

## Daftar Pustaka

- Absah Y. (2007). *Pembelajaran Organisasi, Strategi Membangun Kekuatan Perguruan Tinggi*. <http://repository.usu.ac.id>
- Aldehayyat, J. S. (2018). Organisational characteristics and the practice of strategic planning in Jordanian hotels. *International Journal of Hospitality Management*, 30, 192–199. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2010.05.001>
- Allison, M., dan Kaye, J. (2005). *Perencanaan Strategis Bagi Organisasi Nirlaba*. Yayasan Obor Indonesia.
- Alosani, M. S., & Yusoff, R. (2020). *The effect of innovation and strategic planning on enhancing organizational performance of Dubai Police*. 17(1), 2–24. <https://doi.org/10.1108/INMR-06-2018-0039>
- Alotaibi, H. J. M. (2020). *Impact of Strategic Planning and Innovation on Organisational Performance of the Saudi Red Crescent Authority*. 2095–2108.
- Alshehhi, A., & Mansoor, W. (2019). Strategic planning impact on innovation and organizational performance in the UAE. *Business Accounting Review*, 1(2). <https://doi.org/10.30585/icabl-cp.v3i1.406>
- Ambrosini, V., Bowman, C., and Collier, N. (2009). Dynamic Capabilities: an Exploration of How Firms Renew Their Resource Base. *British Journal of Management*, 20, S9–S24.
- Andersen, T. J., & Nielsen, B. B. (2009). Adaptive strategy making: The effects of emergent and intended strategy modes. *European Management Review*, 6, 94–106. <https://doi.org/https://doi.org/10.1057/emr.2009.7>
- Anshori, M. Y. (2015). *Pengaruh Orientasi Pasar, Intellectual Capital, dan Orientasi Pembelajaran terhadap Inovasi (Studi Kasus pada Industri Hotel di Jawa Timur)*.
- Armanda, B. A. (2017). *Pengaruh Lingkungan Bisnis, perencanaan strategis dan inovasi terhadap kinerja perusahaan daerah*.
- Asmarani, D. E. (2016). *Analisis Pengaruh Perencanaan Strategis terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Empirik pada Industri Kecil Menengah Tenun Ikat di Troso, Jepara)*.
- Barney, J. B. and Clark, D. N. (2007). *Resource-based Theory: Creating and Sustaining Competitive Advantage*. New. Oxford University Press, Inc.
- Basori, M. I. (2017). *Pengaruh Learning Organization Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Perpustakaan Universitas Airlangga. Program Studi Ilmu Informasi Dan Perpustakaan, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Airlangga Surabaya*.
- Chakraborty, D., & Biswas, W. (2020). *Articulating the value of human resource planning (HRP) activities in augmenting organizational performance toward a sustained competitive firm*. 14(1), 62–90. <https://doi.org/10.1108/JABS-01-2019-0025>
- Darmanto, R. F., & Ariyanti, A. (2021). Pengaruh Organisasi Pembelajaran, Dukungan Sosial, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT Bank Mandiri Cabang Bekasi. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 23(2), 149. <https://doi.org/10.33370/jpw.v23i2.527>
- Dauda, Y. A., Akingbade, W. A., & Akinlabi, H. B. (2020). Strategic management practice and corporate performance of selected small business enterprises in Lagos metropolis. *International Journal of Business and Management*, 5(97). <https://doi.org/https://doi.org/10.5539/ijbm.v5n11p97>
- Domínguez-Escrig, E., Mallén Broch, F. F., Chiva, R., & Lapiedra Alcamí, R. (2022). Authentic leadership: boosting organisational learning capability and innovation success. *Learning Organization*. <https://doi.org/10.1108/TLO-01-2021-0007>
- Ejigu, M. E., & Desalegn, T. A. (2023). How does strategic planning influence the performance of financial institutions? An empirical study of Ethiopia. *IIMB Management*

- Review*, 35(1), 26–39. <https://doi.org/10.1016/j.iimb.2023.03.003>
- Falshaw, J. R., Glaister, K. W., & Tatoglu, E. (2011). Evidence on formal strategic planning and company performance. *Management Decision*, 44, 9–30. <https://doi.org/https://doi.org/10.1108/00251740610641436>
- García-Morales, V. J., Jiménez-Barrionuevo, M. M., & Gutiérrez-Gutiérrez, L. (2017). Transformational leadership influence on organizational performance through organizational learning and innovation. *Journal of Business Research*, 65(7), 1040–1050. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2011.03.005>
- Ghozali, I. (2016). *Dasar Dasar Statistik dan Implikasi SMART PLS*. Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harimu, Y. E., Pio, R. J., & Tumbel, T. M. (2021). Pengaruh Knowledge Management dan Learning Organization Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hasjrat Abadi Manado. *Productivity*, 2(1). <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/32586>
- Hendri, M. I. (2019). The mediation effect of job satisfaction and organizational commitment on the organizational learning effect of the employee performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 68(7), 1208–1234. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-05-2018-0174>
- Hidayat, T., Fikri, M. A., & Kusuma, D. R. (2022). Peran Pembelajaran Organisasi Pada Pengaruh Kapabilitas Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Organisasi. *INOBIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 5(4), 553–568. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v5i4.250>
- Husein Umar. (2013). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Rajawali Pers.
- Isa, E. S. A. (2021). *Pengaruh Green Intellectual Capital terhadap Keunggulan Kompetitif dengan Pemediasi Green Human Resource Management (Survey pada UKM Batik Warna Alamdi PaguyubanKebonInda h)*. UIN Yogyakarta.
- Kharisma, B. M. (2019). Antecedents daya inovasi dan kinerja perusahaan. *Universitas Diponegoro*.
- Klein, K.J., and Sorra, J. . (1996). The challenge of innovation implementation. *Academy of Management Review*, 1055–1077.
- Le, T. T., & Le, B. P. (2021). Mediating role of change capability in the relationship between transformational leadership and organizational performance: an empirical research. *Psychology Research and Behavior Management*, 14, 1747–1759. <https://doi.org/10.2147/PRBM.S333515>
- Lilis Sulistyani, I. L. (2020). Inovasi organisasi sebagai pemediasi Partial Antara Pembelajaran Organisasi terhadap Kinerja Organisasi (Studi Empiris Pada Kantor AkuntanPublik di Pulau Jawa). *Research Fair Unisri*, 4(1).
- Lios, E. (2018). Pengaruh Strategic Leadership Terhadap Competitive Advantage Melalui Organizational Learning Sebagai Variabel Intervening. *Business Accounting Review*, 3(2), 241–250.
- Lukito, S. K. dan S. E. (2018). *Pengaruh Organizational Culture terhadap Firm Performance melalui Learning Organization pada Sektor Non Manufaktur di Surabaya*.
- Masambe, Fimce, Agus S. Soegoto, and J. S. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Inovasi Pemimpin Terhadap Kinerja Karyawan Daihatsu Kharisma Manado*. 3(3), 939–949.
- Mayasari, D. (2010). *Analisis pengaruh perencanaan strategis formal pada kinerja dengan variabel moderasi gejolak lingkungan dan ukuran organisasi (studi pada industri mebel di kabupaten Jepara)*. UNS - Surakarta.
- Muis, I., & Isyanto, P. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Organisasi: Organisasi Pembelajaran sebagai Mediator. *Owner*, 6(1), 160–175. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i1.543>

- Myran, N. . (2012). Analysis Of The Relationship Between Strategic Planning And Competitive Advantages In Jordanian Banks. *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business*, 4(8), 220–238.
- Nasution, A. A., Lubis, A. M., Pane, D. A., Mardiani, S., Islam, U., Sumatera, N., Syariah, P. A., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2023). Pengaruh Faktor Lingkungan Bisnis Eksternal dan Perencanaan Strategik terhadap Kinerja Perusahaan. *Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 1(1), 241–248.
- Nasution, N. P., Zulfadil, Z., & Setiawan, D. (2021). Pengaruh Manajemen Pengetahuan Dan Pembelajaran Organisasi Terhadap Inovasi Serta Dampaknya Terhadap Keunggulan Bersaing PT. Bank Riau Kepri. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 11(1), 33–43. <https://doi.org/10.37859/jae.v11i1.2529>
- Natasha, P. (2018). Analisa Pengaruh Strategic Planning Terhadap Keunggulan Bersaing Dan Kinerja Perusahaan. *Business Accounting Review*, 1(2).
- Pantawis, S. (2003). Pengaruh Intensitas Perencanaan Strategik terhadap Kinerja Perusahaan. *Sains Pemasaran Indonesia*, 2(3), 233–246.
- Posch, A., & Garaus, C. (2019). Boon or curse? A contingent view on the relationship between strategic planning and organizational ambidexterity. *Long Range Planning*. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.lrp.2019.03.004>
- Pramono, A. (2020). *Pengaruh perencanaan strategis formal dengan mediasi innovativeness terhadap kinerja organisasi dalam lingkungan bisnis yang mengalami turbulensi : Studi kasus pada Biro Perjalanan Wisata di Indonesia*. Universitas Indonesia.
- Pranata, A. dan J. T. (2018). *Pengaruh Organizational Learning terhadap Competitive Advantage melalui Accounting Information System pada Perusahaan Non Manufaktur Terbuka*.
- Pratama, S. P. A. (2021). *Pengaruh perencanaan strategi terhadap inovasi coffee shop di Kota Malang. X*.
- Pratiwi, D. A. (2020). *Peran mediasi inovasi pada pengaruh manajemen pengetahuan dan pembelajaran organisasi terhadap kinerja perusahaan*. Universitas Airlangga.
- Pratiwi, D. A., & Fanani, Z. (2019). the Mediating Role of Innovation: Organizational Learning. *Jurnal Reviu Akuntansi Dan Keuangan*, 9(2), 177. <https://doi.org/10.22219/jrak.v9i2.8713>
- Pratiwi, U., Ulfah, P., & Lestari, P. (2020). Pengaruh Organisasi Pembelajaran Terhadap Kinerja UMKM di Banyumas. *Prosiding*, 9(1), 58–67. <http://www.jurnal.lppm.unsoed.ac.id/ojs/index.php/Prosiding/article/view/1198>
- Purwanto, A., Asbari, M., Prameswari, M., Ramdan, M., & Setiawan, S. (2020). Dampak Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 9(01), 19–27. <https://doi.org/10.33221/jikm.v9i01.473>
- Rahardjo, T. H., & Purwanto, P. (2018). Organisasi Pembelajaran, Kompetensi Dan Kinerja Karyawan Bank Xxx Di Jakarta. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 136. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v1i2.962>
- Razak, M. (2003). *Analisis pengaruh budaya dan perencanaan strategis terhadap kinerja perusahaan*. 121–130.
- Robbins, S. P., and Judge, M. (2015). *Perilaku organisasi (edisi 16)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. . dan T. A. J. (2015). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Salemba Empat.
- Roriaty et al. (2020). *Pengaruh Kondisi Lingkungan, Perilaku Berbagi Pengetahuan, Proses Perencanaan Strategis terhadap Inovasi dan Kinerja*.
- Rusniati, & Haq, A. (2014). Perencanaan Strategis dalam Perspektif Organisasi. *Intekna*, 14(2), 102–209. <https://ejurnal.poliban.ac.id/index.php/intekna/article/view/178>

- Santosa, P. I. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Pengembangan Hipotesis dan Pengujiannya Menggunakan Smart PLS*. Andi.
- Sartika, D. (2018). Inovasi Organisasi dan Kinerja Organisasi: Studi Kasus pada Pusat Kajian dan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur III Lembaga Administrasi Negara. *Analisa*, 11(2), 129–151.
- Sekaran, U. (2014). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis (Research Methods for Business)* (Buku 1 Edisi). Salemba Empat.
- Sirait, M. L., Sukmawati, A., & Sumertajaya, I. M. (2017). Pengaruh Organisasi Pembelajaran Dan Inovasi Terhadap Peningkatan Kinerja Ukm Di Kota Bogor. *Jurnal Manajemen*, 19(2), 290. <https://doi.org/10.24912/jm.v19i2.127>
- Siswanto. (2020). *Peran Manajemen Pengetahuan dan Pembelajaran Organisasi terhadap Inovasi Produk pada Usaha Kecil Menengah Olahan Pangan di Bogor*. IPB - Bogor.
- Song, M., Im, S., Van Der Bij, H., & Song, L. Z. (2011). Does strategic planning enhance or impede innovation and firm performance? *Journal of Product Innovation Management*, 28(4), 503–520. <https://doi.org/10.1111/j.1540-5885.2011.00822.x>
- Statsenko, L., & Corral de Zubielqui, G. (2020). Customer collaboration, service firms' diversification and innovation performance. *Industrial Marketing Management*, 85(December 2018), 180–196. <https://doi.org/10.1016/j.indmarman.2019.09.013>
- Sudrajat, D. (2013). Hubungan kapabilitas dinamik, kinerja inovasi, dan kinerja perusahaan pada industri jasa logistik di Indonesia. *Binus Business Review*, 4(2), 798–811.
- Sudrajat, D. (2018). Kapabilitas Dinamik, Kinerja Inovasi, dan Kinerja Perusahaan Jasa Logistik di Indonesia (Suatu Kerangka Penelitian). *Binus Business Review*, 4(2), 798–811. <https://doi.org/10.21512/bbr.v4i2.1396>
- Usman, F., Riyadi, S., Ketut, I. D., & Ardiana, R. (2022). *Pengaruh Budaya Inovasi , Kepemimpinan Transformasional dan Pembelajaran Organisasi terhadap Inovasi dan Kinerja Organisasi pada Badan Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur*. 2014.
- Wernerfelt. (1984). A Resource Based View of The Firm. *Strategic Management Journal*.
- Widiastuti, C. T., Widyaswati, R., & Meiriyanti, R. (2019). Inovatif pada ukm batik semarangan (studi di kampung batik semarang). *Jurnal Riptek Volume 13 No 2 ( 124-130)*, 13(2), 124–130.
- Wilkinson, G., & Monkhouse, E. (1994). Strategic planning in public sector organizations. *Executive Development*, 7, 16–19. <https://doi.org/https://doi.org/10.1108/09533239410071878>
- Winarno, & Sri, W. W. (2014). Pengaruh Modal Manusia Dan Pembelajaran Organisasi Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Kompetensi Organisasi (Studi Empiris Pada Pts Kopertis V Yogyakarta)\*. *Seminar Nasional Dan Call For Paper SINAU 3*, 3, 311–323.
- Winarno, & Sri, W. W. (2020). Pengaruh Modal Manusia Dan Pembelajaran Organisasi Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Kompetensi Organisasi (Studi Empiris Pada Pts Kopertis V Yogyakarta)\*. *Seminar Nasional Dan Call For Paper SINAU 3*, 3, 311–323.
- Zakiyudin, A. (2018). *Membangun Kinerja Perusahaan Melalui Perencanaan Strategis Untuk Menciptakan Keunggulan Bersaing*. XVI(1), 20–25. <https://ejournal.bsi.ac.id>

