

DAFTAR PUSTAKA

- Abrar, U., Anwar, S., & Wijaya, N. Q. (2021). Pengaruh job insecurity terhadap turnover intention dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada pt. Mitra madura dharma abadi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 07(02), 1–9.
- Azwar, S. (2012). *Metode Penelitian*. Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan Skala Psikologi*. Pustaka Belajar.
- Bakker, A. ., Hetland, J., Olsen, O. ., & Espevik, R. (2019). Daily strengths use and employee wellbeing: the moderating role of personality. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, Vol. 92 No, 144-168.
- Bandura, A. (1999). Social cognitive theory : An agentic perspective. *Asian Journal of Social Psychology*, 21–41.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Cahyani, R. A., Sundari, O., & Dongoran, J. (2020). Pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Salatiga. *Jurnal Ekonobis Dewantara*, 3(1), 1–10.
- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus karyawan non medis RS Islam Siti Khadijah Palembang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan*, 2, 75–86.
- De Witte, H., Vander Elst, T., & De Cuyper, N. (2015). Job insecurity, health and well-being. *Sustainable Working Lives*, 109–128.
- Fatmawati, F. M., Sri Hartono, & Istiatin. (2020). Kinerja karyawan ditinjau dari kepemimpinan, lingkungan kerja, dan disiplin kerja pada showroom muhari motor 651 karanganyar. *Edunomika*, 04(01), 338–346.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris (Ed.2.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, S. (2001). *Metodologi Penelitian Jilid 1*. Andi Offset.
- Hariandja, M. T. E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian dan Peningkatan Produktivitas Pegawai)*. Grasindo.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Hewett, R., & Liefoghe, Andreas Visockaite, Gintare Roongrerngsuke, S. (2018). Bullying at Work: Cognitive Appraisal of Negative Acts, Coping, Wellbeing and Performance. *Researchgate.Net*, 2(May 2015), 157–170.

- Isnawati, I. A. (2019). *Buku Ajar Konsep Pembentukan Kader Kesehatan Jiwa di Masyarakat*. Yayasan Ahmar Cendekia Indonesia.
- Jiang, L., & Lavaysse, L. M. (2018). Cognitive and affective job insecurity: a meta-analysis and a primary study. *Journal of Management*, 44(6), 2307–2342.
- Judge, T. A. (2009). *Organizational Behavior*. Education, Pearson Upper Saddle River.
- Karatepe, O. M., Rezapouraghdam, H., & Hassannia, R. (2020). Job insecurity, work engagement and their effects on hotel employees' non-green and nonattendance behaviors. *International Journal of Hospitality Management*, 87, 102472.
- Kartono, K. (2001). *Lingkungan Kerja*. CV.Rajawali.
- Kundi, Y. M., Aboramadan, M., Elhamalawi, E. M. I., & Shahid, S. (2020). Employee psychological well-being and job performance: exploring mediating and moderating mechanisms. *International Journal of Organizational Analysis*, 29(3), 736–754.
- Mangkunegara, A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Edisi Kese). PT Remaja Rosdakarya.
- Manurung, Y. (2020). Kesejahteraan psikologis ditinjau dari ketidakamanan kerja pada karyawan kontrak PT. Bank Rakyat Indonesia. *Psikostudia: Jurnal Psikologi*, 9(1), 31–37.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku II*. Salemba Empat.
- Medysar, S., Fachrudiy, A., & Samsiyah, S. (2019). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Malidas Sterilindo Di Sidoarjo. *Majalah Ekonomi* _, XXIV(2), 194–203.
- Metria, K., & Riana, I. G. (2018). Pengaruh dukungan organisasi terhadap komitmen organisasional dan kinerja pegawai. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 9, 2117.
- Mohamad, R., & Tony, M. (2020). Pengaruh organizational learning, organizational commitment dan job satisfaction terhadap employee performance di Jakarta. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, II(4), 1060–1069.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25.
- Mustafa, Z. (2010). *Mengurai Variabel Hingga Instrumentasi*. Graha Ilmu.
- Nassrulloh, Ambarwati, T., & Mursidi. (2018). Pengaruh job insecurity dan kepuasan kerja terhadap turnover intention pada karyawan pabrik keramik di Mojosari. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7 No. 2, 102–113.
- Nurleni, S., Sunarya, E., & Z., F. M. (2020). Peran job insecurity dan job satisfaction terhadap komitmen organisasi. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(2), 226–235.

- Nurrohman, M., & Kustiawan, U. (2022). The Effect of Job Insecurity, Organizational Virtuousness to Subjective Well-being, Organizational Commitment, Organizational Citizenship Behavior, and Job Performance. *International Journal of Demos*, 4(1), 72–87.
- Piccoli, B., Callea, A., Urbini, F., Chirumbolo, A., Ingusci, E., & De Witte, H. (2017). Job insecurity and performance: the mediating role of organizational identification. *Personnel Review*, Vol. 46, 1508–1522.
- Ramdhani, N., Wimbari, S., Susetyo, Y. F., Press, U.G.M., & Press, G.M.U. (2018). *Psikologi Untuk Indonesia Tangguh dan Bahagia*. Gadjah Mada University Press.
- Robbins, P. S., & Judge, A. T. (2018). *Perilaku Organisasi. (16th Ed)*. Salemba Empat.
- Saputri, P., Hidayati, T., & Lestari, D. (2020). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Stres Kerja, Kinerja, Dan Turnover Intention Karyawan PT Bank Mandiri (Persero) Tbk. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 16(3), 235–259.
- Satryanti, Andi, N., & Risma, W. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Petrolog Indah Badak. *E-BISMARK :Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Marketing*, 1(2), 76–82.
- Setiawan, N., & Taufik, A. (2018). Analisis Komitmen Organisasi, Iklim Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Semangat Kerja Karyawan di Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Manajemen Tools*, 10(2), 39–51.
- Shoss, M. . (2017). Job insecurity: an integrative review and agenda for future research. *Journal of Management*, Vol. 43, 1911–1939.
- Siregar, S. R. B., Ratnawati, V., & Wahyuni, N. (2021). Pengaruh Goal Setting dan Batasan Waktu terhadap Kinerja Pemeriksaan Pajak dengan Motivasi Sebagai Variabel Pemeditasi. *Jurnal UIN SUSKA*, 2(1), 1–30.
- Sofyanty, D., & Setiawan, T. (2020). Pengaruh Kontrak Psikologis Dan Psychological Well Being Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Pt Asia Kapitalindo Jakarta. *Jurnal Ekonomi, Sosial*, 02(02), 25–34.
- Sudaryo, Y., Agus, A., & Nunung, A. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Penerbit Andi.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sulaikah, S., Maharani, A., & Hidayah, Z. (2021). Peran kesejahteraan psikologis, dukungan sosial sebagai mediasi dalam pengaruh pengalaman kerja dan kompetensi manajerial terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Mandala Education*, 7(3).
- Viswesvaran, C., & Ones, D. S. (2017). Job Performance: Assessment Issues in Personnel Selection. *The Blackwell Handbook of Personnel Selection*, 354–375. <https://doi.org/10.1002/9781405164221.ch16>
- Wiliyanarti, P. F. (2018). *Buku Ajar Lansia : Lanjut Usia, Perspektif dan Masalah*. UM Surabaya Publishing.

Wright, T. ., & Bonnet, D. G. (2018). Job satisfaction and psychological well being asnonaddictive predictors of workplace turnover. *Journal of management*, 33, 141–161.