

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, D., Gani, A., & Pamungkas, S. M. (2021). *Analisis Konflik Peran Ganda, Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada PT. Indomarco Prismatama Purwakarta*. 8(1).
- Anastiti, E., Djumali, & Istiatin. (2021). *Pengaruh Konflik Peran Ganda, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita CV. Berdikari Putra Abadi*. 85–91.
- Arlinda, N. N. (2018). *Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pada Paramedis Wanita di BLUD RS Konawe Selatan*.
- Burhanuddin, T. D., Sjahrudin, H., & Mus, A. M. (2018). Pengaruh konflik peran ganda terhadap kinerja melalui stres kerja. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 1(1), 1–18.
- Filatrovi, E. W. (2021). *Edunomika – Vol. 05, No. 02 (2021)*. 05(02), 1154–1166.
- Haedar, C. S. Z., Sendow, G. M., Kawet, R., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (2021). Pengaruh Employee Engagement, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah V Manado. *Jurnal EMBA*, 9(3), 7–15.
- Hakman, Suhadi, & Nani, Y. (2021). Pengaruh Beban Kerja , Stres Kerja , Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Nursing Care and Health Technology Journal*, 1(2), 47–54.
- Hasmin, E., Yuniarti, N., & Kerja, S. (2017). *Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Melalui Stres Kerja Karyawan Pada PT. Bank Danamon Makassar*. Xxii, 33–40.
- Irmadiani, N. D. (2022). Pengaruh Konflik Peran Ganda (Work Family Conflict) Terhadap Stres Kerja : Studi Kasus Pada Karyawan Wanita PT Bank Mandiri (Persero) Tbk Area Yogyakarta. *MIMBAR ADMINISTRASI FISIP UNTAG Semarang*, 19(1), 87. <https://doi.org/10.56444/mia.v19i1.2974>
- Ismiati, N., & Zusmawati. (2020). *Pengaruh konflik peran ganda dan stres kerja terhadap kinerja polisi wanita di polresta padang*. 1–11.
- Mas'ud, F. (2004). *Survai Diagnosis Organisasi Konsep dan Aplikasi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Iswari, R. I., & Pradhanawati, A. (2018). *Pengaruh Peran Ganda , Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan Pendahuluan*. 7(September), 83–94.
- Japlani, A., Suwanto, & Ali, K. (2020). *Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Job Stress Terhadap Kinerja Perawat (Studi Pada Rumah Sakit Di Kota Metro)*. 10(2), 133–148.
- Karomah, R. (2019). *Analisis Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wanita Menikah (Studi pada PT . Sukorintex Batang) Rokhayatul Karomah Abstrak perkembangan ekonomi . Peran wanita dalam pembangunan ekonomi ini dapat dilihat dari angkatan r. 14(2)*, 71–82.
- Kuswinarno, M., & Indirawati, N. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Konflik Pekerjaan-Keluarga (Work Family Conflict) Terhadap Kinerja Wanita Karir Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening (Pada Cv. Buana Tengka Garment Bangkalan). *Eco-Entrepreneurship*, 7(1), 1–33.
- Lukito, L. H., & Alriani, I. M. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja

Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi No. 45 / Th. XXV / Oktober 2018* , 45, 24–35.

- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi the Influence of Work Life Balance, Occupational Health and Workload on Employee Job Satisfaction Pt. Tirta Investama. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/25410>
- Maharani, R., Budianto, A., Studi, P., Pascasarjana, M., Galuh, U., Studi, P., Pascasarjana, M., & Galuh, U. (2019). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja dan Kinerja Perawat Rawat Inap Dalam*.
- Meidilisa, V., & Lukito, H. (2020). *Pengaruh Beban Kerja dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Pemeriksa Dengan Stres Kerja Sebagai Variable Mediasi Pada Badan Pemeriksa Keuangan Perwakilan Provinsi Sumatera Barat*. 1(2), 53–82.
- Meliana, A. F., & Purwanto, H. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Auto 2000 Madiun*.
- Nugraha, F., & Suherna. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Mediasi Stres Kerja dan Hubungan Rekan Kerja. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 3(1), 37–52.
- Nurwahyuni, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui Work-Life Balance (Studi Kasus Pt. Telkom Indonesia Regional V). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(1), 1–9. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/25234>
- Olivia, Y., Silva, D., Aurelia, P. N., & Edellya, M. (2021). *Pengaruh Beban dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT . Karya Cipta Buana Sentosa di Maumere Flores*. 12(1).
- Purba, winner clinton, & Ratnasari, sri langgeng. (2018). *Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mutiara Hutama Sukses*. 5(2), 180–189.
- Akhtar, H. (2019). *Catatan Mengenai Uji Normalitas: Jangan Panik Jika Data Tidak Normal! SemestaPsikometrika*. <https://www.semestapsikometrika.com/2019/06/catatan-mengenai-uji-normalitas-jangan.html?m=1>
- Purtri, R. V., Wahano, B., & Khalikussabir. (2020). *Pengaruh konflik peran ganda dan self efficiency terhadap kinerja karyawan wanita di Kota Batu (Studi pada UD.SIDODADI)*. 191–209.
- Putri, N. K., Ananda, A., Sujana, I. W., Nyoman, N., & Novarini, A. (2021). *Pengaruh konflik peran ganda, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap kinerja tenaga medis dan paramedis wanita pada puskesmas Rendang Karangasem*. 2, 683–693.
- Qoyyimah, M., Hari, T., & Chamidah, S. (2019). *Pengaruh Beban Kerja , Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT . INKA*. 2(1), 11–20.
- Raharja, M. K., & Heryanda, K. K. (2021). *Pengaruh beban kerja terhadap stres kerja pegawai bpbd kabupaten buleleng dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderasi*. 7(2), 201–207.
- Riyan, R. S. P., Aziza, F. N., Khusnah, H., & Utami, T. (2021). Pengaruh Konflik Peran Ganda

- (Work Family Conflict) Ambiguitas Peran dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Staf Karyawati (Studi pada Universitas Nahdlatul Ulama Surabaya). *Accounting and Management Journal*, 5(2), 67–75. <https://doi.org/10.33086/amj.v5i2.2500>
- Riyanni, K., & Herawati, J. (2018). *Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hamzah Batik Malioboro Yogyakarta*. 3(2), 274–282.
- Rusinta, A., Harsono, & Maryati, T. (2019). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Pegawai Wanita Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Pemeditasi Di Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Kabupaten Kulon Progo. *Statistical Field Theor*, 53(9), 1689–1699.
- Sari, I. K., Farha, T. R., & Sanjaya, V. F. (2021). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Karyawan Wanita dengan Stress Kerja Sebagai Mediasi. *GEMA: Jurnal Gentiaras Manajemen Dan Akuntansi*, 13(1), 51–59.
- Saulina Batubara, G., & Abadi, F. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Dukungan Rekan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(11), 2483–2496. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i11.385>
- Sinaga, S. R., & Sihombing, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Kondisi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kereta Api Divre 1 Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 21, 16–30. <https://doi.org/10.54367/jmb.v21i1.1183>
- Sitompul, S. S., & Simamora, F. (2021). Pengaruh beban kerja, pengalaman kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Tannery Sejahtera Mandiri Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(2), 142–153. <https://journal.yrpiiku.com/index.php/msej/article/view/213>
- Suartana, I. P., & Dewi, I. G. A. M. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Konflik Pekerjaan Keluarga Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Swiss Belinn Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(3), 863. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i03.p03>
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D Sugiyono 2020*.
- Suhartini, E., & Nahwi, W. A. (2017). *Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Wanita Karir Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk*. 244–252.
- Sutikno, M. (2020). pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi pada karyawan pt. delta dunia sandang tekstil). *Konferensi Ilmiah Mahasiswa Unissula*, 450–473.
- Tinambunan, A. P., Sipahutar, R., & Manik, S. M. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Jurnal Riset Akuntansi & Keuangan*, 8(1), 24–33. <https://doi.org/10.54367/jrak.v8i1.1756>
- Ubaidah, A. rizal, Mansur, M., & Khalikussabir. (2020). *Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening*.
- Wahab, A., Yasrie, A., & Anwar, M. (2019). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Melalui Stress Kerja Sebagai Moderator Pada Pegawai Wanita. *Dinamika Ekonomi-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12(2), 250–266.

- Wahab, A., Yasrie, A., & Mahfuzil, A. (2019). *Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Melalui Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Tabalong)*. 12(2), 250–266.
- Widyawati, K. A., Wahyudi, A., Gama, S., Putu, N., Astiti, Y., & Manajemen, P. S. (2017). *Pengaruh konflik peran ganda dan stress kerja terhadap kinerja karyawan wanita pada dinas pertanian kabupaten gianyar*.
- Tayl, S. J., Ekonomika, F., & Ekonomika, F (2021). Jurnal Bisnis dan Manajemen Celebeity Endorser dan Keputusan Pembelian untuk Generasi Z: Efek Mediasi Citra Merk. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 8(2).
- Yudhaningsih, N. M. (2021). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Perawat. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 4(1), 47–64. <https://doi.org/10.47532/jis.v4i1.230>
- Yuliani, I., Firdaus, M. A., Rinda, R. T., Avessina, M. J., & Khaldun, U. I. (2021). *Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 4(4), 407–415.
- Zebua, H. I., & Harefa, G. A. (2022). *Structural Equation Model (SEM) dalam Pemodelan Kemiskinan*. 5(1), 48–57.

