

Daftar Pustaka

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya kerja terhadap kinerja karyawan dinas sosial kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47–62.
- Andika, R. (2019). Pengaruh motivasi kerja dan persaingan kerja terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pegawai universitas pembangunan panca budi medan. *Jumant*, 11(1), 189–206.
- Azis, A. (2021). PENGARUH FASILITAS, KEMAMPUAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN TINOMBO KABUPATEN PARIGI MOUTONG. *Jurnal Ekonomi Trend*, 7(2), 30–41. <https://doi.org/10.31970/trend.v7i2.178>
- Borman, R. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Budaya Kerja dan Kepribadian terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Palu Mitra Utama (PMU). *Jurnal Sinar Manajemen*, 8(2), 138–145.
- Dwiputra, I. M. A., & Astika, I. B. P. (2019). Ability of organizational commitment and emotional intelligence moderating effect of role stress on turnover intention. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 6(4), 44–53.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. Yogyakarta: Universitas Diponegoro. Edisi 9). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 490.
- Goleman, D. (2000). *Kecerdasan emosional*. Gramedia Pustaka Utama.
- Goni, G. H., Manoppo, W. S., & Rogahang, J. J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna. *Productivity*, 2(4), 330–335.
- HAKIM, W. L. N. U. R., & ANGGRAENI, A. D. E. I. (2019). The Impact Of Emotional Intelligence On Job Outcomes And Its Impact To Turnover Intention. *Journal of Research in Management*, 2(3).
- Hanah, S. (2019). Analisis Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja karyawan RS. Pelni Jakarta. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 2(3), 321–330.
- Handayani, R. (2020). Metodologi Penelitian Sosial. Yogyakarta: Trussmedia Grafika.
- Huda, N. (2020). Manajemen SDM (Analisis Kinerja Karyawan Pada Perusahaan). *Sumatra Barat: Penerbit Insan Cendekia Mandiri*.
- KAWIANA, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia "MSDM" Perusahaan*. Unhi Press.
- Lubis, A. S. (2018). Pengaruh adversity quotient terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening (Studi pada pengemudi taksi konvensional di kota medan). *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 4(2).
- Maslow, A. H. (2017). *A theory of human motivation*. Dancing Unicorn Books.

- Meiyrdhayanti, N., & Askafi, E. (2021). Analisis Adversity Quotient (AQ) dan Occupational Stress Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai PPNPN PPI Madiun). *Otonomi*, 21(2), 177–180.
- Octavia, N., Hayati, K., & Karim, M. (2020). Pengaruh Kepribadian, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 130–144.
- Ratnasari, S. L., Supardi, S., & Nasrul, H. W. (2020). KECERDASAN INTELEKTUAL, KECERDASAN EMOSIONAL, KECERDASAN SPIRITUAL, DAN KECERDASAN LINGUISTIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *JOURNAL OF APPLIED BUSINESS ADMINISTRATION*, 4(2), 98–107. <https://doi.org/10.30871/jaba.v4i2.1981>
- Robbins, S., & Judge, T. (2021). *Organizational Behavior, Updated 18e, Global Edition* (18th ed.). Pearson.
- Sabir, N. A., Aulia, A., Fauziah, N., Wulandari, R., & Kasran, M. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spritual Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Personil Polres Kota Palopo. *Jesya*, 6(1), 950–960. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1025>
- Silaban, B. E. (2022). PENGARUH MOTIVASI, EMOTIONAL QUOTIENT DAN ADVERSITY QUOTIENT TERHADAP KINERJA GURU PADA LEMBAGA PENDIDIKAN INFORMAL DI WILAYAH BOGOR. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 25(1), 1–13.
- Stoltz, P. G. (2005). *Adversity Quotient: Mengubah Hambatan Menjadi Peluang*, Penerjemah: T. Hermaya, Jakarta: Grasindo.
- Stoltz, P. G., & Stoltz, P. (2000). *Adversity Quotient@ Work: Make Everyday Challenges the Key to Your Success--Putting the Principles of AQ Into Action*.
- Sugiyono. (2019a). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Edisi ke 2). CV Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2019b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo. Bandung: CV. Alfabeta.
- Syardiansah, S. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emotional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mopoli Raya Kecamatan Pematang Jaya. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 3(1), 1–6.
- Wanta, F. T., Trang, I., & Taroreh, R. N. (2022). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor inspektorat kabupaten minahasa tenggara di masa pandemi COVID-19. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(1), 113–122.
- Widyastuti, W., & Pranitasari, D. (2019). Hubungan Kecerdasan Emosional, Efikasi Diri dan Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Manajemen STEI*, 2(01), 55–72.