

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja individu Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Ahmaddien, I., & Susanto, B. (2020). *Eviews 9 : Analisis Regresi Data Panel*. Ideas Publishing. Ideas Publishing.
- Akbar, D. A. (2017). Konflik Peran Ganda Karyawan Wanita dan Stres Kerja. *An Nisa'a: Jurnal Kajian Gender Dan Anak*, 12(1), 33–48.
- BPS. (2022). *Proporsi Perkawinan Umur 20-24 Tahun yang Berstatus Kawin atau Berstatus Hidup Bersama Sebelum Umur 18 Tahun Menurut Provinsi*. Badan Pusat Statistik. <https://sirusa.bps.go.id/sirusa/index.php/indikator/1546#:~:text=Status perkawinan dikategorikan menjadi%2C 1,lain perkawinan%2C dan aktivitas seksual>.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Prenadamedia Group.
- Cahyaningrum, W., Shalahuddin, S., Agustina, L., Karunia, E., & Simbolon, A. S. (2022). Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja: Pengaruh Kinerja individu Dosen Wanita Ubt Di Masa Pandemi Covid-19. *Akuntabel*, 19(1), 166–175. <https://doi.org/10.30872/jakt.v19i1.10575>
- Duha, T. (2018). *Perilaku Organisasi*. Deepublish.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja individu. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>
- Fridayanti, H., Indyastuti, D. L., & Anggreani, A. I. (2019). The Effect Of Work-Family Conflict On Job Stress Of Country Civil Apparatus With Locus Of Control As A Moderation. *International Conference on Rural Development and Entrepreneurship*, 5(1), 269–278.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan IBM SPSS: Vol. VII*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Julvia, C. (2016). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja individu. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Ukrida*, 16(1), 329.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (5th ed.). PT Raja Grafindo Persada.
- Kazmi, S. S. A., Hashim, M., Ullah, M., Manzoor, S. R., & Khan, M. A. (2017). Impact of Job Stress on Work Family Conflict: a Case Study of Bankers of Private Sector Banks in Peshawar, Pakistan. *City University Research Journal, Special Issue: AIC, Malaysia PP*, 195–205.
- Latan, H. (2014). *Aplikasi Analisis Data Statistik untuk Ilmu Sosial Sains dengan IBM SPSS* (1st ed.). ALFABETA, cv.
- Mahardika, R., Hamid, D., & Ruhana, I. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja individu PT. Axa Financial Indonesia Sales Office Malang. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(6), 1–10.
- Martha, L., & Prahasta, G. (2023). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja individu Wanita Pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Economia*, 2(1), 40–51.
- Nabila, A. (2019). *Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Kinerja individu Melalui Stres Kerja (Studi Pada Karyawan divisi Operational dan Servis pada PT. Bank BRI Syariah, Tbk Pusat) Diajukan*.

- Nurdin, N., Djuhartono, T., Ningsih, O. L., Zaki, H., & Hardilawati, W. L. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja individu Pada Hotel Dyan Graha Pekanbaru. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 3(2), 137–148.
- Pratiwi, T. Y., & Betria, I. (2021). Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Pada Karyawan Perempuan. *Cano Ekonomos*, 2, 1–14.
<https://journal.upp.ac.id/index.php/cano/article/view/1127/647>
- Ramadhani, D. P., Fauzi, M. A., & Putra, R. S. (2022). The Effect of Social Support in Work Family Conflict on Work Stress Levels. *Jurnal Multidisiplin Madani*, 2(7), 3095–3108.
<https://doi.org/10.55927/mudima.v2i7.707>
- Riana, I. G., Wiagustini, N. L. P., Dwijayanti, K. I., & Rihayana, I. G. (2018). Managing Work Family Conflict and Work Stress through Job Satisfaction and Its Impact on Employee Performance. *Jurnal Teknik Industri*, 20(2), 127–134. <https://doi.org/10.9744/jti.20.2.127-134>
- Rustham, T. P. (2019). Dual Earner Family Dan Pengaruhnya Pada Kesejahteraan Psikologis Anak : Sebuah Studi Literatur. *Insight: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 21(1), 23.
<https://doi.org/10.26486/psikologi.v21i1.757>
- Safriyal, H. B. A., Eliyana, A., & Febriyanti, K. L. (2020). The Effect Of Double Role Conflict (Work Family Conflict) On Female Worker's Performance With Work Stress As The Intervening Variable. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(10), 418–428.
<https://doi.org/10.31838/srp.2020.10.65>
- Sholihah, I. (2021). *Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stresss Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan Perempuan (Studi Kasus PT.Manunggal Indowood Investindo)*. Universitas Islam Malang.
- Sugiarto. (2018). Hubungan Antara Konflik Peran Ganda Dengan Komitmen Kerja Pada Karyawati Upt Diklat Pegawai Provinsi Riau. *Jurnal Pigur*, 01(01), 19–24.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja individu Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 6–12.
- Utami, W., Apriono, M., Sudarsih, Putri, N. A., & Probawati, N. (2020). Performance of Female Nurses: Dual Career, Work Environment And Work Stress. *Annals of Tropical Medicine and Public Health*, 23(8), 1309–1316. <https://doi.org/10.36295/ASRO.2020.23818>
- Wahab, A., Yasrie, A., & Anwar, M. (2019). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja individu Melalui Stress Kerja Sebagai Moderator Pada Pegawai Wanita (Studi pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Tabalong). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12(2), 250–266.
- Wijaya, A. (2017). Analisis Faktor Perilaku Caring Perawat Pelaksana Berbasis Teori kinerja individu Gibson. In *Skripsi*. Universitas Airlangga.