



# Plagiarism Checker X Originality Report

**Similarity Found: 8%**

Date: Friday, July 07, 2023

Statistics: 397 words Plagiarized / 5095 Total words

Remarks: Low Plagiarism Detected - Your Document needs Optional Improvement.

---

102 **BALANCE: JOURNAL OF ISLAMIC ACCOUNTING** Prodi Akuntansi Syariah - Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung Website: <http://ejournal.iain-tulungagung.ac.id/index.php/jas/index> DOI: 10.21274/balance\_vol3no2\_102-123 **THE INFLUENCE OF STRATEGIC MANAGEMENT ACCOUNTING ASPECTS ON BANK PERFORMANCE** (Empirical Study on Commercial and Rural Banks in Tegal Central Java) Idzna Nur Shodriani1, Khairina Nur Izzaty2 STIE Bank BPD Jateng idnanurshodriani@gmail.com, izzaty33@gmail.com Abstract: **This research purpose to develop a broad conceptualization of strategic management accounting and examine the influence of aspects of strategic management accounting on organizational performance at commercial banks and BPR in Tegal.**

This type of research is quantitative and the data analysis uses SPSS ( Statistical Product and Service Solutions ) 25. The sampel of this research is the head of the office leadership of commercial bank and BPR in Tegal. The result of this research indicate **that organizational structure and organizational climate** have a positive effect on organizational performance while organizational resources and information system have no effect on organizational performance. Keywords : strategic management accounting, organizational context, organizational performance **Balance: Journal of Islamic Accounting Volume 03, Nomor 02, Desember 2022** 103 **PENDAHULUAN** Lembaga jasa keuangan merupakan salah satu industri dengan pendapatan terbesar di dunia. Salah satu contoh dari lembaga jasa keuangan yaitu **Bank Umum dan BPR** (Bank Pengkreditan Rakyat).

Industri perbankan dapat meningkatkan pertumbuhan ekonomi dan **meningkatkan taraf hidup masyarakat** dengan menghimpun dan menyalurkan dana dari masyarakat1. Menurut Otoritas Jasa Keuangan2, Bank Umum adalah yang melaksanakan suatu usaha

secara konvensional atau berdasarkan prinsip syariah. Kegiatannya yaitu memberikan jasa dalam lalu lintas pembayaran. Sedangkan BPR (Bank Pengkreditan Rakyat) adalah yang melaksanakan suatu usaha secara konvensional atau berdasarkan prinsip syariah. Kegiatannya yaitu tidak memberikan jasa dalam lalu lintas 1 Fachreza, Said Musnadi, and M.

Shabri A a ruMsi ja Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Pada Kinerja Bank Ah yah KotaBnd ce Jural Magister Manajemen, 2 (2018), 115 – 22. pembayaran. Sektor keuangan pada negara maju umumnya berkembang pesat, sementara pada negara berkembang masih berproses untuk menjadi stabil dan inklusif. Indonesia juga menginginkan menjadi negara maju dengan sektor keuangan yang maju pula<sup>3</sup>. Menurut Berliantiningrum<sup>4</sup>, perusahaan diibaratkan manusia, memiliki tahapan kehidupan seperti lahir, tumbuh berkembang dan mati.

Berbagai cara dapat dilakukan oleh perusahaan untuk mencapai kinerja organisasi yang baik yaitu dengan menginternalisasi perubahan, menerapkan strategi yang tepat & efektif, sistem manajemen strategis yang secara konseptual diciptakan untuk meningkatkan posisi daya saing strategis, perbaikan berkelanjutan dan akurasi informasi sebagai dasar pengambilan keputusan 5. 2 Otoritas Jasa Keuangan (2017a, 2017b) 3 Eln elaiSjsa KeuanDaPern K' , Kompas.Com, 2020. 4 Berliantiningrum et al. (2017) 5 Obob & Ajibolade, 2017) Balance: Journal of Islamic Accounting Volume 03, Nomor 02, Desember 2022 104 Berdasarkan penelitian Otley<sup>6</sup>, menyimpulkan bahwa kekurangan utamanya adalah terbatasnya konseptualisasi akuntansi manajemen strategis dalam konteks organisasi karena akuntansi manajemen strataegis tidak beroperasi secara terpisah.

Untuk mengatasi kekurangan ini maka konsep dari akuntansi manajemen strategis perlu diwujudkan dalam konteks organisasi yang lebih luas dengan memperhatikan beberapa sumber daya, kapabilitas, dan subsistem organisasi yang relevan (misalnya sumber daya, iklim, struktur, dll). Konseptualisasi ini dapat membantu mengatasi kesenjangan antara akuntansi 6 Otley (2016) 7 Ruz usoh aTaA s Strategy, Strategic Role of Accountant, Strategic Management Accounting and Their Links to Firm Performance: An Exploratory Study of Manufacturing Compaies Mla', Management Accounting, 7.1 (2011); D. Emiaso and E. A trick,'Stegic agemen Accounting Practices and Organizational Performance of Manufacturing Firms in Niger', Journal of Accounting and Financial Management, 4.1 (2018), 10 – 18.

8 Berliantiningrum, H. Sunaryanto, and H. Heri Pratikto. manajemen strategis dan proses manajemen strategis. Penelitian sebelumnya menunjukkan hubungan positif antara

penggunaan teknik akuntansi manajemen strategis dan kinerja organisasi<sup>7</sup>. Ada juga yang berpendapat bahwa melembagakan atau mengintegrasikan akuntansi manajemen strategis ke dalam proses manajemen strategis berpengaruh positif terhadap kinerja organisasi<sup>8</sup>. Integrasi atau pelembagaan ini membantu organisasi mencapai kesesuaian vertikal dan horizontal akuntansi manajemen strategis untuk meningkatkan kinerja mereka<sup>9</sup>.

Menurut Otley<sup>10</sup>, kombinasi elemen yang terkoordinasi ke dalam 9 Simon Cadez and Chris Guilding, *Accounting and Performance: A Industrial Management and Data Systems*, 112.3 (2012), 484 501 <<https://doi.org/10.1108/02635571211210086>>; Salah A. Hammad, Ruzita Jusoh, and Ela *Accounting System for Hospitals: A Industrial Management & Data Systems*, 110.5 (2010), 762 84 <<https://doi.org/10.1108/26355771080001560>>. 10 Otley (2016) *Balance: Journal of Islamic Accounting Volume 03, Nomor 02, Desember 2022* 105 sistem yaitu kesesuaian yang lebih besar antara akuntansi manajemen dan konteks organisasi dapat meningkatkan peran akuntansi manajemen strategis dan mungkin memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja perusahaan, lebih lanjut teori kontijensi meyakini bahwa keberhasilan implementasi akuntansi manajemen strategis bergantung pada faktor kontingen tertentu seperti struktur, sistem informasi, ukuran, dan iklim. Oleh karena itu penelitian ini menerapkan faktor untuk mengungkap dimensi yang mendasari aspek akuntansi manajemen strategis yang diidentifikasi dalam literature yang ada.

Dari penelitian ini dapat diidentifikasi dari literature yang ada dengan empat variabel konteks organisasi yaitu struktur, sumber daya, sistem informasi dan iklim 11. Aspek-aspek akuntansi manajemen strategis sangat 11 *between Strategic Management Accounting Facets and Organizational* *Baltic Journal of Management*, 14.2 (2018), 212 34 <<https://doi.org/10.1108/BJM-12-2017-0411>>. mempengaruhi kinerja organisasi. Jika kinerja organisasi baik maka kemampuan manajerialnya juga baik, sebaliknya jika kemampuan manajerial tidak baik maka akan menghasilkan kinerja organisasi yang tidak baik juga.

Peran penting seorang pimpinan atau manajer adalah bagaimana mengatur pegawai pada struktur organisasi yang dilengkapi dengan kemampuan, keahlian dan pengalaman agar mampu memberikan kontribusi bagi berjalannya roda organisasi publik, sesuai dengan visi, misi, strategi dan nilai-nilai yang dimiliki organisasi tersebut<sup>12</sup>. Struktur organisasi adalah suatu diagram yang menggambarkan rantai perintah, tanggung jawab, rentang kendali, hubungan pekerjaan secara formal<sup>13</sup>. 12 *Terhadap Kinerja Pada Dinas* (2018). 13 (Pengertian, Unsur, Jenis, Bentuk Dan KajianPustaka.Com, 2020).

Balance: *Journal of Islamic Accounting Volume 03, Nomor 02, Desember 2022* 106

Menurut Barney dalam Tanny<sup>14</sup>, sumber daya organisasi meliputi semua aset seperti keahlian, proses organisasi, atribut, dan pengetahuan. Sumber daya organisasi dapat menyusun dan mengimplementasikan strategi yang meningkatkan efektivitas dan efisiensi. Menurut Tanny<sup>15</sup>, sumber daya organisasi mempengaruhi penetapan strategi yang dibuat oleh organisasi saat berkompetisi di lingkungan bisnis. Untuk mencapai tujuan juga perlu adanya iklim organisasi untuk menjadikan konsep penting memahami masyarakat atau kelompok manusia serta perlunya motivasi yang besar demi mewujudkan tujuan tersebut.

Karena itu iklim organisasi merupakan hal penting dalam organisasi<sup>16</sup>. Agar dapat unggul dalam persaingan, organisasi harus memaksimalkan kemampuan yang ada. Dengan meningkatkan kinerja organisasi maka organisasi 14 Tanny & Putri (2017) 15 Tanny & Putri (2017) 16 Peirisal. 17 **Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja** mempunyai keunggulan daya saing. Para manajer harus memperhatikan tujuan organisasi setiap saat untuk menghindari buruknya kinerja perusahaan yang menyebabkan organisasi menghadapi krisis.

Untuk itu dengan suatu sistem informasi yang terintegrasi dengan baik dan terarah dapat mengantisipasi menurunnya kinerja organisasi 17. Dalam dunia industri khususnya keuangan persaingan yang semakin ketat menjadikan aspek aspek dari akuntansi manajemen strategis menjadi poin utama untuk mendorong perusahaan agar dapat unggul dalam persaingan. Data pertumbuhan Produk Domestik Bruto (PDB) yang di publikasi oleh Badan Pusat Statistik (BPS) menunjukkan penurunan pada triwulan ke II 2020 sebesar -10,32 persen dibandingkan dengan kuartal sebelumnya.

Hal ini juga berdampak pada menurunnya pertumbuhan **Organisasi Dengan Tingkat Desentralisasi Sebagai Variabel Modera** EDISAH PUTRA NAINGGOLAN (Fakultas, 15.1 (2015), 100 112. **Balance: Journal of Islamic Accounting Volume 03, Nomor 02, Desember 2022** 107 perekonomian di Indonesia 18. Kasus lain yaitu dengan adanya teknologi yang luas dan cepat membuat kinerja bank - bank kecil melambat karena tidak dapat mengimbangi perkembangan teknologi.

Kinerja bank bank dalam buku 1 dan 2 (bank dengan modal inti Rp 1 triliun- Rp 5 triliun) melambat akibat DPK melemah. Berdasarkan fenomena diatas, memberikan bukti bahwa suatu industri jasa keuangan dapat mengalami pertumbuhan atau penurunan produksi yang berkaitan dengan kinerja organisasi. Dengan adanya aspek aspek akuntansi manajemen straregis yang baik pada industri jasa keuangan dapat mengalami peningkatan pada kinerja organisasi yang nantinya akan memberikan keuntungan pada peningkatan pendapatan, peluang pasar baru dan peningkatan pangsa pasar. Penelitian ini diharapkan dapat memperluas literatur yang ada dengan membentuk empat 18 Jadi

Sorotan Pada Pandemi, Jasa aspek baru untuk konseptualisasi dan operasi akuntansi manajemen strategis pada kinerja organisasi.

KAJIAN PUSTAKA Teori Kontigensi Teori Kontigensi dicetuskan oleh Lawrence dan Lorsch dalam buku Organization dan Environment. Teori ini mendefinisikan efektivitas suatu organisasi dibentuk dengan menyelaraskan dan menyesuaikan karakteristik organisasi dengan situasi yang mencerminkan suatu organisasi tersebut. Teori kontigensi mengukur pengaruh karakteristik organisasi secara luas terhadap kinerja<sup>19</sup>.

Perumusan strategi dan implemtasinya juga perlu dikoordinasikan untuk memastikan sumber daya dan kemampuan organisasi dilakukan dengan benar dan sesuai tugasnya melalui struktur organisasi dan sistem kontrol. Secara keseluruhan variabel struktur organisasi, sistem kontrol, strategi Keuangan Menurun - Suara Merdeka.Com, 2020. 19 (Ghozali, 2020:79) Balance: Journal of Islamic Accounting Volume 03, Nomor 02, Desember 2022 108 bisnis dan variabel kontigensi (lingkungan dan strategi) akan berpengaruh terhadap peningkatan kinerja<sup>20</sup>.

Menurut Ghozali<sup>21</sup>, kombinasi elemen yang terkoordinasi ke dalam sistem yaitu kesesuaian yang lebih besar antara akuntansi manajemen dan konteks organisasi dapat meningkatkan peran akuntansi manajemen strategis dan mungkin memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja perusahaan, lebih lanjut teori kontijensi meyratkan bahwa keberhasilan implementasi akuntansi manajemen strategis bergantung pada faktor kontingen tertentu seperti struktur, sistem informasi, ukuran, dan iklim. Kinerja Organisasi Menurut Chaizi Nasucha dalam Otley<sup>22</sup> Kinerja Organisasi yaitu proses kegiatan secara 20 (Ghozali, 2020:80) 21 Otley (2016) 22 Fasihat, (2015) 23 Bedanand & Upadhaya, Rahat and between Performance Measurement Systems and Organisational International Journal of menyeluruh untuk mencapai tujuan organisasi dengan usaha yang sistematis dan dapat mempengaruhi peningkatan kemampuan organisasi. Menilai kinerja organisasi merupakan aspek penting dari manajemen strategis.

Para eksekutif harus mengetahui seberapa baik kinerja mereka untuk mengetahui perubahan strategis apa yang terjadi pada perusahaan mereka<sup>23</sup>. Meskipun ada beberapa metode untuk mengukur kinerja organisasi tetapi yang sering digunakan pengukuran diklasifikasikan ke dalam dua kategori utama, yaitu pengukuran kinerja keuangan dan non- keuangan<sup>24</sup>. Ukuran keuangan mencakup pangsa pasar, pertumbuhan penjualan, pertumbuhan laba, laba atas ekuitas, arus kas dan laba atas asset. Sedangkan ukuran non-keuangan Operations & Production Management., 34 (2014), 853 75.

24 Yuhyung S Management Ethical Leadership and Firm Performance: Mediating Role of

Journal of Business Ethics, 129.1 (2015), 43-57 <<https://doi.org/10.1007/s10551-014-2144-5>>. **Balance: Journal of Islamic Accounting Volume 03, Nomor 02, Desember 2022** 109 meliputi kepuasan pelanggan, adaptif organisasi kemampuan untuk mengubah lingkungan, kinerja inovatif organisasi, kepuasan karyawan, kualitas produk dan penawaran produk / layanan baru<sup>25</sup>. Akuntansi Manajemen Strategis Menurut Alamri<sup>26</sup>, akuntansi manajemen strategis adalah rangkaian kegiatan yang menyediakan dan menganalisis data akuntansi manajemen pada organisasi dan pesaingnya dalam rangka merumuskan dan memonitor organisasi.

Kemudian<sup>27</sup>, mengkombinasi elemen yang terkoordinasi ke dalam sistem yaitu kesesuaian yang lebih besar antara akuntansi manajemen dan konteks organisasi dapat meningkatkan peran akuntansi manajemen strategis dan mungkin memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja perusahaan. Konteks organisasi tersebut dapat diidentifikasi ke dalam empat 25 Alamri. 26 Alamri (2018) 27 Otley (2016) 28 Riadi. variabel yaitu struktur, sumber daya, sistem informasi dan iklim. Jadi dalam penelitian ini akuntansi manajemen strategis mencakup aspek - aspek dari ke empat konteks organisasi tersebut.

Struktur Organisasi Struktur organisasi yaitu suatu diagram yang menggambarkan rantai perintah, tanggung jawab, rentang kendali, hubungan pekerjaan secara formal yang diilustrasikan menggunakan bagan<sup>28</sup>. Aspek ini dioperasionalkan sejauh mana perusahaan memiliki unit akuntansi manajemen dengan karyawan yang kompeten, serta sejauh mana unit ini bekerja secara sinergis dengan unit lainnya<sup>29</sup>. **Struktur organisasi terhadap kinerja organisasi** adalah positif dan signifikan<sup>30</sup>. Peneliti lain juga menunjukkan secara parsial **struktur organisasi terhadap kinerja** manajerial berpengaruh positif dan signifikan<sup>31</sup>. Struktur organisasi 29 Alamri. 30 Alamri.

31 Irman Badu, Ishak Awaluddin, and **Balance: Journal of Islamic Accounting Volume 03, Nomor 02, Desember 2022** 110 berpengaruh terhadap kinerja secara parsial maupun simultan 32. H1 = Struktur Organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja organisasi Sumber Daya Organisasi Sumber daya organisasi yaitu meliputi semua aset seperti keahlian, proses organisasi, atribut, dan pengetahuan. Saat berkompetisi di dunia bisnis sumber daya organisasi mempengaruhi penetapan strategis<sup>33</sup>.

Pada konteks akuntansi manajemen strategis, akuntan manajemen perlu menunjukkan visi organisasi yang luas, merangkul keterampilan baru yang melampaui bidang biasanya dalam konteks ketidakpastian dan persaingan yang ketat, dan mampu berpikir dan berkomunikasi antar disiplin ilmu serta mampu memahami keterkaitan yang kompleks di dalam perusahaan. Unit akuntansi manajemen juga harus bekerja secara Penyusunan Anggaran, Komitmen Organisasi, Profesionalisme, **Gaya Kepemimpinan Dan**



**Struktur Organisasi** Tedp jaMnaia JPEP (Jurnal Progres Ekonomi Pembangunan), 4.1 (2019), 1 – 15.

32 DedHad,'guh empan, Struktur Organisasi Dan Budaya Organisasi terintegrasi dengan unit organisasi lain untuk mencapai sinergi yang tinggi<sup>34</sup>. Hal ini dapat dicapai dengan merumuskan tim manajemen lintas fungsional dari berbagai departemen fungsional. Selain itu, anggota tim harus memiliki keterampilan literasi yang memadai yang memungkinkan mereka untuk mengidentifikasi, memanfaatkan, mengevaluasi dan menafsirkan informasi secara efektif dan efisien. Menurut <sup>35</sup>, Sumber **Daya Organisasi terhadap kinerja organisasi** adalah positif dan signifikan. Oleh karena itu, jika sumber daya organisasi baik maka kinerja organisasi juga baik. Sumber daya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja organisasi <sup>36</sup>.

H2 = Sumber Daya Organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja organisasi Terhadap Kinerja Dinas Serta Implikasinya Pada Pelayanan Kontingensi, 3.1 (2015), 26 43. <sup>33</sup> Tanny and Putri. <sup>34</sup> Otley. <sup>35</sup> Alamri (2018) <sup>36</sup> Tanny and Putri. **Balance: Journal of Islamic Accounting Volume 03, Nomor 02, Desember 2022** 111 Sistem Informasi Sistem Informasi yaitu proses yang dibentuk dengan menganalisis, melaporkan, mengumpulkan kemudian mengolahnya menjadi informasi<sup>37</sup>. Fasihah<sup>38</sup>, mengemukakan pendapat bahwa **sistem informasi akuntansi adalah** serangkaian kegiatan yang berhubungan **yang dirancang untuk mengumpulkan**, memproses dan melaporkan data untuk pengambilan keputusan oleh kelompok internal dan eksternal.

Untuk meningkatkan pekerjaan mereka, perusahaan harus menyediakan personel akuntansi manajemen dan tim koordinasi lintas fungsi dengan **sistem informasi akuntansi manajemen** yang efektif berdasarkan aplikasi teknologi modern. Informasi keuangan dan non-keuangan tentang pesaing, pelanggan dan informasi terkait produk harus digunakan <sup>37</sup> Donn R & Harsen and Maryanne M. Mowen, **Akuntansi Manajerial, ed. by Deny Arnos Kwary, Edisi 8 (Jakarta: Salemba Empat, 2009)**. <sup>38</sup> Fasihah (2015) <sup>39</sup> Alamri. sebagai masukan mendasar dalam merumuskan, melaksanakan dan mengevaluasi perusahaan. Aspek ini dioperasionalkan sejauh mana perusahaan menyediakan sistem tersebut untuk hubungan yang lebih baik dengan proses manajemen strategis<sup>39</sup>.

Temuan ini dapat dijelaskan oleh **ruang lingkup akuntansi manajemen** strategis dalam memberikan informasi prediktif dan berorientasi masa depan untuk pengambilan keputusan strategis yang bermakna<sup>40</sup>. H3 = Sistem informasi berpengaruh positif terhadap kinerja organisasi Iklim organisasi **Iklim organisasi adalah lingkungan internal atau psikologi organisasi. Iklim organisasi mempengaruhi praktik dan** kebijakan SDM yang diterima oleh anggota organisasi, perlu diketahui bahwa setiap organisasi akan <sup>40</sup>

the Customer into Account: Transcending the Construction of the Customer through the Promotion of Self- Critical Perspectives on Accounting, 21.8 (2010), 739 53 <<https://doi.org/10.1016/j.cpa.2010.04.002>>. Balance: Journal of Islamic Accounting Volume 03, Nomor 02, Desember 2022 112 memiliki iklim organisasi yang berbeda 41.

Salah satu faktor yang dapat meningkatkan kinerja organisasi yaitu terbentuknya lingkungan kerja yang kondusif 42. Manajemen puncak harus mendukung dan mendorong penerapan akuntansi manajemen strategis dengan sikap positif di semua tingkat organisasi. Budaya organisasi yang menanamkan praktik akuntansi manajemen berdasarkan pendekatan strategis juga merupakan persyaratan penting dari penerapan akuntansi manajemen strategis yang efektif 43. Dengan iklim organisasi yang kondusif, akan berdampak pada semangat kerja dan kemauan pegawai untuk memiliki disiplin dalam bekerja yang berdampak pada tercapainya tujuan organisasi.

Pencapaian akan hasil pekerjaan yang positif akan memberikan kepuasan dalam diri pegawai. Jadi dapat disimpulkan bahwa iklim organisasi berpengaruh positif 41 Peirisal. 42 Fachreza, Musnadi, and Majid. 43 Alamri. terhadap kinerja 44. Dan menurut 45, Iklim Organisasi terhadap kinerja organisasi adalah positif dan signifikan secara statistik. H4 = Iklim Organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja organisasi METODE PENELITIAN Populasi dalam penelitian ini adalah industri jasa keuangan yaitu Bank Umum dan BPR di Kota Tegal, yakni, kepala pimpinan kantor yang dipilih sebagai penyedia informasi utama. Sampel pada penelitian ini diambil secara purposive sampling. Pada penelitian ini sampel yang digunakan yaitu 44 industri jasa keuangan (Bank Umum dan BPR di Kota Tegal) dengan kriteria yang telah ditentukan.

Berikut kriteria dari industri jasa keuangan: 1. Industri jasa keuangan memiliki akuntansi yang mapan 2. Industri jasa keuangan menggunakan ukuran kinerja keuangan dan non-keuangan 3. Industri jasa keuangan telah beroperasi selama lima tahun. 44 Peirisal. 45 Alamri (2018); Fachreza et al. (2018) Balance: Journal of Islamic Accounting Volume 03, Nomor 02, Desember 2022 113 Pada penelitian ini variabel dependen yang digunakan adalah kinerja organisasi. Kemudian, variabel independen yang digunakan adalah akuntansi manajemen strategis. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menyebarkan kuesioner. Uji validitas  $r$  hitung dengan  $r$  tabel.

Dinyatakan valid jika  $r$  hitung > dari  $r$  tabel 46. Uji reliabilitas menggunakan cronbach alpha, apabila nilai cronbach alpha > 0,6 menunjukkan instrumen yang digunakan reliable atau dapat dipercaya. Uji asumsi klasik dalam penelitian ini meliputi: 1. Uji Normalitas, Uji normalitas yang digunakan dalam penelitian ini adalah One Simple Kolmogorof Smirnov test. Dikatakan normal jika nilai sig ( 2-tailed ) > 0,0547. 2. Uji



Heterokedastisitas yaitu untuk mengetahui persamaan antar variabel pada model regresi. 46 (Kartika & Karunia, 2018:23) 47 (Kartika & Karunia, 2018:40) 48 (Kartika & Karunia, 2018:43) Jika variabel independen memiliki nilai sig (2-tailed) > 0,05 maka model regresi tidak terkena heterokedastisitas 48. 3.

Uji Multikolinearitas, Multikolinearitas dapat dilihat pada tolerance value dan Variance Inflation Factor (VIF), jika nilai tolerance > 0,10 atau sama dengan nilai VIF < 10 maka tidak terkena gejala multikolinearitas 49. Regresi Linear Berganda Regresi linier berganda adalah untuk menganalisis satu variabel dependen yang dapat dipengaruhi oleh dua atau lebih variabel bebas 50. Persamaan Regresi yang digunakan dalam penelitian ini, sesuai rumus regresi linear berganda berikut Keterangan : Y = Kinerja organisasi X1 = struktur organisasi X2 = sumber daya organisasi 49 (Kartika & Karunia, 2018:47) 50 (Kartika & Karunia, 2018:58)  $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 - b_3X_3 + e + b_4X_4 = a + b_1x_1 + b_2x_2 - b_3x_3 + b_4x_4$  Balance: Journal of Islamic Accounting Volume 03, Nomor 02, Desember 2022 114 X3 = sistem informasi X4 = iklim organisasi Kemudian dilakukan uji t, uji F, dan uji hipotesis pada tingkat keyakinan 95% atau signifikansi = 5%. HASIL DAN PEMBAHASAN HASIL Lembaga jasa keuangan ( Bank Umum dan BPR ) di Kota Tegal berjumlah 35 termasuk Kantor Cabang, Kantor Cabang Pembantu dan Kantor Unit. BPR di Kota Tegal berjumlah 9 perusahaan.

Dari 44 perusahaan perbankan di Kota Tegal terdapat 14 industri yang tidak bersedia menjadi responden penelitian ini dan atau ada yang tidak memenuhi kriteria dalam penelitian. Maka dari itu berdasarkan 44 kuesioner yang disebar pada perusahaan perbankan di Kota Tegal, kuesioner yang dapat di olah hanya 30 kuesioner. Berdasarkan hasil perolehan data, diperoleh responden sebanyak 30 orang. 18 responden berjenis laki laki dengan presentase 60% dan 12 51 (Kartika & Karunia, 2018:40) responden berjenis kelamin perempuan dengan presentase 40%.

Hasil Uji Validitas Hasil uji validitas yang telah dilakukan menunjukkan pearson correlation dari masing – masing variabel menunjukan  $r_{hitung} > r_{tabel}$  (0,361) dengan nilai signifikansi < 0,05. Maka pertanyaan yang ada pada kuesioner tersebut adalah valid. Uji Reliabilitas Berdasarkan hasil uji reabilitas, menunjukan nilai Cronbach Alpha (  $\alpha$  ) untuk setiap variabel > 0,60 , sehingga dapat di simpulkan semua konsep pengukuran masing masing variabel dari kuesioner adalah reliabel. Uji Asumsi Klasik Uji Normalitas Uji normalitas yang digunakan dalam penelitian ini adalah One Simple Kolmogorof Smirnov test 51.

Hasil pengujian statistik One Simple Kolmogorof Smirnov menunjukan nilai signifikansi nilai sebesar 0,200, artinya nilai tersebut lebih besar dari 0,05, sehingga dapat disimpulkan Balance: Journal of Islamic Accounting Volume 03, Nomor 02, Desember

2022 115 bahwa nilai residual terdistribusi normal atau memenuhi syarat uji normalitas. Uji Heteroskedastisitas Uji heteroskedastisitas dalam penelitian ini menggunakan Uji Glejser. Berdasarkan uji glejser yang dilakukan dapat di ketahui bahwa seluruh variabel independen memiliki nilai signifikansi  $> 0,05$ .

Oleh karena itu, dalam penelitian ini dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi heteroskedastitas Uji Multikolinieritas Berdasarkan hasil uji multikolinieritas yang dilakukan, seluruh variabel independen memiliki nilai Tolerance  $> 0,10$  dan VIF  $< 10$ , maka dengan ini dapat disimpulkan dalam data penelitian ini tidak terdapat gejala multikolinieritas. Regresi Linier Berganda Uji t ( Parsial) Tabel 1. Hasil Uji t Sumber: data primer diolah, 2021 Berdasarkan uji parsial pada tabel 1, dapat diperoleh interpretasi sebagai berikut : a.

Hasil pengujian hipotesis pertama memiliki nilai signifikan variabel struktur organisasi sebesar 0,005 lebih kecil dari alpha 0,05; sehingga menunjukkan terdapat pengaruh struktur organisasi secara parsial terhadap kinerja organisasi dan arahnya positif b. Hasil pengujian hipotesis kedua, nilai signifikan variabel sumber daya organisasi sebesar 0,745 lebih besar dari alpha 0,05 (tingkat signifikansi 95%) sehingga menunjukkan tidak terdapat pengaruh sumber daya organisasi Coefficients Model Unstandardized Coefficients Standardized Coefficients t Sig. B Std.

Error Beta 1 (Constan t) 2,649 7,711 ,344 0,734 X1 1,614 0,527 0,761 3,064 0,005 X2 0,187 0,568 0,059 0,329 0,745 X3 -1,133 0,539 -0,522 -2,100 0,046 X4 1,827 0,636 0,530 2,872 0,008 Balance: Journal of Islamic Accounting Volume 03, Nomor 02, Desember 2022 116 secara parsial terhadap kinerja organisasi. c. Hasil pengujian hipotesis ketiga, nilai signifikan variabel sistem informasi sebesar 0,046 lebih kecil dari alpha 0,05 (tingkat signifikansi 95%) sehingga menunjukkan terdapat pengaruh sistem informasi secara parsial terhadap kinerja organisasi namun arahnya negatif. d.

Hasil pengujian hipotesis keempat, nilai signifikan variabel iklim organisasi sebesar 0,008 lebih kecil dari alpha 0,05 (tingkat signifikansi 95%) sehingga menunjukkan terdapat pengaruh iklim organisasi secara parsial terhadap kinerja organisasi dan arahnya positif. Uji F ( Simultan ) Uji F yaitu untuk pengaruh secara simultan atau bersamaan variabel independen terhadap variabel dependen. tingkat signifikasinya atau probabilitasnya adalah sebesar 5% atau 0,005 52. 52 (Kartika & Karunia, 2018:62) Berikut ini adalah uji signifikansi simultan dalam penelitian ini: Tabel 2.

Hasil Uji F ( Simultan ) Sumber: data primer diolah, 2021 Berdasarkan hasil analisis diatas, diperoleh F hitung sebesar 9,478 dengan nilai signifikan F sebesar 0,000  $< \alpha$  sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak, maka variabel struktur

organisasi, sumber daya organisasi, sistem informasi dan iklim organisasi secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja organisasi pada lembaga jasa keuangan (Bank Umum dan BPR). Koefisien Determinan Koefisien Determinan untuk mengetahui besarnya kontribusi variabel independen terhadap variabel dependen. Hasil pengujian koefisien determinasi atau adjust r ANOVA Model Sum of Squares Df Mean Square F Sig.

1 Regression 405,843 4 101,461 9,478 0,000b Residual 267,624 25 10,705 Total 673,467  
29 Balance: Journal of Islamic Accounting Volume 03, Nomor 02, Desember 2022 117 square diperoleh nilai adjust r square sebesar 0,539 atau 53%, artinya bahwa kinerja organisasi dipengaruhi oleh 53% variabel kejelasan struktur organisasi, sumber daya organisasi, sistem informasi dan iklim organisasi sedangkan sisanya sebesar 47% dipengaruhi oleh faktor – faktor lain yang tidak dapat dijelaskan. Persamaan Regresi Berdasarkan hasil uji regresi dapat diketahui bahwa nilai konstanta sebesar 2,649 dan nilai koefisien masing – masing variabel yaitu struktur organisasi sebesar 1,614; sumber daya organisasi sebesar 0,187; sistem informasi sebesar -1,133 dan iklim organisasi sebesar 1,827 sehingga dapat diperoleh persamaan linear berganda sebagai berikut:  $Y = 2,649 + 1,614 X_1 + 0,187 X_2 - 1,133 X_3 + 1,827 X_4$  53 Alamri.

PEMBAHASAN Pengaruh struktur organisasi terhadap kinerja organisasi (H1) Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial struktur organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja organisasi. Struktur organisasi merupakan sejauh mana lembaga jasa keuangan (Bank Umum dan BPR) memiliki unit akuntansi manajemen dengan karyawan yang kompeten serta sejauh mana unit ini bekerja secara sinergis dengan unit lain. Elemen yang menghubungkan seperti jalur komunikasi yang mendukung, posisi akuntan dan isu sinergis<sup>53</sup>.

Hal ini dapat mendorong kinerja lembaga jasa keuangan (Bank Umum dan BPR) untuk mencapai tujuan yang telah di rencanakan sebelumnya, dan hal ini pun berdampak pada kinerja organisasi. Dengan adanya struktur organisasi yang jelas maka akan memudahkan lembaga jasa keuangan (Bank Umum dan BPR) dalam mencapai tujuan organisasi yang telah di terapkan. Balance: Journal of Islamic Accounting Volume 03, Nomor 02, Desember 2022 118 Hasil penelitian ini sejalan dengan hasil penelitian Peirisa<sup>54</sup>, yang menyatakan bahwa organisasi yang mempunyai karakteristik memberikan kejelasan tugas, sesuai kompetensi dan koordinasi diantara pegawai yang baik mempunyai hubungan positif dengan kinerja organisasi.

Pengaruh sumber daya organisasi terhadap kinerja organisasi (H2) Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial sumber daya organisasi tidak ada pengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi. Hasil menunjukkan bahwa ada pengaruh positif

namun tidak signifikan. Walaupun sumber daya organisasi tidak berpengaruh signifikan pada Bank Umum dan BPR di Kota Tegal tetapi tetap saja dalam akuntansi manajemen strategis, akuntan manajemen perlu menunjukkan visi organisasi yang luas, merangkul keterampilan baru yang melampaui bidang biasanya dalam konteks 54 Peirisal (2018) 55 Otley. ketidakpastian dan persaingan yang ketat, dan mampu berpikir dan berkomunikasi antar disiplin ilmu serta mampu memahami keterkaitan yang kompleks di dalam perusahaan.

Unit akuntansi manajemen juga harus bekerja secara terintegrasi dengan unit organisasi lain untuk mencapai sinergi yang tinggi<sup>55</sup>. Selain itu, anggota tim harus memiliki keterampilan memadai yang memungkinkan mereka untuk mengidentifikasi, memanfaatkan, mengevaluasi dan menafsirkan informasi secara efektif dan efisien<sup>56</sup>. Dalam penelitian ini variabel sumber daya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja organisasi karena sumber daya organisasi dalam Bank Umum dan BPR di Kota Tegal belum maksimal sehingga tidak berpengaruh pada kinerja organisasi.

Hasil penelitian ini tidak sejalan dengan hasil penelitian<sup>57</sup>, menyatakan sumber daya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi. 56 Alamri. 57 Alamri (2018) Balance: Journal of Islamic Accounting Volume 03, Nomor 02, Desember 2022 119 Pengaruh sistem informasi terhadap kinerja organisasi (H3) Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial sistem informasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja organisasi. Artinya setiap peningkatan sistem informasi dapat menyebabkan penurunan kinerja Organisasi dengan asumsi variabel lain konstan. Sistem informasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi.

Sistem akuntansi manajemen mempunyai tujuan untuk meningkatkan kinerja organisasi seperti, menyediakan informasi untuk perencanaan, pengendalian, pengevaluasian, perhitungan biaya jasa, produk, pengambilan keputusan. Rata – rata sampel pada penelitian ini yaitu kantor cabang di Kota Tegal yang diduga masih di bawah naungan kantor pusat dimana kegiatan kegiatan yang mempengaruhi langsung peningkatan kinerja organisasi di tetapkan di kantor pusat. Rata - rata 58 Fasihah (2015) kinerja di Bank Umum dan BPR sudah berjalan dengan baik, namun cara penggunaan sistem informasi belum maksimal.

Penelitian ini sejalan dengan penelitian Fasihah<sup>58</sup>, menyatakan bahwa sistem informasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan pada Bank Pembangunan Daerah Istimewa Yogyakarta. Pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja organisasi (H4) Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial iklim organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja organisasi. Karena iklim organisasi merupakan hal penting dalam organisasi. Iklim organisasi yang kondusif, akan berdampak pada

peningkatan hubungan antar rekan kerja, adanya kesempatan bagi jenjang karir, adanya bimbingan dan dukungan dari atasan dalam membimbing dan mendukung bawahan, adanya semangat kerja dan kemauan pegawai untuk memiliki disiplin **Balance: Journal of Islamic Accounting Volume 03, Nomor 02, Desember 2022** 120 dalam bekerja yang berdampak pada tercapainya tujuan organisasi.

Pencapaian akan hasil pekerjaan yang positif akan memberikan kepuasan dalam diri pegawai dan juga akan meningkatkan kinerja organisasi<sup>59</sup>. Hasil penelitian ini sejalan dengan hasil penelitian<sup>60</sup>, menyatakan bahwa iklim organisasi berpengaruh terhadap kinerja organisasi, koefisien korelasi yang bernilai positif menunjukkan bahwa hubungan antar kedua variabel tersebut berbanding lurus, artinya jika organisasi memiliki iklim organisasi yang kondusif dapat meningkatkan kinerja organisasi. Dan sejalan dengan <sup>61</sup>, menyatakan bahwa iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi.

KESIMPULAN Hasil penelitian ini membuktikan bahwa pengaruh struktur organisasi, sumber daya organisasi, sistem informasi dan <sup>59</sup> Peirisal. <sup>60</sup> Peirisal (2018) iklim organisasi terhadap kinerja organisasi pada Bank Umum dan BPR di Kota Tegal, berdasarkan hasil analisis data maka disimpulkan bahwa di antara keempat variabel independen yang diuji, struktur organisasi dan iklim organisasi terbukti berpengaruh positif terhadap kinerja organisasi perbankan, sedangkan sistem informasi justru berpengaruh negatif terhadap kinerja organisasi perbankan dan sumber daya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja organisasi perbankan.

DAFTAR RUJUKAN Alamri, Ahmad Mohammed, 'Aciatn Sreg Management Accounting Facets and Organizational Pormance' Baltic Journal of Management, 14.2 (2018), 212 – 34 <<https://doi.org/10.1108/BJM-12-2017-0411>> Badu, Irman, Ishak Awaluddin, and Arifuddin M as'ud, Pengar Partisipasi Penyusunan Anggaran, Komitmen Organisasi, Profesionalisme, Gaya Kepemimpinan Dan <sup>61</sup> Alamri (2018); Fachreza et al.(2018) **Balance: Journal of Islamic Accounting Volume 03, Nomor 02, Desember 2022** 121 Struktur Organisasi Terhadap Kja Mial', JPEP (Jurnal Progres Ekonomi Pembangunan), 4.1 (2019), 1 – 15 Berliantiningrum, Ruly, M.Ed. H. Sunaryanto, and M.Si. H.

Heri **Management and Strategic Management Accounting System on the Performance of Manufacturing Companies in East Java (Using the Perspective** (2017), 44 51 Cadez, Simon, and Chris Guilding, Management Accounting and Performance: A Configurational Industrial Management and Data Systems, 112.3 (2012), 484 501 <<https://doi.org/10.1108/0263-5571211210086>> Perusahaan Bank Di Kota Perusahaan.Com, 2018 Dewi, Putu Sukma, Gede Adi Yuniarta, and I Ananta Informasi Akuntansi Dan **Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi** Hotel Di E-Journal S1 Ak

Universitas Pendidikan Ganesha, 7 (2017) Emiaso, D., and E. A.

Patrick, Accounting Practices and Organizational Performance of Manufacturing Firms in Journal of Accounting and Financial Management, 4.1 (2018), 10 18 Fachreza, Said Musnadi, and M. Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Pada Kinerja Bank Aceh Syariah Di Kota Jural Magister Manajemen, 2 (2018), 115 22 Fasih Sistem Kualitas Akuntansi Terhadap Kinerja Perusahaan Di Bank Pembangunan Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY) Ghozali, Imam, 25 Teori Besar ( Grand Theory ) Ilmu Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis (Yoga Pratama, 2020) Kepemimpinan, Struktur Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dinas Serta Implikasinya Pada Kontingensi, 3.1 (2015), 26 – 43 Hammad, Salah A., Ruzita Jusoh, and Elaine Yen Nee Oon, 'MAccounting System for Hospitals: A Rech Frr', Industrial Management & Data Systems, 110.5 (2010), 762 – 84 <<https://doi.org/10.1108/26355771080001560>> Harsen, Donn R &, and Maryanne M. Mowen, Akuntansi Manajerial, Balance: Journal of Islamic Accounting Volume 03, Nomor 02, Desember 2022 122 ed. by Deny Arnos Kwary, Edisi 8 (Jakarta: Salemba Empat, 2009) Jusoh, Ruzita, and John A.

Parnell, Competitive Strategy and Performance Measurement in the Malaysian Context: An Exploratory Study, Management Decision, 2008, XLVI <<https://doi.org/10.1108/00251740810846716>> Kartika, Dewi &, and Anita Karunia, Praktikum Statistika Bisnis (Tegal, Indonesia, 2018) Strategy, Strategic Role of Accountant, Strategic Management Accounting and Their Links to Firm Performance: An Exploratory Study of Manufacturing Management Accounting, 7.1 (2011) Kompas.Com, 2020 Nainggolan, Edisah Putra, Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Tingkat Desentralisasi Sebagai Variabel EDISAH PUTRA NAINGGOLAN (Fakultas, 15.1

(2015), 100 112 Oboh, Collins S, and Solabomi O Management Accounting and Decision Making : A Survey of Future Business Journal, 3.2 (2017), 119 37 <<https://doi.org/10.1016/j.fbj.2017.05.004>> Theory of Management Accounting and Control : 1980 2014 David Otley The Contingency Theory of Management Accounting and Control :, 2016 Organisasi Terhadap Kinerja Pada Dinas Pendidikan Perbankan Jadi Sorotan Pada Pandemi, Jasa Keuangan Menurun - Suara Merdeka.Com, 2020 Organisasi (Pengertian, Unsur, Jenis, Bentuk Dan Faktor Yang KajianPustaka.Com, 2020 Roslender, Robin, and Susan J.

Hart, Account: Transcending the Construction of the Customer through the Promotion of Self- Critical Perspectives on Accounting, 21.8 (2010), 739 53 <<https://doi.org/10.1016/j.cpa> Balance: Journal of Islamic Accounting Volume 03, Nomor 02, Desember 2022 123 .2010.04.002> Shin, Yuhjung, Sun Young Sung, Jin Nam Choi, and Min Soo Kim, 'ToMEt Leadership and Firm Performance: Mediating Role of



**Ethical and Procedural Justice** Climat, *Journal of Business Ethics*, 129.1 (2015), 43 – 57  
<<https://doi.org/10.1007/s10551-014-2144-5>> Tanny, Felicia Jesslyn &, and Rr Roswanti i, *umberDay Organisasi Dan Keunggulan Bersaing Berkelanjutan Di PerElektro*, Agora, 5 (2017) Tegal k'DaftBPR Kt Tegal Teg Tegal.Lokasia.Com Tri, Ro'KrBPR Tegal Jateng Upadhaya, Bedanand &, Rahat and Munir, and Yvette. Blount, 'Aciatn Performance Measurement Systems and Organisational Effecteness', *International Journal of Operations & Production Management.*,

34 (2014), 853 – 75

#### INTERNET SOURCES:

---

<1% -

[https://www.researchgate.net/publication/366151013\\_THE\\_INFLUENCE\\_OF\\_STRATEGIC\\_MANAGEMENT\\_ACCOUNTING\\_ASPECTS\\_ON\\_BANK\\_PERFORMANCE](https://www.researchgate.net/publication/366151013_THE_INFLUENCE_OF_STRATEGIC_MANAGEMENT_ACCOUNTING_ASPECTS_ON_BANK_PERFORMANCE)

<1% - <http://repository.untag-sby.ac.id/376/>

<1% -

<https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/AJAR-06-2019-0051/full/html>

<1% -

<https://kumparan.com/kabar-harian/mengenal-bank-badan-usaha-yang-menghimpun-dana-masyarakat-berbentuk-simpanan-1wqtZxcS9TZ>

<1% - <https://review.bukalapak.com/finance/pengertian-bank-umum-117286>

1% -

[https://www.researchgate.net/publication/366151013\\_THE\\_INFLUENCE\\_OF\\_STRATEGIC\\_MANAGEMENT\\_ACCOUNTING\\_ASPECTS\\_ON\\_BANK\\_PERFORMANCE/fulltext/63933319095a6a777418035c/366151013\\_THE\\_INFLUENCE\\_OF\\_STRATEGIC\\_MANAGEMENT\\_ACCOUNTING\\_ASPECTS\\_ON\\_BANK\\_PERFORMANCE.pdf](https://www.researchgate.net/publication/366151013_THE_INFLUENCE_OF_STRATEGIC_MANAGEMENT_ACCOUNTING_ASPECTS_ON_BANK_PERFORMANCE/fulltext/63933319095a6a777418035c/366151013_THE_INFLUENCE_OF_STRATEGIC_MANAGEMENT_ACCOUNTING_ASPECTS_ON_BANK_PERFORMANCE.pdf)

<1% - <https://www.ocbcnisp.com/id/article/2021/12/30/strategi-bisnis-adalah>

<1% -

[https://www.researchgate.net/publication/345344187\\_The\\_Impact\\_of\\_Management\\_Accounting\\_Practices\\_on\\_the\\_Performance\\_of\\_Manufacturing\\_Firms\\_An\\_Empirical\\_Evidence\\_from\\_Ghana](https://www.researchgate.net/publication/345344187_The_Impact_of_Management_Accounting_Practices_on_the_Performance_of_Manufacturing_Firms_An_Empirical_Evidence_from_Ghana)

<1% - <https://umexpert.um.edu.my/geee.html>

<1% - <http://jp.feb.unsoed.ac.id/index.php/sca-1/article/viewFile/87/92>

<1% -

[https://www.academia.edu/85509591/Pengaruh\\_Karakteristik\\_Sistem\\_Informasi\\_Akuntansi\\_Manajemen\\_Terhadap\\_Kinerja\\_Organisasi\\_Dengan\\_Tingkat\\_Desentralisasi\\_Sebagai\\_Variabel\\_Moderating](https://www.academia.edu/85509591/Pengaruh_Karakteristik_Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen_Terhadap_Kinerja_Organisasi_Dengan_Tingkat_Desentralisasi_Sebagai_Variabel_Moderating)

<1% - <https://moraref.kemenag.go.id/archives/journal/98893412974996530>

<1% - <https://jurnal.uns.ac.id/spirit-publik/article/download/900/870>

<1% - <https://www.sciencegate.app/document/10.1007/s10551-014-2144-5>

1% - <https://www.studocu.com/id/document/universitas-persada-indonesia-yai/accounting/5639-article-text-16616-3-10-20221209/49247860>

<1% - <http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=3036362&val=27532&title=PENGARUH%20GAYA%20KEPEMIMPINAN%20DAN%20STRUKTUR%20ORGANISASI%20TERHADAP%20KINERJA%20PEGAWAI>

<1% - [https://www.academia.edu/70584131/Jurnal\\_komunikai\\_islam\\_Volume\\_03\\_nomor\\_02\\_Desember\\_2013](https://www.academia.edu/70584131/Jurnal_komunikai_islam_Volume_03_nomor_02_Desember_2013)

<1% - [https://www.researchgate.net/publication/370400348\\_PENGARUH\\_BUDAYA\\_ORGANISASI\\_TERHADAP\\_KINERJA\\_ORGANISASI](https://www.researchgate.net/publication/370400348_PENGARUH_BUDAYA_ORGANISASI_TERHADAP_KINERJA_ORGANISASI)

<1% - <https://rederp.co.id/blog/sistem-informasi-akuntansi/>

<1% - <http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=939157&val=14551&title=PERANAN%20AKUNTANSI%20MANAJEMEN%20DALAM%20PENGAMBILAN%20KEPUTUSAN%20MANAJERIAL>

<1% - [https://www.academia.edu/19665442/Ruang\\_lingkup\\_akuntansi\\_manajemen](https://www.academia.edu/19665442/Ruang_lingkup_akuntansi_manajemen)

<1% - <http://digilib.iainkendari.ac.id/1362/3/BAB%20II.pdf>

<1% - <http://jurnal.iain-padangsidempuan.ac.id/index.php/Al-masharif/article/view/1052/858>

<1% - <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/article/view/658>

<1% - <https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/16199/05.4%20bab%204.pdf?sequence=9>

<1% - <https://lifepal.co.id/media/regresi-linear-berganda/>

<1% - [https://www.researchgate.net/figure/Formula-for-Multiple-Linear-Regressions-Y-a-b1x1-b2x2-b3x3-b4x4-Y-0466\\_fig2\\_341700912](https://www.researchgate.net/figure/Formula-for-Multiple-Linear-Regressions-Y-a-b1x1-b2x2-b3x3-b4x4-Y-0466_fig2_341700912)

<1% - [https://repository.uksw.edu/bitstream/123456789/20959/4/T1\\_212016048\\_BAB%20IV.pdf](https://repository.uksw.edu/bitstream/123456789/20959/4/T1_212016048_BAB%20IV.pdf)

<1% - <https://www.spssindonesia.com/2014/01/uji-normalitas-kolmogorov-smirnov-spss.html>

<1% - <https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/10717/05.4%20bab%204.pdf?sequence=8>

<1% - <http://repository.stei.ac.id/5189/4/BAB%203.pdf>

<1% - <https://journal.trunojoyo.ac.id/jkim/article/download/15947/7288>

<1% - <https://digilib.esaunggul.ac.id/public/UEU-Undergraduate-3021-LAMPIRAN.pdf>

<1% - <http://eprints.ums.ac.id/93294/4/BAB%20IV.pdf>

<1% - <https://journal.unrika.ac.id/index.php/JMOB/article/view/3751>

<1% -  
<https://www.studocu.com/id/document/universitas-persada-indonesia-yai/accounting/5931-article-text-16702-2-10-20221027/49247842>

<1% -  
<http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=2997914&val=27024&title=PENGARUH%20REWARD%20DAN%20PUNISHMENT%20TERHADAP%20KINERJA%20KARYAWAN>

<1% - <http://repository.untag-sby.ac.id/11451/10/jurnal%20Alfirra%20hal.pdf>

<1% - <https://journals.usm.ac.id/index.php/jdsb/article/download/4317/2370>

<1% - <https://www.mysuku.com/2020/03/sistem-informasi-akuntansi-manajemen.html>

<1% -  
<https://repo.undiksha.ac.id/2951/6/1617041174-BAB%204%20HASIL%20DAN%20PEMBAHASAN.pdf>

<1% - <https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta/article/download/7527/pdf>

<1% - <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/article/download/658/374>

<1% -  
<https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreview/article/download/1117/1016>

<1% - <https://journal.uui.ac.id/JSB/article/download/3194/2903>

<1% -  
<https://www.semanticscholar.org/paper/THE-EFFECT-OF-STRATEGIC-MANAGEMENT-AND-STRATEGIC-ON-Sunaryanto-Pratikto/7c5596987578c7f3596f04f303948921c2f883bb>

<1% -  
[https://www.semanticscholar.org/paper/Ruzita%2C-J.-and-Parnell%2C-J.-A.-.\(2008\).-Competitive-Ruzita/ea2af8d061411314ac8b1e7a64223de562346f9b](https://www.semanticscholar.org/paper/Ruzita%2C-J.-and-Parnell%2C-J.-A.-.(2008).-Competitive-Ruzita/ea2af8d061411314ac8b1e7a64223de562346f9b)