

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W & Jogiyanto. (2015) Partial Least Square – Alternatif Structural Equation Modelling (SEM) dalam Penelitian Bisnis. Yogyakarta: Penerbit Andi
- Afandi, R. R. V. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Leader-Member Exchange Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Radio Fiskaria Jaya Suara Surabaya. Doctoral Dissertation, Universitas Airlangga.
- Akbar, K., & Astuti, N. (2021). PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, KOMUNIKASI DAN PRODUKTIVITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PRATITHA TITIANNUSANTARA (PT PTN) KOTA PANGKALPINANG. *JURNAL PROGRESIF MANAJEMEN BISNIS*, 8(1), 8-16.
- Andi Muhammad Rezky, N. (2021). *Gaya Kepemimpinan Kepala Sub Bagian Hukum Kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Bulukumba Periode 2020-2021* (Doctoral dissertation, Politeknik Negeri Ujung Pandang).
- Ansari, B. I., & Burhanuddin, A. G. (2019). Pengembangan Kinerja Perguruan Tinggi Melalui Manajemen Berbasis Institusi (Studi Kasus pada Perguruan Tinggi Swasta di Lingkungan LLDikti 13 Aceh). *Jurnal Serambi Ilmu*, 20(2), 174-188.
- Ansari, B. I., & Burhanuddin, D. (2019). Pengembangan Kinerja Perguruan Tinggi Melalui Manajemen Berbasis Institusi (Studi Kasus pada Perguruan Tinggi Swasta di Lingkungan LLDikti 13 Aceh). *Jurnal Serambi Ilmu*, 20(2).
- Asmara Indahingwati, S. E., Nugroho, N. E., & SE, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Scopindo Media Pustaka.
- Azis, A. Q., & Suwatno, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru di SMK Negeri 11 Bandung. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(2), 246-253.
- Busro Muhammad. (2018). Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia. In Prenada Media (Pertama). Prenada Media Group.
- CANDRA, I. N. A. (2022). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DI PT. ANUGRAH AGUNG ALAMI MENGWI* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Dahmir, E. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(3), 379-387.

- Dewi, E. A., Tulhusnah, L., & Soeliha, S. (2022). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BAPPEDA KABUPATEN SITUBONDO. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 1(5), 930-944.
- Edi Wijaya Kusuma, I. M., & Dewi, L. G. K. (2019). Pengaruh Kinerja Lingkungan pada Nilai Perusahaan dengan Good Corporate Governance Sebagai Variabel Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi*, 2183.
- Eky Ermal, M. (2019). Profil Kinerja Return dan Resiko Pada Saham Tidak Beretika: Studi Kasus Perusahaan Rokok di Dindonesia.
- Emita, I., Siregar, O., & Sugeng, I. S. (2022). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. FRISIAN FLAG. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(06), 80-90.
- Eriyani, E., Tampubolon, R., & Yusnita, N. (2019). HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN KINERJA PEGAWAI PUSAT PEMBINAAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN-LIPI (PUSBINDIKLAT-LIPI) CIBINONG. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Manajemen*, 4(2).
- Firdaus, F., & Rosdiana, Y. (2023, January). Pengaruh Penerapan Gaya Kepemimpinan dan Total Quality Management terhadap Kinerja Karyawan. In *Bandung Conference Series: Accountancy* (Vol. 3, No. 1, pp. 142-148).
- Firmansyah, D., & Hidayat, R. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Syntronic Indonesia.
- Funny, F., & Widjaja, O. H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Fasilitas Terhadap Kepuasan Kerja PT ISS Universitas Tarumanagara. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(1), 43-50.
- Garaika, G. (2020). Pengaruh Kompensasi, motivasi kerja dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening terhadap kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(1), 28-41.
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hair, et al, 2014, *Multivariate Data Analysis, New International Edition.*, New Jersey : Pearson.
- Halomoan, Y. K. (2018). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sunindo Adi Persada* (Doctoral dissertation, Universitas Pamulang).
- Handoko, M., Goh, T. S., Julitawaty, W., & Syawaluddin, S. (2022). Pengaruh Komunikasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank BTPN, Tbk. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 15659-15664.

- Hasbiyadi, H. (2018). Pengaruh Kompetensi Kerjasama Tim Dan Kepemimpinan Melalui Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Perusahaan Pada Bumn Di Kota Makassar. *BJRM (Bongaya Journal of Research in Management)*, 1(1), 01-13.
- Hasyim, W. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yaskawa Electric Indonesia. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 185-192.
- Haviz, K. (2022). Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(1), 61-67.
- Hidayat, S., Lubis, A. R., & Majid, M. S. A. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan, kerjasama tim dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada PT. Dunia Barusa Banda Aceh. *Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam (Darussalam Journal of Economic Perspec)*, 5(1), 84-98.
- Jopanda, H. (2022). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT WASTEFORCHANGE ALAM INDONESIA. *Jurnal Manajemen*, 6(2), 53-60.
- Kusuma, I. M. E. W., & Dewi, L. G. K. (2019). Pengaruh Kinerja Lingkungan pada Nilai Perusahaan dengan Good Corporate Governance Sebagai Variabel Pemediasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 26(3), 2183-2209.
- Lie, T. F. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner. *Agora*, 6(1).
- Maryadi, Y., & Misrania, Y. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen*, 3(1), 58-67.
- Maslow Abraham Harold. (1943). A theory of human motivation. *Psychological Review*, 2(2), 370–396.
- Maslow, A. H. (1943). A theory of human motivation. *Psychological review*, 50(4), 370.
- Muhammad Anwari. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Ekonomi Dan Bisnis Nusantara*, 1(9), 160–164.
- Negoro, G. A. (2023). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN KERJA, DAN KESIAPAN UNTUK BERUBAH TERHADAP KINERJA KARYAWAN COLLECTION PT. BANK BTN KC SOLO DI MASA PANDEMI COVID-19. *Jurnal Kelola: Jurnal Ilmu Sosial*, 6(1), 29-41.
- Panjaitan, M. (2018). Peran keterlibatan dan partisipasi karyawan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 4(1), 52-60.
- Patadungan, H., & Maming, R. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Walikota Makassar. *YUME: Journal of Management*, 5(2), 440-455.

- Pitoy, T. I., Johnly, R., Wehelmina, P., Program, R., Bisnis, S. A., & Administrasi, J. I. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan (Studi Pada PT Midi Utama Indonesia Tbk. Branch Manado) (Vol. 1, Issue 4).
- Pitoy, T. I., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan (Studi Pada PT Midi Utama Indonesia Tbk. Branch Manado). *Productivity*, 1(4), 339-344.
- Poluan, A. R. (2018). Pengaruh work-life balance, beban kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk, Kantor Cabang Manado. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 6(4), 347-356.
- Pradana, R. A., & Santoso, B. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi PT Harapan Sejahtera Karya Utama Sidoarjo. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(3), 686-699.
- Rianto, A. (2020). Analisis Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kecamatan Sukorejo Kota Blitar. *REVITALISASI: Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(4), 297-308.
- Rony, Z. T., Fitriadi, H., & Widjaja, W. (2023). Pengaruh Turnover Intention Dan Kompensasi Terhadap Tingkat Retensi Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur Di Jawa Barat. *Jurnal Bisnisman: Riset Bisnis dan Manajemen*, 5(1), 45-54.
- Sa'adah, L., Rahmawati, I., & Aprilia, D. (2022). PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN: STUDI PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN JOMBANG. *IQTISHADequity jurnal MANAJEMEN*, 4(1), 55-64.
- Sa'adah, L., Rahmawati, I., & Aprilia, D. (2022). PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN: STUDI PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN JOMBANG. *IQTISHADequity jurnal MANAJEMEN*, 4(1), 55-64.
- SALSABILLA, S. R., & Purwono, P. (2021). *PERAN KOMITMEN ORGANISASI DALAM MEMEDIASI PENGARUH KEPEMIMPINAN ETIS DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA (Studi pada Karyawan PDAM Tirta Negero Kabupaten Sragen)* (Doctoral dissertation, UIN Surakarta).
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suryadi, S., & Karyono, K. (2022). Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan etos kerja terhadap kinerja Karyawan PT. Keihin Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 85-95.

- Sutrisno, S. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI PADA UKM INDUSTRI KERAMIK DINOYO MALANG). *Jurnal Agregat*, 3(2).
- Sutrisno, S., Herdiyanti, H., Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). Dampak Kompensasi, motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan: Review Literature. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(6), 3476-3482.
- Talashina, H. E., & Ngatno, N. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi: Perawat Rs Telogorejo Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 9(1), 275-287.
- Usman, B., Hendri, E., & Suryadi, L. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Kota Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 18(1), 18-33.
- Winahyu, P., & Samsuryaningrum, I. P. (2022). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan BUMDES Di Kabupaten Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 1-11.
- YANTI, N. (2021). *PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN, DAN PENGEMBANGAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH (BPBD) KABUPATEN KARO* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI).
- Yuananda, R., & Indriati, I. H. (2022). Pengaruh kompensasi, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan manna kampus (mirota kampus) C. Simanjuntak Yogyakarta. *KINERJA*, 19(2), 205-214.
- Vecchio, R. P. (1987). Situational Leadership Theory: An examination of a prescriptive theory. *Journal of applied psychology*, 72(3), 444.
- Prihartanta, W. (2015). Teori-teori motivasi. *Jurnal Adabiya*, 1(83), 1-14.