

DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, M., & Sugiono, E. (2020). Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indoturbine Jakarta Pusat. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 15(2).
- Amanda, R., Suherman, E., & Hidayaty, D. E. (2022). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan Imigrasi Kelas I Non TPI Karawang. *Jurnal Ilmiah Mandala Education*, 8(4).
- Ambiyar, A., Aziz, I., & Delyana, H. (2020). Hubungan kemandirian belajar siswa terhadap kemampuan pemecahan masalah matematis siswa. *Jurnal Cendekia: Jurnal Pendidikan Matematika*, 4(2), 1171-1183.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). Stres kerja. *Syria Studies*.
- Athahaura, G. A. (2022). *HUBUNGAN ANTARA KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP LOYALITAS KERJA PADA KARYAWAN* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Sultan Agung).
- Awaludin, A., Maharani, D. D., Hidayaty, D. E., & Sandi, S. P. H. (2023). Pemanfaatan Digital Marketing Bagi Usaha Mikro, Kecil Dan Menengah Di Kedai Cakwei'in Karawang, Jawa Barat. *Journal of Management and Social Sciences*, 2(3), 110-120.
- Budiyanti, H., & Kurniawan, A. W. (2023). PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS TANAMAN PANGAN, HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN (DTPHP) DI KABUPATEN ENREKANG. *DECISION: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4(1), 69-77.
- CANTIKA, N. P. I. (2023). *PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CLOSE2 THE SUN BADUNG* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Chan, F., Kurniawan, A. R., Melinda, L. G., Priantini, R., Zubaedah, Z., Suharti, S. R., & Khodijah, S. (2019). Implementasi Pendidikan Karakter Disiplin Pada Peserta Didik Di Sd Negeri 187/1 Teratai. *Pendas Mahakam: Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran Sekolah Dasar*, 4(2), 137-145.
- Chodhari, A. S. (2022). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN (Studi Empiris Pada Karyawan PT. Fatima Utama Magelang)* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Magelang).
- Dantes, N., & Handayani, N. N. L. (2021). Peningkatan literasi sekolah dan literasi numerasi melalui model blanded learning pada siswa kelas v sd kota singlaraja. *Widyalya: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 1(3), 269-283.
- Dari, T. W. (2019). *Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Pada Universitas Islam Riau Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).

- Fauziah, D. N., & Wulandari, D. A. N. (2018). Pengukuran kualitas layanan bukalapak. com terhadap kepuasan konsumen dengan metode webqual 4.0. *JITK (Jurnal Ilmu Pengetahuan Dan Teknologi Komputer)*, 3(2), 173-180.
- Farisi, S., & Lesmana, M. T. (2021, June). Peranan Kinerja Pegawai: Disiplin Kerja kepemimpinan Kerja dan lingkungan kerja. In *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora* (Vol. 1, No. 1, pp. 336-351).
- Firdaus, S. E. (2022). *Peran motivasi sebagai pemoderasi pada korelasi kinerja karyawan*. Penerbit Adab.
- Firmansyah, D., Andiani, N. Y., Pranajaya, E., & Setiawan, T. (2021). Dampak Dari Motivasi Kerja, Beban Kerja, Komitmen Organisasional Dan Diversity Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada UPK DBM Lengkong Sukabumi). *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 9(1), 14-24.
- Hidayati, S. N., & Saputra, S. D. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Komunikasi, dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai "Variabel Antara". *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 7(2), 162-173.
- Hafizh, M. A. (2023). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada Perusahaan CV. Tiga Berlian* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Indonesia).
- Hasibuan, S. M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71-80.
- INDRAJAYA, P. W. (2023). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI KASUS PADA BIRO UMUM SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI BALI DI DENPASAR)* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Jufrizen, J. (2018). Peran motivasi kerja dalam memoderasi pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. The National Conference on Management and Business (NCMAB) 2018.
- Noverlis, R. (2021). *Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Pendidik Dalam Perjanjian Kerja Pada Lembaga Pendidikan Non Formal Di Tinjau Dari Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Hukum Ketenagakerjaan* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Nugroho, U. (2018). *Metodologi penelitian kuantitatif pendidikan jasmani*. Penerbit CV. Sarnu Untung.
- Nurwati, S. (2021). Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai: Kompensasi Dan Lingkungan Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora dan Politik*, 1(2), 235-264.
- Palupi, T. N. (2022). *Pengaruh Pelatihan dengan Metode Coaching Terhadap Prestasi Kerja PT Jakarta Propertindo* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pakuan).

- Prasetyo, I., Ali, H., & Rekart, E. (2023). Peran Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(5), 657-664.
- Rulitawati, M. P. I., Ritonga, H. H., & Hasibuan, L. (2020). *Model Pengelolaan Kinerja Guru*. Tunas Gemilang Press.
- Safitri, S. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional I Sumatera Utara* (Doctoral dissertation).
- Sarbini, R., Wekadigunawan, C. S. P., & Arrozi, M. F. (2023). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI RS "X". *Jurnal Darma Agung*, 31(1), 720-732.
- Syanjaya, D. (2022). *PENGARUH KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI DAN DUKUNGAN ORGANISASI YANG DIRASAKAN TERHADAP KETERIKATAN KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan PT. BANK DKI Cabang Tanjung Priok)* (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).
- Sya'Rani, A. W. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Aparatur Terhadap Kinerja Aparatur Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Hulu Sungai Selatan. *KINDAI Kumpulan Informasi dan Artikel Ilmiah Manajemen dan Akuntansi*, 14(1).
- Wicaksono, R. M., Ali, H., & Syarief, F. (2022). REVIEW MSDM: PENGARUH PELATIHAN, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA DAN KEPUASAN KERJA. *JURNAL MANAJEMEN PENDIDIKAN DAN ILMU SOSIAL*, 3(2), 1189-1205.
- ZULAIKAH, D. L., Umam, M., & Khairul, R. (2023). *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KANTOR POS CABANG SOLO DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI* (Doctoral dissertation, UIN Raden Mas Said Surakarta).
- Zulaini, L. (2020). *Analisis Mekanisme Pengupahan Pekerja Industri Batu Bata Ditinjau dari Konsep Ujrah (Studi di Gampong Data Gaseu)* (Doctoral dissertation, UIN AR-RANIRY).