

## DAFTAR PUSTAKA

- Afiana, N. S., & P, A. W. G. (2022). Pengaruh emotional intelligence terhadap job satisfaction yang dimediasi oleh work engagement pada dokter gigi di RSGMP FKG Usakti. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 960–964. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.585>
- Agustina, A. (2020). *Pengaruh kecerdasan emosional, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di MAN Se-Kabupaten Malang* [Thesis (Masters), UNIVERSITAS ISLAM NEGERI MAULANA MALIK IBRAHIMMALANG]. <http://etheses.uin-malang.ac.id/19642/7/18710006.pdf>
- Alhayra, A. R., Ruma, Z., & Natsir, U. D. (2022). Pengaruh fasilitas kantor terhadap motivasi kerja pegawai PUSKESMAS Herlang Kabupaten Bulukumba. *TRANSEKONOMIKA: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(5), 303–314. <https://transpublika.co.id/ojs/index.php/Transekonomika>
- Alianto, A., & Anindita, R. (2018). The effect of compensation and work life balance on work satisfaction mediated by work stress. *International Journal of Business and Management Invention (IJBMI)*, 7(5), 79–87. [https://www.ijbmi.org/papers/Vol\(7\)5/Version-4/L0705047987.pdf](https://www.ijbmi.org/papers/Vol(7)5/Version-4/L0705047987.pdf)
- Amatullah, A., Faizah, F., & Suharnomo, S. (2019). *Pengaruh work life balance terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja dan komitmen organisasional sebagai variabel intervening pada ibu berkarir*. <https://repofeb.undip.ac.id/10130/>
- Anifah, A., & FoEh, J. E. (2022). Faktor Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(3), 253–266. <https://ejurnal.ubharajaya.ac.id/index.php/JKI/article/view/1231/1038>
- Assa, A. F. (2022). Dampak kecerdasan emosional, inovasi dan budaya kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan di Startup E-Commerce XYZ. *JIMEA Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 6(3), 1433–1449. <https://doi.org/https://doi.org/10.31955/mea.v6i3.2572>
- Attiq, K., & Filatrovi, E. W. (2022). Pengelolaan burnout karyawan guna menghentikan cyberloafing. *Among Makarti*, 15(1), 52–64.
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 46–60. <http://jurnal.abulyatama.ac.id/humaniora>
- Fauziah, Z. F. (2020). Pengaruh konflik peran ganda dan keseimbangan kehidupan kerja terhadap motivasi kerja pada karyawan tambang batu bara. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(2), 255–264.
- Fikri, M. K., Rizany, I., & Setiawan, H. (2022). Hubungan motivasi kerja dengan kepuasan kerja perawat pada Masa pandemi COVID-19 di rawat inap. *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan*, 5(1), 38–46. <https://doi.org/10.32584/jkkm.v5i1.1362>

- Filatrovi, E. W., Yuniawan, A., & Kristanto, R. S. (2018a). Pengaruh kecerdasan emosional, kepemimpinan pelayan (servant leadership) dan kepuasan kerja terhadap kinerja pada dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi di Kota Semarang. *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis Dan Inovasi*, 2(1), 166–178.
- Filatrovi, E. W., Yuniawan, A., & Kristanto, R. S. (2018b). *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kepemimpinan Pelayan (Servant Leadership) dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi di Kota Semarang*.
- Fitrawanis, F., Sefnedi, S., & Mulatsih, L. S. (2021). Pengaruh kecerdasan emosional dan budaya organisasi terhadap kinerja sumber daya manusia dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Pasaman Barat. *Abstract of Undergraduate Research, Faculty of Economics, Bung Hatta University*, 19(4). <https://ejournal.bunghatta.ac.id/index.php/JFEK/article/view/19748>
- Givaki, E., Davoudi, H., Manzari, A. R., & Katigarie, S. A. (2018). Job satisfaction prediction based on job motivation and emotional intelligence of managers and employees. *Iranian Journal of Educational Sociology*, 1(7), 112–118. <http://www.iase-idje.ir/>
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>
- Hartini, H., N., N., & Wardhana, A. (2022). Kecerdasan emosional, motivasi berprestasi, dan self-esteem serta pengaruhnya terhadap kepuasan kerja guru. *Jurnal Manajemen (Edisi Elektronik)*, 13(2), 150–164. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.32832/jm-uika.v13i2.5625>
- Iqbal Sabarin Sukur, M., & Irma Susanty, A. (2022). Pengaruh work life balance terhadap kepuasan kerja karyawan Pt Mnc Investama Tbk (studi pada divisi sosial media dan media manajemen). *E-Proceeding of Management*, 9, 1604–1610.
- Iwan Putra, S., & B Wangke, C. (2018). Pengelolaan arsip dinamis pada bagian tata usaha dan dampak terhadap kelancaran pekerjaan di Direktorat Pembinaan Guru Pendidikan Menengah KEMENDIKBUD. *Jurnal ADMINISTRASI BISNIS*, 2(2), 39–46. <https://journal.ibmasmi.ac.id/index.php/JAB/article/view/313>
- Jufrizen, J., & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54. <https://doi.org/https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Kessi, A. M. P., Suwardi, W. Z., Mukhtar, A., Asmawiyah, A., & AR, D. P. (2022). Islamic leadership, emotional intelligence, and spiritual intelligence on passion of work and performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 2(1), 15–26. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v2i1.87>

- Khoirunnisa, K., & Salwa, S. (2022). *Pengaruh work life balance dan burnout terhadap kepuasan kerja karyawan bagian lapangan CV Putra Mandiri* [Thesis, Universitas Siliwangi]. <http://repositori.unsil.ac.id/7706/>
- Laia, Y., Sarumaha, M. S., & Laia, B. (2022). Bimbingan konseling dalam meningkatkan kemandirian belajar siswa di SMA Negeri 3 Susua tahun pelajaran 2021/2022. *COUNSELINGFOR ALL: Jurnal Bimbingan Dan Konseling*, 2(1), 1–13. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/Counseling/article/view/367>
- Lantara, I. W. A. (2018). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening di PT. INDONESIA TOURISM DEVELOPMENT CORPORATION (ITDC). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 231–240. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJPE/article/view/20122>
- Larosa, Y. M., Waruwu, M. H., & Laia, O. (2022). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap etos kerja pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 124–130. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.22>
- Lestari, I., & Triani, M. (2020). Pengaruh iklim organisasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lebak. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 7, 165–174. <https://ejournal.latansamashiro.ac.id/index.php/APJMS/article/view/437>
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh work life balance, kesehatan kerja, dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Tirta Investama (DANONE) AQUA AIRMADIDI. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 4671–4680. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.7.4.2019.25410>
- Lydia, L. (2020). *BAB III Metode penelitian*. <https://dspace.uc.ac.id/handle/123456789/3096>
- Megaster, T., Arumingtyas, F., & Trisavinaningdiah, A. (2021). Pengaruh work life balance dan burnout terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Comparative: Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 62–76. <https://jurnal.umt.ac.id/index.php/jceb/article/view/4663/2661>
- Nainggolan, R. N., Komarsyah, D., & Efendi, N. (2022). Tinjauan tentang kinerja karyawan dilihat dari perspektif kecerdasan emosional, stres kerja, dan kepuasan kerja. *Jurnal Perspektif Bisnis*, 5(1), 1–10. <https://doi.org/https://doi.org/10.23960/jpb.v5i1.115>
- Ngalimun, N., Mujahid, I., & Makruf, I. (2022). Quality of work life balance dalam kualitas kehidupan kerja terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi, dan motivasi kerja di Universitas Muhammadiyah Banjarmasin. *Jurnal Komunikasi Bisnis Dan Manajemen*, 9(2), 60–74. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.31602/al-kalam.v9i2.7753>
- Nurhanifah, A., & Aji, A. A. (2022). Pengaruh kecerdasan emosional dan komunikasi terhadap kinerja karyawan CV. Indonesia Live Garment Kabupaten Sragen. *Widya Dharma Journal of Business*, 1(2). <https://doi.org/10.54840/wijob.v1i2.62>

- Nurjanah, D., & Indawati, N. (2021). Effect Of Emotional Intelligence on Employee Engagement and Job Satisfaction with Work-Life Balance as Intervening Variables In The Generation Z In Surabaya. *International Journal of Economics, Management, Business and Social Science (IJEMBIS)*, 1(3), 316–328. <https://cvodis.com/ijembis/index.php/ijembis>
- Pahlawan, A., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh motivasi kerja, iklim organisasi dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan marketing pada PT. Agung TOYOTA Bengkulu. *JURNAL MANAJEMEN MODAL INSANI DAN BISNIS (JMMIB)*, 1(2), 153–163. <https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/2672952>
- Pinangkaan, D. Y., Mangantar, M., & Tielung, M. V. J. (2022). The effect of emotional intelligence and work life balance on job satisfaction at PT. Kumala Motor Cemerlang Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(4), 1280–1289. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v10i4.43943>
- Rachmawan, T., & Padmayuda, P. (2020). *Pengaruh kepemimpinan spiritual dan reward melalui kualitas kehidupan kerja dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening terhadap kinerja pegawai* [Thesis (Masters), STIE MALANGKUCECWARA]. <https://repository.stie-mce.ac.id/1405/>
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *JESYA (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 370–386. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.925>
- Rani, E. A. P., Budiharjo, A., & Jannah, K. D. (2022). Pengaruh work life balance, beban kerja dan burnout terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Primatexco Indonesia. *Seminar Nasional Hasil Riset*, 277–282.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi penelitian* (T. Koryati, Ed.). PENERBIT KBM INDONESIA. <https://repository.uma.ac.id/handle/123456789/16455>
- Sapar, J. F. (2022). Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Astra International Tbk Daihatsu Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(2), 101–107. <https://doi.org/10.35130/jrimk>
- Sazly, S., & Permana, D. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Kecamatan Teluknaga Kabupaten Tangerang. *Perspektif: Jurnal Ekonomi & Manajemen Universitas Bina Sarana Informatika*, 18(2), 209–217. <https://repository.bsi.ac.id/index.php/repo/viewitem/26551>
- Septisia, R. (2021). Kontribusi kepemimpinan situasional kepala sekolah dan kecerdasan emosional terhadap motivasi kerja guru SD Negeri Kecamatan Mandailing Natal. *Ensiklopedia of Journal*, 3(4), 385–393. <http://jurnal.ensiklopediaku.org>

- Simanjutak, T., & Sitio, V. S. S. (2021). Pengaruh knowledge sharing dan employee engagemnet terhadap kepuasan kerja karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 42–54.
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Jurnal Efisiensi –Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63–75.
- Susilaningrum, H., & Wijono, S. (2023). Dukungan sosial dengan work life balance pada pekerja wanita yang telah menikah di PT. X Yogyakarta. *JURNAL INOVASI PENELITIAN*, 3(8), 7297–7306. <https://doi.org/https://doi.org/10.47492/jip.v3i8.2375>
- Tayl, S. J., & Silintowe, Y. B. R. (2021). The Effect of Celebrity Endorsers on Purchase Decisions on the Fait Hijab Online Shop on Instagram. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen* , 8(2), 270–281. <http://jurnal.unmer.ac.id/index.php/jbm>
- Wahyuni, D., & Frendika, R. (2022). Pengaruh emotional intelligence terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. X. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 2, 11–16. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v2i1.856>
- Wahyuni, N., Anggraeni, S. K., & Ambarwaty, T. R. (2022). Importance-performance analysis untuk pemetaan indikator kepuasan kerja karyawan industri komponen otomotif di masa pandemi. *Journal Industrial Servicess*, 7(2), 304–307. <https://doi.org/10.36055/jiss.v7i2.14455>
- Zailani, A. U., Husain, T., & Budiyantera, A. (2020). Analisis Simulasi Sistem Penunjang Keputusan: Model Matematis Dengan Pendekatan Goodness-of Fit Berbasis Structural Equation Model. *SMARTICS Journal*, 6(1), 10–14. <https://doi.org/10.21067/smartics.v6i1.4157>