

## Referensi

- Asbari, M., Novitasari, D., & Goestjahjanti, Fransisca S. (2020). Mempertahankan Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid-19: Studi Kasus pada Industri Ritel. *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, 5(3), 183. <https://doi.org/10.32503/jmk.v5i3.1093>.
- Asbari, M., Novitasari, D., Silitonga, N., Sutardi, D., & Gazali, G. (2020). Mempertahankan Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid-19: Studi Kasus pada Industri Ritel. *JMK* <https://doi.org/10.32503/jmk.v5i3.1093>
- Asim, M. (2013). Impact of Motivation on Employee Performance with Effect of Training Specific to Education Sector of International Journal of Scientific and Research Publications, 3(9), 1-9. <http://www.ijsrp.org/research-paper-0913/ijsrp-p21120.pdf>
- Ferdinand, A. (2011). Metode Penelitian Manajemen Pedoman Penelitian Untuk Mendis Skripsi Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen (Edisi Ke T).
- George, J. M., & Jones, G. R. (2008). Instructors Manual Understanding and Managing Organizational Behavior Fifth Edition International Management Managing Across Borders Helen Deresky Manisha Singal. 12.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate IBM SPSS 25 (Edisi 9). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hani Handoko, T. (2001). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. (2012). Manajemen Sumber Daya manusia. PT Bumi. Aksara.
- Holil, M., & Sriyanto, A. (2017). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai (studi kasus kantor pelayanan pajak badan usaha milik negara). 22-38.
- IDXChannel. (2020). PHK 300 Karyawan, HSBC Sebut Restrukturisasi Bisnis saat Pandemi. Market News.
- Khoirina, S. (2013). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja Dan Kejelasan Peran Terhadap Jurnal Akuntansi Dan Keuangan, Kinerja Karyawan <https://doi.org/10.36448/jak.v4i2.417>.
- Kumala, & Widyarti, M. T. H. (2019) Pengaruh Penerapan Total Quality Management Terhadap Kinerja Karyawan Angela. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 42-50.
- Leonardo Agsta, & Sutanto, E. M. (2013). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Haragon Surabaya. *Agora*, 1(3), 1.
- Lubis, A. Rahman, D. (2017). Pengaruh Budaya Kerja, Motivasi Kerja Dan Remunerasi

Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Individual Sebagai Variabel Mediating Pada Kantor Kesyahbandaran Dan Otoritas Pelabuhan Malahayati Heri. *Jurnal Perspektif Manajemen Dan Perbankan*, 8(3), 111-134,

Maghfiroh, A. (2013). Pengaruh Remunerasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Pegawai Pajak Terhadap Kinerja Pegawai Pajak Pada KPP Madya Se- Jakarta. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689-1699.

Mangkuprawira, & Sjafri. (2003) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia

McClelland, D. C. (David C. (1967). *Personality by David C. McClelland*. Holt, Rinehart and Winston.

Nasution, D. A. D. (2019). Pengaruh Remunerasi Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kejaksaan Negeri Medan. *JURNAL AKUNTANSI DAN BISNIS: Jurnal Program Studi Akuntansi*, 5(1), 71. <https://doi.org/10.31289/jab.vSil2441>

Nugroho, B. T. S. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Remunerasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Bri Klakahrejo Bagus. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689-1699.

Teja, S. G. B. H. (2017). Pengaruh Remunerasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor Pengawasan Dan Pelayanan Bea Dan Cukai Surakarta). *DAYASAING Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 19(2), 109-118.

Ristiyani, F. (2020). Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Bni Syariah Ke Semarang

Ramadhan, M., & Syarifuddin, I. (2016). Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Tangerang Influence of Remuneration on Employee Performance in Marine and Fisheries Agency of Tangerang District. *E-Proceeding of Management*, 3(2), 1813-1819..

Susanto, B. (2016). Total Quality Management, Sistem Pengukuran Kinerja, Penghargaan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Ekonomi*, 14(1), 76-83.

Rini Handayani, Y. S. M. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi.

Komitmen Organisasi dan Remunerasi terhadap Kinerja Karyawan. *Media Ekonomi Dan Manajemen*, 29.

Susanto, B. (2016). Total Quality Management, Sistem Pengukuran Kinerja, Penghargaan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Ekonomi*, 14(1), 76-83.

Sembiring, M. J., Fatihudin, D., Mochklas, M., & Holisin, I. (2020). Banking Employee Performance During Pandemic Covid-19: Remuneration And Motivation. Journal of Xi'an University of Architecture & Technology, XII(VII), 64-71. <http://xajzkjdx.cn/gallery/5-july2020a.pdf>