

DAFTAR PUSTAKA

- Aji Nugroho, B. (2022). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Loyalitas Sebagai Moderasi (Study Pada Perangkat Desa Di Kabupaten Madiun). September.*
- Apriyanto, K., Zuhaena, F., Lestari, H. D., Sundari, S., & Setiawan, H. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Objek Wisata Air Bojongsari.* 2(April), 647–658.
- Budiarti, novi yulia. (2020). Pengaruh Empowerment terhadap Kinerja Karyawan Dengan Teknologi Informasi dan Komunikasi Sebagai Variabel Intervening Pada PDAM Tirta Lestari Kabupaten Tuban. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 4, Issue 1).
- Dian Sudiantini, & Farhan Saputra. (2022). The Influence of Leadership Style: Job Satisfaction, Employee Loyalty and Commitment at PT Lensa Potret Mandiri. *Formosa Journal of Sustainable Research*, 1(3), 467–478.
- Dr. Duryadi, M. S. (2021). *P Y YAYASAN PRIMA AGUS TEKNIK Metode Penelitian Empiris Model Path Analysis dan Analisis Menggunakan SmartPLS.*
- F. Hair, J. (2015). A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM). In *International Journal of Research & Method in Education* (Vol. 38, Issue 2). <https://doi.org/10.1080/1743727x.2015.1005806>
- Febriana, A., & Kustini, K. (2022). Dampak Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Berlian Multi Sejahtera. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION : Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3), 656–664. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i3.519>
- Ferdian, F., Astadi, A., Prodi, S., Bisnis, A., & Komunikasi, F. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan (Studi Pada Badan Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Provinsi Jawa Barat). *Jurnal Valuta*, 2(2), 268–285.
- Hasanah, H., & Wahyunintyas, R. (2019). Pengaruh Pelatihan terhadap Turnover Intentions pada PT Inti (Persero). *E-Proceeding of Management*, 6(2), 1–7.
- Hussein, A. S. (2015). Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares dengan SmartPLS 3.0. *Universitas Brawijaya*, 1, 1–19. <https://doi.org/10.1023/A:1023202519395>
- Martinus Fau, Alwinda Manao, S. W. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Komitmen Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4.
- Naufalia, S., Darmawan, D., Jahroni, J., Anjanarko, T. S., Munir, M., & Arifin, S. (2022). Pengaruh Quality of Work Life, Total Kualitas Manajemen dan Stres Kerja terhadap Loyalitas Karyawan. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 2(4), 114–120. <https://doi.org/10.47065/jtear.v2i4.281>
- Nugroho, D., Maryanto, E., Ulfa, S., Hadiyanti, E., Muhammadiyah, U., & Timur, K. (2020). *Pengaruh Pelatihan terhadap Komitmen Kerja Karyawan di PT Harmoni Mitra Utama Cabang Samarinda.* 1(3), 1294–1302.
- nurhasanah lubis, O. (2021). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention pada Pt. Bukit Angkasa Makmur Bengkulu. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, Vol.2(No.2), 196–208. <http://jurnal.umb.ac.id/index.php/jems/article/view/1549/0>
- Padmaka, I. S. R., Widhianto, C. W., & Giam, H. S. (2022). Pengaruh Komitmen dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas untuk Meningkatkan Kinerja Guru. *Journal of Business & Applied Management*, 15(1), 061. <https://doi.org/10.30813/jbam.v15i1.3325>
- Pelatihan, P., Komitmen, T., Pada, P., Daerah, K., & Nias, K. (2021). (4,857) > t. 4.
- Priyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif.* Zifamata Publisher.

- Putri, A. D., & Prasetyo, A. P. (2016). Pengaruh kompensasi terhadap komitmen karyawan di departemen pemasaran divisi ethical reguler PT. Pharos Indonesia. *Jurnal Unisba*, 1(1), 1–9.
- Sari, N. K. (2019). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja*. 7(1), 120–128.
- Setya, L. A., Saepudin, A., & Huda, M. (2023). *Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia Islami Terhadap Komitmen Karyawan PT Kinenta Indonesia*. 3, 52–75.
- Simanjuntak, M. A. (2020). *Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Ikapharmindo Putramas Cabang Medan*.
- Smarżewska, D. (2019). Commitment and Employee Loyalty. *Acta Universitatis Nicolai Copernici. Zarządzenie*, 46(2), 7. https://doi.org/10.12775/aunc_zarz.2019.005
- Sugiarti, Hartati, T., & Amir, H. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Padma Ardy Aktuarial Jakarta. *Epigram*, 13(1), 13–20.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. CV Alfabeta.
- Supriati, S. (2018). Pengaruh Pelatihan Pengembangan Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Dosen Politeknik Negeri Bengkalis). *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 6(1), 30. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v6i1.381>
- Willianti. (2020). Bab ii kajian pustaka bab ii kajian pustaka 2.1. *Bab Ii Kajian Pustaka 2.1*, 12(2004), 6–25.
- Windo Thalibana, Y. B. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(4).