

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F. (2019). *STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
<https://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>
- Annisa, P., & Marina, A. (2018). Pengaruh Komitmen Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat DPRD Provinsi “X.” *Jurnal Menara Ekonomi, Vol.4 No.3*(ISSN:2407-8565), 64–73.
- Badan Pusat Statistik Kabupaten Grobogan. (2022). *Statistik Daerah Kabupaten Grobogan 2022*.
- Basri, S. K., & Rauf, R. (2021). *Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pendahuluan. 4*(1), 103–120. <https://doi.org/10.37531/yum.v11.76>
- Budiman, A. (2020). Pengaruh Profitabilitas, Solvabilitas, dan Ukuran Perusahaan Terhadap Audit Delay Pada Perusahaan Property dan Real Estate yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2016-2019. *Bab III Metoda Penelitian, Bab iii me*, 1–9.
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir, K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal, 2*(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>
- Djawa, E. M. M. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Para Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah dan Statistik (Bapedas) di Kabupaten Nageko. *Jurnal Magister Manajemen, 53*(9), 1689–1699.
- Eni. (2020). pengaruh situasi sosial yang terjadi dari adanya peran LAKPESDAM NU dalam pemenuhan kebutuhan anak-anak penyandang disabilitas di Kota Tasikmalaya. *Angewandte Chemie International Edition, 6*(11), 951–952., *Mi*, 5–24.
- Haryanto, A. T., & Dewi, S. N. (2020). Peran Kepemimpinan Efektif dan Kedisiplinan Terhadap Komitmen Organisasi dan Motivasi Maslow Pada Kinerja Tugas Guru di Sekolah Dasar. *Jurnal Basicedu, 4*(4), 801–812. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v4i4.448>
- Hasan, B. S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen, 9*(6).
- Irgan, Dimediasi, Y., & Kompetensi, O. (2018). *Jurnal Tamwil : Jurnal Ekonomi Islam. 2013, 1–9*.
- Irwanto, T., & Febrina Melinda, T. (2015). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Dan Kinerja Pegawai Dinas Peternakan Dan Kesehatan Hewan Provinsi Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis, 3*(2), 215–228.
<https://doi.org/10.37676/ekombis.v3i2.148>
- Mahardika, R., Hamid, D., & Ruhana, I. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Axa Financial Indonesia Sales Office Malang. *Jurnal Mitra Manajemen, 4*(6), 1–10.
<http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=189462&val=6468&title=PEN>

GARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN Survei Karyawan
Pada PT Axa Financial Indonesia Sales Office Malang

- Marnis & Priyono. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Muhamad, R., Trang, I., Motivasi, P., Dan, I., Terhadap, K., Muhamad, R., Bisnis, E., & Manajemen, J. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Konka Solusindo Manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 731–740.
- Nurseha, N., & Yusuf, M. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Perusahaan Pada Mitra Pt.Pln (Persero) Ulp Kota Bima. *Jurnal Bina Manajemen*, 10(1), 272–284. <https://doi.org/10.52859/jbm.v10i1.169>
- Pramukti, A. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai. *Celebes Equilibrium Journal*, 1(1), 17–23. <http://journal.ildikti9.id/Equilibrium/article/view/270>
- Sangganagara, H. (2021). Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia. *Jurnal Administrastrasi Pendidikan*, 27(2), 212–222. https://www.researchgate.net/profile/Teguh-Purnomo-3/publication/357078373_KAJIAN_MANAJEMEN_BIAYA_PENDIDIKAN_DALAM_MENINGKATKAN_KUALITAS_LAYANAN_PADA_PERGURUAN_TINGGI_BIDANG_MARITIM/links/61bae23dfd2cbd7200a32539/KAJIAN-MANAJEMEN-BIAYA-PENDIDIKAN-DALAM-ME
- Sugiyono. (2014). Uji Hipotesis. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 94–125.
- Supardi, S. (1993). Populasi dan Sampel Penelitian. *Unisia*, 13(17), 100–108. <https://doi.org/10.20885/unisia.vol13.iss17.art13>
- Syahropi, I. (2016). Pengaruh Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bangkinang di Pekanbaru (Studi Kasus pada Karyawan Tetap PT Bangkinang. *Jom Fisip*, 3(2), 1–12.
- Syihab, S., Razak, M., & Hidayat, M. (2020). Pengaruh Semangat Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Barru. *AkMen JURNAL ILMIAH*, 17(2), 194–204. <https://doi.org/10.37476/akmen.v17i2.880>
- Tinggi, M. (2021). Jurnal Administrasi Pendidikan. *Jurnal Administrastrasi Pendidikan*, 27(2), 32–41. https://www.researchgate.net/profile/Teguh-Purnomo-3/publication/357078373_KAJIAN_MANAJEMEN_BIAYA_PENDIDIKAN_DALAM_MENINGKATKAN_KUALITAS_LAYANAN_PADA_PERGURUAN_TINGGI_BIDANG_MARITIM/links/61bae23dfd2cbd7200a32539/KAJIAN-MANAJEMEN-BIAYA-PENDIDIKAN-DALAM-ME
- Vanessa, F. (2018). 35160171 - FERENT VANESSA - bab 3. 86–102.
- Yuliarni, A., Anis, M., & Hamzah, A. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Kerja Guru. *Jurnal Al-Ilmi: Jurnal Riset Pendidikan Islam*, 1(2), 46–

60. <https://doi.org/10.47435/al-ilm.v1i2.537>

Yunarsih, W. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Suatu Perusahaan/Organisasi*. 1–10.