

DAFTAR PUSTAKA

- Purwati, A. A., Salim, C. A., & Hamzah, Z. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(3), 370-381.
- Handayani, R. S., & Arwiyah, M. Y. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Kantor Pusat Pt Pos Indonesia (persero) Bandung. *eProceedings of Management*, 8(1).
- Muharni, S., & Wardhani, U. C. (2020). Analisa Faktor-Faktor yang mempengaruhi Terjadinya turnover intention perawat di rumah sakit Santa Elisabeth kota Batam. *Jurnal Kesehatan Saelmakers PERDANA*, 3(2), 236-245.
- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Pert)*. Indomedia Pustaka.
- Meriandayani, N. W., & Subudi, M. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasional, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Koperasi Pasar Srinadi (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Pratikna, R. N., Budiarto, N. R. P., Sanjaya, R., & Gunawan, R. (2021). Quality of work life pada turnover intention di perusahaan start-up, adakah pengaruhnya?(Studi kasus pada PT XYZ-berdasarkan persepsi karyawan). *MANNERS*, 4(1), 49-60.
- Hariati, S., Nasution, M. A., & Warjio, W. (2021). Analisis Faktor Eksternal yang Mempengaruhi Beban Kerja Kelompok Penyelenggara Pemungutan Suara pada Pemilihan Umum 2019. *PERSPEKTIF*, 10(2), 467-474.
- Ahmad, Y., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh stres kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3).
- William, H. S., & Joseph, S. (2018). *Pendekatan & Model Kepemimpinan*. Prenada Media.
- Ridjal, S., & Idris, M. M. R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Oleh Disiplin Kerja Dinas Pemadam Kebakaran Kota Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 8(2), 499-514.
- Srimulatsih, M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Turnover Intention Pada PT Massindo Karya Prima Pekanbaru. *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 11(2), 174-178.
- Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Modernland Realty, Tbk). *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 2(2), 49-61.
- Ramadhoani, V. P. (2020, March). Pengaruh lingkungan kerja, self efficacy, work-family conflict, dan employee engagement terhadap turnover intention pegawai kantor badan sar nasional mataram. In *Forum Ekonomi (Vol. 22, No. 1, pp. 82-94)*.

- Muhlis Ruslan. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Pegawai melalui kepuasan kerja pada Kantor Pemerintah Kecamatan Camba Kabupaten Maros. *Indonesian Journal of Business and Management e-ISSN*, 2460-3767.
- Heider, Fritz. 1958. *The Psychology*
- Kelley, Harold. 1972. "Causal Schemata and the Attribution Process", in Edward E. Jones et al. (Eds.), *Attribution: Perceiving the Causes of Behavior*, General Learning Press, Morristown, NJ.
- Maryam, E. W. (2018). *Buku Ajar Psikologi Sosial Jilid I*. Umsida Press, 1-141.
- Michael, A. and Dixon, R. (2019) 'Audit data analytics of unregulated voluntary disclosures and auditing expectations gap', *International Journal of Disclosure and Governance*, 16(4), pp. 188–205.
- ROHMAN, M. A., & ICHSAN, R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi: Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 1-22.
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 3(2).
- Putra, P. (2018). Bagaimanakah Konflik Peran dan Beban Kerja Mempengaruhi Kinerja Karyawan dengan Burnout sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 5(1), 1-13.
- Ronald, H. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Dosen Pada Amik Luwuk Banggai. *Jurnal Mirai Management*, 3(1), 221-239.
- Ulfah, U., Supriani, Y., & Arifudin, O. (2022). Kepemimpinan Pendidikan di Era Disrupsi. *JIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 153-161.
- Arifin, F. B. (2019). Pengaruh kompetensi, kompensasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 1(1), 22-29.
- Darmadi, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 3(3), 240-247.
- Fauzi, A., Latief, F., & Bahasoan, S. (2023). PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KOTA MAKASSAR. *Jurnal Manuver: Akuntansi dan Manajemen*, 1(1), 1-14.
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107–119.

- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention pada karyawan pt. bum divisi pmks. *Business Management Journal*, 16(2), 65-79.
- Oktavio, A., Laurent, M., & Wijaya, V. (2020). Memprediksi turnover intention melalui employee motivation dan employee engagement di Hotel W Bali-Seminyak.
- Hidayah, S., & Harnoto, H. (2018). Role of organizational citizenship behavior (OCB), perception of justice and job satisfaction on employee performance. *JDM (Jurnal Dinamika Manajemen)*, 9(2), 170-178.
- Maulida, M. N. (2022). Analisis Sistem Penghargaan dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat Pelaksana Rumah Sakit pada Masa Pandemi COVID-19. *Jurnal Keperawatan Silampari*, 5(2), 1249-1258.
- Sembiring, T., & Widodo, S. (2023). PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT. MEDIA SURYA PRODUKSI. *Jurnal Ilmiah Manajemen SURYA PASCA SCIENTIA*, 12(1).
- Kolompoy, D. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 7(4).
- Sijabat, R., & Hermawati, R. (2021). Studi Beban Kerja Dan Stress Kerja Berdampak Burnout Pada Pekerja Pelaut Berkebangsaan Indonesia. *Jurnal Sains Dan Teknologi Maritim*, 22(1), 75-92.
- Astawa, I. P. A. A., & Sutapa, I. K. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Harper Hotel Kuta. *Journal Research of Management*, 2(1), 1-11.
- Kristiyanto, T., & Khasanah, N. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Job Insecurity dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(3), 558-572.
- David, M., & Solichin, M. R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(3), 587-597.
- Alam, S., Ridjal, S., Samad, A., & Samad, M. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Perusahaan Pers Dalam Smsi Sulsel. Publik: *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*, 9(3), 489-499.
- Prabowo, R. (2018). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION. *Wahana Islamika: Jurnal Studi Keislaman*, 4(2), 198-219.

- Srimulatsih, M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Turnover Intention Pada PT Massindo Karya Prima Pekanbaru. *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 11(2), 174-178.
- Yolanda, E., & Kasmita, K. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan di Harris Resort Batam Waterfront. *JURNAL KAJIAN PARIWISATA DAN BISNIS PERHOTELAN*, 2(3), 337-344.
- Ramadhoani, V. P. (2020, March). Pengaruh lingkungan kerja, self efficacy, work-family conflict, dan employee engagement terhadap turnover intention pegawai kantor badan sar nasional mataram. In *Forum Ekonomi* (Vol. 22, No. 1, pp. 82-94).
- Kamis, R. A., Rahmat, S., & Muhammad, K. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Cakrawala: Management Business Journal*, 4(1), 757-773.
- Noviyanti, V., & Suwarsi, S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention. *Sumber*, 140(15), 10-71.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Dan Bisnis*. Alfabeta. Bandung Purwati, A. A., Salim, C. A., & Hamzah, Z. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(3), 370-381.
- Sembiring, T., & Widodo, S. (2023). PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT. MEDIA SURYA PRODUKSI. *Jurnal Ilmiah Manajemen SURYA PASCA SCIENTIA*, 12(1).
- Kolompoy, D. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 7(4).
- Hermawati, E. (2021). PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN DI TIDAR PROPERTY GROUP MALANG. *Journal of Applied Management Studies*, 3(1), 9-26.
- Astawa, I. P. A. A., & Sutapa, I. K. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Harper Hotel Kuta. *Journal Research of Management*, 2(1), 1-11.
- Kristiyanto, T., & Khasanah, N. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Job Insecurity dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(3), 558-572.
- David, M., & Solichin, M. R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(3), 587-597.

- Alam, S., Ridjal, S., Samad, A., & Samad, M. A. (2022). PENGARUH KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN PERUSAHAAN PERS DALAM SMSI SULSEL. Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik, 9(3), 489-499.
- Srimulatsih, M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Turnover Intention Pada PT Massindo Karya Prima Pekanbaru. Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review, 11(2), 174-178.
- Yolanda, E., & Kasmita, K. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan di Harris Resort Batam Waterfront. JURNAL KAJIAN PARIWISATA DAN BISNIS PERHOTELAN, 2(3), 337-344
- Marlina, E., & Lawita, N. F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. ECOUNTBIS: Economics, Accounting and Business Journal, 2(1), 97-107.
- Sabuhari, R., Kamis, R. A., & Kamal, M. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES, DAN BEBAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN. Cakrawala Management Business Journal, 4(1), 773-789.
- Manusov, V., & Spitzberg, B. (2008). Attribution theory. na.
- Kelley, H. H. (1973). The processes of causal attribution. American psychologist, 28(2), 107.
- Ramadhoani, V. P. (2020, March). Pengaruh lingkungan kerja, self efficacy, work-family conflict, dan employee engagement terhadap turnover intention pegawai kantor badan sar nasional mataram. In Forum Ekonomi (Vol. 22, No. 1, pp. 82-94).