

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosda Karya.
- Agboola, O., Aremu, M. O., Eze, B. U., & Wahab, N. O. (2021). Effect of Training and Career Development on Bank Employees' Performance: Evidence from Selected Banks in Nigeria. *EMAJ: Emerging Markets Journal*, 10(2), 56–62. <https://doi.org/10.5195/emaj.2020.204>
- Agustinah, N., Agushybana, F., & Suryawati, C. (2020). Hubungan Motivasi, Pelatihan, Lingkungan Kerja, Reward Dan Punishment, Beban Kerja, Serta Kompensasi Dengan Kinerja DPJP Dalam Melaksanakan Clinical Document Improvement. *Jurnal Kesehatan Vokasional*, 5(1). <https://doi.org/10.22146/jkesvo.52466>
- Al-Jedaia, Y., & Mehrez, A. (2020). The effect of performance appraisal on job performance in governmental sector: The mediating role of motivation. *Management Science Letters*, 10(9), 2077–2088. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.2.003>
- Amabar Teguh Sulistiyani, R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendekatan Teoretik dan Praktik Untuk Organisasi Publik*. Gava Media.
- Anoraga, P. (2016). *Psikologi Kerja*. Rineka Cipta.
- Antara, G. P. W. i. (2020). The Effect of Performance Appraisal and Work Environment towards Employee Performance Mediated By Job Satisfaction. *International Journal of Contemporary Research and Review*, 11(05), 21798–21806. <https://doi.org/10.15520/ijcrr.v11i05.806>
- Apsari, C., & Syarif, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja , Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Sekretariat Komite Farmasi Nasional Kementerian Kesehatan RI. *Jurnal IKRAITH-EKONOMIKA*, 5(2), 8–15.
- Bimanti, R., & Savhira, I. (2020). The Influence of Training and Discipline on Employee Performance in PT. Lestarindo Perkasa. *Journal of Reseach in Business, Economics, and Education*, 1(2), 133–141.
- Borowski, A., & Daya, U. (2018). Employee motivation tools. Proceedings of Management, Knowledge and Learning International Conference. 25-27 June. Slovenia, 665–671.
- Caniago, A., & Sudarmi, W. (2021). Analisis Pengaruh Kepercayaan Dan Motivasi Karyawan Terhadap Kinerja Perusahaan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 10(1), 1. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v10i1.404>
- Dangol, P. (2021). *Role of Performance Appraisal System and Its Impact on Employees Motivation*. 2(1).
- Darmawan, Y. Y., Supartha, W. G., & Rahyuda, A. G. (2019). Pengaruh pelatihan terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan di Prama Sanur Beach Bali. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 3, 1265–1290.
- Dearnly, E., & Chrystabella Hetharie, S. (2021). The Influence of Competence, Training and Work Discipline on Employee Performance of PT. Pos Indonesia (Persero), Binjai Branch Essay 2021. *Jurnal Mantik*, 5(1), 15–25. <https://iocscience.org/ejournal/index.php/mantik>
- Dempsey S.J., Gatti, J.F., G., & D.J. and Cats-Baril, W. . (1997). The Use of Strategic Performance Variables as Leading Indicators in Financial Analysts. *Forecasts, The Journal of Financial Statement Analysis*, 4, 61–79.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management (15th ed.)*. Pearson Education. Inc.
- Edy, & L., & Risambessy, A. (2018). Pengaruh Diklat, Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap

- Kinerja Pegawai balai Diklat Keagamaan Ambon. *Jurnal SOSO2*, 6(1), 24–25.
- Fajri, T. M., & Rohman, A. (2020). Pengaruh Sistem Reward Dan Motivasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 9(2), 145–155. <https://doi.org/10.37932/j.e.v9i2.66>
- Faraby, I. K. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Effect of Leadership, Work Environment and Work Motivation on Employee Performance). *Jurnal Sinar Manajemen*, 5(2), 86–91.
- Fauzi, R. D., Sutawidjaya, A. H., & Maria, M. (2022). Pengaruh pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai dengan dorongan sebagai variabel intervening. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(4), 2007–2017. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i4.2816>
- Fauziah, H., Ayu, M., & Syahpitra, R. T. (2020). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Ekombis Sains: Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Bisnis*, 5(1), 53–62. <https://doi.org/10.24967/ekombis.v5i1.649>
- Furlich, Stephen A Ph, D. (2019). Understanding employee motivation through managerial communication using expectancy-valence theory. *Journal of Integrated Social Sciences*, 6(1), 17–37.
- Ghozali, I. (2016). *Dasar Dasar Statistik dan Implikasi SMART PLS*. Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gilang Christian Elvin K., A. P. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Divisi Finishing Cv. Laksana. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 1–7.
- Guan, X., & Frenkel, S. (2019). How perceptions of training impact employee performance: Evidence from two Chinese manufacturing firms. *Personnel Review*, 48(1), 163–183. <https://doi.org/10.1108/PR-05-2017-0141>
- Hadiwijaya, D., & Mintarsih, E. (2021). Pengaruh Penilaian Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Kerta Raharja Kabupaten Tangerang. *JMB: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 10(2), 269–273. <https://doi.org/10.31000/jmb.v10i2.5133>
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT BNI LIFEINSURANCE. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 5(1). <https://doi.org/10.21009/jpeb.005.1.6>
- Haqiqi, F., Azmi, Sambuardi, R., & Rahmadani, P. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tri Karya Karimun. *Jurnal Kemunting*, 3(1), 629–646.
- Haryono, S., Supardi, S., & Udin, U. (2020). The effect of training and job promotion on work motivation and its implications on job performance: Evidence from Indonesia. *Management Science Letters*, 10(9), 2107–2112. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.1.019>
- Hasibuan, M. (2016). Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah Edisi Ke-7. In *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. . (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Bumi Aksara.
- Hendrawan, A., & Pradhanawati, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening

Pendahuluan Sumber daya manusia merupakan tokoh sentral dalam organisasi maupun perusahaan . Agar ditemukan bahwa absensi karyawan pal.

- Henniwati, E. (2020). Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Rsud Padang Pariaman. *Jurnal Kesehatan Medika Sainatika*, 11(1), 33–38. <https://jurnal.syedzasaintika.ac.id>
- Herdiana. (2019a). Pengaruh pelatihan, kompetensi dan mutasi terhadap motivasi kerja dan semangat kerja yang dimediasi motivasi kerja Pegawai Kementerian Ketenagakerjaan Area Jakarta dan Bekasi. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 13–27. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 13–27.
- Herdiana. (2019b). Pengaruh pelatihan, kompetensi dan mutasi terhadap motivasi kerja dan semangat kerja yang dimediasi motivasi kerja Pegawai Kementerian Ketenagakerjaan Area Jakarta dan Bekasi. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 13–27.
- Hermawati, R., Firdaus, A., Suryani, N. L., Rozi, A., & Erlangga, H. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BJB di Cabang Balaraja Banten. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(3), 319. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i3.10459>
- Hidayat, C., & Ferdiansyah, F. (2011). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Binus Business Review*, 2(1), 379. <https://doi.org/10.21512/bbr.v2i1.1144>
- Hidayati, S. N., & Ermiyanto, A. (2017). Analisis Faktor Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediasi. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 7(1), 18. <https://doi.org/10.30588/jmp.v7i1.320>
- Husein Umar. (2013). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Rajawali Pers.
- Ignatius Jeffrey, R. (2017). The Effect of Competence, Training and Work Discipline towards Employees' Performance (A Case Study at PT. Krakatau Argo Logistics). *International Journal of Business and Management Invention ISSN*, 6(7), 77–86.
- Istanto, M. Z. (2021). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada UMKM Bakpia JR Srumbung Magelang)*. UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAGELANG.
- Judge, R. S. . and. (2014). *Perilaku organisasi* (16th ed.). Salemba Empat.
- Laila Zaeniah Afifah. (2020). “*Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi empiris pada Perawat Rumah Sakit Rujukan Covid-19 Kota Magelang)*”. Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Lawasi, E. S., & Triatmanto, B. (2017). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(1). <https://doi.org/10.26905/jmdk.v5i1.1313>
- Lloyd, R., Mertens, D., Boukis, A., Gounaris, S., Lloyd, R., Mertens, D., ..., & Urooj, S. (2016). Mengharapkan lebih banyak dari teori harapan: Sejarah mendesak dimasukkannya konteks sosial. *Jurnal Internasional Bisnis Global*, 8(1), 10–21.
- Lunenburg, F. (2011). Goal-setting theory of motivation. *International Journal of Management, Business, and Administration*, 15(1), 1–6.
- Mangkunegara, A. P., & Waris, A. (2015). Effect of Training, Competence and Discipline on Employee Performance in Company (Case Study in PT. Asuransi Bangun Askrida). *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 211. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.11.165>

- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosda Karya.
- Mardiah, S. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dan Kualitas Layanan Pada Rumah Makan Ayam Bakar Wong Solo. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(3), 405–410. <https://doi.org/10.35972/jieb.v3i3.141>
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Salemba Empat.
- Mijaya, K., & Asih, D. (2022). Pengaruh Kepemimpinanm Layanan Digital dan Pelatihan dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Terhdap Kinerja Tenaga Fungsional Peneliti Dokumen Tingkat Ahli. *Management and Sustainable Development*, 4(2), 1–28.
- Ningsi, C. A., Alhabsji, T., & Utami, H. N. (2016). pengaruh pelatihan dan promosi terhadap motivasi dan kinerja karyawan (Studi pada Karyawan PT.PLN (Persero) Area Kendari). *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Publik*, 5(2), 131. <https://doi.org/10.26858/jiap.v5i2.1765>
- Novi Yohanes Toumahuw. (2022). The Influence of Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance. *Jurnal Mirai Management*, 4(2), 2686–6358.
- Novie Shol Abdillah, Satrya, A., & Priyat, R. Y. (2022). Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Direktorat Sistem Informasi Dan Teknologi Perbendaharaan. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 13(8.5.2017), 2003–2005.
- Nugraha, A., & Hilal, N. (2021). Pengaruh Absensi Sidik Jari (Finger Print) Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Cv. Indoraga Persada Jember). *Majalah Ilmiah Dian Ilmu*, 20(1), 57. <https://doi.org/10.37849/midi.v20i1.206>
- Nurhalim, M., & Fahmy, R. (2021). Peran Motivasi Sebagai Variabel Mediasi dalam Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan dalam Kondisi Pandemi Covid-19 Pada PT Jasa Raharja Cabang Sumatera Barat. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 5(2), 457. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v5i2.365>
- Nurmagustini, R. S., & Hidayat, H. (2019). Pengaruh Sistem Penilaian Kinerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pns. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 3(1), 9–19. <https://doi.org/10.30871/jama.v3i1.898>
- Nuryaningsih, Y. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai (Study Di Kecamatan Campurdarat Dan Kecamatan Tanggunggunung Kabupaten Tulungagung). *Otonomi*, 23(1), 88–100.
- Osiesi, M. P., Odobe, V. T., Sanni, K. T., Adams, A. B., Oke, C. C., Omokhabi, U. S., & Okorie, N. C. (2022). An assessment of the impact of professional development and training on job performance of library staff in Federal University Oye Ekiti libraries, Nigeria. *Library Management*, 43(3–4), 228–239. <https://doi.org/10.1108/LM-10-2021-0091>
- Pakpahan, Edi, S., & Siswidiyanto, S. (2018). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang). *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*, 2(1), 116–121.
- Pranata, R. R. E. (2018). Pengaruh kepemimpinan, pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi sebagai variabel intervening pada PT. Percetakan Gramedia Cikarang. *Jurnal Eksekutif*, 16(2), 327–354.
- Prasasti, F. A., Hutagaol, M. P., & Affandi, M. J. (2019). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran Melalui Faktor Pendorong Motivasi (Studi Kasus: Bank Xyz Kcu Bekasi). *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 2(3), 248–257. <https://doi.org/10.17358/jabm.2.3.248>

- Prihandayani, H. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, budaya organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PD. BKK Se- Kabupaten Wonogiri. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 21(2), 1689–1699. [https://www.oecd.org/dac/accountable-effective-institutions/Governance Notebook 2.6 Smoke.pdf](https://www.oecd.org/dac/accountable-effective-institutions/Governance%20Notebook%20Smoke.pdf)
- Ramlall, S. (2004). A review of employee motivation theories and their implications for employee retention within organizations. *Journal of American Academy of Business*, 5(1–2), 52–63.
- Riski, M., Dinata, P., Koerniawaty, F. T., & Pranadwipa, D. (2023). Implications of training on work motivation and performance of front office department employees in village villas. *Jurnal Ilmiah Pariwisata Dan Bisnis*, 02(1), 268–282.
- Rivai, V. el. at. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Raja Grafindo Persada.
- Rizqi Nur Hafidhah. (2018). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi, Stres Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Tirta Moedal Kota Semarang*. 1–76.
- Santosa, P. I. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Pengembangan Hipotesis dan Pengujiannya Menggunakan Smart PLS*. Andi.
- Sari, I. P., & Rahyuda, A. G. (2022). Peran kepuasan kerja dalam memediasi pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(2), 311–320.
- Sari, T. T., & Luhur, P. N. (2020). Motivasi Memediasi Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telkom Witel Yogyakarta. *Kajian Bisnis Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha*, 28(1), 71–88. <https://doi.org/10.32477/jkb.v28i1.41>
- Satriyo, R. B. (2019). Pengaruh motivasi intrinsik dan disiplin kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pt. genindo prima sakti cabang serang banten dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Mozaik. Vol.XI Edisi 1. Juli 2019, XI(1)*, 1–11.
- Sekaran, U. (2014). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis (Research Methods for. Business)* (Buku 1 Edisi). Salemba Empat.
- Shanty Irma Idrus. (2019). Pengaruh pelatihan terhadap kompetensi manajerial, motivasi terhadap kompetensi manajerial PNS Setjen dan BK DPR RI. *Jurnal Mirai Managemnt*, 5(1), 2597–4084. <https://www.journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai/article/view/702/410>
- Sherlie, & Hikmah. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Benwin Indonesia Di Kota Batam. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 757–765.
- Siswanto, & Yuliana, I. (2022). Linking transformational leadership with job satisfaction: the mediating roles of trust and team cohesiveness. *Journal of Management Development*. <https://doi.org/10.1108/JMD-09-2020-0293>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, CV.
- Sulistiyowati, L. H., & Agustina. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening dalam Meningkatkan Kinerja. *Jurnal Manajemen*, 13(1), 97–102. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN/article/view/8342>
- Suswandi. (2021). *Kata kunci: Pelatihan, Kinerja, Kompetensi dan Motivasi Kerja*. 1–15.
- Tatasari, T. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pemberian Bonus Terhadap Motivasi Kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan Di Pt.Lamongan Integrated Shorebase (Lis). *Jurnal*

- Akuntansi*, 3(1), 689. <https://doi.org/10.30736/jpens.v3i1.134>
- Tsani, A. A., & Prasetyo, A. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Motivasi Berprestasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(3). <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i3.491>
- Utama, S. Y. (2021). *Analisis Pengaruh Kerja Tim, Pelatihan dan Pengembangan Serta Fasilitas Terhadap Kinerja Muhammadiyah Sumatera Utara* (Vol. 1, Issue 3).
- Valentina, R., Maisyaroh, M., & Kusumaningrum, D. E. (2018). Hubungan Kompetensi Dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Tenaga Administrasi Sekolah. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen Pendidikan*, 1(1), 79–86. <https://doi.org/10.17977/um027v1i12018p79>
- van der Kolk, B., van Veen-Dirks, P. M. G., & ter Bogt, H. J. (2019). The Impact of Management Control on Employee Motivation and Performance in the Public Sector. *European Accounting Review*, 28(5), 901–928. <https://doi.org/10.1080/09638180.2018.1553728>
- Zain, R. N. (2018). Analisis Perilaku Kepemimpinan, Penerapan Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karayawan Dengan Tingkat Religiusitas Sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus Pada Bank Syariah Mandiri Jakarta). In *INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI SALATIGA* (p. 121).