

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, A. N. (2020). Analisis Kinerja Karyawan Dilihat Dari Pemberian Reward Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Hanarida Tirta Birawa Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(1), 323–331.
- Artiningsih, R. A., & Savira, S. I. (2021). Hubungan Loneliness Dan Quarter Life Crisis Pada Dewasa Awal. *Charater: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(5).
<https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/41218/35541>
- Dampak Quarter Life Crisis terhadap Diri Kamu*. (n.d.).
- Engagement, W., & Balance, W. L. (2022). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis di Bank Syariah Indonesia Kota Semarang*. 1(1), 1–12.
- Firmandari, N. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta). *Ekbisi*, IX(1), 25–34.
- Iii, B. A. B. (2018). *Bab iii metode penelitian 3.1*. 41–52.
- Intention, T., & Belakang, L. (2016). *Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention dan Kinerja Karyawan Outsourcing*. 1(2), 66–83.
- Kairupan, D. J. I., & Kusuma, D. I. (2022). Reward System dan Turnover Intention bagi Karyawan Milenial. *Telaah Bisnis*, 23(1), 40. <https://doi.org/10.35917/tb.v23i1.245>
- Karir, P., Pada, K., Tiga, P. T., Satria, R., Solok, T., Manajemen, P. S., Mahaputra, U., & Yamin, M. (2020). *Dampak Pemberian Reward Dan Lama Bekerja Terhadap*. 14(2), 35–41.
- Konsep, S., Dan, K., & Karyawan, K. (2016). *MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN*. 19(2), 110–120.
- Minpow. (2022). *5 Dampak Quarter Life Crisis dan Perilaku yang Biasanya Dilakukan*.
<https://declip.id/dampak-quarter-life-crisis/>
- Pengembangan, R., Riset, K., Ekonomi, F., Islam, U., & Ulama, N. (2020). *STUDI FAKTOR ANTESEDEN TURNOVER INTENTION*. 17(02), 159–171.
- Putrianti, A. D., Hamid, D., & Mukzam, M. D. (2014). *PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION (Studi Pada Karyawan PT. TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang)*. 12(2), 1–9.
- Qonita, D. N. (2022). Hubungan Quarter Life Crisis Dengan Turnover Intention Pada Generasi Milenial Kota Surabaya. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(9), 1–12.
<https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/48223/40888>
- Reichenbach, A., Bringmann, A., Reader, E. E., Pournaras, C. J., Rungger-Brändle, E., Riva, C.

- E., Hardarson, S. H., Stefansson, E., Yard, W. N., Newman, E. A., & Holmes, D. (2019). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title. *Progress in Retinal and Eye Research*, 561(3), S2–S3.
- Reward, A. P., & Kepuasan, D. A. N. (2020). *KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA PT. INDO NINIKI*. 4(1), 38–46.
- Ridlo, I. A. (2020). Jurnal Psikologi dan Kesehatan Mental Pandemi COVID-19 dan Tantangan Kebijakan Kesehatan Mental di Indonesia. *Departemen Administrasi Dan Kebijakan Kesehatan, Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga*, 155–164. <https://doi.org/10.20473/jpkm.v5i12020.155-164>
- Roorkee, I. I. T. (2011). Proceeding of. *Director*, 2, 385–392.
- Sari, D., & Susanto, S. (2019). Mengungkap Tingginya Turnover Intention Pt. Wbs Semarang. *Solusi*, 17(2), 165–178. <https://doi.org/10.26623/.v17i2.1462>
- Sari, M. A. P. (2021). Quarter life crisis pada kaum millennial. *Doctoral Dissertation*, 1–28. http://eprints.ums.ac.id/93077/2/NASKAH_PUBLIKASI.pdf
- Student, M. T., Kumar, R. R., Ommets, R. E. C., Prajapati, A., Blockchain, T.-A., Ml, A. I., Randive, P. S. N., Chaudhari, S., Barde, S., Devices, E., Mittal, S., Schmidt, M. W. M., Id, S. N. A., PREISER, W. F. E., OSTROFF, E., Choudhary, R., Bit-cell, M., In, S. S., Fullfillment, P., ... Fellowship, W. (2021). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title. In *Frontiers in Neuroscience* (Vol. 14, Issue 1).
- Sutrisno, S. (2020). Analysis Of Compensation And Work Environment on Turnover Intention With Employee Satisfaction As Intervening Variable in PT. Hartono Istana Technology at Semarang. *Serat Acitya*, 9(1), 13. <https://doi.org/10.56444/sa.v9i1.1509>
- Suyono, T. A., Kumalasari, A. D., & Fitriana, E. (2021). Hubungan Quarter-Life Crisis Dan Subjective Well-Being Pada Individu Dewasa Muda. *Jurnal Psikologi*, 14(2), 301–322. <https://doi.org/10.35760/psi.2021.v14i2.4646>
- Wahyuni, S., Kanang, Y., & Syahrul, S. (2018). *D Ampak P Emberian R Eward P Erawat T Erhadap P Elayanan D I R Umah S Akit : L Iteratur R Eview*. 9(2), 90–100.
- Wicaksono, R. S. (2020). Work Engagement sebagai Prediktor Turnover Intention pada Karyawan Generasi Millennial di PT Tri-Wall Indonesia. *Acta Psychologia*, 2(1), 55–62. <https://doi.org/10.21831/ap.v1i1.34119>
- Widayati, C., & Yunia, Y. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen*, 20(3), 387–401. <https://doi.org/10.24912/jm.v20i3.14>