshow, S. (1997). A comparison of goodness-of-fit tests for the logistic regression model. *Statistics in medicine*, 16(9), 965-980.
- Husain, H. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pengadilan Tata Usaha Negara Makassar. *Universitas Muhammadiyah Makassar*.
- Ibrahim Dincer, Marc A. Rosen, P. A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Patan, Pengelolaan, Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Soppeng. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Jeklin, A. (2016). An Analysis of Interrogative entences in the film LiTTLE Monsters 2019. July, 1–23.
- Jufrizen, J. & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen: Jurnal Manajemen Unsera*, 7(1), 35-54.
- Jufrizen, J., & Pulungan, D. R. (2017). Implementation of Incentive and Career Development of Performance with Motivation as an Intervening Variable. *Proceedings of AICS-Social Sciences*, 7, 441-446.
- Kahpi, M. M. (2020). *Kebisingan, Kelelahan Kerja, Dan Stres Kerja Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Pada PT. Tulus Indojoya)* (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Laia, Y., Sarumaha, M. S., & Laia, B. (2022). Bimbingan Konseling Dalam Meningkatkan Kemandirian Belajar Siswa di SMA Negeri 3 Susua Tahun Pelajaran 2021/2022. *Counseling For All (Jurnal Bimbingan dan Konseling)*, 2(1), 1-12.
- Lawasi, E. S., & Triatmanto, B. (2017). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan (JMDK)*, 5(1), 47-57.
- Lisandra, N. Pengaruh Tingkat Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Warna Agung.
- MAHARDHIKA, K. *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Pada CV. Karunia Jaya Bondowoso* (Doctoral dissertation, FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS).
- Mangkunegara, A. P., & Waris, A. (2015). Effect of Training, Competence and Discipline On Employee Performance In Company (case study in PT. Asuransi Bangun Askrida). *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 211, 1240-1251.
- Massie, R. N., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor pengelola It Center Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 6(002).
- Meidilisa, V., & Lukito, H. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Pemeriksa Dengan Stres Kerja Sebagai Variable Mediasi pada Badan Pemeriksa Keuangan Perwakilan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen Strategik dan Simulasi Bisnis*, 1(2), 53-82.

- Nugraha, F., & Suherna, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Mediasi Stres Kerja dan Hubungan Rekan Kerja (Studi pada Karyawan Bank BJB KCU Rangkasbitung). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 3(1), 37-52.
- Nurchayani, W. F., & Tarwaka, P. (2021). *Perbedaan Penilaian Postur Kerja Antara Metode Rula, Reba, Dan Owas Terhadap Gangguan Muskuloskeletal Pada Pekerja Kuli Panggul Wanita Pasar Legi Surakarta* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). *Metodologi penelitian sosial*. Media Sahabat Cendekia.
- Omollo, P. A., & Oloko, M. A. (2015). Effect of Motivation On Employee Performance of Commercial Banks in Kenya: A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County. *International journal of human resource studies*, 5(2), 87-103.
- Pri, R., & Zamralita, Z. (2017). Gambaran Work Engagement pada Karyawan di PT EG (Manufacturing Industry). *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 1(2), 295-303.
- Putra, I, B, A, K.; Bagia, I, W.; Suwendra, I, W. (2016). Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal 31 Dinamika DotCom*, 7(2), 121–130.
- Putri, V. S., & Sary, F. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Lestari Busana Anggun Mahkota Di Bagian Produksi). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(2), 195-205.
- Qoyyimah, A. U., & Aliffia, C. E. (2019). Hubungan Frekuensi Menggosok Gigi Dengan Kejadian Karies Gigi Pada Siswa Di TKIT B Mutiara Hati Klaten. *Jurnal Kebidanan*, 35-43.
- Qoyyimah, M., Abrianto, T. H., & Chamidah, S. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. INKA Multi Solusi Madiun. *ASSET: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1).
- Ramadhan, R. (2021). *Hubungan Kondisi Sumur Gali dengan Kualitas fisik Air di Desa Pancabakti Kecamatan Tegineneng Kabupaten Pesawaran Tahun 2021*. (Doctoral dissertation, Poltekkes Tanjungkarang).
- Rayhan, M., & Mustofa, A. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Wieda Sejahtera. *Jurnal Administrasi Profesional*, 3(1), 26-37.
- Rusdiyanto, A. F., & RAHARDJA, R. (2010). *Analisis Kinerja dengan Pendekatan Balanced Scorecard pada PDAM Kabupaten Semarang* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS DIPONEGORO).
- Ryadi, A. L. (2011). *Dasar-dasar epidemiologi*.
- Safitri, V. N. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Dukungan Sosial Terhadap Burnout (Studi pada Karyawan Bagian Produksi CV. Mekar Abadi Wonosobo). *VOLATILITAS*, 2(5).

- Sinaga, S. R., & Sihombing, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Kondisi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kereta Api Divre 1 Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 16-30.
- Sinaga, S. R., & Sihombing, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Kondisi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kereta Api Divre 1 Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 16-30.
- Subroto, S. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 12(1), 18-33.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2016). The Methodology of a Study. i, 16–28.
- Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D Sugiyono 2020.
- Sutrisno, S., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Semarang. *Journal of Management*, 2(2).
- Suwatno, H. D., & Priansa, D. J. (2011). Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis. *Bandung: Alfabeta*.
- Tobing, R. P., & Bismala, L. (2015). Pengaruh Citra Merek dan Periklanan Terhadap Keputusan Pembelian Polis Asuransi. *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis: Jurnal Program Studi Akuntansi*, 1(2).
- Wibowo, J., & Hidajat, T. (2020). Pengaruh Efikasi Diri, Motivasi Kerja Dengan Dimediasi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Pekalongan. *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 8(2), 01-16.
- Wulandari, A. (2023). Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. (*Studi Kasus Pada Karyawan PT. Sango Ceramics Indonesia*) (Doctoral dissertation, STIE BANK BPD JATENG).
- Yoel, M. L., Meiman, H. W., & Otanius, L. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ekonomi (Jamane)*, 1(1), 124-130.
- Yuliani, I. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Zainal, K. A. (2017). Relative Growth and Heterochely In The Blue Swimmer Crab *Portunus Pelagicus* (Linnaeus 1758) from the Kingdom of Bahrain. *Arabian Journal for Science and Engineering*, 42, 75-84.
- Zuraida, L., Novitasari, D., & Sudarman, A. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Tuntutan Tugas, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional pada Pegawai PDAM Kota Magelang. *Ekbisi*, 7(2).