

## DAFTAR PUSTAKA

- Abid, M. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Capital)*. Sumatera Barat: Insan Cendekia Mandiri.
- Adiputra, I. M. S. (2021). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Ali, Y. (2022). *Budaya Birokrasi, Perilaku Kerja dan Kompetensi Kinerja Aparatur Kediklitan*. Lombok Tengah: Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.
- Ananto, N. (2022). *Konsep dan Terapan Analisis SEM PLS dengan SmartPLS 3.0 dilengkapi dengan Contoh dan Terapan (Panduan Penelitian untuk Dosen dan Mahasiswa)*. Sumatera Barat: MItra Cendekia Media.
- Anggraini, T. (2021). Pengaruh pemanfaatan teknologi informasi, pengalaman kerja, pelatihan, skill dan partisipasi pemakai terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi. *Jurnal Kharisma*, 3(1), 380–390.
- Anwar, G., & Abdullah, N. N. (2021). The impact of Human resource management practice on Organizational performance. *International Journal of Engineering, Business and Management*, 5(1), 35–47. <https://doi.org/10.22161/ijebm.5.1.4>
- Arifin, A. H., Raza, H., Saputra, J., & Puteh, A. (2020). The Influence Of Recruitment And Career Development Towards Employee Performance : A Mediating Role Of Competence. *Talent Development & Excellence*, 12(1), 1040–1055.
- Augusty, F. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Boon, C., Den Hartog, D. N., & Lepak, D. P. (2019). A Systematic Review of Human Resource Management Systems and Their Measurement. *Journal of Management*, 45(6), 2498–2537. <https://doi.org/10.1177/0149206318818718>
- Chandawarkar. (2019). Competency based superior performance and organizational effectiveness. *Journal of Productivity and Performance Management*, 54(6). <https://doi.org/10.1108/IJPPM-03-2018-0128>
- Darsana, I. M. (2021). *Organizational Citizenship Behavior, Personality, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan. Aplikasi Pada Manajemen Sumber Daya Manusia Kepariwisata*. Bali: Nilacakra.

- Dwiyanto, A. (2017). *Manajemen Pelayanan Publik: Peduli, Inklusif dan Kolaboratif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Fadhli, K. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Produktivitas Kerja)*. Bogor: Guepedia.
- Graham, S. (2020). An Attributional Theory of Motivation. *Contemporary Educational Psychology*, 61(xxxx), 101861. <https://doi.org/10.1016/j.cedpsych.2020.101861>
- Guest, D. E., Sanders, K., Rodrigues, R., & Oliveira, T. (2021). Signalling theory as a framework for analysing human resource management processes and integrating human resource attribution theories: A conceptual analysis and empirical exploration. *Human Resource Management Journal*, 31(3), 796–818. <https://doi.org/10.1111/1748-8583.12326>
- Hamadamin, H. H., & Atan, T. (2019). The impact of strategic human resource management practices on competitive advantage sustainability: The mediation of human capital development and employee commitment. *Sustainability (Switzerland)*, 11(20). <https://doi.org/10.3390/su11205782>
- Hamid, N. (2022). *Metode Penelitian Pendekatan Analisis dan Kasus*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Hartono, J. (2018). *Metode Pengumpulan dan Teknik Analisis Data*. Yogyakarta: Andi.
- Hidayati, N. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Hutapea, P. (2018). *Kompetensi Plus: Teori, Desain, Kasus dan Penerapan Untuk HR serta Organisasi yang Dinamis*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Ilham. (2021). *E-Governance*. Yogyakarta: Deepublish.
- Irmayani, N. W. D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Kareem, M. A., & Hussein, I. J. (2019). The Impact of Human Resource Development on Employee Performance and Organizational Effectiveness. *Journal Management Dynamics in the Knowledge Economy*, 7(3), 307–322. <https://doi.org/10.25019/MDKE/7.3.02>

- Laing, I. F. (2021). The Impact Of Training and Development On Worker Performance and Productivity In Public Sector Organizations: A Case Study Of Ghana Ports and Harbours Authority. *International Research Journal Publishers*, 2(2), 438–449.
- Leuwol, N. V. (2020). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Perguruan Tinggi: Sebuah Konsep, Fakta dan Gagasan*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Martinko, M. J., & Mackey, J. D. (2019). Attribution theory: An introduction to the special issue. *Journal of Organizational Behavior*, 40(5), 523–527. <https://doi.org/10.1002/job.2397>
- Morissan. (2021). *Teori Komunikasi Individu Hingga Massa*. Jakarta: Kencana.
- Mulia, R. A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Aplikasi dalam Peningkatan Kinerja)*. Purbalingga: Eure Media Aksara.
- Nintyari, L. R. (2019). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sosialisasi, Serta Manajemen Kontrol Terhadap Efektivitas dan Efisiensi Pelaksanaan Sistem Keuangan Desa (Siskeudes) (Studi Empiris Pada Desa-Desa Penerima Dana Desa Di Kabupaten Tabanan). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi*, 10(2), 147–157.
- Nugraha, M. E. S. (2020). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Efektivitas Organisasi Pada Kantor Kecamatan Dusun Selatan Kabupaten barito selatan. *Restorica: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara Dan Ilmu Komunikasi*, 6(2), 82–90. <https://doi.org/10.33084/restorica.v6i2.1781>
- Nurhayani. (2022). *Organisasi dan Manajemen Kesehatan*. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Otoo, F. N. K. (2019). Human resource development (HRD) practices and banking industry effectiveness: The mediating role of employee competencies. *European Journal of Training and Development*, 43(3–4), 250–271. <https://doi.org/10.1108/EJTD-07-2018-0068>
- Retnilasari, E., & Putra, P. (2019). Pengaruh Program Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Kemampuan dan Kinerja Karyawan PT. Bank Syariah Mandiri. *MASLAHAH (Jurnal Hukum Islam Dan Perbankan Syariah)*, 10(2), 49–61. <https://doi.org/10.33558/maslahah.v10i2.2753>

- Riono, S. B. (2019). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Klaten: Lekeisha.
- Romy, E. Mu. A. (2022). *Teori dan Perilaku Organisasi*. Medan: Umsu Press.
- Rumman, A. A., Al-Abbadi, L., & Alshawabkeh, R. (2020). The impact of human resource development practices on employee engagement and performance in Jordanian family restaurants. *Problems and Perspectives in Management*, 18(1), 130–140. [https://doi.org/10.21511/ppm.18\(1\).2020.12](https://doi.org/10.21511/ppm.18(1).2020.12)
- Santoso, S. (2014). AMOS 22 untuk Structural Equation Modelling Konsep Dasar dan Aplikasi. In *AMOS 22 untuk Structural equation Model*. Jakarta: Elek Media Komputindo.
- Supriadi, I. (2022). *Riset Akuntansi Keperilakuan: Penggunaan SmartPLS dan SPSS Include Macro Andrew F Hayes*. Surabaya: Jakad Media Publisng.
- Tasnim. (2020). *Pengantar Komunikasi Organisasi*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Yunita, E., & Mangku, N. (2019). Pengaruh Kinerja Pengawai Terhadap Efektivitas Organisasi Dikantor Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Manggarai Barat. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, 10(1), 19–22.