

DAFTAR PUSTAKA

- Abdi, N dan Wahid, M. 2018. "Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai". *Jurnal Ilmu Ekonomi*. Vol. 1.No. 1 (hlm 68)
- Adiyasa, NIW & Windayanti (2019) Pengaruh motivasi, kepuasan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. XYZ. *Jurnal Manajemen Strategi dan Aplikasi Bisnis*, Vol 2, No.1, April 2019, pp. 23-30.
- Alfa, A. A. G., Rachmatin, D., & Agustina, F. (2017). Analisis Pengaruh Faktor Keputusan Konsumen Dengan Structural Equation Modeling Partial Least Square. *EurekaMatika*, 5(2), 59–71. <https://doi.org/10.1109/IRMMW-THz.2014.6956015>
- Aminin, N., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh karakteristik pekerjaan dan kompetensi terhadap kinerja melalui komitmen organisasional. *Fair Value : Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(4), 1855–1866. <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>
- Aprilliansyah, D. P., & Chalid, I. (2020). Pengaruh Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur. *Borneo Student Research (BSR)*, 2(1), 2020.
- Areros, T. G. T. W. A., & Rumawas, W. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Terang Mandiri. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Arikunto, S. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu pendekatan Praktis*, Cetakan kelimabelas. In Yogyakarta: Rineka Cipta.
- Azhari, Z., Resmawan, E., & Ikhsan, M. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan The effect of job satisfaction on employee performance. *FORUM EKONOMI: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 23(2), 187–193.
- Cohen, J. (1988). *Statistical Power Analysis for the Behavioral Sciences* (2nd ed.). Routledge. <https://doi.org/https://doi.org/10.4324/9780203771587>
- Deswarta (2017) Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Dosen Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan Uin Sultan Syarif Kasim Riau. *Jurnal Valuta* Vol. 3 No 1, April 2017
- Dompok, T., & Purwanti, A. (2022). the Effect of Discipline and Human Resources Competence on Employee Performance of Badan Pengusahaan (BP) Batam. *JIMUPB: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(2), 136–144.
- Edward, Y. R., & Kaban, L. M. (2020). The Effect of Transformational Leadership and Competence on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variable. *Academic Journal of Economic Studies*, 6(2), 62–72. <https://econpapers.repec.org/RePEc:khe:scajes:v:6:y:2020:i:2:p:62-72>
- Efrianti, K., Alfani, M., & Sulastini. (2015). Pengaruh Kompetensi Karyawan, Lingkungan Kerja, dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Komunikasi Bisnis Dan Manajemen*, 2(4).
- Eliyana, A., Ma'arif, S., & Muzakki. (2019). Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance. *European Research on Management and Business Economics*, 25(3), 144–150. <https://doi.org/10.1016/j.iemeen.2019.05.001>

- Ezeanyim, Ezinwa, E., Ufoaroh, Therasas, E., & Ajakpo. (2019). The Impact of Job Satisfaction on Employee Performance in Selected Public Enterprise in Awka, Anambra State. *Journal of Management and Business Research: A Administration and Management*, 19(7), 41–50.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 (2nd ed.)*. Badan Penerbit - Undip.
- Ginanti, M. G., Muis, M., & Pono, M. (2018). Analisis Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Tim Tanggap Darurat Fire and Emergency Services di Wilayah Kerja Tambang PT VALE IND Tbk. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneur*, 1(4), 65–72.
- Gorenak, M., Špindler, T., & Brumen, B. (2019). The Influence of Competencies of Managers on Job Satisfaction of Employees in the Hotel Industry. *Organizacija*, 52(2).
- Hafid, H., Azis, A., & Arwaty, E. (2022). Peran komitmen organisasi dalam memediasi pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen (JEBM)*, 14(4), 731–738.
- Hair, J. F., Astrachan, C. B., Moisescu, O. I., Radomir, L., Sarstedt, M., Vaithilingam, S., & Ringle, C. M. (2021). Executing and interpreting applications of PLS-SEM: Updates for family business researchers. *Journal of Family Business Strategy*, 12(3), 100392. <https://doi.org/10.1016/j.jfbs.2020.100392>
- Hair Jr, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) (Second)*. SAGE Publications Ltd.
- Handoko, T. H. (2021). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi. Aksara
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A new criterion for assessing discriminant validity in variance-based structural equation modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 43(1), 115–135. <https://doi.org/10.1007/s11747-014-0403-8>
- Hidayah, T., & Tobing, D. S. K. (2018). The influence of job satisfaction, motivation, and organizational commitment to employee performance. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 7(7), 122–127.
- Hidayat, A., Mattalatta, S., Sani, A., & Nurhadi, M. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Dinas Sosial Kota Makassar. *Jurnal Mirai Managemnt*, 6(1), 2597–4084.
- Jan, R. H., & Hasan, F. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Negeri Di Indonesia Timur. *Gorontalo Management Research*, 3(1), 176. <https://doi.org/10.32662/gomares.v3i1.852>
- Kartika, Y. D., Rizani, D. A., Nofpitasari, & Sibuea, R. T. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Umum Badan Urusan Logistik (Perum Bulog) Divre Sumut. *Jurnal Mutiara Manajemen*, 4(1), 345–357.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (Edisi ke-5)*. PT RAJA GRAFINDO PERSADA.

- Laras, T., Jatmiko, B., & Wawuru, E. (2021). Kinerja Pegawai : Dampak Komitmen Organisasi dan Kompetensi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemeditasi (Survey Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sleman Daerah Istimewa Yogyakarta). *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 9(2), 110–123.
- Luthans. (2018). *Organization Behavior*. McGraw Hill International.
- Mahmudah, N. R., & Asytuti, R. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Etika Kerja Islam Sebagai Variabel Moderasi. *SERAMBI: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis Islam*, 3(1), 15–22.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mariyani, M., Aripin, S., & Darmanto, D. (2023). Influence of HR Competence and Organizational Culture on Employee Performance in the Regional Financial and Asset Board of Paser Regency. *International Journal of Community Service & Engagement*, 4(1), 1–15. <https://doi.org/10.47747/ijcse.v4i1.1047>
- Marlinda, M., & Hasan, H. (2021). The Effect Of Work Discipline, Competency, And Integrity, On Employee Performance In Regional Secretariat Environment In Pariaman City. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Publik*, 11(1), 127. <https://doi.org/10.26858/jiap.v11i1.19233>
- Munandar, Sunyoto, 2012. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Penerbit BPFE UI, Jakarta
- Noviyanti, & Ismaya, S. B. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan Provinsi Dki Jakarta. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(1), 79–88. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i1.109>
- Nugroho, G., Zulfadil, & Garnasih, R. L. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Egasuti Nasakti Di Petapahan. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 11(3), 548–559.
- Otoo, F. N. K. (2019). Human resource development (HRD) practices and banking industry effectiveness. *European Journal of Training and Development*, 43(3/4), 250–271. <https://doi.org/10.1108/EJTD-07-2018-0068>
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119–123.
- Permana, K., & Umiyati, I. (2022). the Effect of Board Size, Board Independence, Audit Committee To Financial Distress During Covid-19 Pandemic. *International Seminar on Accounting Society “The Review and Outlook of The Economy after Covid 19 Pandemic,”* 3, 218–226. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/PISA/article/view/19894%0Ahttp://openjournal.unpam.ac.id/index.php/PISA/article/download/19894/10063>
- Pramularso, E. Y. (2018). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta. *Widya Cipta*, 2(1), 40–46.
- Pramularso, E. Y. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Yabeta Indonesia Kota Depok. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 9(1), 1–7. <https://doi.org/10.21107/jsmb.v9i1.13824>
- Ratnasari, S. L., Nasrul, H. W., Rahmawati, Sutjachjo, G., Ramadania, Kurniawan, E., & Darma, D. C. (2022). How Does Employee Performance Increase Tourist Visits? *Jurnal*

- Kepariwisataan: Destinasi, Hospitalitas Dan Perjalanan, 6(1), 31–43. <https://doi.org/10.34013/jk.v6i1.420>
- Ratnawati, Widjaja, W., Said, A., Saiyed, R., & Kadeni. (2023). Employee performance and competence. *Journal of Management and Creative Business (JMCBUS)*, 1(2), 234–246.
- Renyut, B. C., Modding, H. B., Bima, J., & Sukmawati, S. (2017). The effect of organizational commitment, competence on Job satisfaction and employees performance in Maluku Governor's Office. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 19(11), 18–29. <https://doi.org/10.9790/487X-1911031829>
- Rijal, A. F. N., & Frianto, A. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja : Studi Literatur. *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 3(1), 49–58. <https://doi.org/10.33752/bima.v3i1.309>
- Robbins, P. S., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behaviour* (13 (ed.)). Salemba Empat.
- Sarwono, J. (2016). *Membuat Skripsi, Tesis dan Disertasi dengan Partial Least Square SEM (PLS - SEM)*. Andi Offset.
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2021). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 : untuk hubungan nonlinier dalam penelitian sosial dan bisnis* (C. Mitak (ed.); 1st ed.). Andi Offset.
- Simbolon, A. S., Padliansyah, R., & Karunia, E. (2021). Dampak Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia pada Kinerja Perguruan Tinggi di Kalimantan. *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, 5(1), 69–78. <https://doi.org/10.31294/jeco.v5i1.9524>
- Stackhouse, L. E., Zaman, F. M., & Turner, K. W. (2022). Effect of Employee Commitment on Organizational Performance; Case of Textile Firms in Sweden. *Journal of Human Resource & Leadership*, 6(2), 1–10. <https://doi.org/10.53819/81018102t5074>
- Suarniti, N., & Bagia, I. W. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(1), 666–670. <https://doi.org/10.55916/frima.v0i2.92>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Administrasi. Dilengkapi dengan Metode R&D*. Cetakan Keduapuluh tiga. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prananda Media Group.
- Tyas, A. A. W. P., Tippe, S., & Sutanto, S. (2020). Effect of Organizational Culture, Employee Competency on Self Efficacy and Employee Engagement In Human Resources Development Agency (BPSDM) Ministry of Law and Human Rights Republic of Indonesia. *Kresna Social Science and Humanities Research*, 1(October), 1–12. <https://doi.org/10.30874/ksshr.11>
- Umpusinga, H. A., Redaputri, A. P., & Narundana, V. T. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Lampung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 11(1), 35–52. <https://doi.org/10.36448/jmb.v11i1.1566>
- Wahyuni, D. (2020). Pengaruh Loyalitas, Komitmen Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Humas Dan Keprotokolan Sekretariat Daerah Provinsi Sumatera

- Utara. JMB (Jurnal Manajemen Dan Bisnis), 2(1), 93–102. <https://doi.org/10.30743/jmb.v2i1.2364>
- Wibawa, I. G. N. ., & Mayasari, N. M. D. . (2020). Pengaruh Kompetensi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Maha Surya Motor II Cabang Penarukan Singaraja. Bisma Jurnal Manajemen, 6(2), 76–85.
- Wibowo. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara.
- Widodo, S. E. (2015). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Yogyakarta: Pustaka Belaja. Pustaka Belaja.
- Yuningsih, E., & Ardianti. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. XXX. Jurnal Visionida, 5(1), 32. <https://doi.org/10.30997/jvs.v5i1.1804>