

Daftar Pustaka

- Adawiyah, Raden Ajeng R. (2013). Kecerdasan Emosional, Dukungan Sosial dan Kecenderungan Burnout. *Jurnal Psikologi Indonesia*, 2(9)
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ahmad, Y., Tewal, B., Taroreh, R. N., Ekonomi, F., Manajemen, J., & Ratulangi, U. S. (2019). Pengaruh stress kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(3), 2811-2820. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v3i2.81>
- Alice. (2021). Ketidakamanan pekerjaan dan kinerja tugas: Peran burnout sebagai mediator. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 9 (2).
- Anam Khoirul dan Rahardja Edy. (2017). Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Management*. 6(4).
- Arianto. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3).
- Ashford. (2016). Job Insecurity and the Changing Workplace: Recent Developments and the Future Trends in Job Insecurity Research. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 5 (1).
- Assa, Frans, Adrie., (2022). Dampak beban kerja dan lingkungan kerja terhadap burnout syndrome pada karyawan PT Sinergi Integra Services. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 6(3)
- Atmaja, Wira, Indra, Gede, Suana. (2018). Pengaruh beban kerja terhadap burnout dengan role stress sebagai variabel mediasi pada karyawan Rumours Restaurant. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(2), 815. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i02.p09>
- Attiq, K., & Filatrovi, E. W. (2022). Pengelolaan burnout karyawan guna menghentikan cyberloafing. *Among Makarti*, 15(1), 52–64.
- Azizah, Shella Farhatul and Samsudin, Acep and Ramdan, Asep M. (2021). Peran Dukungan Sosial Dan Job Insecurity Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Hotel Di Tengah Pandemi Covid-19. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5 (1). pp. 133-140. ISSN 2598-9502
- Cohen, Aaron, Abedallah, & Mohamed (2015). The mediating role burnout on the relationship of emotional intelligence and self-efficacy with ocb and performance. *Management Research View*, 38(1), 2-28. <https://doi.org/10.1108/MRR-10-2013-0238>
- Devika. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Job Insecurity Terhadap Burnout Karyawan Millennial di CV. Mapan. *Media Mahardika*, 19(2).
- Fajriani, Arie, Septiari, & Dovi. (2015). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan: efek mediasi burnout. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 3(1), 74-79.
- George, O. J. (2020). *Work environment and job satisfaction among nurses in government tertiary hospitals in Nigeria*. *Rajagiri Management Journal*, 14(1), 71-92. <https://doi.org/10.1108/RAMJ-01-2020-0002>
- Greenhalgh. (2014). Job Insecurity : Toward Conceptual Clarity. *Academy of Management Review*, 9 (3).
- Gunawan, H. (2018). Pengaruh stress kerja terhadap kinerja karyawan. *Bongaya Journal for Research in Management (BJRM)*, 1(2), 56-61. <https://doi.org/10.37888/bjrm.v1i2.90>
- Halungunan. (2015). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Occupational Self-Efficacy Pada Karyawan Pt. Sandang Asia Maju Abadi Semarang. Under Graduates thesis,

UNIVERSITAS NEGERI SEMARANG.

- Hamdiyah, (2016). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan di ADA Swalayan Banyumanik Semarang. *Jurnal Manajemen*, 2 (2) : 1-11.
- Handayani, R. D. (2015). Pengaruh Lingkungan Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja PNS Balitsa Lembang. *Jurnal Pariwisata*, 2(1), 40–50. <https://doi.org/10.31311/PAR.V2I1.352>
- Handayani, Susi, & Daulay. (2021). Analisis pengaruh lingkungan kerja dan stress kerja terhadap kinerja karyawan. *Al-Idarah: Jurnal Manajemen dan Bisnis Islam*, 1(1), 16-29. <https://doi.org/10.35316/idarrah.2020.v.lil>
- Hasibuan, Zuhria Husnia. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Padang Lawas*. Skripsi thesis, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan.
- Hayati, I., & Fitria, S. (2018). Pengaruh burnout terhadap kinerja karyawan pada BMT El-Munawar Medan. *Intiqad: Jurnal Agama dan Pendidikan Islam*, 10(1), 50-65. <https://doi.org/10.30596/intiqad.v10il.1924>
- Hilmy, Gozali. (2015). Control System, Strategy And Learning. *Academy of Strategic Management Journal*, 14(1, 58-72).
- Ibrahim., Kuntary, D. S. (2019). Pengaruh job insecurity dan burnout terhadap turnover intentions (Studi pada Karyawan Daily Worker dan Outsourcing Hotel Bintang 4 (Empat) di Kota Mataram. *Jurnal Target*, 1(2).
- Indilusiontri, V., & Meiliana, I. (2015). Faktor-faktor yang berhubungan dengan burnout syndrome pada pegawai di Direktorat Bina Kesehatan Kerja dan Olahraga Kementerian Kesehatan Republik Indonesia Jakarta Selatan tahun 2015. *Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 7(1), 28-33. <https://lp3m.thamrin.ac.id/upload/jurnal/JURNAL-1519366126.pdf>
- Jackson, Schuler, & Schwab. (n.d.). (2019). Toward understanding of burnout phenomenon. *Journal Of Applied Psychology*, 77(40). <https://doi.org/10.1037/00219010.71.4.630>
- Jufrizen. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1)
- Kariyamin, K., Hamzah, N., & Lantara, N. (2020). Pengaruh motivasi, kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Tata Kelola*, 7(1), 10-18. <https://doi.org/10.52103/tatakelola.v7il.65>
- Komarudin. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Li, D et al., (2021). Prevalence and Factors Associated With Burnout of Frontline Healthcare Workers in Fighting Against the COVID-19 Pandemic: Evidence From China. *Front Psychol*, 12.
- Luh, N., Dian, P., Program, Y. S., S1., Stikes , K., & Usada Bali, B. (2016). Hubungan beban kerja terhadap burnout syndrome pada perawat pelaksana ruang intermediet Rsup Sanglah. *Jurnal Dunia Kesehatan*, 5(2), 77069. Diambil dari <https://www.neliti.com/publications/77069/>
- Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Maritim, J. S., Sijabat, R., & Hermawati, R. (2021). Studi beban kerja dan stress kerja berdampak burnout, 22, 75-92
- Mas'ud, F. (2004). *Survey diagnosis organisasional konsep & aplikasi (ke-4)*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Maulidah, Qiro'na Bariidatul and Wibowo, Nugroho Mardi and Widiastuti, Yuyun (2022) *Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Semangat Kerja Karyawan Pada Staf BPBD Kota Surabaya*. *Jurnal EMA (Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi)*, 7 (2). pp. 109-115. ISSN 2549-2322
- Mauno. (2014). Occupational well-being as a mediator between job insecurity and turnover

- intention: Findings at the individual and work department levels. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 23(3), 381–393.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Dua. Cetakan keempat. Bandung: Alfabeta, CV
- Meiliani, N., & Ferdinand, A.T. (2015). Analisis Pengaruh Daya Tarik Pesan Produk, Daya Tarik Promosi, dan Persepsi Kualitas Terhadap Citra Merek Serta Dampaknya Terhadap Minat Pembelian Konsumen (Studi pada Calon Konsumen Honda Beat Pop di Dealer Nusantara Sakti Purwokerto). *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, 5(1), 1-11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>.
- Moh Drajat, K. (2003). *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta : Erlangga.
- Mu'arif, Ardiman. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non-Fisik Dan Burnout Di Kalangan Pekerja Dan Pemilik Bisnis Terhadap Kinerja Umkm Di Kota Jambi*. S1 Thesis, Universitas Telkom.
- Mulyadi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. IN Media.
- N. Lilis Suryani. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indo Tekhnoplus. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(2).
- Nurdin, Ismail dan Sri Hartati. 2019. *Metodologi Penelitian Sosial*. Surabaya: MSC
- Nuri Islami. 2019. Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Business Support Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Telekomunikasi Selular Cabang Medan. *JUMANSI (Jurnal Manajemen dan Akuntansi Medan)*, 1(2)
- Novi. (2021). *Pengaruh Job Insecurity, Job Satisfaction, dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9 (4).
- Paramitadwi. (2017). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(6), 296-305.
- Parashakti, D. R., & Ekhsan, M. (2022). Peran burnout sebagai mediasi pada pengaruh stress kerja terhadap kinerja karyawan. *JESYA (jurnal ekonomi & ekonomi syariah)* , 5(1), 367-372. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5il.609>
- Pradana, A. B., Kristanto, S. R., & Hidayat, S. D. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap burnout pada perawat RSUD Kardinah Kota Tegal. *Jurnal Magisma*, 5(2).
- Pranowo. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (*Studi Kasus pada CV. Sukses Sejati Computama*). S1 thesis, Fakultas Ekonomi
- Priyantika, D. F. (2018). Pengaruh stress kerja terhadap kinerja karyawan departemen teknik PT. Pelindo marine service Surabaya melalui burnout sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(3), 296-305.
- Rabbani, M. H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Employee Engagement, Dan Produktivitas Terhadap Kinerja Karyawan. *Telkom University Open Library*
- Rahma, S. L. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional, burnout, dan kecerdasan emosional (EQ) terhadap kinerja karyawan dengan variabel motivasi sebagai moderating....diambil dari <https://e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id/id/eprint/9032>
- Rahmawanti, N. P. (2014). Dampak lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 1-9.
- Rajan, M. V. (2018). *Horngren's Cost Accounting*. Harlow: Pearson Education Limited.
- Rasip, A. ., Kurniawan, H. ., & Syahrina, I. A. . (2020). Hubungan antara Job Insecurity dengan Burnout pada Karyawan Outsourcing Fifgroup Cabang Padang. *Psyche 165 Journal*, 13(2), 140–146.
- Restin. (2021). Analisis Dampak Stress Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap

- Turnover Intention Pada Pt Artaboga Cemerlang Depo Kediri. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 6(1), 39–54. Retrieved from <https://journal.stieken.ac.id/index.php/penataran/article/view/513>
- Rika, Arfani, Irfani, & Hadi. (2019). Pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan PT. Kepsindo Indra Utama Padang. *Psyche 165 Journal*, 12(1), 1-10. <https://doi.org/10.35134/jpsy165.v12i1.3>
- Rohyani, I., & Bayuardi, P. . (2021). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Job Insecurity Terhadap Burnout Pada Sopir PT Berkah Rahayu Indonesia di Kebumen. *Majalah Imiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(2), 101-107.
- Rolos, J., Sambul, S., Rumawas, W. (2018). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19-27.
- Romadhoni, C., Asmony, T., & Suryanti, M. (2015). Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja dan dukungan sosial. *Khizanah Al-Hikmah*, 3(2), 125-145.
- Ruliana, dkk. (2015). Pengaruh Penempatan dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai pada Dinas Perkebunan Provinsi Banten.
- Ryani. (2022). Peran Burnout Sebagai Mediasi Pada Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Syariah*, 5 (1). <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.609>
- Santoso, S. (2014). *Konsep Dasar Dan Aplikasi SEM Dengan Amos 22*. Elex Media Komputindo.
- Schaufeli, W. B., Leiter, M. P., & Maslach, C. (2009). Burnout: 35 years of research and practice. *Career Development International*, 14(3), 204-220. <https://doi.org/10.1108/13620430910966406>
- Sedarmayanti 2018. *Pembangunan dan Pengembangan Pariwisata*. Bandung: *PT Refika Aditama*. 40.
- Septiana, Widjaja, Oey, & Hanne. (2020) Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Jocelyn Anugerah Jaya. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, II(3), 643-652.
- Setiawan, Ferry, and A. A. S. K. Dewi. "Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Berkah Anugerah." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, vol. 3, no. 5, 2014.
- Siska Dwi Saputri. (2021). *Pengaruh Job Insecurity Dan Work Family Conflict Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Self Efficacy Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus: Bank Syariah Indonesia, Bank Muamalat Dan Bank Madina Syariah)*. S1 thesis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Sinambela. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara. 331.
- Sitepu, A. T. (2013). Beban Kerja Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Negara Tbk Cabang Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 1123–1133.
- Sitinjak, Tetty Flora dan Rizky Nnastiti. 2022. Lingkungan Kerja, Beban Kerja Dan Burnout Pada Karyawan Pt Nipsea Paint And Chemical Banjarmasin. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 15(2).
- Soeltan, Mochamad, Astuti, Pudji, Naswardi, Susilowati, Tati (2021). Bagaimanakah beban kerja dan stress kerja mempengaruhi kinerja karyawan dengan burnout sebagai variabel mediasi. *Conference on Economic and Business Innovation*, 1(1), 1-14.
- Sudaryono. (2002). Aplikasi Analisis (Path Analysis) berdasarkan urutan penempatan variabel dalam penelitian, 391-403.
- Sugiyono. (2011). *Metode penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (22nd ed.). Alfabeta.
- Suhartono, R. 2014. *Resign NoWay: Rahasia Sukses dan Bertahan di Tempat Kerja*. Yogyakarta: *Media Pressindo*

- Sukmana, Endri, Sudibia, & Gede. (2019). Pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi dan burnout terhadap kinerja karyawan outsourcing Rri Mataram. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(8), 255319.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesatu. Yogyakarta: CV. Andi Offset. 163.
- Sutrisno, S. (2020). Analysis Of Compensation And Work Environment on Turnover Intention With Employee Satisfaction As Intervening Variable in PT . Hartono Istana Technology at Semarang. Serat Acitya - *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 1(1), 13–29.
- Suwatno dan Priansa. (2011). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Tayl, S. J., & Silintowe, Y. B. R. (2021). *The Effect of Celebrity Endorsers on Purchase Decisions on the Fait Hijab Online Shop on Instagram*. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen* , 8(2), 270–281. <http://jurnal.unmer.ac.id/index.php/jbm>
- Tifinny., Azazi Anwar., Daud Ilzar., Christiana Maria., & Shalahuddin Ahmad. (2023). Investigating the impact of job insecurity and burnout towards employee performance in mitsubishi Pontianak: The mediating role of work engagement. *Asian Journal of Economics, Business and Accounting*, 23(3), 49-62.
- Triastuti, N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 1-8.
- Turahma A. (2019). www.bisnistempo.co.id .16
- Utomo, U. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Arcan.
- Valentina, Jesslyn. (2020). Pengaruh Burnout Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada Perawat Rsud Dr Moewardi Surakarta. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 14.
- Vira Sani Putri, & Sary, F. P. (2020) Pengaruh Stress Kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada PT. Lestari Busana Anggun Mahkota di Bagian Produksi). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(2) 195-205. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i2.339>
- Waluyo, M. (2019). Mudah cepat tepat penggunaan Tools Amos dalam aplikasi (SEM). *UPN Jatim*, 31.
- Wang, J., & Wang, X., (2012). *Structural Equation Modeling: Applications Using Mplus*. Chichester: John Wiley & Sons. <https://dx.doi.org/10.1002/9781118356258>.
- Wibowo.(2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Yulianto Heri. (2020). Maslach burnout inventory-human services survey (MBI-HSS) versi bahasa indonesia: Studi validasi konstruk pada anggota polisi. *JP3I (Jurnal Psikolog dan Pendidikan Indonesia)* ,9(1), 19-29.
- Zailani, A. U., Husain, T., & Budiyantra, A. (2020). Analisis Simulasi Sistem Penunjang Keputusan: Model Matematis Dengan Pendekatan Goodness-of Fit Berbasis Structural Equation Model. *SMARTICS Journal*, 6(1), 10–14. <https://doi.org/10.21067/smartics.v6i1.4157>