

Daftar Pustaka

- Andi et al. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Megaprima Di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(1), 62–68.
- Andika, R., Widjarnako, B., & Ahmad, R. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budimedan. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 189–204.
- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumberdaya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru:Zanafa Publishing.
- Agustin, N. D. (2019). *PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. CITRA KARYA UTAMA SURABAYA* (Doctoral dissertation, STIESIA SURABAYA).
- Armadita, D. P., & Sitohang, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Mercure Grand Mirama Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8, 1–18.
- Candana, D. M., Putra, R. B., & Wijaya, R. A. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Batang Hari Barisan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(1), 47-60.
- Chamorro, Tomas. (2022). “Forget Being Nice at Work and Do These 5 Science-Backed Things Instead.” *Fastcompany.Com*. February 8, 2022.
- Chasanah, Siti, Indarto & Santoso, Djoko. (2022). Pengaruh Employee Engagement dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Dengan Organizational Citizenship Behaviour Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Pegawai Di Kecamatan Semarang Tengah Kota Semarang. *Sustainable Business Journal*, 1(2),93-105.
- Damayanti, Ruth, M Rajab Lubis, and Sjahril Effendy. (2020). “Hubungan Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan.” *Tabularasa: Jurnal Ilmiah Magister Psikologi* 2(2): 134-42.
- Dewi, K. D. C., & Riana, I.G. (2019). *PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMITMEN ORGANIZATIONAL DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR*. *Distribusi – Journal of Management and Business*, 7(2), 203-214.
- Dewi, N. W. V. P., Widyani, A. A. D., & Vipraprastha, T. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Bhuwana Permai. *VALUES*, 3(2), 309-318.
- Diah, L., & Nugraheni, K. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Manajemen Pengetahuan dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Chanti Semarang. *Masyarakat Pariwisata: Journal of Community Services in Tourism*, 2(1), 59-68.

- Dilla, N., Parimita, W., & Suherdi, S. (2023). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA KARYAWAN PT RICKINDO. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, dan Pendidikan*, 2(2), 409-428.
- Efendi, Riyanto, Setyabudi Indartono, and Sukidjo. (2019). "The Relationship of Indonesia's Poverty Rate Based on Economic Growth, Health, and Education." *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding* 6(2): 323.
- Emeritus. (2022). Importance Of Leadership Influences Organizational In Management. Emeritus.
- Fauzi, Ahmad & Rusdi Hidayat. (2020). *Manajemen Kinerja*. Surabaya: Universitas Arlangga.
- Fauziah, E. N., Pardiman, P., & Slamet, A. R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) (Studi pada Pegawai Skretariat DPRD Kabupaten Malang). *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 11(11).
- Febrianti, N. (2019). *Moderasi Motivasi Kerja Terhadap Kecerdasan Emosional Dan Kinerja Karyawan Di Pt. x Distribusi Jawa Barat Area Bandung* (Doctoral dissertation, STIE Ekuitas).
- Ghozali. (2018). Structural Equation Modeling Konsep dan Aplikasi Dengan Program Amos. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*
- Inggriani, S. (2019). Hubungan Motivasi dan Semangat Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan.
- Iskandar, I., Hutagalung, D. J., & Adawiyah, R. (2019). The Effect of Job Satisfaction and Organizational Commitment Towards Organizational Citizenship Behavior (OCB): A Case Study on Employee of Local Water Company "Tirta Mahakam" KutaiKartanegara Indonesia. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 8(3), 236–249.
- Isvandiari, A., & Idris, B. (2018). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT CENTRAL CAPITAL FUTURES CABANG MALANG. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(1), 17-22.
- Jihad, I. A., Jalil, M., & Amalia, M. R. (2022). Analisis Quality of Work Life (QWL) dan Organizational Citizenship Behaviour (OCB): Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Primebiz Tegal. *Konsentrasi: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 9-20.
- Kaswan. (2018). *Perilaku Organisasi Positif*. CV. Pustaka Setia.
- Kusumayanti, K., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Daerah Pemerintah Kota Batam. *Bening*, 7(2), 178-192.
- Mariyanti, E., Bulan, P. R., & Pribadi, F. S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Syariah di Kota Padang. *Jurnal Manajemen Stratejik Dan Simulasi Bisnis*, 1(1), 78-91.

- Maulana, R. I. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior PT Sinergi. *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, 4(2), 251–263.
- Muis, Muhammad Abdul, and Amrison Amrison. (2021). “ANALYSIS OF THE EFFECT OF DISCIPLINE, JOB SATISFACTION, AND WORK MOTIVATION, TO EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. POS INDONESIA, CENTRAL JAKARTA BRANCH.” *Dinasti International Journal of Education Managemet And Social Science* 2(3): 502-12.
- Munajah, A., & Purba, D. E. (2018). Pengaruh kepemimpinan etis dan iklim etis terhadap komitmen afektif. *Jurnal Psikologi*, 14(1), 30-39.
- Nazmah, Mariatin, E., & Supriyantini, S. (2018). Pengaruh iklim organisasi dan keadilan organisasi terhadap organizational citizenship behaviour. *Analitika: Jurnal Magister Psikologi UMA*, 12(3), 33-42.
- Novianti, K. R. (2021). Does Organizational Commitment Matter? Linking Transformational Leadership With Organizational Citizenship Behaviour (Ocb). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 19(2), 335-345.
- Patiwael, W., Herawati, J., & Kurniawan, I. S. (2021). PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB) PADA PEGAWAI BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH KOTA YOGYAKARTA. *Jurnal Ekobis Dewantara Vol*, 4(3).
- Prasetyo, I., & Riswati, F. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Personel Satsabara Polres Sampang di Kabupaten Sampang. *MAP (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik)*, 3(1).
- Putra, R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Pt. Sawah Solok. *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 2(2), 989-1001.
- Putra, A. T., Herawati, J., & Kurniawan, I.S. (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organizational terhadap Kinerja Pegawai. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 5(4), 1751-1765.
- Sartika, N.D., & Khair, H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Organizational Citizenship Behaviour Terhadap Kinerja Dosen. *Jesya*, 5(2), 1335-1347.
- Setiani, T. I., & Hidayat, A. S. (2020, March). Pengaruh kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap organizational citizenship behavior (ocb) pada perusahaan daerah air minum. In *Forum Ekonomi* (Vol. 22, No. 1, pp. 123-129).
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian pendidikan:(pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R & D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sutanjar, T., & Saryono, O. (2019), PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI.

- Suwardi, & Utomo, J. (2019). PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Pada Pegawai Setda Kabupaten Pati).
- Watoni, M.H., & Suyono, J. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Study pada Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta). *Jurnal Doktor Manajemen (JDM)*, 2(2), 181–193.
- Wijaya, I. G. N. P., & Dewi, A. S. K. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior Karyawan pada Wisata Beach Inn* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Zawawi, A., & Zaini, A. A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Pesantren (Studi Kasus di Bidang Perekonomian Pondok Pesantren Sunan Drajat Lamongan). *Ummul Qura Jurnal Institut Pesantren Sunan Drajat (INSUD) Lamongan*, 15(1), 49-65.