

DAFTAR PUSTAKA

- Afrianty, T. W., & Dewi, N. N. A. A. (2022). Workload Dan Pengaruhnya Terhadap Burnout Serta Turnover Intention Karyawan Perbankan. *Niagawan*, 11(1), 11. <https://doi.org/10.24114/niaga.v11i1.28829>
- Ahmad, I., & Raheel Manzoor, S. (2017). Effect of Teamwork, Employee Empowerment and Training on Employee Performance. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 7(11), 380. <https://doi.org/10.6007/IJARBS/v7-i11/3472>
- Akbar, S. (2018). *ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA*. 3(2), 1–17.
- Alifia, M. (2021). *PENGARUH MUTASI TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) KABUPATEN TOLITOLI*. 7(6), 6.
- Andriyani, N., Program, A., S1, M., Tinggi, S., Ekonomi, I., Indonesia, B., Hamzah, J. R., Stie, D., & Siagian, J. R. (2020). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT AQUAVUE VISION INTERNATIONAL. *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 15(01), 24–32. <https://doi.org/10.36310/JEBI.V15I01.168>
- Apriana, I. W. A., Edris, M., & Sutono. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Burnout Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Rembang). *Jurnal Studi Manajemen Bisnis*, 01(01), 1–19.
- Bangkara, A., Supriatna, M. D., Fatmawati, R., Junianto, P., Simarmata, N., Puspasari, D., Santoso, T. I., Cahyadi, N., Suspahariati, Gunawan, Sa., & Batbual, B. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. 1.
- Beatriz, Q. M., & Madero. (2020). Burnout: A Silent Organizational Problem. *Strategy, Power and CSR: Practices and Challenges in Organizational Management*, 69–83. <https://doi.org/10.1108/978-1-83867-973-620201007>
- Dr. Duryadi, M. S. (2021). *P Y YAYASAN PRIMA AGUS TEKNIK Metode Penelitian Empiris Model Path Analysis dan Analisis Menggunakan SmartPLS*.
- Dr. Roslina Alam, S.E., M. S. (2022). *Kelelahan Kerja (Burnout) Teori, Perilaku Organisasi, Psikologi, Aplikasi dan Penelitian*. 01, 314.
- F. Hair, J. (2015). A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM). In *International Journal of Research & Method in Education* (Vol. 38, Issue 2). <https://doi.org/10.1080/1743727x.2015.1005806>
- Fauzi, R. (2018). *PENGARUH MUTASI TERHADAP SEMANGAT KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PMDPPKB KABUPATEN TANAH DATAR*. 21, 1–9.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas Diponegoro Semarang.
- Greenglass, E. R., Burke, R. J., & Fiksenbaum, L. (2001). Workload and burnout in nurses. *Journal of Community and Applied Social Psychology*, 11(3), 211–215. <https://doi.org/10.1002/casp.614>

- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2–24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Hardani, dkk. (2020). Buku Metode Penelitian Kualitatif dan Kualitatif. In *Repository.Uinsu.Ac.Id* (Issue April).
- Hayati, I., & Fitria, S. (2018). Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Pada BMT El-Munawar Medan. *Intiqad: Jurnal Agama Dan Pendidikan Islam*, 10(1), 162–173.
- Hussein, A. S. (2015). Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares dengan SmartPLS 3.0. *Universitas Brawijaya*, 1, 1–19. <https://doi.org/10.1023/A:1023202519395>
- Jannah, M. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Vinilion Buliding)*.
- Kadaryat, R. P. (2020). Pencapaian Kinerja Karyawan Melalui Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Jam Kerja Shift (Studi Pada Karyawan Puskesmas Cireunghas, Sukabumi). *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 2011, 9–29. https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/4486/8/UNIKOM_ROBBI PRIMAWAN KADARYAT_12. BAB 2.pdf
- Laksarini, R. F. (2018). *Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis Di Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun Tahun 2018*. 25. <http://repository.stikes-bhm.ac.id/38/1/7.pdf>
- Larasati, S. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue April). [http://perpustakaan.bldk.mahkamahagung.go.id/index.php?p=fstream&fid=2491&bid=1513&fname=Manajemen Sumber Daya Manusia \(Henry Simamora\).pdf](http://perpustakaan.bldk.mahkamahagung.go.id/index.php?p=fstream&fid=2491&bid=1513&fname=Manajemen Sumber Daya Manusia (Henry Simamora).pdf)
- Leiter, M. P., & Maslach, C. (2016). Latent burnout profiles: A new approach to understanding the burnout experience. *Burnout Research*, 3(4), 89–100. <https://doi.org/10.1016/j.burn.2016.09.001>
- Lestari, W., & Zamralita, Z. (2018). Gambaran Tuntutan Pekerjaan (Job Demands) Dan Dukungan Pekerjaan (Job Resources) Pada Pegawai Institusi X Dki Jakarta. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 1(2), 134. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v1i2.983>
- Lubbadeh, T. (2020). Job Burnout: a General Literature Review. *International Review of Management and Marketing*, 10(3), 7–15. <https://doi.org/10.32479/irmm.9398>
- Mangkunegara, A. A., & Anwar. (1975). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. 658. <https://pustaka.pu.go.id/biblio/manajemen-sumber-daya-manusia-perusahaan/59BBE>
- Mardiani, I. N., & Khamdanah, N. (2022). PENGARUH STRES KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 11(3), 741–749. <https://doi.org/10.31539/jomb.v2i1.1215>
- Nanda, N. N., Ilmu, F., Dan, S., Politik, I., & Utara, U. S. (2013). *Pengaruh mutasi terhadap produktivitas kerja karyawan studi kasus di bank syariah bukopin medan*.
- Niswati, Y. (2012). PENGARUH BURNOUT TERHADAP MOTIVASI BERPRESTASI

- DALAM BEKERJA PADA SALES. *Psibernetika*, 5(2), 33–45.
- Novemaryl, N., Hendriani, S., & Efni, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Mutasi Terhadap Semangat Kerja Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening Pada Ditreskrimum Polda Riau. *Jurnal Psikologi*, 15(1), 43. <https://doi.org/10.24014/jp.v15i1.4609>
- Priyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif by Dr. Priyono, M.M. (z-lib.org).pdf* (p. 195).
- Quintanilla-Madero, M. B. (2020). Burnout: A Silent Organizational Problem. *Strategy, Power and CSR: Practices and Challenges in Organizational Management*, 69–83. <https://doi.org/10.1108/978-1-83867-973-620201007>
- Rifai, A., & Triyono, T. (2021). Profil Burnout Study Mahasiswa dalam Pembelajaran Daring di Era New Normal. *Jurnal Wahana Konseling*, 4(2), 137. <https://doi.org/10.31851/juang.v4i2.6400>
- Sekarmiati, V., Ekonomi, F., Ilmu, D. A. N., Islam, U., Sultan, N., & Kasim, S. (2021). *Pengaruh Mutasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Pendapatan Daerah Provinsi Riau*.
- Sesty Sri Jayanti. (2021). *ANALISIS KINERJA KARYAWAN PASCA MUTASI PEGAWAI PADA PT BANK MUAMALAT INDONESIA TBK CABANG BENGKULU*. March, 1–19.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 681). [http://perpustakaan.bldk.mahkamahagung.go.id/index.php?p=fstream&fid=2491&bid=1513&fname=Manajemen Sumber Daya Manusia \(Henry Simamora\).pdf](http://perpustakaan.bldk.mahkamahagung.go.id/index.php?p=fstream&fid=2491&bid=1513&fname=Manajemen Sumber Daya Manusia (Henry Simamora).pdf)
- Siswoyo, H. (2016). *Analisis Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen dengan Smart PLS*. 1–23.
- Soemarmo, D., Basrowi, R., Khoe, L., & Isbayuputra, M. (2020). 83% Tenaga Kesehatan Indonesia Mengalami Burnout Syndrome Derajat Sedang dan Berat Selama Masa Pandemi COVID-19. *Universitas Indonesia*. <https://gustinerz.com/fenomena-burnout-di-era-normalisasi-pasca-pandemi-covid-19-apa-kontribusi-mahasiswa-keperawatan/>
- Sugiyono, prof., D. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Serta R&D. In *Alfabeta, CV* (Issue April).
- Suwatno, H., & Priansa, D. J. (2018). Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis. In *Bandung: Alfabeta*. https://perpustakaan.kasn.go.id/index.php?p=show_detail&id=52&keywords=
- Utami, N. Y., & Sylvia, V. S. S. (2021). Pengaruh Job Demands dan Job Resources terhadap Turnover Intention Karyawan Godrej Indonesia. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 76–82. <https://jom.universitassuryadarma.ac.id/index.php/jimen/article/view/63>
- Valentina, J., Suseno, Y. D., & Widajanti, E. (2020). *PENGARUH BURNOUT DAN KONFLIK KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA PERAWAT RSUD DR MOEWARDI SURAKARTA*. 14(1), 1–27.
- WHO-FIC Foundation. (n.d.). Retrieved September 27, 2022, from <https://icd.who.int/dev11/f/en#/http%3A%2F%2Fid.who.int%2Ficd%2Fentity%2F129180281>